



Fragebogen zum nordischen Arbeitssicherheitsklima



Das Ziel dieses Fragebogens ist es, Ihre Meinung zur Sicherheit an Ihrem Arbeitsplatz zu erhalten. Ihre Antworten werden mithilfe eines Computers aufbereitet und vertraulich behandelt werden. Es werden keine Einzelergebnisse in irgend einer Form verwendet werden. Obwohl wir wollen, dass Sie jede einzelne Frage beantworten, haben Sie das Recht, von der Beantwortung einer bestimmten Frage, mehrere Fragen oder des gesamten Fragebogens abzusehen.

Ich habe die Einleitung zu diesem Fragebogen gelesen und willige ein, den Fragebogen unter den genannten Bedingungen auszufüllen

Ja

Der Fragebogen wurde von einer nordischen Arbeitsgruppe von Experten für Arbeitsumgebung mit finanzieller Unterstützung des Nordischen Ministerrates entwickelt



So sollten Sie Ihre Antworten eintragen

Stimme überhaupt nicht zu	Stimme nicht zu	Stimme zu	Stimme völlig zu
---------------------------	-----------------	-----------	------------------

Bitte nur ein X pro Frage eintragen

I Das Management ermutigt die Mitarbeiter hier, gemäß den Sicherheitsregeln zu arbeiten, selbst wenn die Arbeitszeit knapp ist

richtige Markierung

ii Die Mitarbeiter hier verstoßen gegen die Sicherheitsregeln um die Arbeit pünktlich fertig zu stellen

korrigierte Markierung

Wenn Sie ein X in ein falsches Kästchen eingetragen haben, füllen Sie dieses vollständig aus und setzen Sie ein neues X in das richtige Kästchen

Hintergrundinformationen

A Geburtsjahr 19 |__|__| 20 |__|__|

B Sind Sie Männlich Weiblich

C Haben Sie eine Führungsposition inne, z.B. Manager, Vorgesetzter? Nein Ja, welche?

Im folgenden Abschnitt beschreiben Sie doch bitte, wie Sie wahrnehmen, dass Manager und Vorgesetzte an diesem Arbeitsplatz mit Sicherheit umgehen. Bitte beantworten Sie alle Fragen, auch wenn einige Fragen sehr ähnlich erscheinen.

Stimme überhaupt nicht zu	Stimme nicht zu	Stimme zu	Stimme völlig zu
---------------------------------	--------------------	--------------	---------------------

Bitte nur ein X pro Frage eintragen

- | | | | | |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1. Das Management ermutigt die Mitarbeiter hier, gemäß den Sicherheitsregeln zu arbeiten, selbst wenn die Arbeitszeit knapp ist | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. Das Management gewährleistet, dass jeder die notwendigen Informationen zur Sicherheit erhält | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. Das Management schaut weg, wenn jemand achtlos im Umgang mit Sicherheit ist | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4. Das Management stellt Sicherheit vor Produktion | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5. Das Management akzeptiert es, wenn Mitarbeiter hier Risiken eingehen, wenn die Arbeitszeit knapp ist | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 6. Die Mitarbeiter hier haben Vertrauen in die Fähigkeit des Managements, mit Sicherheit umzugehen | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 7. Das Management stellt sicher, dass Sicherheitsprobleme, die bei Inspektionen entdeckt werden, sofort behoben werden | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 8. Wenn eine Gefahr aufgedeckt wird, ignoriert sie das Management ohne Maßnahmen zu ergreifen | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 9. Dem Management fehlt die Fähigkeit, richtig mit Sicherheit umzugehen | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Bitte beantworten Sie alle Fragen, auch wenn einige Fragen sehr ähnlich erscheinen

Stimme überhaupt nicht zu	Stimme nicht zu	Stimme zu	Stimme völlig zu
---------------------------------	--------------------	--------------	---------------------

Bitte nur ein X pro Frage eintragen

- | | | | | |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 10. Das Management bemüht sich, Sicherheitsroutinen zu entwerfen, die sinnvoll sind und auch wirklich funktionieren | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 11. Das Management sorgt dafür, dass jeder einzelne die Sicherheit in seiner Arbeit beeinflussen kann | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 12. Das Management ermutigt seine Mitarbeiter, an Entscheidungen, die sich auf ihre Sicherheit auswirken, mitzuwirken | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 13. Das Management berücksichtigt niemals die Vorschläge der Mitarbeiter hinsichtlich der Sicherheit | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 14. Das Management strebt an, dass jeder Mitarbeiter am Arbeitsplatz hohe Kompetenz bezüglich Sicherheit und Risiken erlang | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 15. Das Management fragt seine Mitarbeiter niemals nach ihrer Meinung, bevor es Entscheidungen bezüglich der Sicherheit trifft | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 16. Das Management bezieht die Mitarbeiter bei Entscheidungen, die die Sicherheit betreffen, ein | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <hr/> | | | | |
| 17. Das Management erfasst genaue Information durch Unfalluntersuchungen | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 18. Die Angst vor Sanktionen (negative Konsequenzen) durch das Management schreckt die Mitarbeiter hier ab, Beinahe-Unfälle zu melden | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 19. Das Management hört allen, die in ein Unfallgeschehen involviert waren, genau zu | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Bitte beantworten Sie alle Fragen, auch wenn einige Fragen sehr ähnlich erscheinen

Stimme überhaupt nicht zu	Stimme nicht zu	Stimme zu	Stimme völlig zu
---------------------------	-----------------	-----------	------------------

Bitte nur ein X pro Frage eintragen

- | | | | | | |
|-----|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 20. | Das Management sucht nach Gründen und nicht nach schuldigen Personen, wenn sich ein Unfall ereignet | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 21. | Das Management gibt immer den Mitarbeitern die Schuld an Unfällen | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 22. | Das Management behandelt Mitarbeiter, die in einen Unfall verwickelt sind, fair | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Im folgenden Abschnitt beschreiben Sie doch bitte, wie Sie wahrnehmen, dass Angestellte an diesem Arbeitsplatz mit Sicherheit umgehen

- | | | | | | |
|-----|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 23. | Die Mitarbeiter hier versuchen zusammen mit allen Kräften ein hohes Maß an Sicherheit zu erreichen | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 24. | Die Mitarbeiter hier übernehmen gemeinsam Verantwortung dafür, sicherzustellen, dass der Arbeitsplatz immer aufgeräumt gehalten wird | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 25. | Die Mitarbeiter hier interessieren sich nicht für die Sicherheit des jeweils anderen | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 26. | Die Mitarbeiter hier vermeiden es, Gefahren zu beheben, die entdeckt werden | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 27. | Die Mitarbeiter hier helfen sich gegenseitig, sicher zu arbeiten | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 28. | Die Mitarbeiter hier übernehmen keine Verantwortung für die Sicherheit des Anderen | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Bitte beantworten Sie alle Fragen, auch wenn einige Fragen sehr ähnlich erscheinen

Stimme überhaupt nicht zu	Stimme nicht zu	Stimme zu	Stimme völlig zu
---------------------------	-----------------	-----------	------------------

Bitte nur ein X pro Frage eintragen

- | | | | | |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 29. Die Mitarbeiter hier halten Gefahren für unvermeidbar | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 30. Die Mitarbeiter hier betrachten kleinere Unfälle als normalen Teil ihrer täglichen Arbeit | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 31. Die Mitarbeiter hier tolerieren riskantes Verhalten solange es keine Unfälle gibt | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 32. Die Mitarbeiter hier verstoßen gegen die Sicherheitsregeln um die Arbeit pünktlich fertig zu stellen | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 33. Die Mitarbeiter hier akzeptieren das Eingehen von Risiken niemals, selbst wenn die Arbeitszeit knapp ist | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 34. Die Mitarbeiter hier halten ihre Arbeit für ungeeignet für Feiglinge | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 35. Die Mitarbeiter hier akzeptieren das Eingehen von Risiken bei der Arbeit | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <hr/> | | | | |
| 36. Die Mitarbeiter hier versuchen, eine Lösung zu finden, wenn jemand auf ein Sicherheitsproblem hinweist | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 37. Die Mitarbeiter hier fühlen sich sicher, wenn sie zusammen arbeiten | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 38. Die Mitarbeiter hier haben großes gegenseitiges Vertrauen in die Fähigkeit, Sicherheit zu gewährleisten | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Bitte beantworten Sie alle Fragen, auch wenn einige Fragen sehr ähnlich erscheinen

Stimme überhaupt nicht zu	Stimme nicht zu	Stimme zu	Stimme völlig zu
Bitte nur ein X pro Frage eintragen			

- | | | | | | |
|-------|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 39. | Die Mitarbeiter hier lernen aus ihren Erfahrungen um Unfällen vorzubeugen | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 40. | Die Mitarbeiter hier nehmen gegenseitig Meinungen und Vorschläge bezüglich Sicherheit ernst | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 41. | Die Mitarbeiter hier sprechen selten über Sicherheit | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 42. | Die Mitarbeiter hier diskutieren Sicherheitsfragen immer, wenn solche Fragen aufkommen | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 43. | Die Mitarbeiter hier können frei und offen über Sicherheit sprechen | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <hr/> | | | | | |
| 44. | Die Mitarbeiter hier sind der Ansicht, dass ein guter Sicherheitsbeauftragter eine wichtige Rolle spielt, wenn es darum geht, Unfälle zu vermeiden | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 45. | Die Mitarbeiter hier sind der Ansicht, dass Inspektionen keinen Einfluss auf die Sicherheit haben | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 46. | Die Mitarbeiter hier halten Sicherheitstraining für gut um Unfällen vorzubeugen | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 47. | Die Mitarbeiter hier erachten frühzeitige Planung für Sicherheit als sinnlos | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 48. | Die Mitarbeiter hier sind der Ansicht, dass Inspektionen helfen, ernstzunehmende Gefährdungen zu erkennen | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 49. | Die Mitarbeiter hier halten Sicherheitstraining für sinnlos | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 50. | Die Mitarbeiter hier erachten es als wichtig, dass es klare Ziele für Sicherheit gibt | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Wenn Sie noch einige ihrer Antworten näher ausführen wollen, oder wenn Sie Anmerkungen hinsichtlich der Untersuchung haben, können Sie dies gern hier tun.

Anmerkungen:

☺ Vielen Dank, dass Sie den Fragebogen ausgefüllt haben. Bitte stellen Sie sicher, dass Sie auf der Vorderseite das Kästchen angekreuzt haben, in der Sie Ihr Einverständnis erklären, an der Studie teilzunehmen ☺



NATIONAL RESEARCH CENTRE
FOR THE WORKING ENVIRONMENT



GÖTEBORGS UNIVERSITET



IRIS

International
Research
Institute of Stavanger



Työterveyslaitos



Nordischer Ministerrat

nfa.dk/NOSACQ