

# Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, NFA

Arbejdsmiljø og Helbred 2016: AH2016  
Set up og anvendelse

Forskningschef Elsa Bach



DET NATIONALE  
FORSKNINGSCENTER FOR ARBEJDSMILJØ

# Undersøgelsen Arbejdsmiljø og Helbred - AH

ARBEJDSMILJØ  
OG HELBRED  
I DANMARK



Undersøgelser af danskernes arbejdsmiljø og helbred gennemført af NFA siden 1990

Undersøgelserne gennemført på samme måde og med samme spørgsmål i 2012, 2014 og 2016

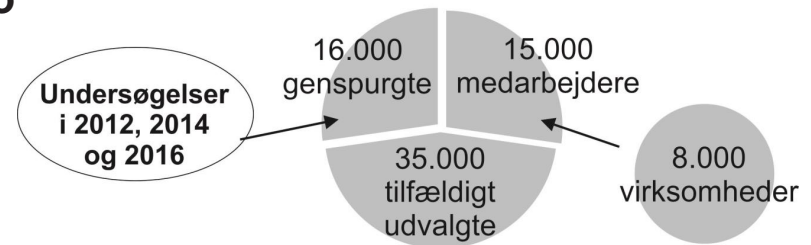
- Udsendt til mindst 50.000 18-64 årige beskæftigede lønmodtagere hver gang
- Mindst 50% svarer
- I 2016: 34.000 svar



# Arbejds miljøovervågningen

## Arbejds miljøovervågningen består bl.a. af to store spørgeskemaundersøgelser

- Arbejds miljø og Helbred (AH) 2012-2020 – beskæftigedes arbejds miljø og helbred.
- Virksomhedernes Arbejds miljøIndsats (VAI) – arbejdspladsers arbejds miljøarbejde.



## Undersøgelserne giver en status på arbejds miljøet i form af:

1. Notat med belastningsindekser: branche, sektor, køn og alder
2. Notat med fakta om arbejds miljø og helbred: job
3. Arbejds miljødata på NFA's hjemmeside

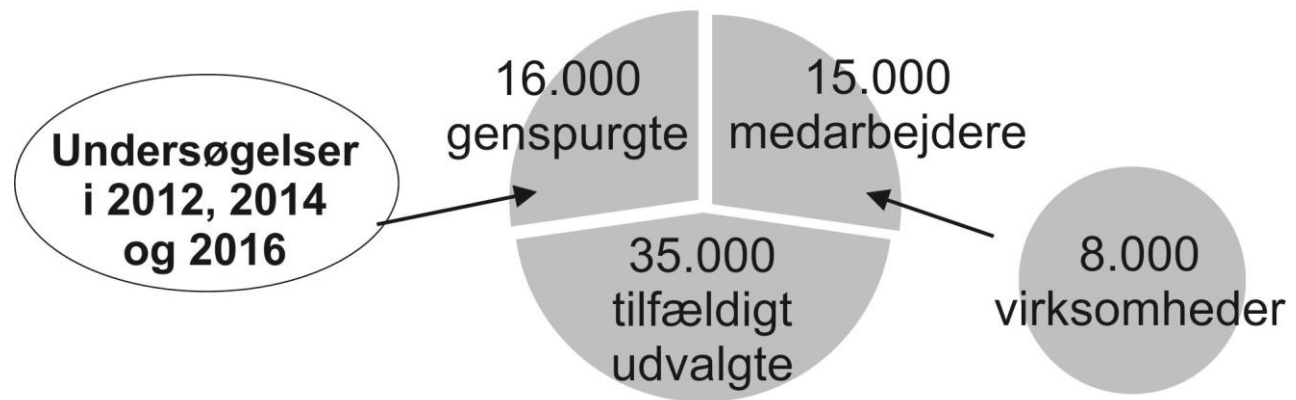
<https://arbejds miljøoidanmark.nfa.dk/>

Senere kommer

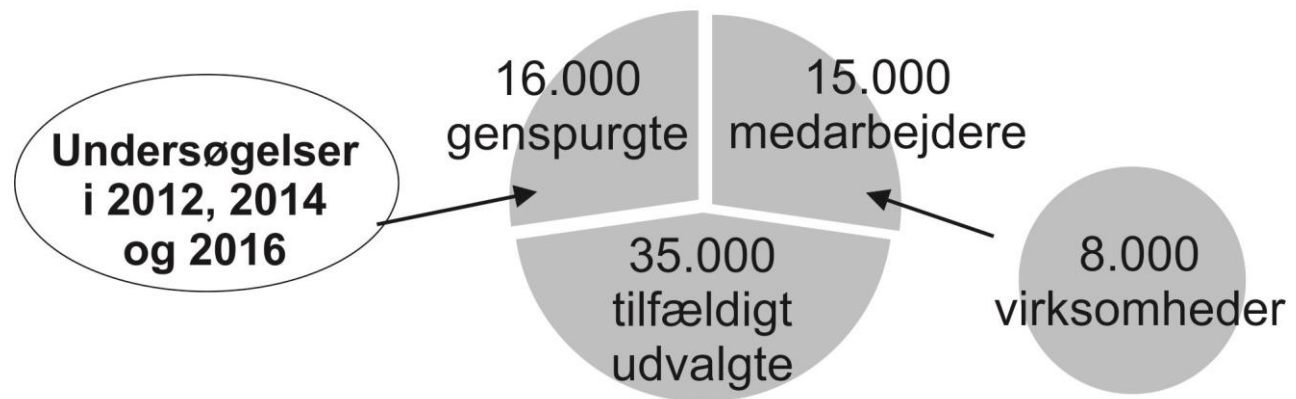
4. Rapporten "Danskernes Arbejds miljø"



# Arbejds miljø og Helbred, 2016



## Arbejds miljø og Helbred, 2016



Da arbejdsmiljø og helbred vurderes for **alle beskæftigede** i Danmark, har NFA vægtet spørgeskema-data så stikprøven ligner populationen mest muligt

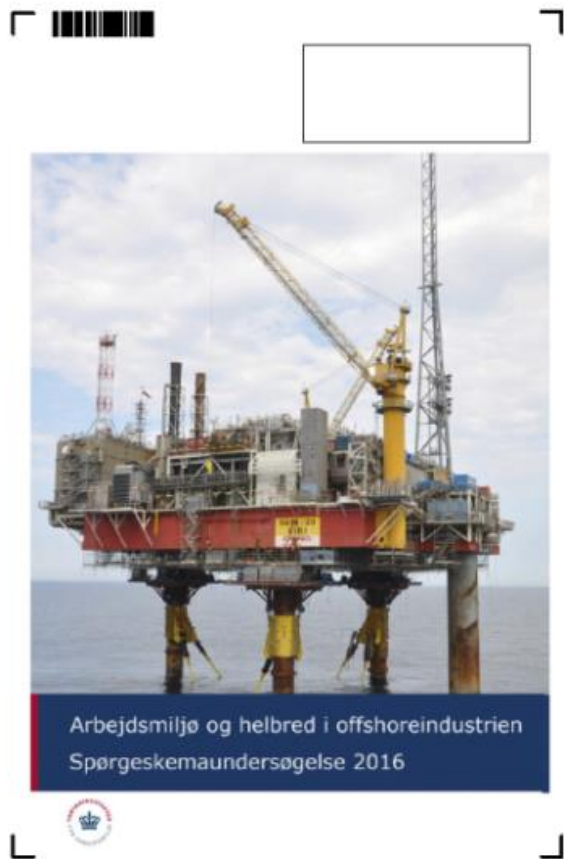
# Anvendelse af AH - 1

Beskrivende billede med mange detaljer

- Udpegning af områder, hvor der er rum for forbedring
- Udviklingen i arbejdsmiljø
- Udviklingen i helbred
- Målretningen af tilsynsopgaven (AT)
- Inspiration for interesseorganisationer, AMR, BFA'er, faglige organisationer, arbejdsmiljøprofessionelle
- Input til især fagblade

Benchmarking (både for brancher og større virksomheder)

# Eksempel på Benchmarking



- Arbejds miljø og Helbred tilpasset off-shore
- **NFA:** Spørgeskema, dataindsamling, analyse og afrapportering
- **AT:** Tilrettelæggelse, partsinddragelse, koordination, kvalitetssikring

# Anvendelse af AH - 2

Vidensgrundlag og opfølgning på nationale arbejdsmiljøstrategier:

Opfølgning på Handlingsplan 2020

- Udvikling i overbelastning
- Ministerbetjening
- Betjening af ekspertudvalg



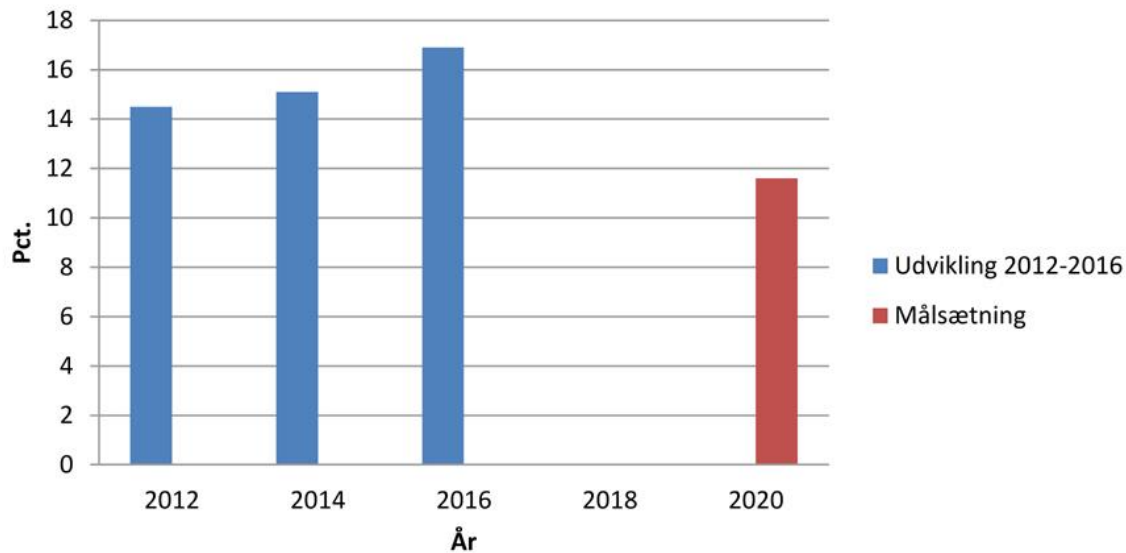
# Arbejdsmiljø og helbred (AH) 2012-2020 → effektmål

**AH bruges til at måle fremdriften i arbejdsmiljøet og danner fagligt grundlag for 2 ud af 3 reduktionsmål i den nationale strategi frem til år 2020**

- Andelen af beskæftigede, der er psykisk overbelastede reduceres med 20%
  - overbelastede, dvs. er psykisk belastede og har symptomer
- Andelen af beskæftigede med muskelskelet-overbelastninger reduceres med 20%
  - overbelastede, dvs. er fysisk belastede og har symptomer

Parterne har i Arbejdsmiljørådet accepteret og godkendt mål og metode.

## Andel af beskæftigede med væsentlige psykiske belastninger og symptomer



De blå søjler viser andelen af beskæftigede, der har væsentlige psykiske belastninger og en relativt høj grad af symptomer.

Andelen er steget fra 14,5 pct. i 2012, til 15,1 pct. i 2014 og til 16,9 pct. i 2016. Det svarer til en stigning på 16,8 pct. i perioden 2012- 2016.

Den røde søjle viser, at andelen skal falde til 11,6 pct. for at nå 2020-målsætningen om, at andelen af beskæftigede, der er psykisk overbelastede, skal være reduceret med 20 pct. i 2020.

# Anvendelse af AH - 3

Forskning og prioritering af forskning

Forløbsanalyser

- AH2012 --> AH2014 --> AH2016 -->
- AH koblet med registre
  
- Internationale forskningsprojekter
  - IPD-work



## PSYKOSOCIALT ARBEJDSMILJØ OG SYGDOM

EN VIDENSOVERSIGT OVER  
RESULTATER FRA  
DET INTERNATIONALE  
IPD-WORK PROJEKT

Reiner Rugulies,  
Ida Elisabeth Huitfeldt Madsen  
og Anne-Sophie Krarup Hansen



DET NATIONALE FORSKNINGSCENTER  
FOR ARBEJDSMILJØ



# Ordstyrer fra nu: Jesper Møller Pedersen