

**Strategi for  
Det Nationale Forskningscenter for  
Arbejds miljø**

**2015-2019**  
- på vej mod 2020



December 2014

# 1. Mission, vision og langsigtede effekter for samfundet

## 1.1 Mission og vision

**NFA's mission er:** at forske, formidle og uddanne for at bidrage til udviklingen af et sikkert og sundt arbejdsmiljø i Danmark.

**NFA's vision er:** at frembringe og formidle forskning af høj kvalitet og relevans for såvel interessenter og samarbejdspartnere som for udviklingen af det danske samfund.

## 1.2 Langsigtede effekter for samfundet

NFA har følgende langsigtede effektmål:

- 1) Fremtidens arbejdsmiljøudfordringer og nye potentielle risici på arbejdspladser i Danmark og samarbejdende lande identificeres, udforskes og håndteres.
- 2) NFA's arbejdsmiljøovervågning og forskningsbaserede viden bidrager til opnåelse af målene i strategien for arbejdsmiljøindsatsen frem til 2020, herunder de tre reduktionsmål<sup>1</sup>.
- 3) NFA's egen forskning og videnhjemtagning bidrager i væsentlig grad til den danske viden og til arbejdsmiljøreguleringen i Danmark og EU inden for det psykosociale område, det biologiske område, det fysiske område, det kemiske område, ulykker og nanosikkerhed.

## 2. Rammevilkår

### Lovgivningsmæssige rammer

NFA er en sektorforskningsinstitution, som udfører forskning indtil højeste internationale niveau for at kunne:

- rådgive inden for institutionens kerneområder
- formidle forskningsbaseret viden til arbejdspladser, myndigheder, arbejdsmarkedets parter og arbejdsmiljørådgivere
- deltage i uddannelse af forskere og uddannelsesaktiviteter på universiteterne inden for sine kerneområder
- udføre myndighedsopgaver
- udføre udviklingsarbejde med et klart samfundsmæssigt sigte

NFA er en del af Beskæftigelsesministeriets koncern. Som uafhængig sektorforskningsinstitution<sup>2</sup> ledes NFA af en bestyrelse, der fastsætter de generelle retningslinjer for NFA's organisation, langsigtede virksomhed og udvikling. NFA's daglige ledelse og personaleledelse varetages af en direktør, som ansættes af ministeren efter indstilling fra bestyrelsen.

---

<sup>1</sup> Reduktionsmålene i 2020 er: Antallet af alvorlige arbejdsulykker set i forhold til antallet af beskæftigede er reduceret med 25 procent, andelen af beskæftigede, der er psykisk overbelastede, er reduceret med 20 procent, og andelen af beskæftigede, der har MSB-overbelastninger, er reduceret med 20 procent.

<sup>2</sup> Lov nr. 326 om sektorforskningsinstitutioner af 5. maj 2004.

## **Forskningskvalitet**

NFA skal levere forskning, som mindst er på højde med de danske universiteters forskning. Forskningsresultater kvalitetssikres gennem publiceringen i peer reviewede videnskabelige tidsskrifter. Derudover sikres kvaliteten af NFA's forskning gennem en uafhængig evaluering af forskningscentrets virksomhed, som gennemføres af et internationalt evalueringspanel ca. hvert 5. år. Som forskningsinstitution værner NFA om videnskabsetikken.

## **Relevans**

Forskningen på NFA er karakteriseret ved en høj grad af relevans og anvendelsesorientering. Ved anvendelsesorientering forstås, at selv forskningsprojekter, som er af mere basal karakter og ikke på kort sigt fører til løsningsmuligheder, indeholder elementer som i et længere perspektiv kan bidrage til udviklingen af et bedre arbejdsmiljø. Et vigtigt mål for NFA er således, at en væsentlig del af produceret viden og forskningsresultater omsættes til praksis på de enkelte arbejdspladser. I denne proces er samarbejde, aftaler og partnerskaber med arbejdsmarkedets parter, arbejdsmiljørådgivere, myndigheder, EU og andre interessenter en nødvendig forudsætning.

## **Samarbejde**

Som nationalt forskningscenter skal NFA stræbe efter at være det vigtigste omdrejningspunkt inden for arbejdsmiljøforskningen i Danmark. Det er derfor afgørende, at NFA vedvarende udvikler relationerne til samarbejdspartnerne inden for forskning, formidling og praksis. De væsentligste samarbejdspartnere er, i tilfældig rækkefølge: universiteterne, de arbejdsmedicinske klinikker, CBS, SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd, Det Nationale Institut for Kommuners og Regioners Analyse og Forskning (KORA), arbejdsmarkedets parter, arbejdsmiljørådgiverne, myndigheder m.fl.

Internationalt deltager NFA i partnerskabet af europæiske arbejdsmiljøforskningsinstitutter (PEROSH) og samarbejder med en række internationale universiteter og forskningsinstitutioner. I det nordiske samarbejde bidrager NFA aktivt til udviklingen af samarbejdet mellem arbejdsmiljøinstitutter og forskere i de nordiske lande bl.a. inden for rammerne af *ø*The Nordic Occupational Health and Safety (OSH) Initiative<sup>ø</sup>.

## **Økonomi**

Som sektorforskningsinstitution er NFA's økonomi sammensat af bevillinger fra finansloven (basisbevilling og øremærkede satspuljebevillinger) samt eksterne forskningsbevillinger, som hjemtages alene eller i samarbejde med andre nationale eller internationale forskere gennem ansøgning til forskellige forskningsfonde.

Med faldende basisbevillinger og udløb af satspuljer, vil NFA fortsat aktivt arbejde på at øge hjemtagningen af eksterne bevillinger for at holde niveauet for den nuværende omsætning og aktivitet. Hjemtagningen sker i en stadig mere intensiv konkurrence med danske og udenlandske forskningsinstitutioner. Aktuelt er bevillinger fra Arbejdsmiljøforskningsfonden hovedindtægtskilden for NFA, og for at øge NFA's finansieringsgrundlag, skal fundraising udvides til at omfatte mange nye indtægtskilder, fx pensions- og forsikringselskaber. NFA's fundraisingstrategi opdateres løbende i takt med, at nye muligheder opstår nationalt og internationalt.

## 3. Kerneopgaver og forandringsteori

### 3.1 Præsentation af kerneopgaver

**Tabel 1. Specifikation af udgifter pr. opgave for NFA**

Mio. kr.	R 2012	R 2013	B 2014	F 2015	BO1 2016	BO2 2017	BO3 2018
Udgift i alt .....	135,1	128,0	114,0	<b>115,0</b>	102,5	96,8	95,7
0. Hjælpefunktioner <sup>3</sup> samt generel ledelse og administration .....	34,7	31,6	27,0	<b>28,4</b>	25,3	23,9	23,6
1. Forskning .....	70,5	82,1	64,1	<b>73,9</b>	65,8	62,2	61,5
2. Forskningsformidling .....	10,9	3,5	7,0	<b>3,1</b>	2,8	2,6	2,6
3. Arbejds miljøovervågning og beredskab .....	10,5	5,3	8,5	<b>4,7</b>	4,2	4,0	3,9
4. Uddannelse .....	8,5	5,5	7,4	<b>4,9</b>	4,4	4,1	4,1

Kilde: FFL15, Tabel 6 17.21.02 med tilpasning.

Bemærkninger: Udgifter i alt indeholder interne statslige overførsler på 5 mio. kr. årligt svarende til gennemsnitlig 20 pct. overhead på tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed.

#### Forskning

NFA's forskningsfaglige kerneområder er psykosocialt arbejdsmiljø, muskel- og skeletbesvær<sup>4</sup>, nanosikkerhed, ulykker, forebyggelses- og sikkerhedskultur, arbejdsmiljøovervågning samt arbejdsmiljøets samspil med arbejdsmarkedsforhold bl.a. i forhold til fastholdelse på arbejdsmarkedet, fravær, udstødning og arbejdsevne. De demografiske ændringer, herunder en voksende andel af ældre i arbejdsstyrken og flere medarbejdere med kroniske sygdomme, understreger vigtigheden af at sikre et sikkert, sundt og langt arbejdsliv for alle og udgør et centralt og tværgående tema for alle de forskningsfaglige kerneområder. NFA forventer i FFL15 at anvende 73,9 mio. kr. på kerneområdet forskning, hvilket svarer til 64,3 procent af NFA's samlede bruttobevilling (tabel 1). Forskning udgør den største andel af budgettet, da det er NFA's hovedopgave.

#### Forskningsformidling

NFA publicerer sin forskning i internationale videnskabelige tidsskrifter og offentliggør systematisk forskningsresultaterne målrettet arbejdsmiljøsektorens aktører, dvs. arbejdspladser, myndigheder, arbejdsmarkedets parter, rådgivere og øvrige brugere af forskningsbaseret viden. NFA afholder desuden formidlings- og informationsmøder for interessenterne. NFA forventer at anvende 3,1 mio. kr. på kerneområdet forskningsformidling, som svarer til 2,7 procent af NFA's bruttobevilling på FFL15 (tabel 1). Forskningsformidling udgør en væsentlig del af budgettet, fordi formidling af forskningsbaseret viden til arbejdspladser, myndighederne, arbejdsmarkedets parter og arbejdsmiljørådgivere er en del af NFA's mission og en forudsætning for at indfri de langsigtede effekter for samfundet på området.

#### Bred formidling af viden om arbejdsmiljø

NFA's brede formidling er forankret i Videncenter for Arbejdsmiljø (VFA). VFA har til formål at indsamle og formidle national og international arbejdsmiljøviden og at skabe én indgang til arbejdsmiljørelevant information og kvalitetssikret viden med fokus på brugerkredsen.

<sup>3</sup> Hjælpefunktioner rummer bl.a. store udgifter til laboratorier (indretning, drift og apparatur) og udstyr til dataindsamling og -behandling

<sup>4</sup> Risikofaktorer for muskel-skeletbesvær findes såvel i det fysiske som i det psykosociale arbejdsmiljø og undersøges i vid udstrækning på tværs af de forskningsfaglige kerneområder.

VFA indsamler, bearbejder og formidler forskningsbaseret viden og har desuden fokus på eksempler på god praksis fra virksomheder, der har haft succes med for eksempel forebyggelse af sygefravær og stress. Endvidere er et rejseshold til rådighed for arbejdspladsbesøg og temakonferencer. VFA forventer at anvende 13,9 mio. kr.<sup>5</sup>, hvoraf 11,5 mio. kr. direkte anvendes til kerneområdet bred formidling af viden om arbejdsmiljø (tabel 2).

Styrket indsats er målrettet den offentlige sektor, og har sit grundlag i en særlig bevilling, som løber t.o.m. 2015. Styrket Indsats bidrager med 28,3 mio. kr. i 2015, hvoraf 25,3 mio. kr. forventes anvendt til kerneområdet (tabel 3). NFA arbejder på nuværende tidspunkt på at udarbejde en samlet kommunikationsindsats, der er tilpasset de nye rammevilkår fra 2016.

**Tabel 2. Specifikation af udgifter pr. opgave for VFA**

	R	R	B	F	BO1	BO2	BO3
Mio. kr.	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Udgift i alt .....	15,9	14,5	15,0	13,9	13,9	13,9	13,9
0. Hjælpefunktioner samt generel ledelse og administration .....	2,4	1,4	2,5	2,4	2,4	2,4	2,4
1. Bred formidling af viden om arbejdsmiljø .....	13,5	13,0	12,5	11,5	11,5	11,5	11,5

Kilde: FFL15, Tabel 6, 17.22.14.

**Tabel 3. Specifikation af udgifter pr. opgave for Styrket Indsats**

	R	R	B	F	BO1	BO2	BO3
Mio. kr.	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Udgift i alt .....	28,2	27,2	28,0	28,3	0,0	0,0	0,0
0. Hjælpefunktioner samt generel ledelse og administration .....	3,4	2,7	3,0	3,0	0,0	0,0	0,0
1. Bred formidling af viden om arbejdsmiljø .....	24,8	24,5	25,0	25,3	0,0	0,0	0,0

Kilde: FFL15, Tabel 6 17.21.03.

### Arbejdsmiljøovervågning og beredskab

NFA overvåger udviklingen i arbejdsmiljøet og det arbejdsmiljørelaterede helbred. Arbejdsmiljøovervågningen indgår sammen med den generelle forskningsaktivitet i centrets videnberedskab, der er et vigtigt redskab i opfølgningen på den nationale arbejdsmiljøstrategi. Videnberedskabet skal sikre, at Beskæftigelsesministeriets forvaltnings- og lovgivningsarbejde baseres på den nyeste danske og internationale viden. NFA's rådgivning er baseret på et generelt beredskab, som muliggøres gennem forskning samt videnhjemtagning bredt på alle arbejdsmiljøområder. NFA forventer at anvende 4,7 mio. kr. på kerneområdet arbejdsmiljøovervågning og beredskab (tabel 1). Dette svarer til 4,0 procent af NFA's bruttobevilling på FFL15, hvilket hænger sammen med, at arbejdsmiljøovervågning og beredskab er en af NFA's pålagte og fagligt vigtige opgaver.

### Uddannelse

NFA deltager i samarbejde med universiteterne i uddannelse inden for NFA's kerneområder af fremtidens forskere gennem vejledning af ph.d.-studerende og deltagelse i forskerskoler. Desuden stiller NFA forelæsere til rådighed for universiteterne og stiller laboratorier, data og vejledere til rådighed for bachelor- og specialestuderende, ligesom forskerne er censorer og bedømmere ved en række uddannelsesinstitutioner. I indeværende strategiperiode vil NFA undersøge muligheder for at styrke og udvikle uddannelsesopgaven, herunder afdække mulighederne for at bidrage til efteruddannelse af rådgivere og andre arbejdsmiljøprofessionelle. NFA forventer at anvende 4,9 mio. kr. på kerneområdet uddannelse (tabel 1). Dette svarer til 4,3 procent af NFA's bruttobevilling på FFL15, da uddannelse er en af NFA's faglige prioriteringer.

<sup>5</sup> I 2015 udgør partsbevillingen 4,7 mio. kr., og der forventes indtægter på 9,2 mio. kr. fra Arbejdsmiljøbutikken og Magasinet Arbejdsmiljø.

## 3.2 Forandringsteori for kerneopgaverne

Figur 1.



### Forandringsteori for NFA's samlede kerneopgaver

NFA's fem kerneopgaver er meget forskelligartede, men leder alle hen mod de langsigtede effektmål.

Det primære output af kerneopgaverne er viden i form af videnskabelige publikationer og citationer, bøger og bogkapitler, abstracts, foredrag, formidlingsmøder, bred formidling gennem kampagner, rejseholdsbesøg, nyheder på portalen og i Magasinet, beredskab i form af rapporter, reviews, resultater af arbejdsmiljøovervågning (öArbejdsmiljø og Helbredö (AH) og öVirksomhedernes Arbejdsmiljøindsatsö (VAI)). Endelig deltager NFA i uddannelse herunder undervisning og vejledning af studerende.

På kort sigt er effekten af disse outputs, at kendskabet til NFA's forskning og kendskabet til arbejdsmiljøviden generelt øges ó hos arbejdspladser, myndighederne, arbejdsmarkedets parter, hos arbejdsmiljørådgiverne og generelt i befolkningen.

På mellemlangt sigt er effekten af øget kendskab dels, at medarbejdere og ledere på landets arbejdspladser bliver i stand til at gennemføre målrettede arbejdsmiljøindsatser, dels at myndighederne bliver i stand til at målrette arbejdsmiljøindsatsen og politikudviklingen inden for arbejdsmiljøområdet.

På lang sigt forventes aktørernes øgede viden at bidrage til, at fremtidens arbejdsmiljøudfordringer identificeres, udforskes og håndteres, at målene i 2020-strategien opnås og at NFA's egne forskningsresultater og videnhjemtagning bidrager til arbejdsmiljøregulering i Danmark og EU.

## **Forandrings teori for forskning**

NFA's forskningsområder er organiseret i fire programmer:

1. Forskningsprogrammet for det psykosociale arbejdsmiljø
2. Forskningsprogrammet for muskel- og skeletbesvær
3. Forskningsprogrammet for nanosikkerhed m.m.
4. Forskningsprogrammet for forebyggelseskultur, som vil være en videreudvikling af forskningsprogrammet for ulykker og sikkerhedskultur.

NFA ønsker med forskningsprogrammet om psykosocialt arbejdsmiljø at skabe viden, som bidrager til sunde og attraktive arbejdspladser, hvor medarbejderne, undgår psykisk og psyko-fysiologisk betingede lidelser, og udvikler samt beholder en høj arbejdsevne. NFA prioriterer forskningen i psykosocialt arbejdsmiljø inden for følgende temaer: 1) Det psykosociale arbejdsmiljø og helbred, 2) Organisation og sociale relationer, 3) Arbejdsfastholdelse og inklusion. Hertil kommer et vedvarende fokus på metodeudvikling.

Derudover ønsker NFA at arbejde systematisk med fremskaffelse af dokumentation for effektive indsatser, der kan forbedre det psykosociale arbejdsmiljø. Endeligt vil NFA samarbejde med andre forskningsmiljøer om forskning i forebyggelse af vold og chikane på arbejdspladsen.

NFA ønsker med forskningsprogrammet om muskel- og skeletbesvær at skabe viden, som både teoretisk og praktisk bidrager til at forebygge og reducere de store arbejdsmiljøudfordringer, der er relateret til det fysiske arbejdsmiljø. Forskningsprogrammet skal bidrage til at fremme helbred og muligheder for et langt og produktivt arbejdsliv for arbejdstagere på det danske arbejdsmarked. Følgende emner vil blive prioriteret: 1) Reduktion af risikofaktorer i det fysiske arbejdsmiljø; 2) Muskel-skeletbesvær ó årsagssammenhænge, konsekvenser og handlemuligheder; 3) Arbejdsfastholdelse og inklusion. Hertil kommer et vedvarende fokus på metodeudvikling.

NFA ønsker med forskningsprogrammet om nanosikkerhed m.m. at udrede, om udsættelse for nanomaterialer og nanomateriale-baserede produkter i arbejdsmiljøet udgør en særlig helbredsrisiko. Der vil blive fokuseret på de mest relevante eksponeringer for nanomaterialer for det danske arbejdsmiljø og på de eksponeringer, som er mest sandsynlige eller som kan være forbundet med de største helbredsrisici. Hovedparten af forskningsaktiviteterne vil ske i regi af Dansk Center for Nanosikkerhed samt større EU-projekter med fokus på arbejdsmiljø og nanosikkerhed. Et andet vigtigt område under programmet er den klassiske toksikologi. Udsættelse for kemiske stoffer, støv og biologiske risikofaktorer er et væsentligt arbejdsmiljøproblem som er højt prioriteret i EU, og som NFA i samarbejde med internationale forskningsmiljøer vil sætte fornyet fokus på.

NFA ønsker på baggrund af det eksisterende forskningsprogram i ulykker og sikkerhedskultur at undersøge mulighederne for at opbygge et mere bredt dækkende forskningsprogram for forebyggelseskultur,. Den nuværende forskningsgruppe på NFA er for lille til at kunne løfte den samlede forskningsopgave alene. NFA vil søge at tiltrække eksterne internationale eksperter inden for forskningsområdet mhp. at styrke forskningsgruppen på NFA både fagligt og ressourcemæssigt. NFA ønsker desuden at fortsætte og udvikle samarbejdet med både danske og udenlandske forskere på området. Udbygningen af forskningen til at fokusere mere generelt på forebyggelseskultur kan med fordel koncentrere sig om hvilke faktorer, der har betydning for forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, hvilke virksomhedsrettede tiltag, der er mest effektive, og hvad forebyggelseskulturen betyder for et godt og sikkert arbejdsmiljø.

Ved at publicere i videnskabelige tidsskrifter med peer review og med høj gennemslagskraft inden for de pågældende forskningsområder og ved at samarbejde med nationale og

internationale forskergrupper, herunder deltage i konsortier finansieret af EU-midler, vil NFA's forskning opnå en stærk faglig position nationalt og internationalt, hvilket vil give adgang til flere nationale og internationale data og forskningsresultater.

Dermed kan NFA levere bedre rådgivning af myndighederne og det politiske system. Desuden opnår NFA større synlighed og både blandt andre forskergrupper, forskningsinstitutioner og blandt NFA's interessenter. En større synlighed af NFA's forskningsresultater må forventes at føre til øget kendskab og øget anvendelse på arbejdspladserne af NFA's forskningsbaserede viden.

### **Forandringsteori for forskningsformidling**

NFA formidler systematisk egne forskningsresultater og resultaterne af den surveybaserede overvågning af Arbejds miljø og helbred i Danmark og af Virksomhedernes Arbejds miljøindsats. Formidlingen af data foregår på hjemmesiden [www.arbejdsmiljoforskning.dk](http://www.arbejdsmiljoforskning.dk).

NFA's forskningsformidling omfatter nyheder om videnskabelige artikler, rapporter og faktaark samt om nye og igangværende forskningsprojekter. Alle omtaler sendes ud med NFA's nyhedsbrev. Desuden præsenterer forskerne deres forskningsresultater og generelle viden om udvalgte temaer på formidlingsmøder face-to-face med interessenterne. Ved at gøre kommunikationen hyppig, brugermålt og modtagerorienteret øges gennemslagskraften af forskningsformidlingen, og kendskabet til NFA's forskning forventes dermed at blive forøget, både i offentligheden og blandt interessenter. Et øget kendskab til forskningsbaseret viden om arbejds miljø er en forudsætning for, at NFA's forskning kan bidrage til en målrettet og effektiv arbejds miljøindsats på landets arbejdspladser.

NFA vil integrere sociale medier og andre digitale tjenester i forbindelse med både forskningsformidling og bred formidling i endnu højere grad end i dag.

### **Forandringsteori for bred formidling**

NFA's brede formidling til ledere og medarbejdere på danske arbejdspladser varetages af Videncenter for Arbejds miljø (VFA), som er en del af NFA. Virksomhedernes arbejds miljøorganisation er en vigtig målgruppe for Videncentrets formidling. VFA har til formål at være én indgang til viden om arbejds miljø. VFA samler og formidler gennem portalen [www.arbejdsmiljoviden.dk](http://www.arbejdsmiljoviden.dk), Magasinet Arbejds miljø, nyhedsbreve og Arbejds miljøbutikken national og international viden om arbejds miljø og arbejds miljøforskning, herunder NFA's forskning. VFA overvåger og formidler nyheder fra hele arbejdsmarkedet og samarbejder med arbejdsmarkedets parter, herunder branchearbejds miljørådene om formidling til arbejdspladserne.

Som en særlig indsats rettet mod den offentlige sektor indsamler, bearbejder og formidler VFA via kampagner og et rejsehold forskningsbaseret viden og gode praksis-eksempler inden for psykosocialt arbejds miljø og fysisk arbejds miljø.

Gennem en målrettet formidling og anvendelse af innovative formidlingsmetoder medvirker VFA til at skabe øget viden om arbejds miljø på arbejdspladserne. Målgruppernes kendskab til den formidlede viden, deres anvendelse og handling effektmåles.

VFA's formidlingsaktiviteter forventes på kort og mellemlangt sigt at styrke virksomhedernes arbejds miljøindsats og på længere sigt at bidrage til opnåelse af målene i 2020-strategien, herunder reduktionsmålene.

### **Forandringsteori for arbejds miljøovervågning og beredskab**

Et væsentligt grundlag for overvågningen er surveyundersøgelserne: Arbejds miljø og helbred 2012 - 2020 samt Virksomhedernes arbejds miljøindsats 2012-2020. Undersøgelserne udgør en del af NFA's myndighedsbetjening. NFA har udarbejdet et program for overvåg-



ningen, som vil give aktuel og handlingsrelevant indsigt i tilstand og tendenser i arbejdstagernes arbejdsmiljø og helbred samt virksomhedernes arbejdsmiljøindsats. Dermed skabes grundlag for at identificere forhold, der kræver særlig opmærksomhed fra myndighederne og primært Arbejdstilsynet. Den langsigtede effekt heraf forventes for det første at være, at arbejdsmiljøovervågningen bidrager til, at målene i 2020-strategien nås, og herunder at det bliver synliggjort, om målene nås. For det andet forventes det, at arbejdsmiljøovervågningen kan bidrage til at identificere fremtidens arbejdsmiljøudfordringer.

NFA skal som sektorforskningsinstitution stille den nyeste danske og internationale forskningsbaserede viden om arbejdsmiljø til rådighed for Beskæftigelsesministeriets forvaltnings- og lovgivningsarbejde og yde forskningsfaglig rådgivning til Arbejdstilsynet, Arbejdsskadestyrelsen og andre offentlige myndigheder.

NFA skal med kort varsel kunne udarbejde notater og rapporter af høj faglig kvalitet om afgrænsede problemstillinger enten ved selv at udarbejde dokumentationen eller ved at lade dokumentationen udarbejde af eksterne forskere. NFA skal også på eget initiativ kunne pege på væsentlige arbejdsmiljøproblemstillinger, som kræver yderligere udforskning eller udredning, og NFA skal kunne varsle myndighederne om mulige arbejdsmiljørisici, som på anden måde skal håndteres.

Ved at levere rådgivning af høj relevans og faglig og formidlingsmæssig kvalitet forventes NFA's forskningsbaserede viden at blive inddraget i myndighedernes forvaltnings- og lovgivningsarbejde.

### **Forandringsteori for uddannelse**

NFA er som sektorforskningsinstitution forpligtet til at deltage i uddannelsen af studerende og forskere inden for sine kerneområder.

For at arbejdsmiljøsystemet kan få dækket sit nuværende og fremtidige vidensbehov er det afgørende, at arbejdsmiljøforskningen vedvarende tilføres nye talentfulde forskere. Det sker ved, at forskere fra NFA:

- yder vejledning af speciale- og ph.d.-studerende
- deltager i undervisning af studerende på universiteterne
- kvalificerer sig til at blive adjungeret til et universitet

og at NFA

- sikrer, at post.doc.- og forskerforløbene på NFA bliver succesfulde og resulterer i en god forskerbedømmelse
- tiltrækker professorer, og uddanner talentfulde forskere til professorniveau.

## 4. Resultatkrav

Nr.	Resultatkrav	2015	2016	2017	2018	2019
1	Faglig kvalitetssikring af forskningen ved publicering af mindst 2,0 artikler pr. forskerårsværk i internationale anerkendte tidsskrifter med peer-review.	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
2	Nye resultater fra NFAØs forskning og arbejdsmiljømonitorering skal spredes hurtigt og effektivt til brugere af arbejdsmiljøviden gennem elektronisk nyhedsbrev og nyheder på NFAØs website, <a href="http://www.arbejdsmiljoforskning.dk">www.arbejdsmiljoforskning.dk</a>	Mindst 20 nyhedsbreve og mindst 60 forskningsnyheder	Mindst 20 nyhedsbreve og mindst 60 forskningsnyheder	Mindst 20 nyhedsbreve og mindst 60 forskningsnyheder	Mindst 20 nyhedsbreve og mindst 60 forskningsnyheder	Mindst 20 nyhedsbreve og mindst 60 forskningsnyheder
3	Rekrutteringsgrundlaget for fremtidens forskere skal sikres ved, at mindst 5 ph.d.-studerende årligt uddannes (treårige rullende gennemsnit).	5	5	5	5	5
4a	De offentlige arbejdspladers kendskab til Videncentrets kampagnebudskaber og forskningsbaserede viden øges via kampagner, rejsehøldets formidling samt formidling af god praksis eksempler.	12.000 <sup>6</sup> deltagere ved rejsehøldets temamøder	Temamøder bortfalder	Temamøder bortfalder	Temamøder bortfalder	Temamøder bortfalder
4b		40 procent af de offentligt ansatte kender mindst en af Videncentrets kampagner målrettet den offentlige sektor	-	-	-	-

<sup>6</sup> Mål for resultatkrav er faldende som konsekvens af, at det på nuværende tidspunkt forventes, at årlig bevilling til formidlingsindsatsen, den såkaldte styrkede indsats, på ca. 25 mio. kr. (p/l 2008) bortfalder fra 2016.

5.	Højt besøgstal på Videncentrets portal, Arbejdsmiljøviden.dk, der skal fastholde sin position som den mest anvendte portal for viden om arbejdsmiljø.	700.000 besøg	500.000 besøg	400.000 besøg	400.000 besøg	400.000 besøg
----	---	------------------	------------------	------------------	------------------	------------------

Ved opgørelse af ovenstående resultatkrav vægtes resultatkrav 1 vedrørende faglig kvalitetssikring af forskning 40 procent, mens de resterende resultatkrav (resultatkrav 2-5) hver vægtes med 15 procent.

Resultatkrav 1 er et outputmål af afgørende betydning for NFA som forskningsinstitution. En høj publikationsrate i tidsskrifter med peer review er en væsentlig indikator for, at NFA kan levere forskning af høj kvalitet, hvilket er en forudsætning for, at NFA kan vedblive med at levere troværdig forskningsbaseret viden til myndigheder, parter mv.

Resultatkrav 2 er et outputmål rettet mod brugere af arbejdsmiljøviden. Målet er væsentligt, da ny viden fra NFA's virksomhed først kan give merværdi for samfundet, når den er tilgængelig for brugerne i en anvendelig form.

Resultatkrav 3 er et effektmål på kort til mellemlangt sigt. For at arbejdsmiljøsystemet kan få dækket sit nuværende og fremtidige videnbehov er det afgørende, at arbejdsmiljøforskningen vedvarende tilføres nye talentfulde forskere. NFA påtager sig sin del af ansvaret herfor ved at sørge for, at et større antal ph.d.-studerende gennemfører deres studie med NFA-forskere som vejledere.

Resultatkrav 4 og 5 er effektmål på mellemlangt sigt. Det er af stor strategisk betydning, at den brede formidling om arbejdsmiljø når ud til så mange private og offentlige arbejdspladser som muligt, og at arbejdspladser, der har behov for det, tager den formidlede viden i anvendelse i forbindelse med deres arbejdsmiljøarbejde.