



**NOSACQ-50-
Italian**

Questionario Scandinavo sul clima della sicurezza occupazionale



Lo scopo di questo questionario è conoscere il Suo punto di vista relativo alle procedure di sicurezza adottate presso il Suo luogo di lavoro. Le risposte saranno elaborate in modo computerizzato nel pieno rispetto della privacy. Non saranno mai divulgate risposte individuali. Sebbene ci auguriamo che Lei risponda a tutte le domande, Le ricordiamo che ha il diritto di astenersi dal rispondere a domande singole o a gruppi di domande.

Ho letto l'introduzione del questionario e accetto di compilarlo secondo le condizioni succitate

Si

Il questionario è stato sviluppato da un gruppo di lavoro Scandinavo, formato da specialisti che si occupano di tematiche relative all'ambiente lavorativo, con il supporto finanziario del Consiglio dei Ministri Scandinavo



Esempi di come compilare le risposte

Fortemente in disaccordo	In disaccordo	D' accordo	Acconsent o fortemente
--------------------------	---------------	------------	------------------------

Dia una sola risposta per ogni domanda

I La Direzione incoraggia le persone a lavorare rispettando le norme di sicurezza - anche quando i tempi di lavoro sono stretti

Risposta segnata correttamente

ii I lavoratori di questa azienda infrangono le regole di sicurezza pur di finire il lavoro in tempo

Risposta modificata

Se scrive una X in una casella sbagliata, annerisca l'intera casella e segni una nuova X nella casella corretta

Dati personali

A Anno di nascita 19 |__|__| 20 |__|__|

B Lei è Uomo Donna

C Ricopre una posizione manageriale, per esempio responsabile di un gruppo di persone? No Si. Quale?

Nella sezione seguente indichi come, secondo Lei, manager e responsabili gestiscono le problematiche riguardanti la sicurezza sul suo luogo di lavoro. Sebbene alcune domande possano sembrarLe simili, la preghiamo di rispondere a tutte.

Fortemente in disaccordo	In disaccordo	D' accordo	Acconsento fortemente
--------------------------------	------------------	---------------	--------------------------

Dia una sola risposta per ogni domanda

- | | | | | |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1. La Direzione incoraggia le persone a lavorare rispettando le norme di sicurezza - anche quando i tempi di lavoro sono stretti | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. La Direzione si assicura che tutte le persone ricevano le necessarie informazioni sulla sicurezza | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. La Direzione fa finta di niente quando qualcuno si comporta in modo contrario alle norme di sicurezza | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4. Per la Direzione le problematiche relative alla sicurezza rivestono un'importanza maggiore rispetto alla produzione | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5. Quando i tempi di lavoro sono pressanti, la Direzione tollera che i lavoratori corrano dei rischi | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 6. I lavoratori di questa azienda hanno fiducia nelle capacità della Direzione di gestire la sicurezza sul luogo di lavoro | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 7. La Direzione garantisce che i problemi relativi alla sicurezza, rilevati in fase di controlli e valutazioni, vengano risolti tempestivamente | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 8. Quando viene riscontrato un rischio la Direzione lo ignora non mettendo in atto interventi correttivi | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 9. La Direzione non è in grado di gestire in modo appropriato le problematiche relative alla sicurezza | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Sebbene alcune domande possano sembrarLe simili, la preghiamo di rispondere a tutte

Fortemente in disaccordo	In disaccordo	D' accordo	Acconsento fortemente
--------------------------------	------------------	---------------	--------------------------

Dia una sola risposta per ogni domanda

- | | | | | | |
|-------|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 10. | La Direzione si adopera per progettare procedure di sicurezza sul lavoro che siano mirate ed efficaci | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 11. | La Direzione fa sì che tutti contribuiscano alla sicurezza sul proprio posto di lavoro | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 12. | La Direzione incoraggia i lavoratori a partecipare alle decisioni che riguardano la loro sicurezza | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 13. | La Direzione non considera mai i suggerimenti dei lavoratori riguardanti la sicurezza | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 14. | La Direzione si impegna affinché tutti sul luogo di lavoro siano ben consapevoli di sicurezza e rischi sul lavoro | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 15. | La Direzione non chiede mai le opinioni dei dipendenti prima di prendere decisioni riguardanti la sicurezza | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 16. | La Direzione coinvolge i lavoratori in decisioni riguardanti la sicurezza | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <hr/> | | | | | |
| 17. | La Direzione raccoglie informazioni dettagliate sulle dinamiche degli incidenti sul lavoro | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 18. | La paura di sanzioni o conseguenze negative provenienti dalla Direzione scoraggia i lavoratori di questa azienda dal denunciare piccoli incidenti sul posto di lavoro | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 19. | La Direzione ascolta accuratamente tutti coloro che sono stati coinvolti in incidenti sul lavoro | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Sebbene alcune domande possano sembrarLe simili, la preghiamo di rispondere a tutte

Fortemente in disaccordo	In disaccordo	D' accordo	Acconsento fortemente
--------------------------------	------------------	---------------	--------------------------

Dia una sola risposta per ogni domanda

- | | | | | | |
|-----|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 20. | Quando si verifica un incidente sul posto di lavoro la Direzione cerca le cause e non i colpevoli | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 21. | La Direzione incolpa sempre le persone quando si verificano incidenti sul lavoro | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 22. | La Direzione tratta in modo corretto i lavoratori implicati in un incidente | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
-

Nella sezione seguente indichi come, secondo Lei, i lavoratori affrontano le problematiche riguardanti la sicurezza sul Suo luogo di lavoro

- | | | | | | |
|-----|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 23. | I lavoratori di questa azienda si impegnano per trovare soluzioni collettive che assicurino un elevato livello di sicurezza | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 24. | Ciascun lavoratore di questa azienda ritiene che sia suo dovere assicurare che il posto di lavoro resti pulito e ordinato | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 25. | I lavoratori di questa azienda non si preoccupano della sicurezza degli altri | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 26. | I lavoratori di questa azienda evitano di parlare dei rischi che sono stati identificati | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 27. | I lavoratori di questa azienda si aiutano a vicenda per lavorare in modo sicuro | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 28. | I lavoratori di questa azienda non si sentono responsabili della sicurezza dei loro colleghi | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Sebbene alcune domande possano sembrarLe simili, la preghiamo di rispondere a tutte

Fortemente in disaccordo	In disaccordo	D' accordo	Acconsento fortemente
--------------------------------	------------------	---------------	--------------------------

Dia una sola risposta per ogni domanda

- | | | | | | |
|-------|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 29. | I lavoratori di questa azienda considerano i rischi come inevitabili | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 30. | I lavoratori di questa azienda considerano gli infortuni minori come una normale componente del lavoro di tutti i giorni | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 31. | I lavoratori di questa azienda accettano comportamenti pericolosi fintanto che non si verificano incidenti | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 32. | I lavoratori di questa azienda infrangono le regole di sicurezza pur di finire il lavoro in tempo | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 33. | I lavoratori di questa azienda non accettano di correre rischi anche se i tempi di lavoro sono stretti | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 34. | I lavoratori di questa azienda considerano le attività da svolgere non adatte a persone poco coraggiose | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 35. | I lavoratori di questa azienda accettano di assumersi dei rischi sul lavoro | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <hr/> | | | | | |
| 36. | I lavoratori di questa azienda cercano di trovare una soluzione se qualcuno segnala un problema riguardante la sicurezza | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 37. | I lavoratori di questa azienda si sentono sicuri quando lavorano insieme | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 38. | I lavoratori di questa azienda nutrono molta fiducia nella loro capacità di garantire la sicurezza l'uno dell'altro | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Sebbene alcune domande possano sembrarLe simili, la preghiamo di rispondere a tutte

Fortemente in disaccordo	In disaccordo	D' accordo	Acconsento fortemente
--------------------------------	------------------	---------------	--------------------------

Da una sola risposta per ogni domanda

- | | | | | | |
|-------|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 39. | I lavoratori di questa azienda apprendono dalle proprie esperienze per prevenire gli incidenti | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 40. | I lavoratori di questa azienda tengono in seria considerazione opinioni e suggerimenti relativi alla sicurezza | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 41. | I lavoratori di questa azienda parlano raramente di sicurezza | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 42. | Quando si verificano problemi di sicurezza i lavoratori di questa azienda ne discutono sempre | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 43. | I lavoratori di questa azienda possono parlare liberamente e apertamente di sicurezza | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <hr/> | | | | | |
| 44. | I lavoratori di questa azienda pensano che un valido rappresentante alla sicurezza giochi un ruolo importante nella prevenzione degli incidenti | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 45. | I lavoratori di questa azienda credono che controlli e valutazioni non abbiano effetti sulla sicurezza | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 46. | I lavoratori di questa azienda credono sia utile la formazione sulla sicurezza per prevenire gli incedenti sul lavoro | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 47. | I lavoratori di questa azienda considerano i piani di prevenzione inutili per la sicurezza | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 48. | I lavoratori di questa azienda credono che controlli e valutazioni di sicurezza possano aiutare nell'individuare seri rischi per la salute | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 49. | I lavoratori di questa azienda credono che un corso di formazione sulla sicurezza sia inutile | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 50. | I lavoratori di questa azienda credono sia fondamentale che ci siano obiettivi chiari e mirati per la sicurezza | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Se volesse aggiungere qualche commento alle Sue risposte, oppure suggerimenti relativi a questa ricerca, può farlo scrivendo qui.

Commenti:

☺ **Grazie per aver compilato il questionario. Per favore si assicuri di aver contrassegnato sulla pagina iniziale lo spazio relativo al consenso alla partecipazione alla ricerca ☺**



NATIONAL RESEARCH CENTRE
FOR THE WORKING ENVIRONMENT



GÖTEBORGS UNIVERSITET



IRIS

International
Research
Institute of Stavanger



Työterveyslaitos



Consiglio Scandinavo dei Ministri

nfa.dk/NOSACQ