



NOSACQ-50-  
Polish

## Ankieta dotycząca klimatu bezpieczeństwa pracy w krajach nordyckich



Celem tej ankiety jest zapoznanie się z Twoimi poglądami na temat bezpieczeństwa Tęgo miejsca pracy. Twoje odpowiedzi zostaną komputerowo przetworzone i będą przechowywane zgodnie z zasadami poufności. Indywidualne odpowiedzi nie będą przedstawiane w żaden sposób. Mimo to pragniemy poznać Twoje odpowiedzi na wszystkie pytania, masz prawo nie udzielić odpowiedzi na dowolne pytanie, grupę pytań lub całą ankietę.

Potwierdzam zapoznanie się ze wstępnym do ankiety i wyrażam zgodę na jej wypełnienie pod określonymi warunkami

Tak

Ankieta została przygotowana przez grupę specjalistów do spraw środowiska pracy z krajów nordyckich przy wsparciu finansowym Nordyckiej Rady Ministrów



## Przykładowe sposoby podawania odpowiedzi

Zdecydowanie nie zgadzam się	Nie zgadzam się	Zgadzam się	Zdecydowanie zgadzam się
------------------------------	-----------------	-------------	--------------------------

Przy każdym pytaniu umieść tylko jeden znak X

I Kierownictwo zachęca pracowników do postępowania zgodnego z zasadami bezpieczeństwa, nawet jeśli harmonogram prac jest napięty

Prawidłowo zaznaczone

ii Jako pracownicy naruszamy zasady bezpieczeństwa, aby wykonać terminowo zadanie

Poprawione zaznaczenie

W przypadku umieszczenia znaku X w niewłaściwym polu, zaczernij całe pole i umieść nowy znak X we właściwym polu

## Informacje wprowadzające

A Rok urodzenia 19 |\_\_|\_\_| 20 |\_\_|\_\_|

B Czy jesteś  Mężczyzna  Kobieta

C Czy zajmujesz stanowisko związane z zarządzaniem, np. manager, kierownik?  Nie  Tak. Jakiego?

---

**W kolejnej części opiszesz, jak oceniasz postępowanie kierowników i managerów tego miejsca pracy dotyczące zagadnienia bezpieczeństwa.** Mimo, że niektóre pytania mogą wydawać się bardzo podobne, udziel odpowiedzi na każde z nich.

Zdecydowanie nie zgadzam się	Nie zgadzam się	Zgadzam się	Zdecydowanie zgadzam się
Przy każdym pytaniu umieść tylko jeden znak X			

- |    |                                                                                                                                                 |                          |                          |                          |                          |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1. | Kierownictwo zachęca pracowników do postępowania zgodnego z zasadami bezpieczeństwa, nawet jeśli harmonogram prac jest napięty                  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. | Kierownictwo zapewnia uzyskanie niezbędnych informacji dotyczących bezpieczeństwa przez wszystkich                                              | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. | Kierownicy odwracają wzrok, gdy ktoś zaniedbuje zasady bezpieczeństwa                                                                           | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4. | Kierownictwo stawia bezpieczeństwo przed produkcją                                                                                              | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5. | Jeśli harmonogram prac jest napięty, kierownictwo akceptuje podejmowanie przez pracowników ryzyka                                               | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 6. | Pracownicy mają zaufanie do umiejętności kierownictwa w dziedzinie postępowania dotyczącego zagadnienia bezpieczeństwa                          | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 7. | Kierownictwo dba, aby problemy dotyczące bezpieczeństwa wykryte podczas oględzin/ocen dotyczących bezpieczeństwa zostały rozwiązane natychmiast | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 8. | W przypadku wykrycia zagrożenia, jest ono ignorowane przez kierownictwo bez podejmowania działań                                                | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 9. | Kierownictwu brakuje umiejętności prawidłowego postępowania dotyczącego zagadnienia bezpieczeństwa                                              | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Mimo, że niektóre pytania mogą wydawać się bardzo podobne, udziel odpowiedzi na każde z nich

Zdecydowanie nie zgadzam się	Nie zgadzam się	Zgadzam się	Zdecydowanie zgadzam się
Przy każdym pytaniu umie tylko jeden znak X			

- |                                                                                                                                          |                          |                          |                          |                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 10. Kierownictwo dokłada starania, aby stworzyć procedury bezpieczeństwa, które są przejrzyste i działają                                | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 11. Kierownictwo dopilnowuje, aby wszyscy mieli wpływ na bezpieczeństwo swojej pracy                                                     | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 12. Kierownictwo zachęca pracowników do udziału w decyzjach, które mają wpływ na ich bezpieczeństwo                                      | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 13. Kierownictwo nigdy nie bierze pod uwagę sugestii pracowników dotyczących bezpieczeństwa                                              | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 14. Kierownictwo dokłada starania, aby wszyscy w miejscu pracy odznaczyli się wysokimi kompetencjami dotyczącymi bezpieczeństwa i ryzyka | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 15. Kierownictwo nigdy nie zasięga opinii pracowników przed podjęciem decyzji dotyczących bezpieczeństwa                                 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 16. Kierownictwo angażuje pracowników w podejmowanie decyzji dotyczących bezpieczeństwa                                                  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <hr/>                                                                                                                                    |                          |                          |                          |                          |
| 17. Kierownictwo gromadzi dokładne informacje podczas badania wypadków                                                                   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 18. Obawa przed sankcjami (negatywnymi konsekwencjami) ze strony kierownictwa zniechęca pracowników do zgłaszania niedoszłych wypadków   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 19. Kierownictwo uważa nie wysłuchuje wszystkie osoby zamieszane w zdarzenie o charakterze wypadku                                       | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Mimo, że niektóre pytania mogą wydawać się bardzo podobne, udziel odpowiedzi na każde z nich

Zdecydowanie nie zgadzam się	Nie zgadzam się	Zgadzam się	Zdecydowanie zgadzam się
Przy każdym pytaniu umieść tylko jeden znak X			

- |     |                                                                             |                          |                          |                          |                          |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 20. | W razie wystąpienia wypadku kierownictwo poszukuje przyczyn, nie winnych    | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 21. | Kierownictwo zawsze obciąża winą za wystąpienie wypadku pracowników         | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 22. | Kierownictwo traktuje pracowników zaangażowanych w wypadek niesprawiedliwie | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
- 

**W kolejnej części opisz, jak oceniasz postępowanie pracowników tego miejsca pracy dotyczące zagadnienia bezpieczeństwa**

- |     |                                                                                                         |                          |                          |                          |                          |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 23. | Jako pracownicy dążymy do wszelkich starań, aby osiągnąć wysoki poziom bezpieczeństwa                   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 24. | Jako pracownicy ponosimy wspólnie odpowiedzialność za nieprzerwane utrzymanie miejsca pracy w czystości | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 25. | Jako pracownicy nie dbamy o bezpieczeństwo innych                                                       | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 26. | Jako pracownicy unikamy zajmowania się wykrytymi zagrożeniami                                           | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 27. | Jako pracownicy pomagamy sobie wzajemnie w zapewnieniu bezpieczeństwa pracy                             | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 28. | Jako pracownicy nie bierzemy odpowiedzialności za bezpieczeństwo innych                                 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Mimo, że niektóre pytania mogą wydawać się bardzo podobne, udziel odpowiedzi na każde z nich

	Zdecydowanie nie zgadzam się	Nie zgadzam się	Zgadzam się	Zdecydowanie zgadzam się
	Przy każdym pytaniu umie tylko jeden znak X			
29. Jako pracownicy uważamy niebezpieczeństwa za nieuniknione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
30. Jako pracownicy uważamy drobne wypadki za normalny element codziennej pracy	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
31. Jako pracownicy akceptujemy niebezpieczne zachowanie tak długo, jak nie występują wypadki	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
32. Jako pracownicy naruszamy zasady bezpieczeństwa, aby wykonać terminowo zadanie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
33. Jako pracownicy nigdy nie akceptujemy podejmowania ryzyka, nawet jeżeli harmonogram pracy jest napięty	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
34. Jako pracownicy uważamy, że nasza praca jest nieodpowiednia dla tchórzów	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
35. Jako pracownicy akceptujemy podejmowanie ryzyka podczas pracy	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<hr/>				
36. Jako pracownicy próbujemy znaleźć rozwiązanie, jeżeli ktoś wskazuje problem dotyczący bezpieczeństwa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
37. Jako pracownicy czujemy się bezpiecznie pracując razem	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
38. Jako pracownicy pokładamy duże zaufanie w zdolności innych dotyczącej zapewnienia bezpieczeństwa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Mimo, że niektóre pytania mogą wydawać się bardzo podobne, udziel odpowiedzi na każde z nich

Zdecydowanie nie zgadzam się	Nie zgadzam się	Zgadzam się	Zdecydowanie zgadzam się
Przy każdym pytaniu umie tylko jeden znak X			

- |                                                                                                                                 |                          |                          |                          |                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 39. Jako pracownicy wyciągamy wnioski z doświadczeń, aby zapobiec wypadkom                                                      | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 40. Jako pracownicy poważnie nie traktujemy opinii i sugestii innych dotyczące bezpieczeństwa                                   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 41. Jako pracownicy rzadko rozmawiamy o bezpieczeństwie                                                                         | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 42. Jako pracownicy zawsze dyskutujemy na temat bezpieczeństwa w przypadku pojawienia się zwiastującego z nim zagrożenia        | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 43. Jako pracownicy możemy wypowiedzieć się swobodnie i otwarcie na temat bezpieczeństwa                                        | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <hr/>                                                                                                                           |                          |                          |                          |                          |
| 44. Jako pracownicy uważamy, że kompetentny przedstawiciel do spraw bezpieczeństwa odgrywa istotną rolę w zapobieganiu wypadkom | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 45. Jako pracownicy uważamy, że ogólne dziny/oceny dotyczące bezpieczeństwa nie mają wpływu na bezpieczeństwo                   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 46. Jako pracownicy uważamy, że szkolenie dotyczące bezpieczeństwa jest pożyteczne w aspekcie zapobiegania wypadkom             | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 47. Jako pracownicy uważamy, że wczesne planowanie dotyczące bezpieczeństwa jest bezcelowe                                      | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 48. Jako pracownicy uważamy, że ogólne dziny/oceny dotyczące bezpieczeństwa pomagają w ustaleniu poważnych niebezpieczeństw     | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 49. Jako pracownicy uważamy, że szkolenie dotyczące bezpieczeństwa jest bezcelowe                                               | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 50. Jako pracownicy uważamy za ważne, że w naszym miejscu pracy obowiązują jasno zarysowane cele dotyczące bezpieczeństwa       | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Je li chcesz uszczegółowi niektóre odpowiedzi lub je li masz komentarze dotycz ce badania, prosimy o zamieszczenie ich tutaj.

Komentarze:

---

---

---

☺ Dzi kujemy za wype enienie ankiety. Sprawd , czy zosta 6 zaznaczone pole na pierwszej stronie informuj ce o wyra eniu przez Ciebie zgody na udzia 6 w badaniu ☺



NATIONAL RESEARCH CENTRE  
FOR THE WORKING ENVIRONMENT



GÖTEBORGS UNIVERSITET



IRIS

International  
Research  
Institute of Stavanger



Työterveyslaitos



Nordycka Rada Ministrów

[nfa.dk/NOSACQ](http://nfa.dk/NOSACQ)