

**Strategi for
Det Nationale Forskningscenter for
Arbejdsmiljø
2013-2017 -
på vej mod 2020**



1. Mission og langsigtede effekter for samfundet

1.1 Mission

NFA's mission er at tilvejebringe et relevant forskningsbaseret videngrundlag for at bidrage til at sikre sunde og udviklende arbejdsforhold i overensstemmelse med samfundsudviklingen og behovet hos virksomhederne og arbejdsmiljøsystemet. Det sker ved, at NFA:

- Forsker i, udreder og overvåger forhold i arbejdsmiljøet af betydning for helbred, sikkerhed og funktionsevne, herunder disse forholds betydning for arbejdstagernes udvikling, trivsel og fastholdelse på arbejdsmarkedet.
- Publicerer sine forskningsresultater i videnskabelige tidsskrifter og formidler forskningsbaseret viden til arbejdspladser, myndigheder, arbejdsmarkedets parter, og arbejdsmiljørådgivere.
- Bidrager til, at Beskæftigelsesministeriets forvaltnings- og lovgivningsarbejde baseres på den nyeste danske og internationale viden.
- Deltager i universiteternes kandidat- og forskeruddannelse.
- Indsamler og formidler national og international arbejdsmiljøviden via Videncenter for Arbejdsmiljø for at skabe én indgang for arbejdspladserne til arbejdsmiljøviden i bred betydning.

Det er NFA's vision, at centret skal være hovedleverandør til arbejdspladser, myndigheder, arbejdsmarkedets parter, og arbejdsmiljørådgivere af relevant viden om arbejde og helbred, sikkerhed, funktionsevne og fastholdelse på arbejdsmarkedet, baseret på høj forskningskvalitet og i samarbejde med danske og internationale forskningsinstitutioner.

1.2 Langsigtede effekter for samfundet

NFA har følgende langsigtede effektmål:

- 1) Fremtidens arbejdsmiljøudfordringer på arbejdspladser i Danmark og samarbejdende lande identificeres, udforskes og håndteres.
- 2) NFA's arbejdsmiljøovervågning og forskningsbaserede viden bidrager til opnåelse af målene i strategien for arbejdsmiljøindsatsen frem til 2020, herunder de tre reduktionsmål.¹
og
- 3) NFA's egen forskning og videnhjemtagning bidrager i væsentlig grad til den danske viden og til arbejdsmiljøreguleringen i Danmark og EU inden for det psykosociale område, det biologiske område, det fysiske område, det kemiske område, ulykker og nanosikkerhed.

Det er en forudsætning, at NFA som det nationale forskningscenter inden for arbejdsmiljø vedvarende følger nye potentielle risici i arbejdsmiljøet. Forskningen på nye områder vil sjældent være umiddelbart anvendelig for fx en virksomhed eller i rådgivningsøjemed. Nogle gange vil der først efter flere år tegne sig et tydeligt mønster, som man kan basere fx et sæt anbefalinger til virksomhederne eller basere rådgivning af myndighederne på. I andre tilfælde vil forskningsresultatet være, at der ikke er sammenhæng mellem en potentiel risikofaktor og en række helbredsudfald.

¹ Reduktionsmålene i 2020 er: Antallet af alvorlige arbejdsulykker set i forhold til antallet af beskæftigede er reduceret med 25 %, andelen af beskæftigede, der er psykisk overbelastede, er reduceret med 20 %, og andelen af beskæftigede, der har MSB-overbelastninger, er reduceret med 20 %.

Det er ligeledes en forudsætning, at NFA via sin forskning bliver klogere på karakteren og styrken af sammenhænge mellem potentielle og faktiske påvirkninger i arbejdsmiljøet og helbredet hos arbejdstagerne. Denne del af forskningen har ikke som formål at kunne levere viden, der umiddelbart kan anvendes på arbejdspladserne, men er selve forudsætningen for, at der overhovedet kan igangsættes anvendelsesorienteret interventions- og implementeringsforskning. Det er ligeledes et selvstændigt formål med forskningen at tilvejebringe generaliserbar viden om de bagvedliggende virkningsmekanismer, som afdækker generelle sammenhænge mellem fysisk/kemiske egenskaber og helbredseffekter og dermed muliggør regulering på basis af viden om fysiske og kemiske egenskaber. Endelig er det afgørende, at NFA vedvarende er opdateret med de nyeste forskningsmetoder.

Denne strategi er gældende frem til 2017, men der er samtidig tale om en rullende strategi, som revideres en gang årligt, i det omfang der er behov for det.

2. Rammevilkår

Lovgivningsmæssige rammer

NFA er en sektorforskningsinstitution² og skal som sådan:

- drive forskning indtil højeste internationale niveau,
- rådgive inden for institutionens kerneområder,
- formidle forskningsbaseret viden til arbejdsmarkedets parter, arbejdspladser og arbejdsmiljørådgivere,
- udføre myndighedsopgaver,
- udføre udviklingsarbejde med et klart samfundsmæssigt sigte.

Som sektorforskningsinstitution ledes NFA af en bestyrelse, der fastsætter de generelle retningslinjer for NFA's organisation, langsigtede virksomhed og udvikling. NFA's daglige ledelse og personaleledelse varetages af en direktør, som ansættes af ministeren efter indstilling fra bestyrelsen.

Forskningskvalitet

Et grundvilkår for NFA er, at centrets forskning til enhver tid skal være mindst på højde med de danske universiteters forskning. Den bedste test af forskningskvaliteten er, at forskningsresultaterne bliver publiceret i videnskabelige tidsskrifter med peer review og med høj gennemslagskraft inden for de enkelte fagområder. Som sektorforskningsinstitution er NFA forpligtet til med jævne mellemrum at lade sig evaluere af et uafhængigt evalueringspanel. I praksis sker det ved, at et internationalt evalueringspanel ca. hvert 5. år gennemfører en evaluering af kvaliteten af NFA's forskning.

NFA's stakeholdere og samarbejdspartnere

NFA's forskning skal kunne levere svar på de spørgsmål, som stakeholderne stiller eller har behov for svar på. NFA's stakeholdere defineres som de aktører, som har en grad af strategisk (ikke metode- og indholdsmæssig) indflydelse på NFA's valg af forskningsområder, og/eller som kan rekvirere forskningsbaseret viden i form af notater, rapporter og undersøgelser m.m.

Stakeholderne er, i tilfældig rækkefølge:

² Lov om sektorforskningsinstitutioner af 5. maj 2004

Myndighederne ó primært Beskæftigelsesministeriets departement, Arbejdstilsynet, Arbejdsskadedstyrelsen og Miljøstyrelsen ó arbejdsmarkedets parter, primært Arbejdsmiljørådet og NFA's bestyrelse samt EU-myndighederne, herunder Arbejdsmiljøagenturet.

Som nationalt forskningscenter er NFA et vigtigt omdrejningspunkt inden for arbejdsmiljøforskningen i Danmark. Det er derfor afgørende, at NFA vedvarende udvikler relationerne til samarbejdspartnerne inden for forskning, formidling og praksis. De væsentligste samarbejdspartnere er, i tilfældig rækkefølge: Universiteterne, de arbejdsmedicinske klinikker, CBS, Det Nationale Forskningscenter for Velfærd - SFI, KORA, arbejdsmiljørådgiverne, internationale universiteter og forskningsinstitutioner såsom STAMI og FIOH, PEROSH (partnerskabet af europæiske arbejdsmiljøforskningsinstitutter) m.fl.

Økonomi

NFA

NFA har med virkning fra 2012 fået ophævet kravet om konkurrenceudsættelse af en del af basisbevillingen, hvilket har reduceret usikkerheden omkring basisbevillingen. Desuden har NFA i slutningen af 2011 og begyndelsen af 2012 fået tre ret store bevillinger, der løber over 3-4 år.

Den langsigtede trend ó med en faldende basisbevilling i forhold til de samlede omkostninger ó er imidlertid uforandret, idet der er udsigt til, at bevillingsniveauet vil falde kraftigt igen fra 2016. Det gør det vanskeligt at styre konsekvent i en bestemt strategisk retning. Et grundlæggende vilkår er derfor, at en stor og stigende del af NFA's finansiering skal hjemtages med bevillinger fra eksterne forskningsfonde i en stadig mere intensiv konkurrence med danske og udenlandske forskningsinstitutioner.

Afhængigheden af eksterne bevillinger og et flerårigt perspektiv i disponeringen giver NFA nogle væsentlige udfordringer. Udfordringen er navnlig knyttet til begrænsningerne i disponering af opsparingerne, der hidtil har fungeret som nødvendig buffer i udsvingene i indtægterne imellem finansårene.

Videncenter for Arbejdsmiljø

Videncentret består af to dele: Det oprindelige Videncenter for Arbejdsmiljø, som er finansieret af partsmidler ó ca. 5 mio. kr. årligt. Videncentret har til formål at indsamle og formidle national og international arbejdsmiljøviden og at skabe én indgang til viden om arbejdsmiljø for alle med interesse og behov for viden.

Den anden del af Videncentret ó den såkaldt styrkede indsats ó har sin oprindelse i kvalitetsreformen af den offentlige sektor og finansieres årligt med ca. 25 mio. kr. som går til indsamling, bearbejdning og formidling af forskningsbaseret viden om arbejdsmiljø. Formidlingen via den styrkede indsats er alene rettet mod offentlige arbejdspladser.

Fra 2016 bortfalder finansieringen af Videncentrets styrkede indsats. Der skal derfor tages stilling til hvordan formidlingsaktiviteterne bedst muligt kan prioriteres.

3. Kerneopgaver og forandringsteori

3.1 Forandringsteori: Definition

Med en forandringsteori forstås der i denne sammenhæng en forklaring på, hvordan NFA skaber samfundsmæssige effekter ud fra de givne ressourcer, dvs.:

- Hvordan ressourcer omsættes til aktiviteter

- Hvordan aktiviteter skaber produkter og indsatser (output)
- Hvordan outputtet skaber effekter på kort sigt (1-årigt sigt)
- Hvordan kortsigtede effekter skaber effekter på mellemlangt sigt (3-5 år)
- Hvordan effekterne på mellemlangt sigt skaber langsigtede samfundsmæssige effekter

Som en del af forandringsteorien skal årsagsvirkningssammenhænge mellem de enkelte elementer beskrives systematisk og med henvisning til dokumenteret viden eller i form af velbegrundede hypoteser. F.eks. skal det beskrives, hvordan og hvorfor det forventes, at et bestemt output fører til en given kortsigtet effekt.

3.2 Præsentation af kerneopgaver

Forskning og udredning

NFA udforsker, udreder og overvåger forhold i arbejdsmiljøet af betydning for helbred, sikkerhed og funktionsevne, herunder disse forholds betydning for arbejdstagernes udvikling, trivsel og fastholdelse på arbejdsmarkedet. NFA's forskningsfaglige kerneområder er psykosocialt arbejdsmiljø, muskel- og skeletbesvær, nanosikkerhed, forebyggelses- og sikkerhedskultur, arbejdsmiljøovervågning samt arbejdsmiljøets samspil med arbejdsmarkedsforhold, bl.a. i forhold til fastholdelse på arbejdsmarkedet, fravær, udstødning og arbejdssevne.

Forskningsformidling

NFA offentliggør systematisk egne forskningsresultater målrettet arbejdsmiljøsektorens aktører, dvs. myndigheder, arbejdsmarkedets parter, rådgivere og øvrige professionelle brugere af forskningsbaseret viden. NFA afholder desuden formidlings- og informationsmøder for interessenterne.

Myndighedsbetjening

NFA overvåger udviklingen i arbejdsmiljøet og det arbejdsmiljørelaterede helbred. Arbejdsmiljøovervågningen indgår sammen med den generelle forskningsaktivitet i centrets videnberedskab, der er et vigtigt redskab i opfølgningen på den nationale arbejdsmiljøstrategi, og som skal sikre, at Beskæftigelsesministeriets forvaltnings- og lovgivningsarbejde baseres på den nyeste danske og internationale viden.

Uddannelse

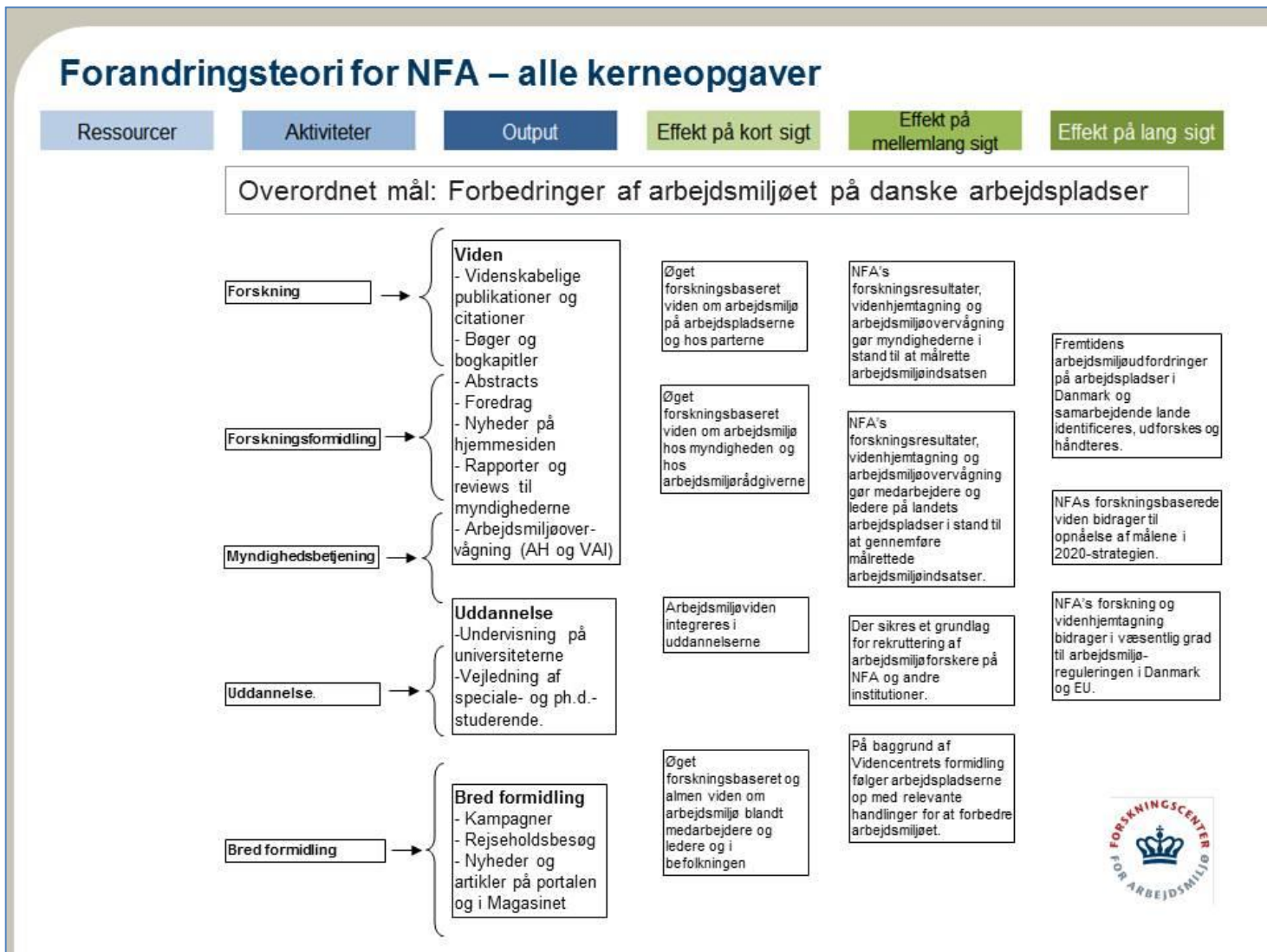
NFA deltager i samarbejde med universiteterne i uddannelsen, inden for NFA's kerneområder, af fremtidens forskere gennem vejledning af ph.d.-studerende og deltagelse i forskerskoler. Desuden stiller NFA forelæsere til rådighed for universiteterne og stiller laboratorier, data og vejledere til rådighed for studerende.

Bred formidling af viden om arbejdsmiljø

Videncenter for Arbejdsmiljø har til formål at indsamle og formidle national og international arbejdsmiljøviden og at skabe én indgang til arbejdsmiljørelevant information og viden med fokus på brugerkredsen.

Under den styrkede indsats i Videncenter for Arbejdsmiljø indsamles, bearbejdes og formidles forskningsbaseret viden med fokus på eksempler på god praksis fra virksomheder, der har haft succes med for eksempel forebyggelse af sygefravær og stress. Endvidere er et rejsehold til rådighed for arbejdspladsbesøg og temakonferencer.

3.3 Forandringsteori for NFA ó alle kerneopgaver



Forandringsteori for NFA's samlede kerneopgaver

NFA's fem kerneopgaver er meget forskelligartede, men leder alle hen mod de langsigtede effektmål.

Det primære output af kerneopgaverne er viden i form af videnskabelige publikationer og citationer, abstracts, bøger og bogkapitler, databaser, foredrag, rapporter, reviews, resultater af arbejdsmiljøovervågningen, der omfatter undersøgelserne om Arbejdsmiljø og Helbred (AH) og Virksomhedernes Arbejdsmiljøindsats (VAI), bred formidling samt undervisning og vejledning af studerende.

På kort sigt er effekten af disse outputs, at kendskabet til NFA's forskning og kendskabet til arbejdsmiljøviden generelt øges ó hos myndighederne, parterne, på arbejdspladserne og i befolkningen.

På mellemlangt sigt er effekten af øget kendskab dels, at myndighederne bliver i stand til at målrette arbejdsmiljøindsatsen og politikudviklingen inden for arbejdsmiljøområdet, dels at medarbejdere og ledere på landets arbejdspladser bliver i stand til at gennemføre målrettede arbejdsmiljøindsatser.

På lang sigt forventes aktørernes øgede viden at bidrage til, at målene i 2020-strategien opnås, at NFA's egne forskningsresultater og videnhjemtagning bidrager til reguleringen af arbejdsmiljøet, og at fremtidens arbejdsmiljøudfordringer identificeres, udforskes og håndteres.

Forandringsteori for kerneopgaven forskning og udredning

Kerneopgaven forskning og udredning omfatter hele NFA's forskningsportefølje samt arbejdsmiljøovervågningen.

NFA's forskningsområder er organiseret i fire programmer: forskningsprogrammet for det psykosociale område, forskningsprogrammet for muskel- og skeletbesvær, forskningsprogrammet for nanosikkerhed samt programmet for arbejdsmiljøovervågningen. I 2013 udvikles endvidere et forskningsprogram for forebyggelses- og sikkerhedskultur.

NFA ønsker med forskningsprogrammet om psykosocialt arbejdsmiljø at skabe viden som bidrager til sunde og attraktive arbejdspladser, hvor medarbejderne trives, har indflydelse, undgår psykisk og psyko-fysiologisk betingede lidelser og beholder en høj arbejdsevne. NFA prioriterer sin forskning i psykosocialt arbejdsmiljø indenfor følgende temaer: 1) forandringer på arbejdspladsen, 2) sociale relationer på arbejdet, 3) sammenhænge mellem det psykosociale arbejdsmiljø og de store folkesundhedsproblemer, 4) sammenhænge mellem psykosocialt arbejdsmiljø og arbejdsevne, inklusiv sygefravær, tilbagevenden til arbejde og fastholdelse på arbejdsmarkedet, 5) udvikling af nye metoder. NFAs benytter sig både af forskning i årsagssammenhænge og forskning gennem interventions- og implementeringsprojekter.

NFA ønsker med forskningsprogrammet om muskel- og skeletbesvær (MSB) at forebygge overbelastning ved at udvikle, implementere og effektmåle metoder til primær og sekundær forebyggelse af smerter i muskler og led. NFA vil fremover prioritere sin forskning i MSB inden for følgende temaer: 1) Forebyggelse af smerter og smerter opståen og forværring 2) Forebyggelse af konsekvenser af smerter som fx sygefravær, tab af arbejdsevne og nedsat livskvalitet 3) Tilbagevenden-til-arbejdet (TTA) og fastholdelse på arbejdsmarkedet 4) De fysiske krav i arbejdet og deres betydning for MSB og de store folkesygdomme som fx hjertekarsygdomme.

NFA ønsker med forskningsprogrammet om nanosikkerhed at udrede, om udsættelse for nanomaterialer og nanomateriale-baserede produkter i arbejdsmiljøet udgør en særlig helbredsrisiko. Der vil blive fokuseret på de mest relevante eksponeringer for nanomaterialer for det danske arbejdsmiljø og på de eksponeringer som er mest sandsynlige eller som kan være forbundet med de største helbredsrisici. Hovedparten af forskningsaktiviteterne vil ske i regi af Dansk Center for Nanosikkerhed.

Programmet for arbejdsmiljøovervågningen omfatter undersøgelserne AH og VAI, som gennemføres hvert andet år. AH og VAI 2012 er gennemført, og undersøgelserne, der skal gennemføres næste gang i 2014, er under planlægning.

NFA ønsker på baggrund af forskningen i ulykker og sikkerhedskultur at opbygge et mere bredt dækkende forskningsprogram for forebyggelses- og sikkerhedskultur. NFA vil i 2013 påbegynde opbygningen af forskningsprogrammet og vil som led heri tænke forebyggel-

seskultur ind i de øvrige forskningsprogrammer. Den nuværende forskning i ulykker og sikkerhedskultur dækker over flere elementer. For det første hvilke faktorer der har betydning for, at nogle grupper af medarbejdere har en øget risiko for at komme ud for arbejdsulykker. For det andet hvilke virksomhedsrettede tiltag, der mest effektivt kan forbedre sikkerhed og sikkerhedskultur og derigennem forebygge arbejdsulykker. For det tredje hvad sikkerhedskultur betyder for opretholdelsen af et højt og langsigtet sikkerhedsniveau på arbejdspladser, der lever under fleksible og dynamiske forhold.

Ved at publicere i videnskabelige tidsskrifter med peer review og med høj gennemslagskraft inden for de pågældende forskningsområder og ved at samarbejde med nationale og internationale forskergrupper, herunder deltage i konsortier finansieret af EU-midler, vil NFA's forskning opnå et godt omdømme internationalt, hvilket vil give adgang til flere nationale og internationale data og forskningsresultater.

Effekten af denne adgang er, at NFA kan levere bedre rådgivning af myndighederne og det politiske system. En anden effekt er, at NFA opnår større synlighed og både blandt andre forskergrupper/forskningsinstitutioner og blandt NFA's stakeholdere.

En større synlighed af NFA's forskningsresultater må forventes at føre til øget kendskab og øget anvendelse på arbejdspladserne af NFA's forskningsbaserede viden.

Forandringsteori for kerneopgaven forskningsformidling

NFA formidler systematisk egne forskningsresultater og resultaterne af den surveybaserede overvågning af Arbejds miljø og helbred i Danmark og af Virksomhedernes Arbejds miljø indsats. Formidlingen af data foregår på hjemmesiden www.arbejdsmiljoforskning.dk.

NFA's forskningsformidling omfatter nyheder om videnskabelige artikler, rapporter og faktaark samt om nye og igangværende forskningsprojekter. Alle omtaler sendes ud med NFA's nyhedsbrev. Hertil kommer afholdelse af formidlingsmøder om forskningsresultater fra konkrete projekter. Ved at gøre kommunikationen hyppig, brugermålt og modtagerorienteret øges gennemslagskraften af forskningsformidlingen, og kendskabet til NFA's forskning forventes dermed at blive forøget, både i offentligheden og blandt stakeholderne. Et øget kendskab til forskningsbaseret viden om arbejdsmiljø er en forudsætning for, at NFA's forskning kan bidrage til en målrettet og effektiv arbejdsmiljøindsats på landets arbejdspladser.

Forandringsteori for kerneopgaven myndighedsbetjening

NFA skal som sektorforskningsinstitution stille den nyeste danske og internationale forskningsbaserede viden om arbejdsmiljø til rådighed for Beskæftigelsesministeriets forvaltnings- og lovgivningsarbejde, og yde forskningsfaglig rådgivning af Arbejdstilsynet, Arbejdsskadestyrelsen og andre offentlige myndigheder.

NFA skal med kort varsel kunne udarbejde notater og rapporter af høj faglig kvalitet om afgrænsede problemstillinger enten ved selv at udarbejde dokumentationen eller ved at lade dokumentationen udarbejde af eksterne forskere. NFA skal også på eget initiativ kunne pege på væsentlige arbejdsmiljøproblemstillinger, som kræver yderligere udforskning eller udredning, og NFA skal kunne varsle myndighederne om mulige arbejdsmiljørisici, som på anden måde skal håndteres.

Ved at levere rådgivning af høj relevans og faglig og formidlingsmæssig kvalitet forventes NFA's forskningsbaserede viden at blive inddraget i myndighederne forvaltnings- og lovgivningsarbejde.

En væsentlig del af NFA's myndighedsbetjening er den surveybaserede overvågning af arbejdsmiljø, helbred og virksomhedernes arbejdsmiljøindsats. NFA har udarbejdet et program for overvågningen, som vil give aktuel og handlingsrelevant indsigt i tilstand og tendenser i arbejdstagernes arbejdsmiljø og helbred samt virksomhedernes arbejdsmiljøindsats. Dermed skabes grundlag for at identificere forhold, der kræver særlig opmærksomhed fra myndighederne og primært Arbejdstilsynet. Den langsigtede effekt heraf forventes for det første at være, at arbejdsmiljøovervågningen bidrager til, at målene i 2020-strategien nås, og herunder at det bliver synliggjort, om målene nås. For det andet forventes det, at arbejdsmiljøovervågningen kan bidrage til at identificere fremtidens arbejdsmiljøudfordringer på den anden side af 2020.

Forandringsteori for kerneopgaven uddannelse

NFA er som sektorforskningsinstitution forpligtet til at deltage i uddannelsen af forskere inden for sine kerneområder.

For at arbejdsmiljøsystemet kan få dækket sit nuværende og fremtidige vidensbehov er det afgørende, at arbejdsmiljøforskningen vedvarende tilføres nye talentfulde forskere. Det sker ved, at forskere fra NFA:

- yder vejledning af speciale- og ph.d.-studerende, og sikrer at ph.d.-forløbene gennemføres inden for normeret tid,
- deltager i undervisning af studerende på universiteterne,
- kvalificerer sig til at blive adjungeret til et universitet,

og at NFA

- sikrer, at post.doc.- og forskerforløbene på NFA bliver succesfulde og resulterer i en god forskerbedømmelse.
- tiltrækker professorer og uddanner talentfulde forskere til professorniveau.

Derved sikres det bedst mulige rekrutteringsgrundlag for fremtidens arbejdsmiljøforskere, så NFA og andre relevante forskningsmiljøer kan blive ved med at levere arbejdsmiljøforskning af høj kvalitet.

Forandringsteori for kerneopgaven bred formidling

Videncenter for Arbejdsmiljø har til formål at være én indgang til viden om arbejdsmiljø. Videncentret samler og formidler gennem portalen www.arbejdsmiljoviden.dk, Magasinet Arbejdsmiljø og Arbejdsmiljøbutikken viden om arbejdsmiljø og arbejdsmiljøforskning til ledere og medarbejdere på det danske arbejdsmarked. Blandt de væsentligste aftagere af formidlingen er arbejdsmarkedets parter, herunder branchearbejdsmiljørådene, som har en stor rolle i forhold til at videreformidle til arbejdspladserne.

Som en særlig indsats rettet mod den offentlige sektor indsamler, bearbejder og formidler Videncentret via kampagner og et rejsehold forskningsbaseret viden og god praksis-eksempler inden for psykosocialt arbejdsmiljø og muskel- og skeletbesvær.

Gennem målrettet, brugerorienteret og innovative formidlingsmetoder samt en vedvarende indsats, som effektmåles og reguleres i forhold til de løbende resultater, medvirker Videncentret til at skabe øget fokus ude hos virksomhederne på arbejdsmiljø. Dermed forventes videncentrets formidlingsaktiviteter på kort og mellemlangt sigt at styrke virksomhedernes handlemuligheder og på længere sigt at bidrage til opnåelse af målene i 2020-strategien, herunder reduktionsmålene.

Resultatkrav

Nr.	Resultatkrav	Resultat i 2011	Resultat i 2012	2013	2014	2015	2016	2017
1.	Faglig kvalitets-sikring af forsk-ningen ved publi-ering af mindst 2,0 artikel pr. forskerårsværk i internationalt anerkendte tids-skrifter med peer review.	2,6	2,3	2,0	2,1	2,2	2,3	2,4
2.	Nøglemedarbej-dere hos AT, ASK og departementet skal i en spørge-skemabesvarelse vurdere NFA's rådgivning som meget tilfredsstil-lende.	-	-	Meget til-fredsstillen-de (Mindst 80 ud af 100 point)				
3.	Rekrutterings-grundlaget for fremtidens forske-re skal sikres ved, at mindst 5 ph.d.-studerende årligt afleverer inden for normeret tid.		3-4	5	5	5	5	5
4.	De offentlige ar-bejdspladsers kendskab til Vi-dencentrets kam-pagnebudskaber og forskningsba-serede viden øges via kam-pagner, rejsehol-dets formidling samt formidling af god praksis ek-sempler.	11.600 del-tagere	18.032 del-tagere. Deltager-evaluering-erne fra 2012 er fortsat me-get positive idet 85 % svarer at de har fået inspiration til hvordan de kan arbejde med ar-bejds miljø på arbejds-	15.000 del-tagere ved rejseholdets temamøder. Heraf har 60 procent efterfølgende sat aktivitet i gang. Halvdelen af alle offentligt ansatte skal kende Vi-dencentrets formidling. Heraf har 50 procent	16.000 del-tagere. Her-af har 60 procent efterfølgende sat aktivitet i gang. Mindst halv-delen af alle offentligt ansatte skal kende Vi-dencentrets formidling. Heraf har 50 procent handlet på	15.000 del-tagere (for-klaring på nedsat antal: Styrket Indsats un-der afvik-ling). Heraf har 60 procent efter-følgende sat aktiviteter i gang. Mindst halv-delen af alle offentligt ansatte skal		

			pladsen. 84 % angiver at det faglige indhold på arrangementerne var relevant, mens 92 % mener at rejseholds-konsulenterne var gode til at formidle stoffet forståeligt.	handlet på baggrund af formidlingen	baggrund af formidlingen	kende Videncentrets formidling. Heraf har 50 procent handlet på baggrund af formidlingen		
5.	Videncentret fastholder sin position som den mest anvendte portal for viden om arbejdsmiljø. Antal besøg på www.arbejdsmiljo.viden.dk samt udbredt anvendelse af den formidlede viden.	534.593 besøg	661.168 besøg	625.000 besøg Mål for anvendelse af den formidlede viden: 50 pct. af dem, der kender VFA	650.000 Mål for anvendelse af den formidlede viden: 50 pct. af dem, der kender VFA	675.000 Mål for anvendelse af den formidlede viden: 50 pct. af dem, der kender VFA	500.000 Mål for anvendelse af den formidlede viden: 50 pct. af dem, der kender VFA	500.000 Mål for anvendelse af den formidlede viden: 50 pct. af dem, der kender VFA

Ved opgørelsen af ovenstående resultatkrav vægter de ligeligt.

Resultatkrav 1 er et outputmål af afgørende betydning for NFA som forskningsinstitution. En høj publikationsrate i tidsskrifter med peer review er den bedste indikator for, at NFA kan levere forskning af høj kvalitet, hvilket er en forudsætning for at NFA kan vedblive med at levere troværdig forskningsbaseret viden til myndigheder, parter mv.

Resultatkrav 2 er et effektmål på kort til mellemlangt sigt. Hvis NFA's forskningsbaserede viden skal bidrage til Beskæftigelsesministeriets forvaltnings- og lovgivningsarbejde, er det afgørende, at myndighederne (især departementet, Arbejdstilsynet og Arbejdsskadestyrelsen) oplever, at NFA's forskningsbaserede rådgivning er af høj videnskabelig/faglig og kommunikationsmæssig kvalitet.

Resultatkrav 3 er et effektmål på kort til mellemlangt sigt. For at arbejdsmiljøsystemet kan få dækket sit nuværende og fremtidige vidensbehov er det afgørende, at arbejdsmiljøforskningen vedvarende tilføres nye talentfulde forskere. NFA påtager sig sin del af ansvaret herfor ved at sørge for, at et større antal ph.d.-studerende gennemfører deres studie med NFA-forskere som vejledere.

Resultatkrav 4 og 5 er effektmål på mellemlangt sigt. Det er af stor strategisk betydning, at den brede formidling om arbejdsmiljø når ud til så mange private og offentlige arbejds-

pladser som muligt, og at arbejdspladser, der behov for det, tager den formidlede viden i anvendelse i forbindelse med deres arbejdsmiljøarbejde.