



Spørgeskema om social kapital

25 spørgsmål



DET NATIONALE FORSKNINGSCENTER
FOR ARBEJDSMILJØ



De følgende spørgsmål handler om social kapital og indgår i projektet "Social kapital i (navn på arbejdsplads eller område, hvor der foretages undersøgelse)". Social kapital er de ressourcer, der findes i relationer mellem medarbejdere på en arbejdsplads.

Instruktion

Der er ingen rigtige eller forkerte svar. Det er vigtigt for undersøgelsens kvalitet, at du svarer på alle spørgsmålene. Du svarer på de fleste spørgsmål ved at sætte ét kryds.

Se eksempler på afkrydsning nedenfor:

Eksempel på afkrydsning

1. De følgende spørgsmål handler om det team, som du arbejder i på din arbejdsplads.
Sæt kun ét kryds i hver linje

	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I lav grad	I meget lav grad	
1. Er der et godt samarbejde blandt kollegerne i dit team?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Korrekt afkrydsning
2. Hjælper man kolleger, der har for meget at lave?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Rettet afkrydsning

Eksempel på talbesvarelse

2. Hvor mange timer om ugen arbejder du i din hovedbeskæftigelse inklusiv eventuelle ekstratimer?

| 3 | 2 |
Antal hele timer

Kommer du til at sætte kryds i en forkert boks, så streg hele boksen ud og sæt krydset i den rigtige boks.

Du skal ikke bruge for lang tid på de enkelte spørgsmål men give det svar, der først falder dig ind. Det tager mellem 15 og 20 minutter at besvare skemaet.

På forhånd tak for din hjælp.

(relevant ansvarlig for undersøgelsen)



1. De følgende spørgsmål handler om det team, som du arbejder i på din arbejdsplads.

Sæt kun ét kryds i hver linje

	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I lav grad	I meget lav grad
1. Hjælper man kolleger, der har for meget at lave?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Bliver man i dit team anerkendt for et godt stykke arbejde?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Bidrager medlemmerne af teamet ligeligt til at løse arbejdsopgaverne?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. I vores team er vi enige om, hvad der er det vigtigste i vores arbejdsopgaver	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Jeg har tillid til teamets evne til at gøre arbejdet godt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Der er en følelse af sammenhold og samhørighed i mit team	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Hvis der opstår konflikter eller uoverensstemmelser mellem medarbejderne, er vi gode til at løse dem	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Føler du dig som et ligeværdigt medlem af teamet?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. I mit team er vi gode til at give hinanden ideer til, hvordan vi kan blive bedre til at klare arbejdsopgaverne	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2. De følgende spørgsmål handler om dit teams forhold til andre teams/afdelinger.

Her tænker vi på sygeplejersker, visitation, træningspersonale, andre plejeteams (dagvagt, aftenvagt eller nattevagt), administration mv.

Sæt kun ét kryds i hver linje

	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I lav grad	I meget lav grad
1. Er der et godt samarbejde mellem dit eget team og de øvrige teams/afdelinger?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Vores team og andre teams/afdelinger anerkender hinandens bidrag til at løse arbejdsopgaverne	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Vi er enige om de vigtigste mål med arbejdet på tværs af afdelingerne i organisationen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Andre teams giver os den information, som vi har brug for, for at vi kan klare vores arbejdsopgaver godt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Andre teams har stor viden om og forståelse for det arbejde, vi udfører i vores team	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Vi har tillid til de andre teams' evne til at gøre arbejdet godt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



3. De følgende spørgsmål handler om ledelsen og arbejdspladsen som helhed.

I det følgende spørger vi til din vurdering af "ledelsen" og din "nærmeste leder". Når vi spørger til "ledelsen", mener vi den samlede ledelse på arbejdspladsen. Når vi spørger til "nærmeste leder", tænker vi på den daglige leder af dit team.

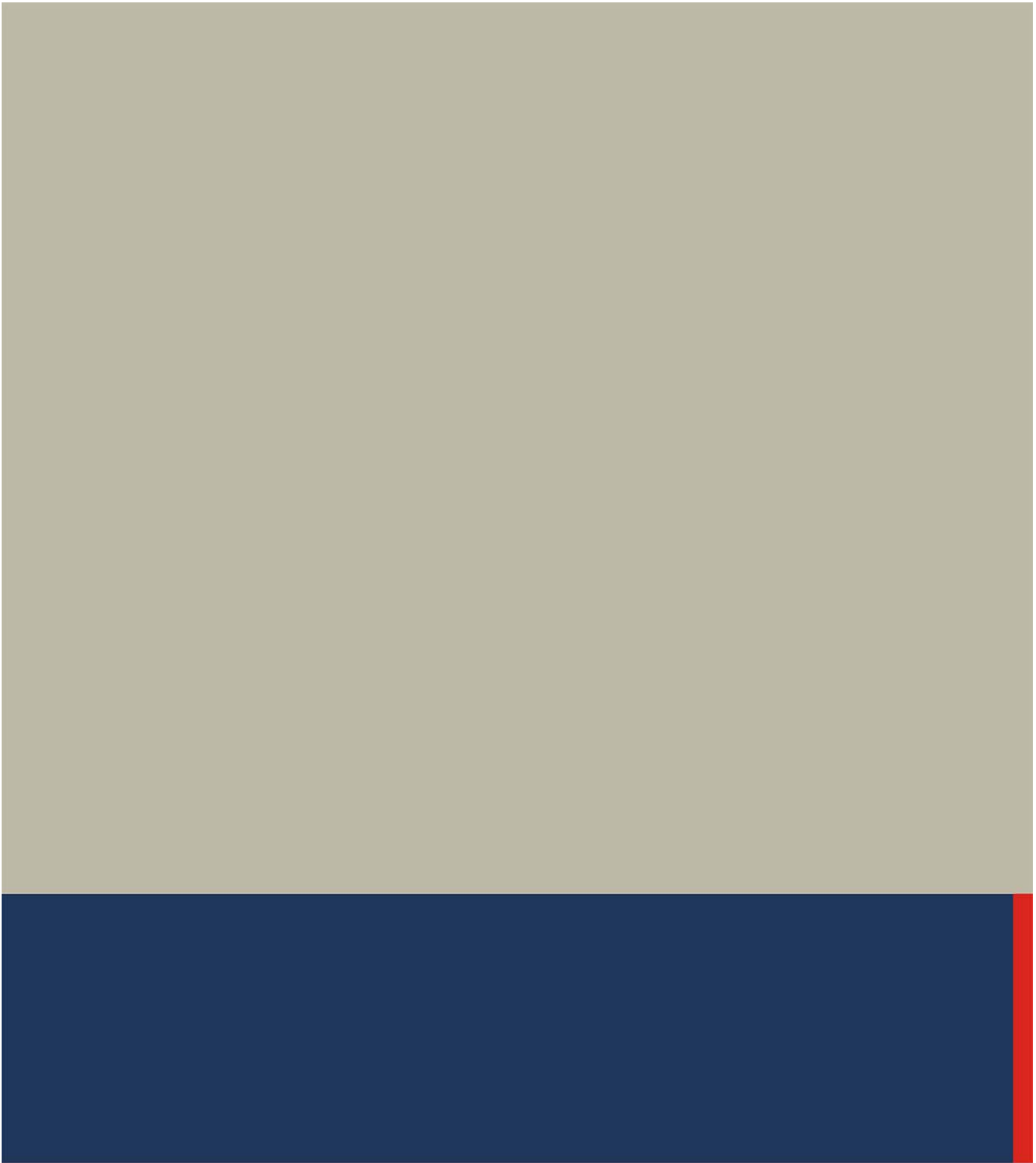
Sæt kun ét kryds i hver linje

	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I lav grad	I meget lav grad
1. Bliver de ansatte involveret i beslutninger om forandringer på arbejdspladsen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Bidrager jeres nærmeste leder til, at konflikter bliver løst på en retfærdig måde?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Stoler ledelsen på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Vores nærmeste leder tager hensyn til vores behov og synspunkter, når han eller hun træffer beslutninger	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Vores nærmeste leder forstår at rose og anerkende medarbejdere, der yder en god arbejdsindsats	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Bidrager jeres nærmeste leder til at løse konkrete problemer i hverdagen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Der er en fælles forståelse mellem ledelsen og medarbejderne om, hvordan vi skal udføre opgaverne	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Vores nærmeste leder har stor viden om og forståelse for det arbejde, vi udfører	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. I teamet føler vi en stærk tilknytning til vores arbejdsplads	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Min nærmeste leder er god til at give mig og mine kolleger ideer til, hvordan vi kan blive bedre til at klare arbejdsopgaverne	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Har du flere kommentarer om forholdene i dit team? Eller har du kommentarer til spørgeskemaet? Skriv det venligst her:



**Der er ikke flere spørgsmål til dette skema.
Mange tak for hjælpen.**



DET NATIONALE FORSKNINGSCENTER
FOR ARBEJDSMILJØ