

**Strategi for
Det Nationale Forskningscenter for
Arbejds miljø**

2014-2018
- på vej mod 2020



28. marts 2014

1. Mission, vision og langsigtede effekter for samfundet

1.1 Mission og vision

NFA's mission er: at forske, formidle og uddanne for at bidrage til udviklingen af et sikkert og sundt arbejdsmiljø i Danmark.

NFA's vision er: at frembringe og formidle forskning af høj kvalitet og relevans for såvel interessenter og samarbejdspartnere som for udviklingen af det danske samfund.

1.2 Langsigtede effekter for samfundet

NFA har følgende langsigtede effektmål:

- 1) Fremtidens arbejdsmiljøudfordringer og nye potentielle risici på arbejdspladser i Danmark og samarbejdende lande identificeres, udforskes og håndteres.
- 2) NFA's arbejdsmiljøovervågning og forskningsbaserede viden bidrager til opnåelse af målene i strategien for arbejdsmiljøindsatsen frem til 2020, herunder de tre reduktionsmål¹.
- 3) NFA's egen forskning og vidnehjemtagning bidrager i væsentlig grad til den danske viden og til arbejdsmiljøreguleringen i Danmark og EU inden for det psykosociale område, det biologiske område, det fysiske område, det kemiske område, ulykker og nanosikkerhed.

2. Rammevilkår

Lovgivningsmæssige rammer

NFA er en sektorforskningsinstitution, som udfører forskning indtil højeste internationale niveau for at kunne:

- rådgive inden for institutionens kerneområder
- formidle forskningsbaseret viden til arbejdspladser, myndigheder, arbejdsmarkedets parter og arbejdsmiljørådgivere
- deltage i uddannelse af forskere og uddannelsesaktiviteter på universiteterne inden for sine kerneområder
- udføre myndighedsopgaver
- udføre udviklingsarbejde med et klart samfundsmæssigt sigte

¹ Reduktionsmålene i 2020 er: Antallet af alvorlige arbejdsulykker set i forhold til antallet af beskæftigede er reduceret med 25 procent, andelen af beskæftigede, der er psykisk overbelastede, er reduceret med 20 procent, og andelen af beskæftigede, der har MSB-overbelastninger, er reduceret med 20 procent.

NFA er en del af Beskæftigelsesministeriets koncern. Som uafhængig sektorforskningsinstitution² ledes NFA af en bestyrelse, der fastsætter de generelle retningslinjer for NFA's organisation, langsigtede virksomhed og udvikling. NFA's daglige ledelse og personaleledelse varetages af en direktør, som ansættes af ministeren efter indstilling fra bestyrelsen.

Forskningskvalitet

NFA skal levere forskning, som mindst er på højde med de danske universiteters forskning. Forskningsresultater kvalitetssikres gennem publiceringen i peer reviewede videnskabelige tidsskrifter. Derudover sikres kvaliteten af NFA's forskning gennem en uafhængig evaluering af forskningscentrets virksomhed, som gennemføres af et internationalt evalueringspanel ca. hvert 5. år. Som forskningsinstitution værner NFA om videnskabsetikken.

Relevans

Forskningen på NFA er karakteriseret ved en høj grad af relevans og anvendelsesorientering. Ved anvendelsesorientering forstås, at selv forskningsprojekter, som er af mere basal karakter og ikke på kort sigt fører til løsningsmuligheder, indeholder elementer som i et længere perspektiv kan bidrage til udviklingen af et bedre arbejdsmiljø. Et vigtigt mål for NFA er således, at en væsentlig del af produceret viden og forskningsresultater omsættes til praksis på de enkelte arbejdspladser. I denne proces er samarbejde, aftaler og partnerskaber med arbejdsmarkedets parter, arbejdsmiljørådgivere, myndigheder, EU og andre interessenter en nødvendig forudsætning.

Samarbejde

Som nationalt forskningscenter skal NFA stræbe efter at være det vigtigste omdrejningspunkt inden for arbejdsmiljøforskningen i Danmark. Det er derfor afgørende, at NFA vedvarende udvikler relationerne til samarbejdspartnerne inden for forskning, formidling og praksis. De væsentligste samarbejdspartnere er, i tilfældig rækkefølge: universiteterne, de arbejdsmedicinske klinikker, CBS, SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd, Det Nationale Institut for Kommuner og Regioners Analyse og Forskning (KORA), arbejdsmarkedets parter, arbejdsmiljørådgiverne, myndigheder m.fl.

Internationalt deltager NFA i partnerskabet af europæiske arbejdsmiljøforskningsinstitutter (PEROSH) og samarbejder med en række internationale universiteter og forskningsinstitutioner. I det nordiske samarbejde bidrager NFA aktivt til udviklingen af samarbejdet mellem arbejdsmiljøinstitutter og forskere i de nordiske lande bl.a. inden for rammerne af The Nordic Occupational Health and Safety (OSH) Initiative.

Økonomi

Som sektorforskningsinstitution er NFA's økonomi sammensat af bevillinger fra finansloven (basisbevilling og øremærkede satspuljebevillinger) samt eksterne forskningsbevillinger, som hjemtages alene eller i samarbejde med andre nationale eller internationale forskere gennem ansøgning til forskellige forskningsfonde.

Med faldende basisbevillinger og udløb af satspuljer, vil NFA fortsat arbejde på at øge hjemtagningen af eksterne bevillinger for at holde niveauet for den nuværende omsætning og aktivitet. Hjemtagningen sker i en stadig mere intensiv konkurrence med danske og udenlandske forskningsinstitutioner. Aktuelt er bevillinger fra Arbejdsmiljøforskningsfonden hovedindtægtskilden for NFA, og for at øge NFA's finansieringsgrundlag, skal fundraising udvides til at omfatte mange nye indtægtskilder, fx pensions- og forsikringsrel-

² Lov nr. 326 om sektorforskningsinstitutioner af 5. maj 2004

skaber. NFA's fundraisings strategi opdateres løbende i takt med, at nye muligheder opstår nationalt og internationalt.

3. Kerneopgaver og forandringsteori

3.1 Præsentation af kerneopgaver

Tabel 1:

6. Specifikation af udgifter pr. opgave (NFA)

	R	R	B	F	BO1	BO2	BO3
Mio. kr.	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Udgift i alt.....	129,3	128,8	119,7	120,2	115,8	102,5	96,8
0. Hjælpefunktioner ³ samt generel ledelse og administration	30,5	28,3	27,0	28,5	27,4	23,4	22,9
1. Forskning.....	71,5	66,5	64,1	66,9	64,5	58,7	54,1
2. Forskningsformidling	8,2	7,6	7,0	7,6	7,3	6,2	6,0
3. Arbejdsmiljøovervågning og beredskab.....	10,0	9,3	8,5	9,2	8,9	7,6	7,4
4. Uddannelse.....	8,6	8,0	7,4	8,0	7,7	6,6	6,4

Kilde: FL14, Tabel 6 17.21.02 med tilpasning

Bemærkninger: Udgifter i alt indeholder interne statslige overførsler på 5 mio. kr. årligt svarende til gennemsnitlig 20 pct. overhead på tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed.

Forskning

NFA's forskningsfaglige kerneområder er psykosocialt arbejdsmiljø, muskel- og skeletbesvær⁴, nanosikkerhed, ulykker, forebyggelses- og sikkerhedskultur, arbejdsmiljøovervågning samt arbejdsmiljøets samspil med arbejdsmarkedsforhold bl.a. i forhold til fastholdelse på arbejdsmarkedet, fravær, udstødning og arbejdsevne. De demografiske ændringer, herunder en voksende andel af ældre i arbejdsstyrken og flere medarbejdere med kroniske sygdomme, understreger vigtigheden af at sikre et sikkert, sundt og langt arbejdsliv for alle og udgør et centralt og tværgående tema for alle de forskningsfaglige kerneområder. NFA forventer i FL14 at anvende 66,9 mio. kr. på kerneområdet forskning, hvilket svarer til 55,7 procent af NFA's samlede bruttobevilling (tabel 1). Forskning udgør den største andel af budgettet, da det er NFA's hovedopgave.

Forskningsformidling

NFA publicerer sin forskning i internationale videnskabelige tidsskrifter og offentliggør systematisk forskningsresultaterne målrettet arbejdsmiljøsektorens aktører, dvs. arbejdspladser, myndighederne, arbejdsmarkedets parter, rådgivere og øvrige professionelle brugere af forskningsbaseret viden. NFA afholder desuden formidlings- og informationsmøder for interessenterne. NFA forventer at anvende 7,6 mio. kr. på kerneområdet forskningsformidling, som svarer til 6,3 procent af NFA's bruttobevilling på FL14 (tabel 1). Forskningsformidling udgør en væsentlig del af budgettet, fordi formidling af forskningsbaseret viden til arbejdspladser, myndighederne, arbejdsmarkedets parter og arbejdsmiljørådgivere er en

³ Hjælpefunktioner rummer bl.a. store udgifter til laboratorier (indretning, drift og apparatur) og udstyr til dataindsamling og -behandling

⁴ Risikofaktorer for muskel-skeletbesvær findes såvel i det fysiske som i det psykosociale arbejdsmiljø og undersøges i vid udstrækning på tværs af de forskningsfaglige kerneområder.

del af NFA's mission og en forudsætning for at indfri de langsigtede effekter for samfundet på området.

Bred formidling af viden om arbejdsmiljø

NFA's brede formidling er forankret i Videncenter for Arbejdsmiljø (VFA). VFA har til formål at indsamle og formidle national og international arbejdsmiljøviden og at skabe én indgang til arbejdsmiljørelevant information og kvalitetssikret viden med fokus på brugerkredsen.

Den styrkede indsats målrettet den offentlige sektor har sit grundlag i en særlig bevilling som løber t.o.m. 2015. VFA indsamler, bearbejder og formidler forskningsbaseret viden og har desuden fokus på eksempler på god praksis fra virksomheder, der har haft succes med for eksempel forebyggelse af sygefravær og stress. Endvidere er et rejsehold til rådighed for arbejdspladsbesøg og temakonferencer. VFA forventer at anvende 15 mio. kr.⁵, hvoraf 12,6 mio. kr. direkte anvendes til kerneområdet bred formidling af viden om arbejdsmiljø (tabel 2), mens formidlingen på nuværende tidspunkt ligeledes finansieres årligt med en særlig bevilling til Styrket Indsats på 28 mio. kr. hvoraf 24,9 mio. kr. forventes anvendt til kerneområdet (tabel 3). NFA arbejder på nuværende tidspunkt på at udarbejde en samlet kommunikationsindsats, der er tilpasset de nye rammevilkår fra 2016.

Tabel 2:

6. Specifikation af udgifter pr. opgave. (VFA)

Mio. kr.	R 2011	R 2012	B 2013	F 2014	BO1 2015	BO2 2016	BO3 2017
Udgift i alt	16,4	15,5	13,9	15,0	15,0	15,0	15,0
0. Hjælpefunktioner samt generel ledelse og administration	2,6	2,3	2,4	2,4	2,4	2,4	2,4
1. Bred formidling af viden om arbejdsmiljø	13,8	13,2	12,5	12,6	12,6	12,6	12,6

Kilde: FL14, Tabel 6, 17.22.14

Tabel 3:

6. Specifikation af udgifter pr. opgave. (Styrket Indsats)

Mio. kr.	R 2011	R 2012	B 2013	F 2014	BO1 2015	BO2 2016	BO3 2017
Udgift i alt	25,6	27,4	27,8	28,0	28,0	0,0	0,0
0. Hjælpefunktioner samt generel ledelse og administration	3,0	3,0	3,2	3,1	3,1	0,0	0,0
1. Bred formidling af forskningsbaseret viden om arbejdsmiljø	22,6	24,4	24,6	24,9	24,9	0,0	0,0

Kilde: FL14, Tabel 6 17.21.03

Arbejdsmiljøovervågning og beredskab

NFA overvåger udviklingen i arbejdsmiljøet og det arbejdsmiljørelaterede helbred. Arbejdsmiljøovervågningen indgår sammen med den generelle forskningsaktivitet i centrets videnberedskab, der er et vigtigt redskab i opfølgningen på den nationale arbejdsmiljøstrategi, og som skal sikre, at Beskæftigelsesministeriets forvaltnings- og lovgivningsarbejde baseres på den nyeste danske og internationale viden. NFA's rådgivning er baseret på et generelt beredskab, som muliggøres gennem forskning samt videnhjemtagning bredt på alle arbejdsmiljøområder. NFA forventer at anvende 9,2 mio. kr. på kerneområdet arbejdsmiljøovervågning og beredskab (tabel 1). Dette svarer til 7,7 procent af NFA's brutto-

⁵ I 2014 udgør partsbevillingen 5,9 mio. kr., og der forventes hjemtaget indtægter på 9,1 mio. kr. til Arbejdsmiljøbutikken og Magasinet Arbejdsmiljø

bevilling på FL14, hvilket hænger sammen med, at arbejdsmiljøovervågning og beredskab er en af NFA's pålagte og fagligt vigtige opgaver.

Uddannelse

NFA deltager i samarbejde med universiteterne i uddannelse inden for NFA's kerneområder af fremtidens forskere gennem vejledning af ph.d.-studerende og deltagelse i forskerskoler. Desuden stiller NFA forelæsere til rådighed for universiteterne og stiller laboratorier, data og vejledere til rådighed for bachelor- og specialestuderende, ligesom forskerne er censorer og bedømmere ved en række uddannelsesinstitutioner. I indeværende strategiperiode vil NFA undersøge muligheder for at styrke og udvikle uddannelsesopgaven, herunder afdække mulighederne for at bidrage til efteruddannelse af rådgivere og andre arbejdsmiljøprofessionelle. NFA forventer at anvende 8,0 mio. kr. på kerneområdet uddannelse (tabel 1). Dette svarer til 6,7 procent af NFA's bruttobevilling på FL14, da uddannelse er en af NFA's faglige prioriteringer.

3.2 Forandringsteori for kerneopgaverne

Figur 1:



Forandringsteori for NFA's samlede kerneopgaver

NFA's fem kerneopgaver er meget forskelligartede, men leder alle hen mod de langsigtede effektmål.

Det primære output af kerneopgaverne er viden i form af videnskabelige publikationer og citationer, bøger og bogkapitler, abstracts, foredrag, bred formidling gennem kampagner, rejsehøjsbesøg, nyheder på portalen og i Magasinet, beredskab i form af rapporter, reviews, resultater af arbejdsmiljøovervågning (Arbejdsmiljø og Helbredelse (AH) og Virksomhedernes Arbejdsmiljøindsats (VAI)). Endelig deltager NFA i uddannelse herunder undervisning og vejledning af studerende.

På kort sigt er effekten af disse outputs, at kendskabet til NFA's forskning og kendskabet til arbejdsmiljøviden generelt øges ó hos arbejdspladser, myndighederne, arbejdsmarkedets parter, hos arbejdsmiljørådgiverne og generelt i befolkningen.

På mellemlangt sigt er effekten af øget kendskab dels, at medarbejdere og ledere på landets arbejdspladser bliver i stand til at gennemføre målrettede arbejdsmiljøindsatser, dels at myndighederne bliver i stand til at målrette arbejdsmiljøindsatsen og politikudviklingen inden for arbejdsmiljøområdet.

På lang sigt forventes aktørernes øgede viden at bidrage til, at fremtidens arbejdsmiljøudfordringer identificeres, udforskes og håndteres, at målene i 2020-strategien opnås og at NFA's egne forskningsresultater og videnhjemtagning bidrager til arbejdsmiljøregulering i Danmark og EU.

Forandringsteori for forskning

NFA's forskningsområder er organiseret i fire programmer: forskningsprogrammet for det psykosociale arbejdsmiljø, forskningsprogrammet for muskel- og skeletbesvær og forskningsprogrammet for nanosikkerhed m.m. samt forskningsprogrammet for forebyggelseskultur, som vil være en videreudvikling af forskningsprogrammet for ulykker og sikkerhedskultur og som forventes færdigudviklet i 2014.

NFA ønsker med forskningsprogrammet om psykosocialt arbejdsmiljø at skabe viden, som bidrager til sunde og attraktive arbejdspladser, hvor medarbejderne, undgår psykisk og psyko-fysiologisk betingede lidelser, udvikler og beholder en høj arbejdsevne. NFA prioriterer forskningen i psykosocialt arbejdsmiljø inden for følgende temaer: 1) Det psykosociale arbejdsmiljø og helbred, 2) Organisation og sociale relationer, 3) Arbejdsfastholdelse og inklusion. Hertil kommer et vedvarende fokus på metodeudvikling.

Derudover ønsker NFA at arbejde systematisk med fremskaffelse af dokumentation for effektive indsatser, der kan forbedre det psykosociale arbejdsmiljø. Endeligt vil NFA samarbejde med andre forskningsmiljøer om forskning i forebyggelse af vold og chikane på arbejdspladsen.

NFA ønsker med forskningsprogrammet om muskel- og skeletbesvær at skabe viden, som både teoretisk og praktisk bidrager til at forebygge og reducere de store arbejdsmiljøudfordringer, der er relateret til det fysiske arbejdsmiljø. Forskningsprogrammet skal bidrage til at fremme helbred og muligheder for et langt og produktivt arbejdsliv for arbejdstagere på det danske arbejdsmarked. Følgende emner vil blive prioriteret: 1) Reduktion af risikofaktorer i det fysiske arbejdsmiljø; 2) Muskel-skeletbesvær ó årsagssammenhænge, konsekvenser og handlemuligheder; 3) Arbejdsfastholdelse og inklusion. Hertil kommer et vedvarende fokus på metodeudvikling.

NFA ønsker med forskningsprogrammet om nanosikkerhed m.m. at udrede, om udsættelse for nanomaterialer og nanomateriale-baserede produkter i arbejdsmiljøet udgør en særlig helbredsrisiko. Der vil blive fokuseret på de mest relevante eksponeringer for nanomaterialer for det danske arbejdsmiljø og på de eksponeringer, som er mest sandsynlige eller som kan være forbundet med de største helbredsrisici. Hovedparten af forskningsaktiviteterne vil ske i regi af Dansk Center for Nanosikkerhed samt større EU-projekter med fokus på arbejdsmiljø og nanosikkerhed. Et andet vigtigt område er den klassiske toksikologi. Udsættelse for kemiske stoffer, støv og biologiske risikofaktorer er et væsentligt arbejdsmiljøproblem som er højt prioriteret i EU, og som NFA i samarbejde med internationale forskningsmiljøer vil sætte fornyet fokus på.

NFA ønsker på baggrund af det eksisterende forskningsprogram i ulykker og sikkerhedskultur at undersøge mulighederne for at opbygge et mere bredt dækkende forskningsprogram for forebyggelseskultur. Den nuværende forskningsgruppe på NFA er for lille til at kunne løfte den samlede forskningsopgave alene. NFA vil i 2014 søge at tiltrække eksterne internationale eksperter inden for forskningsområdet mhp. at styrke forskningsgruppen på NFA både fagligt og ressourcemæssigt. NFA ønsker desuden at fortsætte og udvikle samarbejdet med både danske og udenlandske forskere på området. Udbygningen af forskningen til at fokusere mere generelt på forebyggelseskultur kan med fordel koncentrere sig om hvilke faktorer, der har betydning for forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, hvilke virksomhedsrettede tiltag, der er mest effektive, og hvad forebyggelseskulturen betyder for et godt og sikkert arbejdsmiljø.

Ved at publicere i videnskabelige tidsskrifter med peer review og med høj gennemslagskraft inden for de pågældende forskningsområder og ved at samarbejde med nationale og internationale forskergrupper, herunder deltage i konsortier finansieret af EU-midler, vil NFA's forskning opnå en stærk faglig position nationalt og internationalt, hvilket vil give adgang til flere nationale og internationale data og forskningsresultater.

Dermed kan NFA levere bedre rådgivning af myndighederne og det politiske system. Desuden opnår NFA større synlighed og både blandt andre forskergrupper, forskningsinstitutioner og blandt NFA's interessenter. En større synlighed af NFA's forskningsresultater må forventes at føre til øget kendskab og øget anvendelse på arbejdspladserne af NFA's forskningsbaserede viden.

Forandringsteori for forskningsformidling

NFA formidler systematisk egne forskningsresultater og resultaterne af den surveybaserede overvågning af Arbejdsmiljø og helbred i Danmark og af Virksomhedernes Arbejdsmiljøindsats. Formidlingen af data foregår på hjemmesiden www.arbejdsmiljoforskning.dk.

NFA's forskningsformidling omfatter nyheder om videnskabelige artikler, rapporter og faktaark samt om nye og igangværende forskningsprojekter. Alle omtaler sendes ud med NFA's nyhedsbrev. Hertil kommer afholdelse af formidlingsmøder om forskningsresultater fra konkrete projekter. Ved at gøre kommunikationen hyppig, brugermåltrettet og modtagerorienteret øges gennemslagskraften af forskningsformidlingen, og kendskabet til NFA's forskning forventes dermed at blive forøget, både i offentligheden og blandt interessenter. Et øget kendskab til forskningsbaseret viden om arbejdsmiljø er en forudsætning for, at NFA's forskning kan bidrage til en målrettet og effektiv arbejdsmiljøindsats på landets arbejdspladser.

NFA vil integrere sociale medier og andre digitale tjenester i forbindelse med både forskningsformidling og bred formidling i endnu højere grad end i dag.

Forandringsteori for bred formidling

NFA's brede formidling til ledere og medarbejdere på danske arbejdspladser varetages af Videncenter for Arbejdsmiljø (VFA), som er en del af NFA. Virksomhedernes arbejdsmiljøorganisation er en vigtig målgruppe for Videncentrets formidling. VFA har til formål at være én indgang til viden om arbejdsmiljø. VFA samler og formidler gennem portalen www.arbejdsmiljoviden.dk, Magasinet Arbejdsmiljø, nyhedsbreve og Arbejdsmiljøbutikken national og international viden om arbejdsmiljø og arbejdsmiljøforskning, herunder NFA's forskning. VFA overvåger og formidler nyheder fra hele arbejdsmarkedet og samarbejder med arbejdsmarkedets parter, herunder branchearbejdsmiljørådene om formidling til arbejdspladserne.

Som en særlig indsats rettet mod den offentlige sektor indsamler, bearbejder og formidler VFA via kampagner og et rejsehold forskningsbaseret viden og gode praksis-eksempler inden for psykosocialt arbejdsmiljø og fysisk arbejdsmiljø.

Gennem en målrettet formidling og anvendelse af innovative formidlingsmetoder medvirker VFA til at skabe øget viden om arbejdsmiljø på arbejdspladserne. Målgruppernes kendskab til den formidlede viden, deres anvendelse og handling effektmåles.

VFA's formidlingsaktiviteter forventes på kort og mellemlangt sigt at styrke virksomhedernes arbejdsmiljøindsats og på længere sigt at bidrage til opnåelse af målene i 2020-strategien, herunder reduktionsmålene.

Forandringsteori for arbejdsmiljøovervågning og beredskab

Et væsentligt grundlag for overvågningen er surveyundersøgelserne: Arbejdsmiljø og helbred 2012 - 2020 samt Virksomhedernes arbejdsmiljøindsats 2012 - 2020. Undersøgelserne udgør en del af NFA's myndighedsbetjening. NFA har udarbejdet et program for overvågningen, som vil give aktuel og handlingsrelevant indsigt i tilstand og tendenser i arbejdstagernes arbejdsmiljø og helbred samt virksomhedernes arbejdsmiljøindsats. Dermed skabes grundlag for at identificere forhold, der kræver særlig opmærksomhed fra myndighederne og primært Arbejdstilsynet. Den langsigtede effekt heraf forventes for det første at være, at arbejdsmiljøovervågningen bidrager til, at målene i 2020-strategien nås, og herunder at det bliver synliggjort, om målene nås. For det andet forventes det, at arbejdsmiljøovervågningen kan bidrage til at identificere fremtidens arbejdsmiljøudfordringer.

NFA skal som sektorforskningsinstitution stille den nyeste danske og internationale forskningsbaserede viden om arbejdsmiljø til rådighed for Beskæftigelsesministeriets forvaltnings- og lovgivningsarbejde og yde forskningsfaglig rådgivning til Arbejdstilsynet, Arbejdsskadenstyrelsen og andre offentlige myndigheder.

NFA skal med kort varsel kunne udarbejde notater og rapporter af høj faglig kvalitet om afgrænsede problemstillinger enten ved selv at udarbejde dokumentationen eller ved at lade dokumentationen udarbejde af eksterne forskere. NFA skal også på eget initiativ kunne pege på væsentlige arbejdsmiljøproblemstillinger, som kræver yderligere udforskning eller udredning, og NFA skal kunne varsle myndighederne om mulige arbejdsmiljørisici, som på anden måde skal håndteres.

Ved at levere rådgivning af høj relevans og faglig og formidlingsmæssig kvalitet forventes NFA's forskningsbaserede viden at blive inddraget i myndighedernes forvaltnings- og lovgivningsarbejde.

Forandringsteori for uddannelse

NFA er som sektorforskningsinstitution forpligtet til at deltage i uddannelsen af studerende og forskere inden for sine kerneområder.

For at arbejdsmiljøsystemet kan få dækket sit nuværende og fremtidige vidensbehov er det afgørende, at arbejdsmiljøforskningen vedvarende tilføres nye talentfulde forskere. Det sker ved, at forskere fra NFA:

- yder vejledning af speciale- og ph.d.-studerende
- deltager i undervisning af studerende på universiteterne
- kvalificerer sig til at blive adjungeret til et universitet

og at NFA

- sikrer, at post.doc.- og forskerforløbene på NFA bliver succesfulde og resulterer i en god forskerbedømmelse

- tiltrækker professorer, og uddanner talentfulde forskere til professorniveau.

4. Resultatkrav

Nr.	Resultatkrav	2014	2015	2016	2017	2018
1	Faglig kvalitetssikring af forskningen ved publicering af mindst 2,0 artikler pr. forskerårsværk i internationale anerkendte tidsskrifter med peer-review.	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
2	Der indgås hvert år en samarbejdsaftale mellem NFA og AT. Det faglige samarbejde mellem NFA og ASK udbygges med en årlig samarbejdsaftale	Direktørerne fra NFA og AT evaluerer ved årets udgang, at aftalen er opfyldt til begge parter tilfredshed Der indgås en samarbejdsaftale mellem NFA og ASK	Direktørerne fra NFA og AT evaluerer ved årets udgang, at aftalen er opfyldt til begge parter tilfredshed Direktørerne fra NFA og ASK evaluerer ved årets udgang, at aftalen er opfyldt til begge parter tilfredshed	Direktørerne fra NFA og AT evaluerer ved årets udgang, at aftalen er opfyldt til begge parter tilfredshed Direktørerne fra NFA og ASK evaluerer ved årets udgang, at aftalen er opfyldt til begge parter tilfredshed	Direktørerne fra NFA og AT evaluerer ved årets udgang, at aftalen er opfyldt til begge parter tilfredshed Direktørerne fra NFA og ASK evaluerer ved årets udgang, at aftalen er opfyldt til begge parter tilfredshed	Direktørerne fra NFA og AT evaluerer ved årets udgang, at aftalen er opfyldt til begge parter tilfredshed Direktørerne fra NFA og ASK evaluerer ved årets udgang, at aftalen er opfyldt til begge parter tilfredshed
3	Rekrutteringsgrundlaget for fremtidens forskere skal sikres ved, at mindst 5 ph.d.-studerende årligt uddannes (tre-årige rullende gennemsnit).	5	5	5	5	5

4a	De offentlige arbejdspladser kendskab til Videncentrets kampagnebudskaber og forskningsbaserede viden øges via kampagner, rejseholdets formidling samt formidling af god praksis eksempler.	16.000 deltagere ved rejseholdets temamøder	12.000 ⁶ deltagere ved rejseholdets temamøder	Temamøder bortfalder [INGEN BEVILLING?]	Temamøder bortfalder [INGEN BEVILLING?]	Temamøder bortfalder [INGEN BEVILLING?]
4b		50 procent af de offentligt ansatte kender mindst en af Videncentrets kampagner målrettet den offentlige sektor	40 procent af de offentligt ansatte kender mindst en af Videncentrets kampagner målrettet den offentlige sektor	0 procent af de offentligt ansatte kender mindst en af Videncentrets kampagner målrettet den offentlige sektor [INGEN BEVILLING?]	0 procent af de offentligt ansatte kender mindst en af Videncentrets kampagner målrettet den offentlige sektor [INGEN BEVILLING?]	0 procent af de offentligt ansatte kender mindst en af Videncentrets kampagner målrettet den offentlige sektor [INGEN BEVILLING?]
5.	Antal besøg på Videncentrets portal Arbejdsmiljoviden.dk Videncentret fastholder sin position som den mest anvendte portal for viden om arbejdsmiljø.	700.000 besøg	500.000 besøg (?)	400.000 besøg (?) ?	400.000 besøg (?) ?	400.000 besøg (?) ?

Ved opgørelse af ovenstående resultatkrav vægtes resultatkrav 1 vedrørende faglig kvalitetssikring af forskning 40 procent, mens resultatkrav 2 vedrørende tværgående samarbejde mellem NFA, AT og ASK vægter 15 procent og resultatkrav 3 vedrørende rekrutteringsgrundlaget for fremtidens forskere vægtes med 15 procent. Resultatkrav 4-5 vedrørende VFA's aktiviteter vægtes hver med 15 procent i den samlede opgørelse af NFA's resultatkrav.

Resultatkrav 1 er et outputmål af afgørende betydning for NFA som forskningsinstitution. En høj publikationsrate i tidsskrifter med peer review er en væsentlig indikator for, at NFA kan levere forskning af høj kvalitet, hvilket er en forudsætning for, at NFA kan vedblive med at levere troværdig forskningsbaseret viden til myndigheder, parter mv.

Resultatkrav 2 er et effektmål på kort til mellemlangt sigt. Hvis NFA's forskningsbaserede viden skal bidrage til Beskæftigelsesministeriets forvaltnings- og lovgivningsarbejde, er det vigtigt, at det faglige samarbejde og videndeling mellem NFA, AT og ASK udvikles og udbygges.

Resultatkrav 3 er et effektmål på kort til mellemlangt sigt. For at arbejdsmiljøsystemet kan få dækket sit nuværende og fremtidige videnbehov er det afgørende, at arbejdsmiljøforskningen vedvarende tilføres nye talentfulde forskere. NFA påtager sig sin del af ansvaret

⁶ Mål for resultatkrav er faldende som konsekvens af, at det på nuværende tidspunkt forventes, at årlig bevilling til formidlingsindsatsen, den såkaldte styrkede indsats, på ca. 25 mio. kr. bortfalder fra 2016.

herfor ved at sørge for, at et større antal ph.d.-studerende gennemfører deres studie med NFA-forskere som vejledere.

Resultatkrav 4 og 5 er effektmål på mellemlangt sigt. Det er af stor strategisk betydning, at den brede formidling om arbejdsmiljø når ud til så mange private og offentlige arbejdspladser som muligt, og at arbejdspladser, der har behov for det, tager den formidlede viden i anvendelse i forbindelse med deres arbejdsmiljøarbejde.