

**Strategi for
Det Nationale Forskningscenter for
Arbejds miljø**

2017-2020



8. december 2016

1. Mission, vision og langsigtede effekter for samfundet

1.1 Mission og vision

NFA's mission er: at forske, formidle og uddanne for at bidrage til udviklingen af et sikkert og sundt arbejdsmiljø i Danmark.

NFA's vision er: at frembringe og formidle forskning af høj kvalitet og relevans for såvel interessenter og samarbejdspartnere som for udviklingen af det danske samfund.

1.2 Langsigtede effekter for samfundet

NFA har følgende langsigtede effektmål:

- 1) Fremtidens arbejdsmiljøudfordringer og nye potentielle risici på arbejdspladser i Danmark og samarbejdende lande identificeres, udforskes og håndteres.
- 2) NFA's arbejdsmiljøovervågning og forskningsbaserede viden bidrager til opfyldelsen af målene i strategien for arbejdsmiljøindsatsen frem til 2020, herunder de tre reduktionsmål¹.
- 3) NFA's forskning, vidnehjemtagning, udredning og arbejdsmiljøovervågning bidrager i væsentlig grad til skabelsen af et fælles videngrundlag for myndighedernes, partssystemets, rådgivernes og virksomhedernes arbejdsmiljøindsats i Danmark.

2. Rammevilkår

Lovgivningsmæssige rammer

NFA er en sektorforskningsinstitution, som udfører forskning indtil højeste internationale niveau for at kunne:

- rådgive inden for institutionens kerneområder
- formidle forskningsbaseret viden til arbejdspladser, myndigheder, arbejdsmarkedets parter og arbejdsmiljørådgivere
- deltage i uddannelse af forskere og uddannelsesaktiviteter på universiteterne inden for sine kerneområder
- udføre myndighedsopgaver
- udføre udviklingsarbejde med et klart samfundsmæssigt sigte

NFA er en del af Beskæftigelsesministeriets koncern. Som uafhængig sektorforskningsinstitution² ledes NFA overordnet af en bestyrelse, der fastsætter de generelle retningslinjer for NFA's organisation, langsigtede virksomhed og udvikling. NFA's daglige ledelse og personaleledelse varetages af en direktør, som ansættes af ministeren efter indstilling fra bestyrelsen.

¹ Reduktionsmålene i 2020 er: Antallet af alvorlige arbejdsulykker, set i forhold til antallet af beskæftigede, er reduceret med 25 procent, andelen af beskæftigede, der er psykisk overbelastede, er reduceret med 20 procent, og andelen af beskæftigede, der har MSB-overbelastninger, er reduceret med 20 procent.

² Lov nr. 326 om sektorforskningsinstitutioner af 5. maj 2004.

Forskningskvalitet

NFA skal levere forskning, som mindst er på højde med de danske universiteters forskning. Forskningsresultater kvalitetssikres gennem publiceringen i peer reviewede videnskabelige tidsskrifter. Derudover sikres kvaliteten af NFA's forskning gennem en uafhængig evaluering af forskningscentrets virksomhed, som gennemføres af et internationalt evalueringspanel ca. hvert 5. år. Evalueringen er senest gennemført i 2014. Som forskningsinstitution værner NFA om videnskabsetikken og har tilsluttet sig Code of Conduct for Research Integrity.

Relevans og anvendelsesorientering

Forskningen på NFA er karakteriseret ved en høj grad af relevans og anvendelsesorientering. Ved anvendelsesorientering forstås, at selv forskningsprojekter, som er af mere basal karakter og ikke på kort sigt fører til løsningsmuligheder, indeholder elementer, som i et længere perspektiv kan bidrage til udviklingen af et bedre arbejdsmiljø. Et vigtigt mål for NFA er således, at en væsentlig del af produceret viden og forskningsresultater omsættes til praksis. Et tæt samarbejde, aftaler og partnerskaber med arbejdsmarkedets parter, arbejdsmiljøprofessionelle, arbejdspladser, myndigheder, EU og andre interessenter er således en nødvendig forudsætning for at sikre relevans og anvendelsesorientering. Inden for alle forskningsområder tilstræbes det, at relevante interessenter inddrages fra forskningsidé til praksis.

Myndighedsopgaver og –betjening³

NFA bidrager i samspil med myndighederne til den samlede arbejdsmiljøindsats. NFA gennemfører overvågning af det danske arbejdsmiljø gennem survey- og registerbaserede undersøgelser, som danner grundlag for en del af centrets videnberedskab for myndighederne, herunder opfølgningen på den nationale arbejdsmiljøstrategi. NFA indgår i et koordineret samarbejde med Arbejdstilsynet for at sikre, at national som international forskning anvendes aktivt i arbejdsmiljøindsatsen. Det fælles systematiske arbejde opbygger den viden, der er forudsætningen for at kunne tilrettelægge evidensbaserede indsatser på arbejdsmiljøområdet.

Samarbejde

Som nationalt forskningscenter skal NFA stræbe efter at være det vigtigste omdrejningspunkt inden for arbejdsmiljøforskningen i Danmark. Det er derfor afgørende, at NFA vedvarende udvikler relationerne til samarbejdspartnerne inden for forskning, formidling og praksis. De væsentligste samarbejdspartnere er, i tilfældig rækkefølge: universiteter, arbejdsmedicinske klinikker, sektorforskningsinstitutioner, myndigheder, arbejdsmarkedets parter, herunder Branchefællesskaberne for Arbejdsmiljø (BFA), arbejdsmiljøprofessionelle m.fl.

NFA deltager i internationalt samarbejde med henblik på at bidrage til koordinering af forskningen og til den internationale vidensopbygning samt for at kunne hjemtage viden fra andre lande. NFA indgår således i partnerskabet af europæiske arbejdsmiljøforskningsinstitutter (PEROSH) og samarbejder i øvrigt med en række forskningsgrupper med deltagere fra udenlandske universiteter og forskningsinstitutioner. I det nordiske samarbejde bidrager NFA aktivt til samarbejdet mellem arbejdsmiljøinstitutter og forskere bl.a. inden for rammerne af ”The Nordic Occupational Health and Safety Initiative” (NOSHI). NFA samarbejder desuden med EU's arbejdsmiljøagentur og har et medlem i EU's grænseværdiudvalg for arbejdsmiljø (SCOEL).

³ 'Myndighedsopgaver og –betjening' er den kerneopgave, der i FFL17 er betegnet 'Arbejdsmiljøovervågning og beredskab'.

Økonomi

Som sektorforskningsinstitution er NFA's økonomi sammensat af bevillinger fra finansloven (basisbevilling og øremærkede satspuljebestillinger) samt eksterne forskningsbevillinger, som hjemtages alene eller i samarbejde med andre nationale eller internationale forskere gennem ansøgning til forskellige forskningsfonde.

Med faldende basisbevillinger og udløb af satspuljer, vil NFA fortsat aktivt arbejde på at øge hjemtagningen af eksterne bevillinger for at holde niveauet for den nuværende omsætning og aktivitet. Hjemtagningen sker i en stadig mere intensiv konkurrence med danske og udenlandske forskningsinstitutioner. Bevillinger fra Arbejds miljøforskningsfonden er fortsat hovedindtægtskilden for NFA, men for at øge finansieringsgrundlaget er fundraisingen også rettet mod en række nye indtægtskilder, fx pensions- og forsikringsselskaber. NFA's fundraisingstrategi opdateres løbende i takt med, at nye muligheder opstår nationalt og internationalt herunder både på EU- og på nordisk plan

3. Kerneopgaver og forandringsteori

3.1 Præsentation af kerneopgaver

Tabel 1. Specifikation af udgifter pr. opgave for NFA

	R	R	B	F	BO1	BO2	BO3
Mio. kr.	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Udgift i alt.....	132,8	124,2	118,4	114,0	112,7	101,6	100,5
0. Hjælpefunktioner samt generel ledelse og administration	30,6	31,5	28,5	28,0	27,6	24,9	24,6
1. Forskning	82,1	78,1	71,1	73,4	72,6	65,4	64,7
2. Forskningsformidling.....	4,6	4,7	4,3	3,1	3,1	2,8	2,7
3. Arbejds miljøovervågning og beredskab.....	10,7	5,0	10,0	4,7	4,6	4,1	4,1
4. Uddannelse	4,8	4,9	4,5	4,8	4,8	4,4	4,4

Kilde: FFL17, Tabel 6 17.21.02 med tilpasning.

Bemærkninger: 'Udgifter i alt' indeholder interne statslige overførsler svarende til gennemsnitlig 20 pct. overhead på tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed.

Forskning

NFA's forskningsområder er organiseret i følgende programmer:

- 'psykosocialt arbejdsmiljø'
- 'muskel- og skeletbesvær og fysisk arbejdsbelastning'
- 'arbejdsulykker og sikkerhedskultur'
- 'kemisk arbejdsmiljø, toksikologi, nanosikkerhed og mikrobiologi'
- 'arbejds miljø epidemiologi'

Heri indgår arbejdsmiljøets samspil med arbejdsmarkedsforhold bl.a. i forhold til forebyggelseskultur, fastholdelse på arbejdsmarkedet, fravær, udstødning og arbejdsevne. De demografiske ændringer, herunder en voksende andel af ældre i arbejdsstyrken og flere medarbejdere med kroniske sygdomme, samt den lovbestemte senere tilbagetrækningsalder,

understreger vigtigheden af at sikre et sikkert, sundt og langt arbejdsliv for alle og udgør et centralt og tværgående tema for alle de forskningsfaglige kerneområder.

NFA bidrager til udviklingen af metoder til måling af arbejdsmiljøpåvirkninger og stiller metoderne til rådighed for forskere, arbejdsmiljørådgivere og andre interessenter – fx spørgeskemaer, måling af fysisk belastning og måling af nanopartikler på arbejdspladserne.

NFA forventer i FFL17 at anvende 73,4 mio. kr. på kerneområdet forskning, hvilket svarer til 64,4 procent af NFA's samlede bruttobevilling (tabel 1).

Forskningsformidling

Formidling af forskningsbaseret viden er en forudsætning for at indfri alle langsigtede effekter i forandringsteorien. Formidlingen målrettes myndigheder, arbejdsmarkedets parter, herunder Branchefællesskaberne for Arbejdsmiljø, arbejdsmiljøprofessionelle samt medarbejdere og ledere på arbejdspladserne.

Forskningsformidlingen sker i et tæt samspil med VFA, der varetager NFA's brede formidling, og samspillet er et afgørende afsæt for den efterfølgende brede formidling af forskningsbaseret viden.

NFA publicerer sin forskning i internationale videnskabelige tidsskrifter og offentliggør systematisk forskningsresultaterne på NFAs' website, via nyhedsbreve, på konferencer og på NFA's gå-hjem-møder.

Resultaterne formidles til målgrupper gennem inddragelse af interessenter i følgegrupper og gennem samarbejde og partnerskaber med andre aktører. NFA forventer at anvende 3,1 mio. kr. på kerneområdet forskningsformidling, som svarer til 2,7 procent af NFA's bruttobevilling på FFL17 (tabel 1).

Bred formidling af viden om arbejdsmiljø

Den brede formidling har til formål at ruste arbejdspladserne til at forebygge og løse egne arbejdsmiljøproblemer. Den tager afsæt i arbejdspladser og interessenters behov for let adgang til relevant og sammentænkt information og viden, der omfatter både forskningsbaseret viden, erfaringsbaseret viden og formidling af love og regler. Formidlingen skal baseres på et tæt og koordineret formidlings samarbejde med Arbejdstilsynet samt en videreudvikling af netværk, partnerskaber og forpligtigende samarbejder med især de nye Branchefællesskaber for Arbejdsmiljø og andre arbejdsmiljøaktører.

VFA fokuserer på formidling af forskningsbaseret generisk viden indenfor de tre prioriterede områder i 2020-planen. VFA forventer at anvende i alt ca. 10,9 mio. kr. inkl. indtægter til bred formidling i FFL17.

Myndighedsopgaver og -betjening

NFA's forsknings-, udrednings- og overvågningsbaserede viden skal nyttiggøres som grundlag for myndighedsindsatsen primært i Beskæftigelsesministeriet, herunder især Arbejdstilsynet, men også eksempelvis i Miljøstyrelsen, Fødevarestyrelsen og Sundhedsstyrelsen. Myndighedsopgaver og -betjening er i NFA organiseret i et særskilt område med fokus på: Overvågning, Viden og Analyse, som skal sikre og løbende udvikle en effektiv understøttelse af myndighedsindsatsen. Dette fokus dækker arbejdsmiljøovervågning, videnovervågning samt udredning og analyse inden for NFA's samlede forskningsfelt.

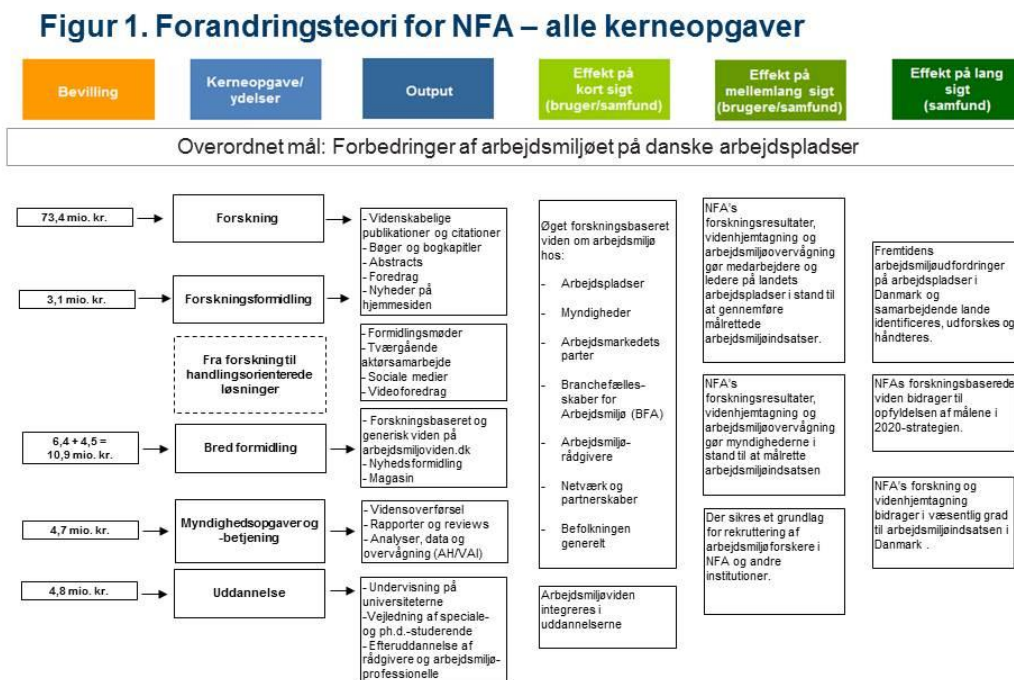
NFA forventer at anvende 4,7 mio. kr. på kerneområdet arbejdsmiljøovervågning og beredskab (tabel 1). Dette svarer til 4,1 procent af NFA's bruttobevilling på FFL17.

Uddannelse

NFA deltager i samarbejde med universiteterne i uddannelse inden for sine forskningsfaglige kerneområder af fremtidens forskere gennem vejledning af ph.d.-studerende og deltagelse i forskerskoler. Desuden stiller NFA forelæsere til rådighed for universiteterne og stiller laboratorier, data og vejledere til rådighed for bachelor- og specialestuderende, ligesom forskerne er censorer og bedømmere ved en række uddannelsesinstitutioner. NFA bidrager desuden til efteruddannelsen af arbejdsmiljøprofessionelle. Endelig er NFA vært for gæsteforskere fra udlandet, ligesom centrets egne forskere henter kompetencer hjem fra udlandsophold.

NFA forventer at anvende 4,8 mio. kr. på kerneområdet uddannelse (tabel 1). Dette svarer til 4,2 procent af NFA's bruttobevilling på FFL17, da uddannelse er en af NFA's faglige prioriteringer.

3.2 Forandringsteori for kerneopgaverne



Forandringsteori for NFA's samlede kerneopgaver

NFA bidrager væsentligt til skabelsen af videngrundlaget for forebyggelse og løsning af arbejdsmiljøudfordringer i Danmark, herunder ved at bidrage til styrkelsen af den samlede arbejdsmiljøindsats i Beskæftigelsesministeriet, hvor forebyggelse, tilsyn, arbejdsskader og forskning på arbejdsmiljøområdet i højere grad skal sammentænkes.

NFA skal i et koordineret samarbejde med Arbejdsstilsynet sikre, at såvel national som international forskning anvendes aktivt, således at forskning og viden skaber grundlag for arbejdsmiljøindsatsen.

Myndighedsindsatsen skal bygge på et fælles grundlag, hvor NFA og Arbejdsstilsynet systematisk arbejder med at opbygge viden og tilrettelægge evidensbaserede indsatser på arbejdsmiljøområdet.

Det primære output af kerneopgaverne er viden formidlet gennem videnskabelige publikationer, citationer og foredrag, gennem notater, rapporter, reviews og vidensoversigter og gennem formidlingsmøder og nyheder på portalen og i Magasinet. Endelig deltager NFA i uddannelse, herunder undervisning og vejledning af studerende.

På kort sigt er effekten af disse outputs, at kendskabet til NFA's forskning og kendskabet til arbejdsmiljøviden generelt øges – hos myndighederne, arbejdsmarkedets parter, de arbejdsmiljøprofessionelle, arbejdspladserne og befolkningen generelt.

På mellemlangt sigt er effekten af øget kendskab dels, at myndighederne kan målrette arbejdsmiljøindsatsen og politikudviklingen inden for arbejdsmiljøområdet, dels at medarbejdere og ledere på landets arbejdspladser bliver i stand til at gennemføre målrettede indsatser for at løse egne arbejdsmiljøudfordringer.

På lang sigt forventes aktørernes øgede viden at bidrage til, at fremtidens arbejdsmiljøudfordringer identificeres, udforskes og håndteres, at målene i 2020-strategien opnås samt at NFA's egne forskningsresultater og hjemtagning af viden bidrager til arbejdsmiljøregulering i Danmark og EU.

Forandringsteori for forskning

NFA's forskningsområder er organiseret i følgende programmer:

1. Forskningsprogrammet for 'psykosocialt arbejdsmiljø'
2. Forskningsprogrammet for 'muskel- og skeletbesvær og fysisk arbejdsbelastning'
3. Forskningsprogrammet for 'arbejdsulykker og sikkerhedskultur'
4. Forskningsprogrammet for 'kemisk arbejdsmiljø, toksikologi, nanosikkerhed og mikrobiologi'
5. Forskningsprogrammet for 'arbejdsmiljø epidemiologi'

NFA ønsker med forskningsprogrammet om 'psykosocialt arbejdsmiljø' at skabe viden, som bidrager til sunde og sikre arbejdspladser, hvor medarbejderne, undgår psykisk og psyko-fysiologisk betingede lidelser, og udvikler samt beholder en høj arbejdsevne. NFA prioriterer forskningen i psykosocialt arbejdsmiljø inden for følgende temaer: 1) Det psykosociale arbejdsmiljø og helbred, 2) Organisation og sociale relationer, 3) Arbejdsfastholdelse og inklusion. Et emne, der går på tværs af temaer, er også forskning i forebyggelse af mobning, vold og chikane på arbejdspladsen, som NFA vil samarbejde med andre forskningsmiljøer om.

Hertil kommer et vedvarende fokus på metodeudvikling, som stilles til rådighed for andre, fx epidemiologisk metodeudvikling, psykofysiologisk måling og spørgeskemaer.

Derudover ønsker NFA at arbejde systematisk med fremskaffelse af dokumentation for effektive indsatser, der kan forbedre det psykosociale arbejdsmiljø.

NFA ønsker med forskningsprogrammet om 'muskelskeletbesvær og fysisk arbejdsbelastning' at skabe viden, som både teoretisk og praktisk bidrager til at forebygge og reducere de store arbejdsmiljøudfordringer, der er relateret til det fysiske arbejdsmiljø. Forskningsprogrammet skal bidrage til at fremme sikre og sunde arbejdspladser og muligheder for et langt og produktivt arbejdsliv for arbejdstagere på det danske arbejdsmarked. Følgende emner vil blive prioriteret: 1. Undersøgelse af faktorer i det fysiske arbejdsmiljø, der kan bidrage til udvikling eller forværring af MSB, og undersøgelse af faktorer, der kan fremme fysisk sundhed og forebygge MSB. 2. Forebyggelse og håndtering af MSB på arbejdspladser og 3. Fastholdelse og inklusion af medarbejdere.

Hertil kommer et vedvarende fokus på metodeudvikling i form af tekniske målinger, dynamiske modeller etc. Risikofaktorer for muskel- og skeletbesvær findes såvel i det fysiske som i det psykosociale arbejdsmiljø og undersøges i vid udstrækning på tværs af de to forskningsfaglige kerneområder.

Forskningsprogrammet ”Arbejdsulykker og sikkerhedskultur” tilstræber at skabe viden om, hvordan organisationers evne til at forudsige og tilpasse sig foranderlige risikosituationer, kan udvikles gennem en proaktiv tilgang til sikkerhed. NFA prioriterer forskning, der kan 1) belyse baggrund for og årsager til arbejdsulykker, 2) klargøre hvilke konkrete tiltag eller interventioner, som kan bidrage til at forbedre sikkerhedsklima og sikkerhedskultur på danske arbejdspladser og 3) undersøge, hvordan et højt og langsigtet sikkerhedsniveau kan opretholdes under fleksible og dynamiske forhold.

NFA ønsker med forskningsprogrammet om ’kemisk arbejdsmiljø, toksikologi, nanosikkerhed og mikrobiologi’ at udrede, om udsættelse for nanomaterialer og nanomaterialebaserede produkter i arbejdsmiljøet udgør en særlig helbredsrisiko. Der vil blive fokuseret på de mest relevante eksponeringer for nanomaterialer for det danske arbejdsmiljø og på de eksponeringer, som er mest sandsynlige eller som kan være forbundet med de største helbredsrisici samt på metodeudvikling. Hovedparten af forskningsaktiviteterne vil ske i regi af Dansk Center for Nanosikkerhed samt større EU-projekter med fokus på arbejdsmiljø og nanosikkerhed. Andre vigtige områder under programmet er kemisk arbejdsmiljø, den klassiske toksikologi og mikrobiologi. Udsættelse for kemiske stoffer, støv og biologiske risikofaktorer er et væsentligt arbejdsmiljøproblem, som er højt prioriteret i EU, og som NFA i samarbejde med internationale forskningsmiljøer vil sætte fornyet fokus på.

NFA ønsker med forskningsprogrammet ’arbejdsmiljø epidemiologi’ at fokusere på arbejdsmedicinske problemstillinger samt epidemiologisk forskning med udgangspunkt i surveydata og registerdata. Eksempelvis vil mulighederne for, at personer med forskellige kroniske sygdomme kan forblive i arbejde, selvom arbejdsevnen kan være reduceret, blive undersøgt, ligesom der vil være særlig fokus på at skabe ny viden om omfanget af sygefravær og sammenhænge mellem arbejdsmiljø og fravær fra arbejde. Der fokuseres bl.a. på korttids- og langtidsfravær, men programmet omfatter også årsager til tilbagetrækning og incitamentter til at forblive på arbejdsmarkedet.

Ved at publicere i videnskabelige tidsskrifter med peer review og med høj gennemslagskraft inden for de pågældende forskningsområder og ved at samarbejde med nationale og internationale forskergrupper, herunder deltage i konsortier finansieret af EU-midler, vil NFA’s forskning opnå en stærk faglig position nationalt og internationalt, hvilket giver stærke samarbejdsmuligheder og dermed adgang til flere nationale og internationale data og forskningsresultater.

Dermed kan NFA levere bedre rådgivning af myndighederne og det politiske system. Desuden opnår NFA større synlighed – både blandt andre forskergrupper, forskningsinstitutioner og blandt NFA’s interessenter. En større synlighed af NFA’s forskningsresultater må forventes at føre til øget gennemslag i form af øget kendskab og øget anvendelse på arbejdspladserne af NFA’s forskningsbaserede viden.

Forandringsteori for forskningsformidling

Målet med NFA’s forskningsformidling er at bidrage til at forebygge og løse arbejdsmiljøproblemer på danske arbejdspladser og til at opnå målene i 2020-strategien.

NFA formidler forskningsbaseret viden til myndigheder, arbejdsmarkedets parter, herunder Branchefællesskaberne for Arbejdsmiljø, arbejdsmiljørådgivere og andre arbejdsmiljøprofessionelle samt ledere og medarbejdere på arbejdspladserne.

Et overordnet fokus for forskningsformidlingen og for den brede formidling vil være implementeringen af en mere enstrenget, koordineret videnformidling til arbejdspladserne i et tæt samarbejde mellem NFA og AT.

Særlige indsatsområder vil være at øge indsatsen for løbende formidling af viden fra alle forskningsområder, indsamling og formidling af viden om tilsyn og virkemidler samt udarbejdelse og formidling af vidensoversigter over forskningsresultater, som samler viden fra egen og andres forskning til brug for myndighedsarbejdet, tilsynsindsatsen og arbejdspladserne.

NFA's forskningsformidling omfatter nyheder om videnskabelige artikler, rapporter og faktaark samt om nye og igangværende forskningsprojekter. Alle omtaler sendes ud med NFA's nyhedsbrev. Desuden præsenterer forskerne deres forskningsresultater og generelle viden om udvalgte temaer på konferencer og på formidlingsmøder face-to-face med interessenterne.

Forandringsteori for bred formidling

NFA's brede formidling til ledere, medarbejdere og arbejdsmiljøorganisationen på danske arbejdspladser varetages af Videncenter for Arbejdsmiljø (VFA).

Formålet med den brede formidling er at bidrage til at arbejdspladserne i højere grad bliver i stand til at forebygge og løse egne arbejdsmiljøproblemer. Der er sammen med AT udarbejdet en strategi for en mere enstrenget og koordineret formidling og kommunikation til virksomheder, borgere og andre interessenter.

VFA's formidlingsaktiviteter forventes på kort og mellemlangt sigt at bidrage til at styrke virksomhedernes arbejdsmiljøindsats og på længere sigt at medvirke til opnåelse af målene i 2020-strategien.

Målgrupperne skal kunne finde viden om arbejdsmiljø ét sted uanset afsender, og virksomhedernes ledere og medarbejdere skal fremover tilbydes formidling, der er sammentænkt fra love og regler til forskningsbaseret viden og erfaringsbaseret god praksis. Desuden bringes kommunikation i spil som et aktivt virkemiddel til at forbedre arbejdsmiljøet og gøre virksomhederne i stand til bedre at forebygge og løse egne arbejdsmiljøproblemer. Realiseringen af den enstrengede og koordinerede formidling kræver et tæt og forpligtende samarbejde med de øvrige aktører, herunder især de nye Branchefællesskaber for Arbejdsmiljø.

Formidling af forskningsbaseret viden inden for de tre prioriterede områder i 2020 planen vil fortsat være en kerneopgave for VFA med fortsat fokus på, at VFA sammen med forskerne omsætter forskningsviden til generisk arbejdspladsrettet viden. Denne viden stilles til rådighed for AT og Branchefællesskaberne for Arbejdsmiljø, der brancheretter og formidler til branchens virksomheder, samt andre aktører, men virksomhederne har også direkte adgang til den viden, der formidles af NFA/VFA.

Forandringsteori for myndighedsopgaver og -betjening

NFA indgår i en tæt og løbende dialog med Beskæftigelsesministeriet og især Arbejdstilsynet for at sikre en effektiv udnyttelse af forsknings-, udrednings- og overvågningsbaseret viden i myndighedsindsatsen.

Det systematiske samarbejde om udvikling af videngrundlaget for myndighedsindsatsen styrkes. Med afsæt heri skal NFA med kort varsel kunne udarbejde notater og rapporter af høj faglig kvalitet om afgrænsede problemstillinger, enten ved selv at udarbejde dokumentationen eller ved at lade dokumentationen udarbejde af eksterne forskere. NFA skal også

på eget initiativ kunne pege på væsentlige arbejdsmiljøproblemstillinger, som kræver yderligere udforskning eller udredning, og NFA skal kunne varsle myndighederne om mulige arbejdsmiljørisici, som på anden måde skal håndteres.

Ved at levere rådgivning af høj relevans og faglig og formidlingsmæssig kvalitet, forventes NFA's forsknings-, udrednings- og overvågningsbaserede viden at blive anvendt som grundlag for myndighedernes forvaltnings- og lovgivningsarbejde.

Et væsentligt element i det faglige videnberedskab er den kortlægning, der finder sted med NFA's program for surveybaseret overvågning af danskernes arbejdsmiljø i 'Arbejdsmiljø og Helbred' (AH) 2012 - 2020 samt 'Virksomhedernes ArbejdsmiljøIndsats' (VAI) 2012-2020. Programmet giver aktuel indsigt i tilstand og tendenser i arbejdstagernes arbejdsmiljø og helbred samt virksomhedernes arbejdsmiljøindsats. Der vil i strategiperioden blive arbejdet videre med at præsentere et samlet og sammenhængende billede af 'danskernes arbejdsmiljø' som supplement til den nuværende online statistik og faktaark. Dermed skabes grundlag for at identificere forhold, der kræver særlig opmærksomhed både forskningsmæssigt, fra myndighederne og fra virksomhederne.

Forandringsteori for uddannelse

NFA er som sektorforskningsinstitution forpligtet til at deltage i uddannelsen af studerende og forskere inden for sine forskningsfaglige kerneområder.

For at arbejdsmiljøsystemet kan få dækket sit nuværende og fremtidige vidensbehov er det afgørende, at arbejdsmiljøforskningen vedvarende tilføres nye talentfulde forskere. Det sker ved, at forskere fra NFA:

- yder vejledning af speciale- og ph.d.-studerende
- deltager i undervisning af studerende på universiteterne
- kvalificerer sig til at blive adjungeret til et universitet

og at NFA

- sikrer, at forskerforløbene på NFA bliver succesfulde og resulterer i en positiv seniorforskerbedømmelse
- tiltrækker professorer, og uddanner talentfulde forskere til professorniveau
- gennem et internationalt udvekslingsprogram for forskere sikrer en vedvarende kompetenceudvikling og tilknyttede internationale gæsteprofessorer til NFA
- bidrager til efteruddannelse af rådgivere og andre arbejdsmiljøprofessionelle

4. Resultatkrav

Nr.	Resultatkrav	Vægt	2017	2018	2019	2020
1	Faglig kvalitetssikring af forskningen ved publicering af mindst 2,0 artikler pr. forskerårsværk i internationale anerkendte tidsskrifter med peer-review.	40	2,0	2,0	2,0	2,0
2a	Nye resultater fra NFA's forskning og arbejdsmiljømonitorering skal spredes hurtigt og effektivt til brugere af arbejdsmiljøviden gennem elektronisk nyhedsbrev, nyheder på NFA's website, www.arbejdsmiljoforskning.dk , og formidlingsmøder. Der gennemføres systematiske målinger af forskningsformidlingens effekt.	5	Mindst 20 nyhedsbreve	Mindst 20 nyhedsbreve	Mindst 20 nyhedsbreve	Mindst 20 nyhedsbreve
2b	Nye resultater fra NFA's forskning og arbejdsmiljømonitorering skal spredes hurtigt og effektivt til brugere af arbejdsmiljøviden gennem elektronisk nyhedsbrev, nyheder på NFA's website, www.arbejdsmiljoforskning.dk , og formidlingsmøder. Der gennemføres systematiske målinger af forskningsformidlingens effekt.	5	Mindst 60 forskningsnyheder	Mindst 60 forskningsnyheder	Mindst 60 forskningsnyheder	Mindst 60 forskningsnyheder
2c	Nye resultater fra NFA's forskning og arbejdsmiljømonitorering skal spredes hurtigt og effektivt til brugere af arbejdsmiljøviden gennem elektronisk nyhedsbrev, nyheder på NFA's website, www.arbejdsmiljoforskning.dk , og formidlingsmøder. Der gennemføres systematiske målinger af forskningsformidlingens effekt.	5	Efter et i 2016 udviklet koncept gennemføres en første samlet måling.	Resultatkrav om effekten af forskningsformidlingen	Resultatkrav om effekten af forskningsformidlingen	Resultatkrav om effekten af forskningsformidlingen
3	Højt besøgstal på Videncentrets portal, Arbejdsmiljøviden.dk.	15	500.000 besøg	400.000 besøg	400.000 besøg	400.000 besøg
4	Rekrutteringsgrundlaget for fremtidens forskere skal sikres ved, at mindst 5 ph.d.-studerende årligt uddannes (treårige rullende gennemsnit).	15	5	5	5	5

5a	Efter fælles AT-NFA-koncept udarbejdes løbende vidensoversigter over NFA's og andre forskningsinstitutioners resultater til brug for indsatsen hos myndigheder og andre arbejdsmiljøaktører *	5	5	5	5	5
5b	Gennemførelse af dataindsamling til Arbejdsmiljø og Helbred (AH) stilet til 50.000 beskæftigede og til Virksomhedernes Arbejdsmiljø-Indsats (VAI).	5	Dataindsamling for VAI2017 afsluttet	Dataindsamling for AH2018 afsluttet	Dataindsamling for VAI2019 afsluttet	Dataindsamling for AH2020 afsluttet
5c	Formidling af resultaterne til AT i 2016 og offentliggørelse af resultaterne af AH2016 senest i 1. kvartal 2017.**	5	AH2016 offentliggjort senest i 1. kvartal	AH2018 formidlet til AT	AH2018 offentliggjort senest i 1. kvartal	AH2020 formidlet til AT

* Resultatkravene for 2018-2020 fastlægges efter evaluering af det fælles koncept for vidensoverførsel

** AH2020 offentliggøres senest i 1. kvartal 2021.

Resultatkrav 1 er et outputmål af afgørende betydning for NFA som forskningsinstitution. En høj publikationsrate i tidsskrifter med peer review er en væsentlig indikator for, at NFA kan levere forskning af høj kvalitet, hvilket er en forudsætning for, at NFA kan vedblive med at levere troværdig forskningsbaseret viden til myndigheder, parter mv.

Resultatkrav 2a og 2b er outputmål rettet mod brugere af arbejdsmiljøviden. Målet er væsentligt, da ny viden fra NFA's virksomhed først kan give merværdi for samfundet, når den er tilgængelig for brugerne i en anvendelig form.

Resultatkrav 2c er vigtig for at kunne målrette og dokumentere forskningsformidlingsindsatsen. Det er et effektmål på kort og mellemlang sigt.

Resultatkrav 3 er et effektmål på mellemlangt sigt. Det er af stor strategisk betydning, at den brede formidling om arbejdsmiljø når ud til så mange private og offentlige arbejdspladser som muligt, og at arbejdspladser, der har behov for det, tager den formidlede viden i anvendelse i forbindelse med deres arbejdsmiljøarbejde.

Resultatkrav 4 er et effektmål på kort til mellemlangt sigt. For at arbejdsmiljøsystemet kan få dækket sit nuværende og fremtidige videnbehov er det afgørende, at arbejdsmiljøforskningen vedvarende tilføres nye talentfulde forskere. NFA påtager sig sin del af ansvaret herfor ved at sørge for, at et større antal ph.d.-studerende gennemfører deres studie med NFA-forskere som vejledere.

Resultatkrav 5a er et aktivitetsmål for den grundlæggende vidensoverførsel fra NFA til Arbejdstilsynet, der er et væsentligt element i myndighedsbetjeningen.

Resultatkrav 5b og 5c er aktivitetsmål, der vedrører en meget ressourcekrævende logistisk opgave. Dataindsamling, gennemførelse af analyser, rapportering til Arbejdstilsynet og

præsentation på hjemmesiden af overvågningsdata er et andet omdrejningspunkt for NFA's myndighedsopgaver og anvendes bl.a. til opfølgning på efterlevelsen af reduktionsmålene i den nationale arbejdsmiljøstrategi.