

# Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø's mål- og resultatplan 2019

# Indholdsfortegnelse

- Indholdsfortegnelse ..... 2
- 1. Strategisk ramme ..... 3
- 2. Kerneopgaver og budget..... 5
- 3. Resultatmål ..... 7
- 4. Påtegning ..... 18

# 1. Strategisk ramme

Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) er en sektorforskningsinstitution under Beskæftigelsesministeriet. Beskæftigelsesministeriets mission, vision og strategiske pejlemærker sætter den overordnede ramme for Beskæftigelsesministeriets koncern, og NFA arbejder indenfor disse rammer.

## *Beskæftigelsesministeriets mission*

Flest muligt i arbejde på et dynamisk, sundt og sikkert arbejdsmarked.

## *Beskæftigelsesministeriets vision*

Beskæftigelsesministeriet inspirerer og realiserer regeringens politik ud fra et stærkt fagligt fundament og inddragelse af vores interessenter. Beskæftigelsesministeriet er med til at udvikle fremtidens offentlige sektor og sikrer samtidig en effektiv og korrekt forvaltning. Beskæftigelsesministeriet er en arbejdsplads, hvor medarbejderne og ledere har mulighed for at udfolde deres potentiale.

## *Beskæftigelsesministeriets strategiske pejlemærker*

Implementering og interessenter: Vi vil være kendt for at omsætte politik og viden til indsatser, der virker i praksis ved at inddrage vores interessenter.

Digitalisering og data: Vi vil være i front med at bruge data og digitale muligheder i politiske indsatser på beskæftigelsesområdet samt med at stille data til rådighed for omverdenen.

Evidens og effekter: Vi leverer fagligt gode og effektive løsninger gennem evidens og viden om effekter på beskæftigelsesområdet.

Attraktiv arbejdsplads: Vi har et godt arbejdsmiljø, og vi udvikler talentfulde medarbejdere og ambitiøse ledere.

## *NFA's mission*

Vi forsker, formidler og uddanner for at bidrage til et sundt og sikkert arbejdsmiljø i Danmark.

## *NFA's vision*

Vi skaber viden, som inspirerer og anvendes af arbejdspladser, myndigheder og andre aktører i deres indsats for at udvikle et godt arbejdsmiljø.

## *NFA's langsigtede effektmål for samfundet*

- 1) NFA's arbejdsmiljøovervågning og forskningsbaserede viden bidrager til opfyldelsen af målene i de nationale arbejdsmiljøstrategier.
- 2) NFA's forskning, videnhjemtagning og arbejdsmiljøovervågning bidrager i væsentlig grad til at skabe videngrundlaget for arbejdsmiljøindsatsen og arbejdsmiljøreguleringen i Danmark.
- 3) NFA bidrager til at identificere, udforske, forebygge og håndtere fremtidens arbejdsmiljøudfordringer og nye potentielle risici på arbejdspladser i Danmark og samarbejdende lande.

## **NFA's kerneopgaver**

NFA's væsentligste kerneopgave er forskning. Formidling og uddannelse udgør sammen med myndighedsbetjening de øvrige kerneopgaver. De samlede kerneopgaver bidrager væsentligt til at skabe og formidle videngrundlaget for forebyggelse og løsning af arbejdsmiljøudfordringer i Danmark. Kerneopgaverne bidrager også til at styrke den samlede arbejdsmiljøindsats i Beskæftigelsesministeriet, hvor forebyggelse, løsningsmuligheder, tilsyn, arbejdsskader og forskning på arbejdsmiljøområdet i højere grad skal sammentænkes.

### **Udvalgte centrale arbejdsområder for 2019**

Den strategiske prioritering mellem forskningsområderne i 2019 afspejler den nationale arbejdsmiljøstrategi, der omfatter ulykker, psykisk arbejdsmiljø og muskel-skeletbesvær. Forskning på alle områder fastholdes og videreudvikles, mens der vil være særlig fokus på opprioriteringen af forskning på kemiområdet. NFA vil desuden fokusere på de arbejdsmiljøfaktorer, der har betydning for at motivere og fastholde seniorer i arbejde. Forskningen skal bidrage med viden om, hvordan et langt og sundt arbejdsliv sikres gennem forebyggende indsatser allerede fra det tidspunkt, unge starter på arbejdsmarkedet.

NFA vil styrke fundraising til private fonde og opprioritere den brede formidling, der har til formål at ruste arbejdspladserne til at forebygge og løse egne arbejdsmiljøproblemer.

### **Fra forskning til praksis og fra praksis til forskning**

I 2019 vil NFA styrke relevans og anvendelsesorientering af forskningen både på arbejdsplads- og samfundsniveau. NFA vil derfor arbejde på at udvikle og implementere en systematik og organisering inden for alle forskningsområder, der skal sikre, at relevante interessenter og målgrupper bliver inddraget i hele forskningsprocessen fra forskningsidé til anvendelse af forskningsresultaterne i praksis. NFA vil forske i, hvorledes forskningsresultater ikke alene formidles, men også i hvordan de kan implementeres i praksis, herunder hvorledes man gennem dialog mellem forskere og ledere og medarbejdere på arbejdspladserne kan få inspiration og feedback og fremme ny praksisnær forskning.

## 2. Kerneopgaver og budget

Som sektorforskningsinstitution er NFA's økonomi sammensat af bevillinger fra finansloven (basisbevilling og øremærkede satspuljebevillinger) samt eksterne forskningsbevillinger. De eksterne forskningsbevillinger er NFA forpligtet til at hjemtage alene eller i samarbejde med andre nationale eller internationale forskere gennem ansøgninger til forskellige forskningsfonde, pensions- og forsikringsselskaber. I hvilket omfang NFA er i stand til at realisere de strategiske prioriteringer, afhænger af de faktiske hjemtagninger af eksterne forskningsbevillinger, der udgør en relativ stor andel af de 104,2 mio. kr. på finansloven.

NFA har nedenstående kerneopgaver på finansloven.

**Tabel 1. NFA's kerneopgaver på finansloven**

Mio. kr.	R 2016	R 2017	B 2018	F 2019	BO1 2020	BO2 2021	BO3 2022
Udgift i alt.....	122,5	128,3	115,2	<b>104,2</b>	103,0	101,9	100,8
0. Generelle fællesomkostninger							
.....	28,9	27,5	26,5	<b>21,8</b>	21,5	21,3	21,1
1. Forskning .....	76,5	82,4	73,1	<b>68,1</b>	67,4	66,7	65,8
2. Forskningsformidling.....	2,9	4,1	2,7	<b>2,7</b>	2,7	2,7	2,7
3. Myndighedsopgaver og -betjening							
.....	9,1	6,9	8,3	<b>5,6</b>	5,5	5,4	5,4
4. Uddannelse.....	5,1	7,4	4,6	<b>6,0</b>	5,9	5,8	5,8

Bemærkninger: Udgifter i alt indeholder interne statslige overførsler svarende til gennemsnitligt 20 pct. overhead på tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed og øvrige underkonti.

Hovedgrundlaget for fordelingen på formål i 2019 er formålsfordelingen på seneste regnskab, in casu 2017.

### Økonomisk prioritering mellem kerneopgaverne

Forskning er NFA's væsentligste kerneopgave og er derfor prioriteringsmæssigt det største udgiftsområde for NFA på finansloven. Forskningen er NFA's fundament for at kunne betjene myndighederne, formidle til arbejdsmiljøprofessionelle og virksomheder, undervise og vejlede studerende og uddanne ph.d.'er. Der er derfor en tæt sammenhæng mellem udgifter til forskning, forskningsformidling, myndighedsopgaver og -betjening samt uddannelse i tabel 1.

**Tabel 2. NFA's resultatmål fordelt på kerneopgaver på finansloven**

<b>Kerneopgave 1 Forskning</b>	<b>Kerneopgave 2 Forsknings- Formidling</b>	<b>Kerneopgave 3 Bred formidling af viden om arbejds- miljø</b>	<b>Kerneopgave 4 Uddannelse</b>	<b>Kerneopgave 5 Myndighedsopgaver og -betjening</b>
Resultatmål 1. Forskningskvalitet	Resultatmål 2. Tematiseret formid- ling af forskning	Resultatmål 5. Videreudvikling af samlet koncept for impactmåling af NFA's brede for- midling	Resultatmål 6. Uddannelse af nye forskere	Resultatmål 7. Analyser og dokumen- tation til myndigheder- nes arbejdsmiljøindsats.
	Resultatmål 3. Impact af tematiseret forskning			Resultatmål 8. Ny viden 2019
	Resultatmål 4. Impact af forsknings- viden			Resultatmål 9. Overvågning af dan- skernes arbejdsmiljø
<b>Interne mål</b>				
Resultatmål 10. Styrkelse af den informationssikkerhedsmæssige modenhed				
Resultatmål 11. Brug af SBS				

### 3. Resultatmål

Resultatmålene er udarbejdet på baggrund af nuværende opgaver. De politiske beslutninger, som opfølgning på ekspertudvalgets anbefalinger, kan have indflydelse på mulighederne for målopfyldelse, hvorfor genforhandling eller justeringer af resultatmålene kan blive nødvendige.

Mål 1.	Forskningskvalitet	Vægt: 35 pct.
<b>Mål</b>	Faglig kvalitetssikring af forskningen ved publicering af mindst 2,0 artikler pr. forskerårsværk i internationale anerkendte tidsskrifter med peer-review.	
<b>Metode</b>	<p>Måles ved udtræk fra NFA's bibliografiske referencedatabase opdateret af de publicerende forskere og kvalitetssikret af NFA's bibliotek.</p> <p>I tælleren indgår artikler i internationale videnskabelige tidsskrifter med peer review, hovedsageligt tidsskrifter fra Uddannelses- og Forskningsministeriets autoritetsliste. Forskerne angiver NFA som deres affilierung, hvis de, mens de bidrog til udarbejdelsen af artiklen efter Vancouver-reglerne, var helt eller delvist ansat på NFA. En artikel tæller kun én gang, selv om den har flere NFA-medforfattere. I nævneren indgår årsværk for personalekategorien 'forskningspersonale'. Publikationer, der alene har ph.d.-studerende som NFA-medforfattere, indgår ikke i opgørelsen, da de betragtes som studerende.</p> <p>2,0 eller flere artikler pr. forskerårsværk = 100 % målopfyldelse.            1,9-1,99 = 90 % målopfyldelse.            1,8-1,89 = 80 % målopfyldelse.            1,7-1,79 = 70 % målopfyldelse.            &lt; 1,7 = 0 % målopfyldelse.</p>	
<b>Begrundelse</b>	NFA's væsentligste kerneopgave er forskning. Den forskningsmæssige kvalitet og impact sikres gennem publicering i anerkendte videnskabelige tidsskrifter. Den samlede forskningsindsats skal bidrage med relevant og anvendelsesorienteret viden, som sikres ved systematisk inddragelse af interessenter og målgrupper. Formålet er at producere viden til forebyggelse og håndtering af arbejdsmiljøudfordringerne hos myndighederne, blandt arbejdsmarkedets parter, de arbejdsmiljøprofessionelle og på arbejdspladserne.	
<b>Afrapportering</b>	På baggrund af mål- og resultatplanen følger departementet op på NFA's indsats ved to årlige statusopfølgninger i august og i forbindelse med årsrapporten.	
<b>Koncernfælles pejlemærke</b>	Målet er en del af koncernens fælles pejlemærke 'Evidens og effekter'. Målet viser, at NFA sikrer mængden af ny faglig kvalitetssikret forskning, som skaber vidensgrundlag for fagligt gode og effektive løsninger i arbejdsmiljøindsatsen. Målet støtter også op om pejlemærket 'Interessentinddragelse', da interessenter og målgrupper indgår i forskningsprojekterne bag de videnskabelige artikler.	

<b>Mål 2</b>	<b>Tematiseret forskningsformidling</b>	<b>Vægt: 10 pct.</b>
<b>Mål</b>	Nye resultater fra NFA's forskning og arbejdsmiljømonitorering skal omsættes til sammenhængende og anvendelig vidensformidling i form af tematiserede nyhedsbreve målrettet NFA's målgrupper. NFA skal derfor udgive mindst 10 tematiserede forskningsnyhedsbreve.	
<b>Metode</b>	<p>Antallet af tematiserede nyhedsbreve optælles fra NFA's hjemmeside. Ved et tematiseret forskningsnyhedsbrev forstås samling, omsætning og formidling af viden fra ét eller flere forskningsprojekter og kilder om samme tema.</p> <p>Mindst 10 nyhedsbreve = 100 % målopfyldelse.  9 nyhedsbreve = 90 % målopfyldelse.  8 nyhedsbreve = 80 % målopfyldelse.  7 nyhedsbreve = 70 % målopfyldelse.  &lt; 7 nyhedsbreve = 0 % målopfyldelse.</p>	
<b>Begrundelse</b>	Formidling er en af NFA's kerneopgaver. Temanyhedsbrevene giver et sammenhængende vidensgrundlag for arbejdsmarkedets parter, de arbejdsmiljøprofessionelle og arbejdspladserne i indsatser og implementeringer frem mod et sundt arbejdsmiljø.	
<b>Afreportering</b>	På baggrund af mål- og resultatplanen følger departementet op på NFA's indsats ved to årlige statusopfølgninger i august og i forbindelse med årsrapporten.	
<b>Koncernfælles pejlemærke</b>	Målet er en del af koncernens fælles pejlemærke 'Evidens og effekter', da en sammenhængende formidling af forskning øger målgrupperes muligheder for at skabe effekt i arbejdsmiljøindsatsen.	



<b>Mål 3</b>	<b>Impact af tematiseret forskningsformidling</b>	<b>Vægt: 5 pct.</b>
<b>Mål</b>	NFA skal udvikle og afprøve et spørgsmålsbatteri, der skal måle impact af de tematiserede nyhedsbreve og danne grundlag for at fastlægge et impact-resultatmål fra 2020.	
<b>Metode</b>	NFA skal udvikle og afprøve et spørgsmålsbatteri, der skal indgå i årlige kvantitative effektmålsundersøgelsen blandt NFA's nyhedsbrevsabonnenter.  Spørgsmålsbatteriet indgår i effektmålsundersøgelsen i 2019 = 100 % målopfyldelse. Spørgsmålsbatteriet indgår ikke i effektmålsundersøgelsen i 2019 = 0 % målopfyldelse.	
<b>Begrundelse</b>	Målet bidrager med viden om formidlingsimpact af de tematiserede nyhedsbreve, herunder viden om udbredelse, anvendelse og konkrete handlinger.	
<b>Afreportering</b>	På baggrund af mål- og resultatplanen følger departementet op på NFA's indsats ved to årlige statusopfølgninger i august og i forbindelse med årsrapporten.	
<b>Koncernfælles pejlemærke</b>	Målet er en del af koncernens fælles pejlemærker om 'Evidens og effekter', da der udarbejdes et mål for impact af de tematiserede nyhedsbreve.	

<b>Mål 4.</b>	<b>Impact af forskningsviden</b>	<b>Vægt: 5 pct.</b>
<b>Mål</b>	65 % af dem, der helt eller delvist arbejder med arbejdsmiljø og som har kendskab til viden fra NFA skal vurdere, at de har kunnet anvende NFA-viden i deres arbejde eller på deres arbejdsplads.	
<b>Metode</b>	<p>I effektmålingen skal 65 % af de personer, der kender NFA (abonnerer på nyhedsbrevet) vurdere, at de samlet er 'Helt enig' eller 'Enig' i, at de har kunnet anvende viden fra NFA i deres arbejde eller på deres arbejdsplads.</p> <p>65 % eller flere skal være 'Helt enig' eller 'Enig' i, at de kunne anvende NFA viden i arbejdet eller på deres arbejdsplads = 100 % målopfyldelse.  64,0-64,9 % skal være 'Helt enig' eller 'Enig' i, at de kunne anvende NFA viden i arbejdet eller på deres arbejdsplads = 90 % målopfyldelse.  63,0-63,9 % skal være 'Helt enig' eller 'Enig' i, at de kunne anvende NFA viden i arbejdet eller på deres arbejdsplads = 80 % målopfyldelse.  Under 63,0 % skal være 'Helt enig' eller 'Enig' i, at de kunne anvende NFA viden i arbejdet eller på deres arbejdsplads = 0 % målopfyldelse.</p>	
<b>Begrundelse</b>	<p>Størstedelen af NFA's nyhedsbrevsabonnerer er arbejdsmiljøprofessionelle. Dvs. personer der helt eller delvist arbejder med arbejdsmiljø på arbejdspladser eller i organisationer og i arbejdsmiljøsystemet. De arbejdsmiljøprofessionelle er en særlig målgruppe for NFA, da det ofte er dem, som formidler vores forskningsviden videre til medarbejdere og ledere på arbejdspladserne. Det er derfor helt centralt for NFA at undersøge om de arbejdsmiljøprofessionelle kan anvende den forskningsviden og de værktøjer, der formidles til dem.</p> <p>NFA vil gerne yderligere styrke indsatsen for at formidle handlingsrelevant viden, og derfor sættes andelen op fra 60 % i 2018 til 65 % i 2019.</p>	
<b>Afrapportering</b>	På baggrund af mål- og resultatplanen følger departementet op på NFA's indsats ved to årlige statusopfølgninger i august og i forbindelse med årsrapporten.	
<b>Koncernfælles pejlemærke</b>	Målet er en del af koncernens fælles pejlemærke om 'Evidens og effekter', da vi måler effekten af NFA's formidling. Målet er også en del af pejlemærket 'Interessentinddragelse', da de arbejdsmiljøprofessionelle inddrages i evalueringen af NFA's formidling.	

<b>Mål 5.</b>	<b>Videreudvikling af samlet koncept for impactmåling af NFA's brede formidling</b>	<b>Vægt: 10 pct.</b>
<b>Mål</b>	NFA skal i 2019 udvikle og gennemføre en kvantitativ effektmålsundersøgelse blandt VFA's nyhedsbrevsabonnenter. Undersøgelsen skal danne grundlag for et nyt impact-resultatmål fra 2020.	
<b>Metode</b>	NFA har i 2019 gennemført en kvantitativ effektmålsundersøgelse blandt VFA's nyhedsbrevsabonnenter = 100 % målopfyldelse.  NFA har i 2019 ikke gennemført en kvantitativ effektmålsundersøgelse blandt VFA's nyhedsbrevsabonnenter = 0 % målopfyldelse.	
<b>Begrundelse</b>	Målet skal supplere det eksisterende effektmålskoncept, da det bidrager med viden om målgrupperne for NFA's brede formidling: Ledere, medarbejdere og arbejdsmiljøorganisationer. Konceptet for effektmåling af den brede formidling omfatter i dag en repræsentativ kvantitativ måling af alle beskæftigede med anvendelse af Epinions Danmarkspanel dvs. alle beskæftigede uanset om de kender eller ikke kender VFA, samt en kvalitativ interviewundersøgelse blandt disse. En undersøgelse baseret på VFA's ca. 14.000 nyhedsbrevs abonnenter vil bidrage til at afdække anvendelse og effekt af den formidlede viden blandt ledere og medarbejdere med interesse for arbejdsmiljø og som kender VFA. Målet kan danne grundlag for nye impactmål fra 2020.	
<b>Afrapportering</b>	På baggrund af mål- og resultatplanen følger departementet op på NFA's indsats ved to årlige statusopfølgninger i august og i forbindelse med årsrapporten.	
<b>Koncernfælles pejlemærke</b>	Målet er en del af koncernens fælles pejlemærke om 'Evidens og effekter', da effekten af NFA's brede formidling måles. Målet er også en del af pejlemærket 'Interessentinddragelse', da en bredere målgruppe af interessenter, som f.eks. medarbejdere, ledere og arbejdsmiljøorganisationer, inddrages i evalueringen af NFA's brede formidling.	

<b>Mål 6.</b>	<b>Uddannelse af nye forskere</b>	<b>Vægt: 10 pct.</b>
<b>Mål</b>	Rekrutteringsgrundlaget for fremtidens forskere skal sikres ved, at mindst 5 ph.d.-studerende årligt uddannes (treårige rullende gennemsnit).	
<b>Metode</b>	<p>For at en ph.d.-studerende kan tælle med, skal der være indgået en formel vejlederaftale mellem det pågældende universitet og NFA. Afhandlingen skal afleveres til det relevante universitet til bedømmelse.</p> <p>15 eller flere afleverede ph.d.-afhandlinger 2017-2019 = 100 % målopfyldelse.  14 afleverede ph.d.-afhandlinger 2017-2019 = 90 % målopfyldelse.  13 afleverede ph.d.-afhandlinger 2017-2019 = 80 % målopfyldelse.  11-12 afleverede ph.d.-afhandlinger 2017-2019 = 70 % målopfyldelse.  &lt;11 afleverede ph.d.-afhandlinger 2017-2019 = 0 % målopfyldelse.</p>	
<b>Begrundelse</b>	<p>For at arbejdsmiljøsystemet kan få dækket sit nuværende og fremtidige vidensbehov er det afgørende, at NFA og øvrige forskningsinstitutioner vedvarende tilføres nye talentfulde forskere.</p> <p>Når NFA uddanner nye forskere skabes og opretholdes vidensgrundlaget for forebyggelse og løsninger af arbejdsmiljøudfordringer i Danmark. De nye forskere og den nye viden bidrager også til at styrke den samlede arbejdsmiljøindsats i Beskæftigelsesministeriet.</p>	
<b>Afrapportering</b>	På baggrund af mål- og resultatplanen følger departementet op på NFA's indsats ved to årlige statusopfølgninger i august og i forbindelse med årsrapporten.	
<b>Koncernfælles pejlemærke</b>	Målet er en del af koncernens fælles pejlemærke om 'Evidens og effekter', da de nyuddannede forskere bidrager til evidensbaseret viden og forskning af effekter. Målet er også en del af pejlemærket 'interessentinddragelse', da NFA uddanner nye forskere i samarbejde med landets universiteter.	

<b>Mål 7.</b>	<b>Analyser og dokumentation til myndighedernes arbejdsmiljøindsats</b>	<b>Vægt: 10 pct.</b>
<b>Mål</b>	I gennem tæt dialog med Arbejdstilsynet og departementet sikres det, at der udarbejdes fem analyser, der understøtter den samlede arbejdsmiljøindsats, herunder politikudviklingen.	
<b>Metode</b>	<p>Efter dialog mellem NFA, departementet og AT gennemfører NFA analyser på baggrund af eksisterende data og viden med henblik på inspiration til og understøttelse af initiativer. Analyser som led i myndighedsopgaver (planlagte overvågningsbaserede analyser) og besvarelser af Folketingsspørgsmål ikke tæller med.</p> <p>Forudsat at 2/5 analyser er fastlagt inden udgangen af første kvartal 2019, 4/5 analyser af fastlagt inden udgangen af andet kvartal 2019 og 5/5 analyser er fastlagt inden udgangen af 3. kvartal af 2019, gælder følgende målemetode:</p> <p>5 analyser = 100 % målopfyldelse.  4 analyser = 80 % målopfyldelse.  3 analyser = 60 % målopfyldelse.  Under 3 analyser = 0 % målopfyldelse.</p>	
<b>Begrundelse</b>	NFA indgår i en tæt og løbende dialog med departementet og især Arbejdstilsynet for at sikre, at forsknings-, udrednings- og overvågningsbaseret viden udnyttes effektivt i myndighedsindsatsen. Resultatmålet er med til at styrke det systematiske samarbejde om udvikling af videngrundlaget for myndighedsindsatsen.	
<b>Afrapportering</b>	På baggrund af mål- og resultatplanen følger departementet op på NFA's indsats ved to årlige statusopfølgninger i august og i forbindelse med årsrapporten.	
<b>Koncernfælles pejlemærke</b>	Målet er en del af koncernens fælles pejlemærke om 'Interessentinddragelse', da NFA inddrager Beskæftigelsesministeriets departement og Arbejdstilsynet i dialogen om analysetemaerne. Målet støtter også op om pejlemærket 'Digitalisering og data' og 'Evidens og effekter', da NFA producerer evidensbaserede analyser.	

<b>Mål 8.</b>	<b>Ny viden 2019</b>	<b>Vægt: 5 pct.</b>
<b>Mål</b>	NFA udarbejder inden udgangen af januar 2020 en oversigt over den væsentligste nye arbejdsmiljøviden 2019. Videnoversigten skal perspektivere og give eksempler på hvordan den nye viden kan anvendes af arbejdspladser og myndigheder. Desuden vil oversigten give nyttig viden til arbejdsmarkedets parter, rådgiverne, medarbejdere og ledelsen på arbejdspladserne.	
<b>Metode</b>	Oversigten oversendes til Arbejdstilsynet og departementet i januar 2020 = 100 % målopfyldelse. Oversigten oversendes til Arbejdstilsynet og departementet efter januar 2020 = 0 % målopfyldelse.	
<b>Begrundelse</b>	Formidling af NFA's forskning er en nødvendig betingelse for at forskningen udnyttes. Det er derfor vigtigt at få udarbejdet og formidlet en oversigt, som viser NFA's nye arbejdsmiljøviden og impact cases. Oversigten vil give Arbejdstilsynet, departementet og andre aktører et opdateret overblik over ny forskningsviden.	
<b>Afrapportering</b>	På baggrund af mål- og resultatplanen følger departementet op på NFA's indsats ved to årlige statusopfølgninger i august og i forbindelse med årsrapporten.	
<b>Koncernfælles pejlemærke</b>	Målet er en del af koncernens fælles pejlemærke 'Interessentinddragelse', da målet er et direkte produkt anført i de fem strategiske initiativer, som skal oversendes til Beskæftigelsesministeriets departement og Arbejdstilsynet.  Målet støtter også op om koncernens fælles pejlemærke 'Evidens og effekter', da Ny viden 2019 opdaterer Beskæftigelsesministeriets departement og Arbejdstilsynet på ny viden og forskning.	

<b>Mål 9.</b>	<b>Overvågning af danskernes arbejdsmiljø</b>	<b>Vægt: 5 pct.</b>
<b>Mål</b>	<p>NFA offentliggør resultaterne af undersøgelsen 'Arbejdsmiljø og Helbred 2018' og færdiggøre dataindsamling af VAI2019.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Notat 'Fakta om danskernes arbejdsmiljø 2018' udarbejdes og offentliggøres i første kvartal af 2019.</li> <li>2. Data fra spørgeskemaundersøgelsen 'Arbejdsmiljø og helbred i Danmark 2018' digitaliseres i visualiseringsværktøjet Tableau på NFA's hjemmeside i første kvartal 2019.</li> <li>3. Dataindsamling af VAI2019.</li> <li>4. Der udarbejdes i 2019 på grundlag af AH og VAI og efter input fra AT og BM mindst fem analyser målrettet konkrete emner eller problemstillinger</li> </ol>	
<b>Metode</b>	<p>Målopfyldelsen gradueres således:</p> <p>Opnås 4/4 elementer = 100 % målopfyldelse.  Opnås 3/3 elementer = 75 % målopfyldelse.  Opnås 2/3 elementer = 50 % målopfyldelse.  Opnås 1/3 elementer = 0 % målopfyldelse.</p>	
<b>Begrundelse</b>	<p>NFA gennemfører overvågning af det danske arbejdsmiljø gennem surveyundersøgelserne 'Arbejdsmiljø og helbred' og 'Virksomhedernes arbejdsmiljøindsats'. En øget udbredelse af data, notater og rapporter skal bidrage til at sikre, at arbejdsmiljøaktørerne har kendskab til de væsentligste aktuelle arbejdsmiljøudfordringer. Arbejdstilsynet anvender eksempelvis de to undersøgelser til sine risikovurderinger mhp. tilsyn.</p> <p>Undersøgelserne anvendes generelt til forskning og 'Arbejdsmiljø og helbred' udgør en stor del af den epidemiologiske forskning på NFA.</p>	
<b>Afreportering</b>	<p>På baggrund af mål- og resultatplanen følger departementet op på NFA's indsats ved to årlige statusopfølgninger i august og i forbindelse med årsrapporten.</p>	
<b>Koncernfælles pejlemærke</b>	<p>Målet er en del af koncernens fælles pejlemærke om 'Digitalisering og data', da NFA's data fra undersøgelsen Arbejdsmiljø og Helbred i Danmark 2018 stilles til rådighed, som åben datasource for alle interessenter.</p> <p>Målet er også en del af koncernens fælles pejlemærke 'Interessentinddragelse', da arbejdsmarkedets parter indgår i overvågningsudvalget.</p>	

<b>Mål 10.</b>	<b>Styrkelse af den informationssikkerhedsmæssige modenhed</b>	<b>Vægt 2,5 pct.</b>
<b>Mål</b>	NFA vil i 2019 styrke sin informationssikkerhedsmæssige modenhed på konkrete punkter i ISO-standarden ved at indarbejde en række anbefalinger fremsat af Dansk Standard i en rekvireret kritisk assessment gennemført i 2018. Punkterne omfatter bl.a. identifikation og klassificering af informationsaktiver med fokus på forretningskritiske processer frem for på IT-systemer samt risikovurdering og –håndtering i forhold til disse aktiver.	
<b>Metode</b>	<p>I 2018 påpeger Dansk Standard forbedringer af 17 foranstaltninger i deres kritiske assessment af NFA's modenhed. NFA gennemfører i løbet af 2019 de 17 forslag til forbedringer.</p> <p>Forbedring af 16-17 foranstaltninger = 100 % målopfyldelse.  Forbedring af 14-15 foranstaltninger = 90 % målopfyldelse.  Forbedring af 12-13 foranstaltninger = 80 % målopfyldelse.  Forbedring af under 12 foranstaltninger = 0 % målopfyldelse.</p> <p>100 % målopfyldelse vægtes med 2,5 pct.</p>	
<b>Begrundelse</b>	Det samlede paradigme for informationssikkerhed har høj prioritet og har et omfang og en kompleksitet, der kræver løbende udbygning og udvikling.	
<b>Afrapportering</b>	NFA's Informationssikkerhedsudvalg (ISU) følger implementeringen, og NFA leverer halvårs- og årsstatus til departementet.	
<b>Koncernfælles pejlemærke</b>	Digitalisering og data.	



Mål 12.	Brug af SBS	Vægt 2,5 pct.
<b>Mål</b>	NFA indgår i et samarbejde med departementet og Moderniseringsstyrelsen med det formål at teste ressourceallokeringsfunktionaliteten i SBS med henblik på, at SBS fra 2020 understøtter NFAs budgetlægning på projektniveau.	
<b>Metode</b>	<p>Der er følgende milepæle:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 1. halvår 2019 fastlægger NFA, departementet og Moderniseringsstyrelsen, hvordan SBS's ressourceallokeringsfunktionalitet kan testes i NFA.</li> <li>2) NFA gennemfører testen af systemet i løbet af 2. halvår 2019.</li> <li>3) NFA lægger grundbudgettet for 2020 på projektniveau i SBS. Milepæl 3 kan også anses for nået, hvis forløbet af testen betyder, at der ikke skal lægges grundbudget på projektniveau i SBS.</li> </ol> <p>Der er 100 pct. målopfyldelse, hvis milepæl 3 er opnået.  Der er 60 pct. målopfyldelse, hvis milepæl 2 er nået  Der er 30 pct. målopfyldelse, hvis milepæl 1 er nået  Der er 0 pct. målopfyldelse hvis ingen milepæle er nået</p>	
<b>Begrundelse</b>	Samtlige af BMs enheder skal anvende SBS til budgetlægning og opfølgning bl.a. for at sikre gennemsigtighed og bidrage til optimal ressourceanvendelse. For at sikre at NFAs kan anvende SBS til budget- og opfølgingsprocessen er det vigtigt, at SBS understøtter ressourceallokeringen på de forskellige projekter. Moderniseringsstyrelsen har udviklet en funktionalitet i SBS, som kan anvendes til ressourceallokering. Funktionaliteten skal testes af NFA inden, at den tages i brug og erstatter de eksisterende systemer.	
<b>Afrapportering</b>	På baggrund af mål- og resultatplanen følger departementet op på NFA's indsats ved to årlige statusopfølgninger i august og i forbindelse med årsrapporten.	
<b>Koncernfælles pejlemærke</b>	-	

## 4. Påtegning

### Til- og fratrædelse, bortfald og genforhandling

Ud over de aftaler om resultater, der fremgår af mål- og resultatplanen, forudsættes det, at hver styrelse har etableret et styringssystem, herunder relevant ledelsesinformation, der sikrer, at direktionen løbende kan følge op på resultater, produktion, ressourceforbrug og væsentlige projekter.

Resultatlønsaftalen er gældende fra 1. januar 2019 til og med 31. december 2019.

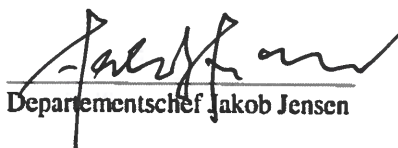
Såfremt der sker direktørskifte i kontraktperioden, kan aftalen genforhandles.

Fratræder direktøren i aftaleperioden, tilkommer der direktøren en forholdsmæssig andel af den opnåede resultatløns ved kontraktperiodens udløb.

Genforhandling/justering af aftalen kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå aftalen er indgået, eksempelvis i tilfælde, hvor målopfyldelsen vurderes at blive væsentligt vanskeligere end forudsat som følge af forhold, der ligger uden for direktørens eller Beskæftigelsesministeriets indflydelse. Aftalen kan genforhandles/justeres ved at lave et tillæg til kontrakten.

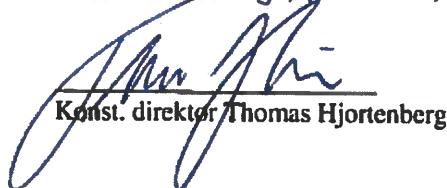
København den

8/2-2019

  
Departementschef Jakob Jensen

København den

8/2-2019

  
Konst. direktør Thomas Hjortenberg