



NOSACQ-50-
Danish

Nordisk spørgeskema om arbejdsrelateret sikkerhedsklima



Formålet med spørgeskemaet er at få din opfattelse af sikkerhed på denne arbejdsplads. Dine svar vil blive håndteret på en computer og behandlet fortroligt. Individuelle resultater vil, på ingen måde, blive videreformidlet. Selvom vi helst vil have, at du svarer på hvert enkelt spørgsmål, kan du lade være med at svare på enkelte spørgsmål, en gruppe af spørgsmål eller hele spørgeskemaet.

Jeg har læst ovenstående introduktionen til spørgeskemaet og indvilger i at udfylde spørgeskemaet under de angivne forhold

Ja

Spørgeskemaet er udviklet af en nordisk arbejdsgruppe bestående af arbejdsmiljøspecialister og med økonomisk støtte fra Nordisk Ministerråd



Eksempler på afkrydsning

	Meget uenig	Uenig	Enig	Meget enig	
	Sæt ét kryds ud for hvert spørgsmål				
I Ledelsen opmuntrer medarbejderne til at arbejde efter sikkerhedsreglerne - selv når arbejdsplanen er stram	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Korrekt afkrydset
ii Vi som arbejder her bryder sikkerhedsregler for at få arbejdet færdigt i tide	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Rettet afkrydsning

Kommer du til at sætte kryds i en forkert boks, så udfyld hele boksen og sæt et nyt kryds i den rigtige boks

Baggrunds information

A Fødselsår? 19 |__|__| 20 |__|__|

B Er du Mand Kvinde

C Har du en lederstilling, f.eks. leder, supervisor? Nej Ja. Hvilken?

I den følgende gruppe af spørgsmål, beskriv hvordan du opfatter at dine ledere og supervisorer på denne arbejdsplads håndterer sikkerhed. Selvom nogle af spørgsmålene synes at lyde meget ens, bedes du besvare dem alle alligevel.

Meget uenig	Uenig	Enig	Meget enig
Sæt ét kryds ud for hvert spørgsmål			

- | | | | | | |
|----|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1. | Ledelsen opmuntrer medarbejderne til at arbejde efter sikkerhedsreglerne - selv når arbejdsplanen er stram | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. | Ledelsen sørger for, at alle modtager den nødvendige information vedrørende sikkerhed | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. | Ledelsen lukker øjnene, når nogen sjusker med sikkerheden | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4. | Ledelsen sætter sikkerheden højere end produktionen | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5. | Ledelsen accepterer, at medarbejderne tager risici, når arbejdsplanen er stram | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 6. | Vi som arbejder her har tillid til ledelsens evne til at håndtere sikkerhed | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 7. | Ledelsen sikrer at sikkerhedsproblemer, som opdages ved sikkerhedsrunderinger, rettes straks | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 8. | Når en risiko opdages, undlader ledelsen at gøre noget ved det | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 9. | Ledelsen evner ikke at håndtere sikkerhed på en ordentlig måde | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Selvom nogle af spørgsmålene synes at lyde meget ens, bedes du besvare dem alle alligevel

	Meget uenig	Uenig	Enig	Meget enig
Sæt ét kryds ud for hvert spørgsmål				
10. Ledelsen bestræber sig på at tilrettelægge sikkerhedsrutiner, som er meningsfulde og velfungerende	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Ledelsen sikrer, at alle og enhver har indflydelse på sikkerheden i deres arbejde	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. Ledelsen opmuntrer medarbejderne til at deltage i beslutninger, som påvirker deres sikkerhed	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. Ledelsen tager aldrig hensyn til medarbejdernes forslag vedrørende sikkerhed	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. Ledelsen bestræber sig på, at alle på arbejdspladsen opnår høje kompetencer hvad angår sikkerhed og risici	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15. Ledelsen spørger aldrig om medarbejdernes mening, inden den træffer beslutninger vedrørende sikkerhed	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16. Ledelsen inddrager medarbejderne i beslutninger vedrørende sikkerhed	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<hr/>				
17. Ledelsen indsamler nøjagtige informationer i forbindelse med ulykkesanalyser	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18. Frygt for sanktioner (negative konsekvenser) fra ledelsen afskrækker medarbejdere fra at rapportere nærulykker	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19. Ledelsen lytter omhyggeligt til alle, som har været involveret i en ulykkeshændelse	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Selvom nogle af spørgsmålene synes at lyde meget ens, bedes du besvare dem alle alligevel

	Meget uenig	Uenig	Enig	Meget enig
	Sæt ét kryds ud for hvert spørgsmål			
20. Ledelsen søger efter årsager, ikke skyldige personer, når en ulykke indtræffer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
21. Ledelsen giver altid medarbejderne skylden for ulykker	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
22. Ledelsen behandler medarbejdere retfærdigt, hvis de indblandes i en ulykke	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

I den følgende gruppe af spørgsmål, beskriv hvordan du opfatter at arbejderne håndterer sikkerhed på denne arbejdsplads

23. Vi som arbejder her prøver hårdt på sammen at opnå et højt sikkerhedsniveau	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
24. Vi som arbejder her tager et fælles ansvar for at sikre, at arbejdspladsen altid holdes ryddelig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
25. Vi som arbejder her tager os ikke af hinandens sikkerhed	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
26. Vi som arbejder her undgår at tage os af opdagede risici	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
27. Vi som arbejder her hjælper hinanden med at arbejde sikkert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
28. Vi som arbejder her tager ikke ansvar for hinandens sikkerhed	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Selvom nogle af spørgsmålene synes at lyde meget ens, bedes du besvare dem alle alligevel

	Meget uenig	Uenig	Enig	Meget enig
Sæt ét kryds ud for hvert spørgsmål				
29. Vi som arbejder her mener, at risici er uundgåelige	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
30. Vi som arbejder her mener, at mindre ulykker er en normal del af vores daglige arbejde	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
31. Vi som arbejder her accepterer risikofyldt opførsel, så længe der ikke sker nogen ulykker	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
32. Vi som arbejder her bryder sikkerhedsregler for at få arbejdet færdigt i tide	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
33. Vi som arbejder her accepterer aldrig, at der tages risici, selv hvis arbejdsplanen er stram	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
34. Vi som arbejder her mener, at vores arbejde er uegnet for "bangebukse"	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
35. Vi som arbejder her accepterer, at der tages risici på arbejde	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<hr/>				
36. Vi som arbejder her prøver at finde en løsning, hvis nogen påpeger et sikkerhedsproblem	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
37. Vi som arbejder her føler os sikre, når vi arbejder sammen med hinanden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
38. Vi som arbejder her har stor tillid til hinandens evner til at sørge for sikkerheden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Selvom nogle af spørgsmålene synes at lyde meget ens, bedes du besvare dem alle alligevel

	Meget uenig	Uenig	Enig	Meget enig
Sæt ét kryds ud for hvert spørgsmål				
39. Vi som arbejder her lærer af vores erfaringer til at forebygge ulykker	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
40. Vi som arbejder her tager hinandens meninger og forslag vedrørende sikkerhed alvorligt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
41. Vi som arbejder her taler sjældent om sikkerhed	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
42. Vi som arbejder her diskuterer altid sikkerhedsspørgsmål, når de opstår	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
43. Vi som arbejder her kan tale frit og åbent om sikkerhed	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<hr/>				
44. Vi som arbejder her mener, at en god sikkerhedsrepræsentant spiller en vigtig rolle i forebyggelse af ulykker	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
45. Vi som arbejder her mener, at sikkerhedsrunderinger er uden effekt på sikkerheden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
46. Vi som arbejder her mener, at sikkerhedstræning er godt til at forebygge ulykker	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
47. Vi som arbejder her mener, at tidlig planlægning af sikkerhed er meningsløst	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
48. Vi som arbejder her mener, at sikkerhedsrunderinger hjælper med til at finde alvorlige farer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
49. Vi som arbejder her mener, at sikkerhedstræning er meningsløst	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
50. Vi som arbejder her mener, at det er vigtigt, at der er helt klare mål for sikkerhed	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Har du lyst til at uddybe nogle af dine besvarelser, eller har du kommentarer til undersøgelsen, er du velkommen til at skrive dem her.

Kommentarer:

☺ Tak fordi du udfyldte spørgeskemaet. Vær venlig at sikre, at du har afkrydset boksen på forsiden, der viser, at du har indvilliget i at deltage i denne spørgeskemaundersøgelse ☺



NATIONAL RESEARCH CENTRE
FOR THE WORKING ENVIRONMENT



GÖTEBORGS UNIVERSITET



IRIS

International
Research
Institute of Stavanger



Työterveyslaitos



Nordisk Ministerråd

nfa.dk/NOSACQ