

## Hvordan arbejder en arbejdsmiljørådgiver med Vision Zero

Vibeke Rasmussen

Chefkonsulent Arbejdsmiljøledelse TML  
40 26 59 25 vira@amcentret.dk

Pernille Thau

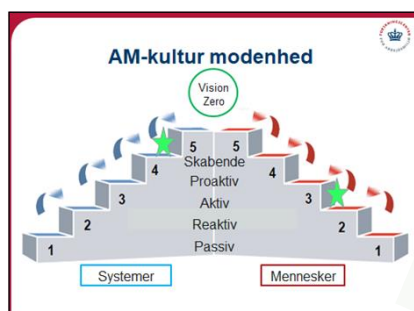
Chefkonsulent Strategisk Arbejdsmiljø  
31 72 78 12 pt@amcentret.dk

arbejdsmiljøcentret

### Vision Zero – relevant for alle virksomhedsstørrelser

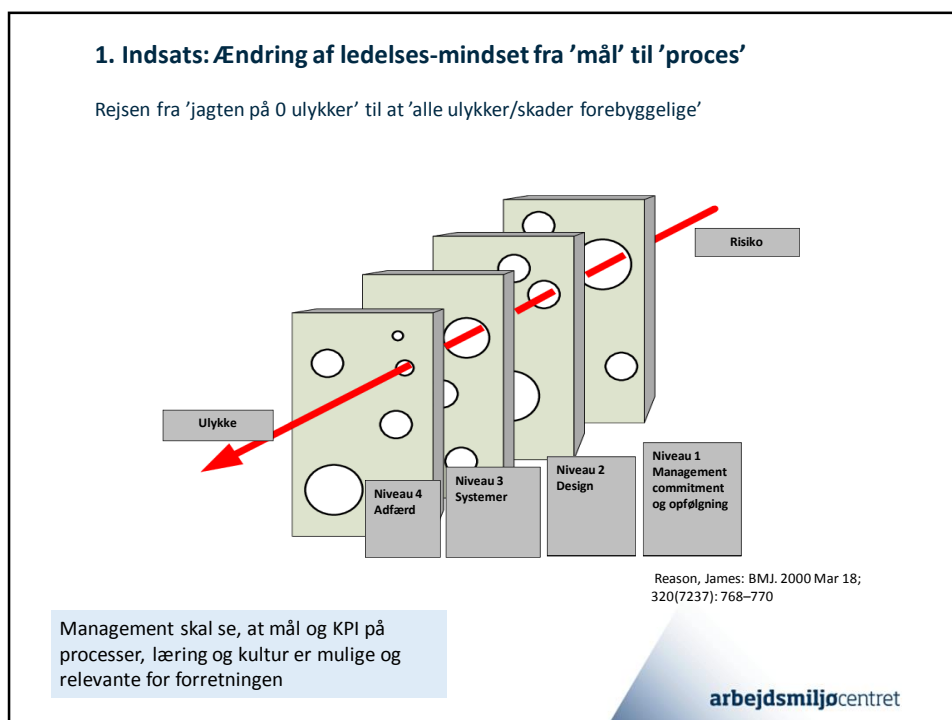
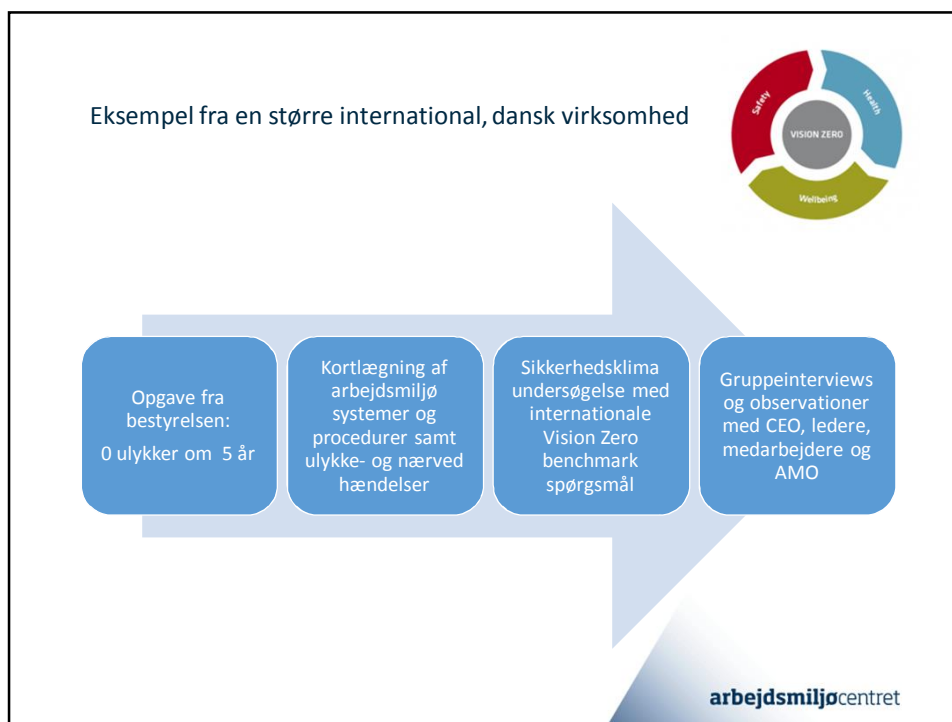
Hvor er I nu – og hvor vil I hen?

Analyse af arbejdsmiljøkultur – workshops, spørgeguides med benchmark, del af APV

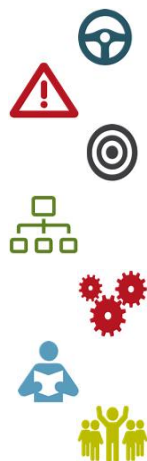


- Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø
1. Jeg får den nødvendige vejledning og instruktion i sikker udførelse af arbejdet
  2. Ledelsen opmuntrer medarbejderne til at arbejde sikkert, selv når arbejdsplanen er stram
  3. Ledelsen inddrager medarbejderne i beslutninger vedrørende sikkerhed
  4. Vi hjælper hinanden med at arbejde sikkert, selv når arbejdsplanen er stram
  5. Vi mener, at mindre ulykker er en normal del af det daglige arbejde.

arbejdsmiljøcentret



## Vision Zero – 7 Gyldne Regler



- “ Tag lederskab, og vis engagement
- “ Identificer farer, og kontroller risici
- “ Definer målsætninger, og udvikl programmer
- “ Skab et sikkert og sundt system, der gør dig velorganiseret
- “ Sørg for optimal sikkerhed og sundhed i maskiner, udstyr og arbejdspladser
- “ Opgrader kvalifikationer, og udvikl kompetencer
- “ Invester i mennesker, og motiver gennem deltagelse og involvering

[www.visionzero.global](http://www.visionzero.global)

arbejdsmiljøcentret

## Starte rejsen – udarbejde SMARTE mål og handleplaner



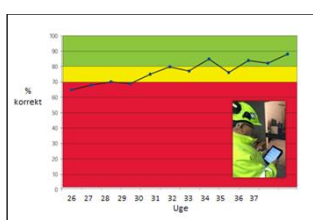
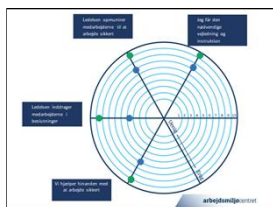
- “ Målbart
- “ Accepteret
- “ Realistisk
- “ Tidsbegrænset

Fx:

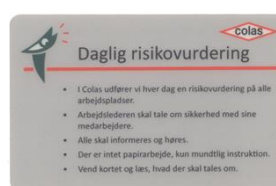
- “ Mål for ledelsesengagement (KPI)
- “ Mål for inddragelse
- “ Mål for systematik
- “ Mål for uddannelse og læring
- “ Mål for kultur
- “ Mål for inddragelse af arbejdsmiljø i planlægning, fx indkøb, nyt design, nye processer
- “ Mål for forbedring af samarbejde og trivsel
- “ Mål for flere grønne anmærkninger på rundringer.
- “ Mål for læring af nærvæd hændelser

arbejdsmiljøcentret

## Eksempler på indsatser



- ” Sparring på optimering af systemer og KPI
- ” Ledertræning i Vision Zero tankesættet
- ” Medarbejder dialog workshops omkring 7 gyldne regler
- ” Sikker job analyse – Proces APV'er
- ” Sikkerhedsindeks
- ” Risikovurdering af det psykiske arbejdsmiljø



arbejdsmiljøcentret

## Vores erfaringer fra arbejdet med Vision Zero



### Vision Zero styrker

- ” Fokus på sikkerhed, sundhed og trivsel som værdi åbner døren til arbejdsmiljø som en integreret del af forretningen
- ” Sikkerhed, sundhed og trivsel er uløseligt forbundet – budskabet vinder genklang på alle organisationsniveauer
- ” Fokus på proces giver involvering og ejerskab på alle niveauer
- ” Fokus på, at systemer skal understøtte den ønskede kultur giver mulighed for langsigtet effekt
- ” ISO 45001

### Vision Zero udfordringer

- ” Topledelse skal forstå arbejdsmiljøarbejde som en faglighed på linje med finans, marketing og salg
- ” Topledelse skal se, at Leading Indicator KPI'er på processer, læring og kultur er mulige og relevante for forretningen
- ” Ledere og medarbejdere kan opfatte arbejdsmiljøkultur og prioritering af arbejdsmiljø meget forskelligt
- ” Træning af ledere skal tage højde for både viden, motivation og færdigheder

arbejdsmiljøcentret

Vil du vide mere – kontakt os gerne



Pernille Thau  
Strategisk arbejdsmiljø  
Chefkonsulent  
3172 7812 · pt@amcentret.dk



Vibeke Rasmussen  
Fysioterapeut · MEM  
Chefkonsulent  
4026 5925 · vira@amcentret.dk

**arbejdsmiljø**centret