

Det forskningsbaserede vidensgrundlag for Vision Zero



NFA konference, København, 11-06-2018



Pete Kines, Seniorforsker
Arbejdsulykker og Sikkerhed

Psykolog og Ph.d.-civilingeniør



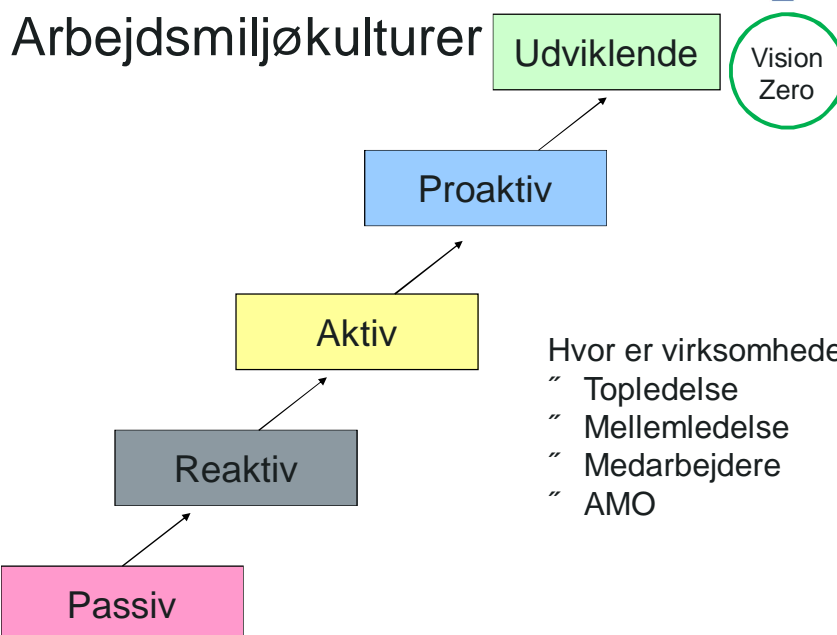
Vision Zero familien

- ” Skader, vold, trusler, mobning, chikane osv.
- ” Mad og drikke (sukker, fedt, kalorier)
- ” Planlægning og produktion - Zero defects, just-in-time osv.
- ” Miljø, forurening, affald osv.
- ” E-mail indbakke 😊

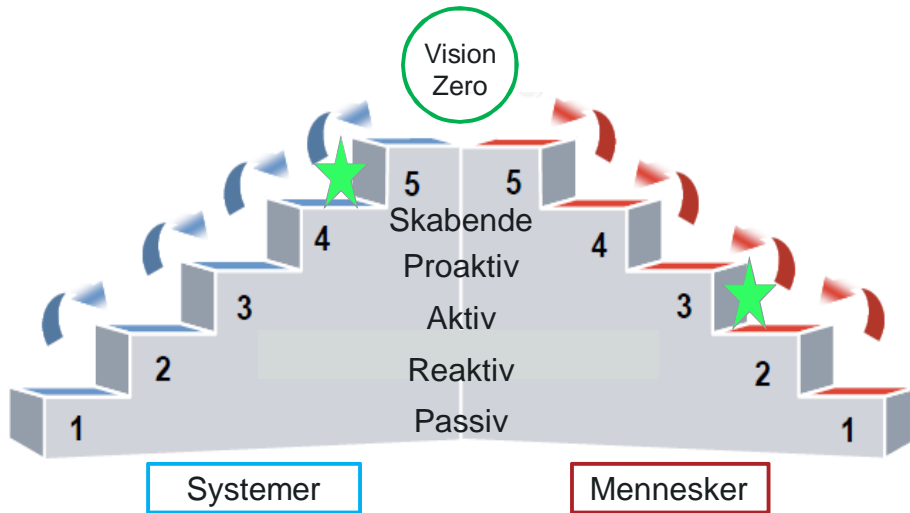
Nationale Vision Zero-strategier for sikkerhed i Sverige

- " Vejtrafiksikkerhed - 1997
- " Brandsikkerhed - 2003
- " Selvmord - 2008
- " Patientsikkerhed - 2012
- " Arbejdssikkerhed - 2016

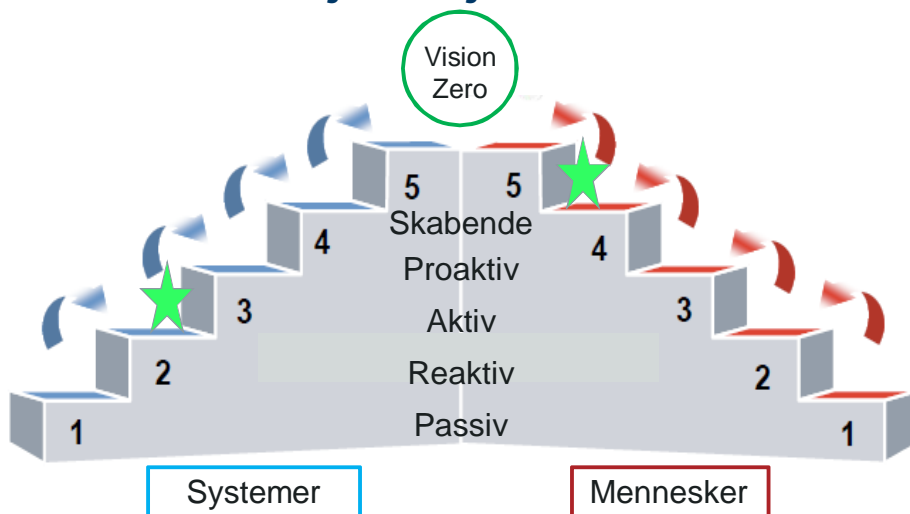
Reference: Swedish Vision Zero policies for safety . A comparative policy content analysis. Kristiansen, Andersson, Belin & Nilsen (2018). Safety Science, 103, 260-269



Arbejdsmiljøkulturer



Arbejdsmiljøkulturer



EU studie Æ virksomheder med Vision Zero for arbejdsmiljø



“ 7 EU-lande, 27 virksomheder

“ Interview, spørgeskema og nationale workshops

“ 8819 spørgeskema respondenter

“ 69 % medarbejdere, 31 % ledere og mellemledere

“ 13 industrivirksomheder (51 % respondenter)

“ 7 bygge- og anlægsvirksomheder (28 %)

“ 7 andre sektorer (21 %)

Referencer: Zwetsloot, Kines et al., 2015 & 2017a, b, c

Vision Zero for arbejdsmiljø



Forpligtigelse

“ Fra virksomhedsejerne, -ledere og medarbejdere

“ Gennem politik, planlægning, procedure og praksis

“ **Alle arbejdsulykker og Æskader er forebyggelige**

En proces . ikke et mål !!

Traditionel AM tilgang og Vision Zero

AM kontrolstrategi	AM forpligtigelsesstrategi
AM er målrettet	AM er en rejse, en proces
Forebyg skader og sygdomme	Skab sikkerhed og sundt arbejde
AM programmer	AM er en integreret del af forretningen
AM styring / management	AM lederskab
AM ejet af få	AM ejes af alle
Benchmark på skader og sygdomme	Benchmark på god praksis og positive og proaktive AM indikatorer
AM er en omkostning	AM er en investering
Medarbejdere en del af problemet	Medarbejdere en del af løsningen
AM hændelser er nederlag	AM hændelser er muligheder for læring
AM systemer	AM kultur og læring

Vision Zero: God praksis 1

- “ AM forpligtigelse - en del af ansættelsessamtaler for alle
- “ Sikre relevant, kvalificeret og struktureret introduktion, instruktion, supervision og opfølgning
- “ Integreret del af forretningsstrategi, -processer og ledelsessystem
- “ Involver stakeholders, forretningspartnere osv.
- “ Vision Zero virksomheder - leder-netværker

Vision Zero: God praksis 2

- ” Relevante kommunikationsstrategier på alle organisatoriske niveauer
- ” Flerstrengt- og integreret arbejdsmiljø tiltag der tillader decentrale initiativer
- ” Monitorering: reaktive- og proaktive mål (KPI)
- ” Handling og læring på observationer og ærvæd-
hændelse

www.visionzero.global (lanceret d. 4/9-2017)

VISION ZERO

Safety.Health.Wellbeing.



Model based on: Zwetsloot, Leka, Kines (2017). Vision Zero: from accident prevention to the promotion of health, safety and wellbeing at work. Policy and Practice in Health and Safety, 15(2), 88-100.

ISO 45001 (2018)

International Organization for Standardization

- “ ISO 9001: Quality management (2014)
- “ ISO 14001 Environmental management (2015)

- “ **ISO 45001: Occupational Health and Safety (2018)**

Udvider på OHSAS18001: f.eks. større fokus på lederskab, medarbejderindflydelse, planlægning, fareidentifikation, sygdom mv.

Sammenhæng: Forretningsstrategi , -processer og ledelsessystem

Tak for jeres opmærksomhed!

Pete Kines

pki@nfa.dk