



Det Nationale Forskningscenter  
for Arbejdsmiljø

# Velkommen til gå-hjem-møde på NFA

## Arbejdsmiljø og Helbred

- Hvilken information giver undersøgelsen?
- Hvordan kan man få adgang til data?

**Gå-hjem-møde 18. september**

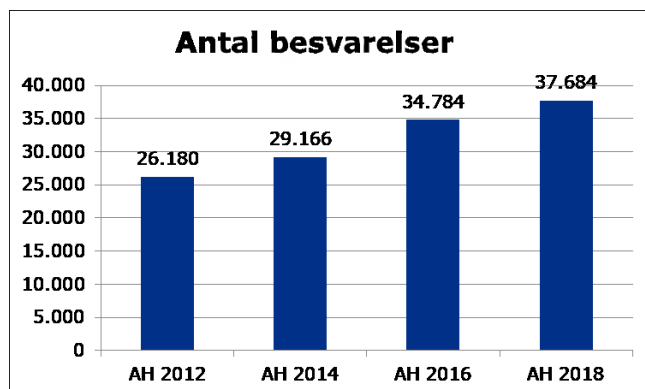
Af forsknings- og analysechef Peter Linde

# Dagsorden

1. Undersøgelsens grundlag
2. Udviklingen i Danmark
3. Eksempler på opfølgning
4. Nye muligheder for survey og databaser



- Gennemført hvert andet år siden 2012 med ens skema - 200 spørgsmål.
- 65.000 udvalgt og 60 % svar i 2018. Også 65-69-årige i 2018 til særlige analyser.
- En af de tre store repræsentative befolkningsundersøgelser i Danmark.



## Anvendelse

- Nationale arbejdsmiljøstrategier og målretning af tilsynsopgaven.
- Forskning, analyser og reference for lokal trivselsundersøgelser.
- Tabeller på [www.nfa.dk](http://www.nfa.dk) og mikrodata på Danmarks Statistik.

# Dataindsamlingen i 2018

Tre kilder til stikprøven i 2018

- Kohorten fra 2012, der følges over alle årene, til forløbsundersøgelser.
- Stikprøven fra 2016. Kan danne baggrund for rullende paneler i fremtiden.
- En ny simpel tilfældig stikprøve i 2018.

Først digital post eller brev. Papirskema til de uden digital post. Til sidst et papirskema til alle.

Samlet opnåelse 60,2 % - højt både nationalt og internationalt.

Der er vægtet for de tre kilder. Og for bortfaldet, så stikprøven er repræsentativ og ligner populationen mest muligt.

Lidt for få faglærte  
og ufaglærte unge  
mænd



Lidt for mange  
kvinder med lange  
uddannelser ansat i  
det offentlige



# Lidt mere teknik og metode

- Rapporten omfatter alle årene de 18-64-årige.
- Lønmodtagere som i e-indkomst har timer eller løn svarende til 35 timer (eller 3.000 kr.) på en måned.
- Arbejdsmiljø og Helbred er en universal repræsentativ stikprøve med sandsynlighedsudvælgelse blandt samtlige.
- Den høje opnåelse på 60% standardiseres yderligere efter alder, køn, job og sektor.
- Det betyder at resultaterne er repræsentative, hvis der vægtes herfor.

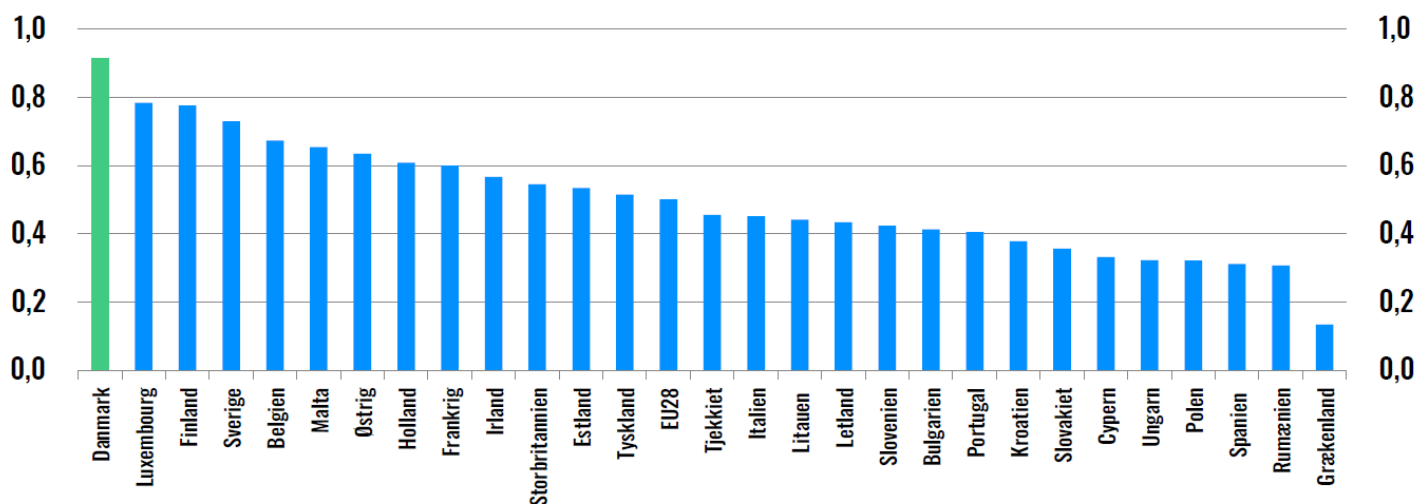


# Først et kig ud i resten af Europa

Danmark ligger generelt pænt med hensyn til arbejdsmiljø

- højest med hensyn til balancen mellem arbejdsliv og privatliv
- sammen med Finland og Norge de tre bedste mht. balancen krav-ressource
- 47% er meget tilfredse med deres arbejdsforhold

Overordnet Job Quality Index



Anm: Job Quality Index (JQI) indeholder en bred vifte af arbejds- og beskæftigelseskaraktistikker, som er sammenfattet i 6 underkategorier. De 6 underkategorier er løn, typer af ansættelse og jobsikkerhed, arbejdstid og W/L balance, arbejdsforhold, uddannelses- og udviklingsmuligheder og andel af medarbejdere der er organiseret i fagforeninger. JQI er et værktøj til at sammenligne jobkvaliteten på tværs af grænser. Den overordnede JQI er en normaliseret score på en sammenfatning af de 6 underkategorier. En højere score betyder en bedre jobkvalitet.

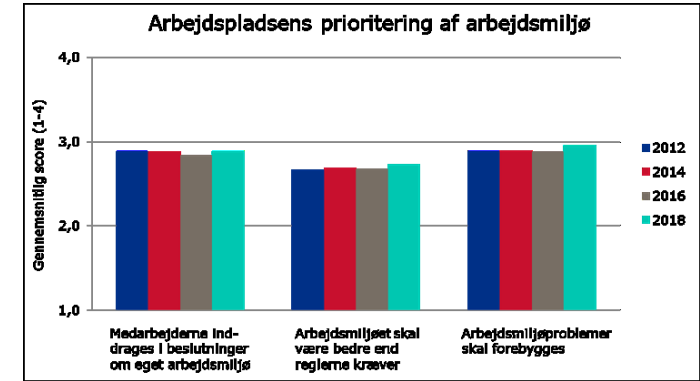
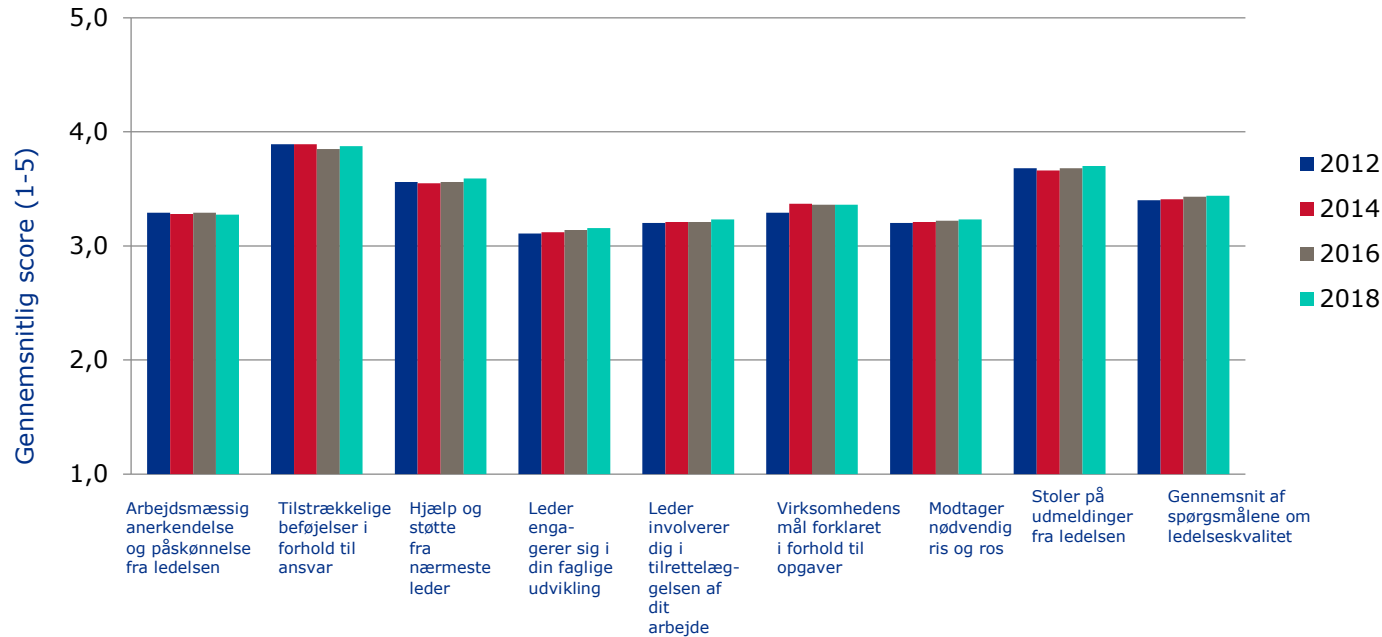
Kilde: European Trade Union Institute (ETUI), 'Bad jobs' recovery? European Job Quality Index 2005-2015

# Generel udvikling for fysiske arbejdsmiljø

	2012	2016	2018
Eksponeringer i arbejdet			
Fysisk hårdt arbejde	31,5%	31,0%	27,5%
Mindst én eksponering	59,3%	58,2%	58,9%
Symptomer i arbejdet			
Træt eller udmattet	64,4%	65,8%	65,0%
Begrænset pga. smerte	24,9%	26,8%	25,6%

# Ledelseskvalitet

- Hjælp og støtte fra nærmeste leder er steget lidt.
- Leders engagement i faglig udvikling er steget lidt.
- Virksomhedens mål forklaret i forhold til opgaver er steget lidt.
- Forebyggelse og arbejdsmiljø bedre end reglerne er steget lidt.

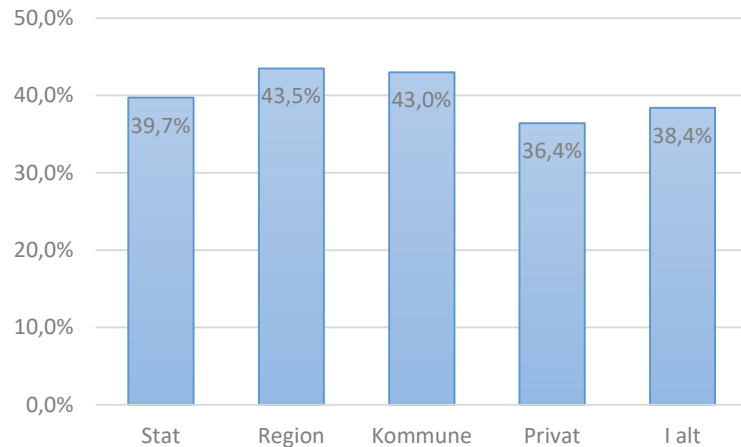




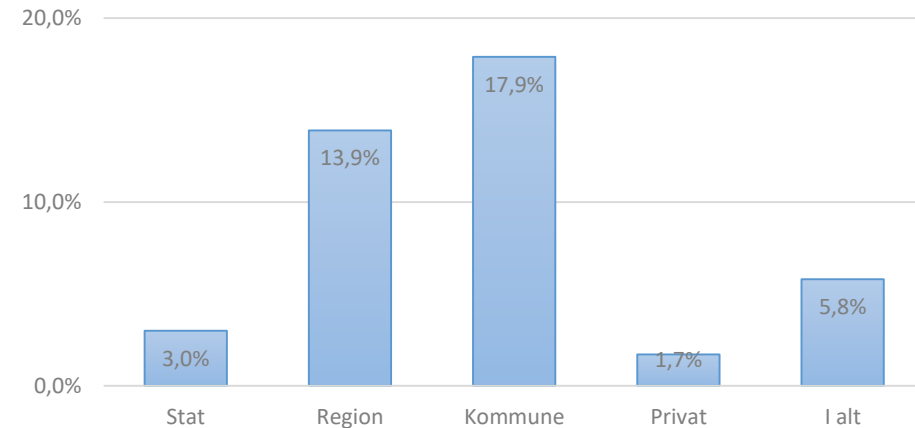
# Sektorer (3)

- Regioner og kommuner oplever mest stress – umiddelbar vurdering inden for de sidste to uger
- Fysik vold ses oftest på regionale eller kommunale arbejdspladser

Stresset inden for de sidste 2 uger - hele tiden, ofte og sommetider



Fysisk vold sidste 12 måneder - ja dagligt, ugentligt, månedligt eller sjældnere



# Adgang til AH data

**Tabeller på <http://nfa.dk/#>** – tusindvis af muligheder

## **Forskningsordningen på Danmarks Statistik**

- 2012 til 2018. Opdateret version
- Registerdata fra Nordliv
- Oversigt over variabler og kodninger
- Modtageren aftaler (og betaler) for DST's arbejde – selve data er gratis

## **Principper**

- Data vægtes for stikprøveudvælgelsen for at sikre repræsentativitet – ellers skal det skrives
- Brugeren skal skrive alle kan få dokumentation om kodningen hos dem
- Brugeren skal skrive de alene er ansvarlig for analyserne
- Brugeren skal fortælle det er data NFA har stillet til rådighed og ellers ikke nævne NFA
- Særlige regler for forskning – Cancover principperne

# Tak for ordet

## Spørgsmål - synspunkter?