

**Strategi for
Det Nationale Forskningscenter for
Arbejdsmiljø**

2016-2019



November 2015

1. Mission, vision og langsigtede effekter for samfundet

1.1 Mission og vision

NFA's mission er: at forske, formidle og uddanne for at bidrage til udviklingen af et sikkert og sundt arbejdsmiljø i Danmark.

NFA's vision er: at frembringe og formidle forskning af høj kvalitet og relevans for såvel interessenter og samarbejdspartnere som for udviklingen af det danske samfund.

1.2 Langsigtede effekter for samfundet

NFA har følgende langsigtede effektmål:

- 1) Fremtidens arbejdsmiljøudfordringer og nye potentielle risici på arbejdspladser i Danmark og samarbejdende lande identificeres, udforskes og håndteres.
- 2) NFA's arbejdsmiljøovervågning og forskningsbaserede viden bidrager til opnåelse af målene i strategien for arbejdsmiljøindsatsen frem til 2020, herunder de tre reduktionsmål¹.
- 3) NFA's egen forskning og videnhjemtagning bidrager i væsentlig grad til den danske viden og til arbejdsmiljøreguleringen i Danmark og EU inden for det psykosociale område, det biologiske område, det fysiske område, det kemiske område, ulykker og nanosikkerhed.

2. Rammevilkår

Lovgivningsmæssige rammer

NFA er en sektorforskningsinstitution, som udfører forskning indtil højeste internationale niveau for at kunne:

- rådgive inden for institutionens kerneområder
- formidle forskningsbaseret viden til arbejdspladser, myndigheder, arbejdsmarkedets parter og arbejdsmiljørådgivere
- deltage i uddannelse af forskere og uddannelsesaktiviteter på universiteterne inden for sine kerneområder
- udføre myndighedsopgaver
- udføre udviklingsarbejde med et klart samfundsmæssigt sigte

NFA er en del af Beskæftigelsesministeriets koncern. Som uafhængig sektorforskningsinstitution² ledes NFA af en bestyrelse, der fastsætter de generelle retningslinjer for NFA's organisation, langsigtede virksomhed og udvikling. NFA's daglige ledelse og personaleledelse varetages af en direktør, som ansættes af ministeren efter indstilling fra bestyrelsen.

¹ Reduktionsmålene i 2020 er: Antallet af alvorlige arbejdsulykker set i forhold til antallet af beskæftigede er reduceret med 25 procent, andelen af beskæftigede, der er psykisk overbelastede, er reduceret med 20 procent, og andelen af beskæftigede, der har MSB-overbelastninger, er reduceret med 20 procent.

² Lov nr. 326 om sektorforskningsinstitutioner af 5. maj 2004.

Forskningskvalitet

NFA skal levere forskning, som mindst er på højde med de danske universiteters forskning. Forskningsresultater kvalitetssikres gennem publiceringen i peer reviewede videnskabelige tidsskrifter. Derudover sikres kvaliteten af NFA's forskning gennem en uafhængig evaluering af forskningscentrets virksomhed, som gennemføres af et internationalt evalueringspanel ca. hvert 5. år. Evalueringen er senest gennemført i 2014. Som forskningsinstitution værner NFA om videnskabsetikken.

Relevans og anvendelsesorientering

Forskningen på NFA er karakteriseret ved en høj grad af relevans og anvendelsesorientering. Ved anvendelsesorientering forstås, at selv forskningsprojekter, som er af mere basal karakter og ikke på kort sigt fører til løsningsmuligheder, indeholder elementer, som i et længere perspektiv kan bidrage til udviklingen af et bedre arbejdsmiljø. Et vigtigt mål for NFA er således, at en væsentlig del af produceret viden og forskningsresultater omsættes til praksis på de enkelte arbejdspladser. I denne proces er samarbejde, aftaler og partnerskaber med arbejdsmarkedets parter, arbejdsmiljørådgivere, myndigheder, EU og andre interessenter en nødvendig forudsætning.

Samarbejde

Som nationalt forskningscenter skal NFA stræbe efter at være det vigtigste omdrejningspunkt inden for arbejdsmiljøforskningen i Danmark. Det er derfor afgørende, at NFA vedvarende udvikler relationerne til samarbejdspartnerne inden for forskning, formidling og praksis. De væsentligste samarbejdspartnere er, i tilfældig rækkefølge: universiteterne, de arbejdsmedicinske klinikker, CBS, SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd, Det Nationale Institut for Kommuners og Regioners Analyse og Forskning (KORA), arbejdsmarkedets parter, arbejdsmiljørådgiverne, myndigheder m.fl.

Internationalt deltager NFA i partnerskabet af europæiske arbejdsmiljøforskningsinstitutter (PEROSH) og samarbejder med en række internationale universiteter og forskningsinstitutioner. I det nordiske samarbejde bidrager NFA aktivt til udviklingen af samarbejdet mellem arbejdsmiljøinstitutter og forskere i de nordiske lande bl.a. inden for rammerne af The Nordic Occupational Health and Safety Initiative (NOSHI).

Økonomi

Som sektorforskningsinstitution er NFA's økonomi sammensat af bevillinger fra finansloven (basisbevilling og øremærkede satspuljebevillinger) samt eksterne forskningsbevillinger, som hjemtages alene eller i samarbejde med andre nationale eller internationale forskere gennem ansøgning til forskellige forskningsfonde.

Med faldende basisbevillinger og udløb af satspuljer, vil NFA fortsat arbejde på at øge hjemtagningen af eksterne bevillinger for at holde niveauet for den nuværende omsætning og aktivitet. Hjemtagningen sker i en stadig mere intensiv konkurrence med danske og udenlandske forskningsinstitutioner. Aktuelt er bevillinger fra Arbejdsmiljøforskningsfonden hovedindtægtskilden for NFA, og for at øge NFA's finansieringsgrundlag, skal fundraising udvides til at omfatte mange nye indtægtskilder, fx pensions- og forsikringselskaber. NFA's fundraisingstrategi opdateres løbende i takt med, at nye muligheder opstår nationalt og internationalt.

3. Kerneopgaver og forandringsteori

3.1 Præsentation af kerneopgaver

Tabel 1. Specifikation af udgifter pr. opgave for NFA

	R	R	B	F	BO1	BO2	BO3
Mio. kr.	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Udgift i alt	128,9	132,3	118,5	123,4	117,2	116,1	100,5
0. Hjælpefunktioner samt generel ledelse og administration	31,8	30,6	27,9	28,5	27,1	26,8	26,2
1. Forskning	82,8	81,6	66,6	71,1	67,8	67,2	58,1
2. Forskningsformidling.....	3,5	4,6	5,4	9,3	8,6	8,5	3,5
3. Arbejdsmiljøovervågning og beredskab.....	5,3	10,7	12,2	10,0	9,5	9,4	9,1
4. Uddannelse.....	5,5	4,8	6,4	4,5	4,2	4,2	3,6

Kilde: FFL16, Tabel 6 17.21.02 med tilpasning.

Bemærkninger: ØUdgifter i alt indeholder interne statslige overførsler på 6 mio. kr. årligt svarende til gennemsnitlig 20 pct. overhead på tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed.

Forskning

NFA's forskningsfaglige kerneområder er øpsykosocialt arbejdsmiljø, ømuskelskeletbesvær og fysisk arbejdsbelastning, øtoksikologi, nanosikkerhed og mikrobiologi, øarbejdsulykker og sikkerhedskultur, øepidemiologi og arbejdsmiljøovervågning samt arbejdsmiljøets samspil med arbejdsmarkedsforhold bl.a. i forhold til forebyggelseskultur, fastholdelse på arbejdsmarkedet, fravær, udstødning og arbejdsevne. De demografiske ændringer, herunder en voksende andel af ældre i arbejdsstyrken og flere medarbejdere med kroniske sygdomme, understreger vigtigheden af at sikre et sikkert, sundt og langt arbejdsliv for alle og udgør et centralt og tværgående tema for alle de forskningsfaglige kerneområder. NFA forventer i FFL16 at anvende 71,1 mio. kr. på kerneområdet forskning, hvilket svarer til 57,6 procent af NFA's samlede bruttobevilling (tabel 1). Forskning udgør den største andel af budgettet, da det er NFA's hovedopgave.

Forskningsformidling

NFA publicerer sin forskning i internationale videnskabelige tidsskrifter og offentliggør systematisk forskningsresultaterne. NFA forventer at anvende 9,3 mio. kr. på kerneområdet forskningsformidling, som svarer til 7,5 procent af NFA's bruttobevilling på FFL16 (tabel 1). Forskningsformidling udgør en væsentlig del af budgettet, fordi formidling af forskningsbaseret viden til arbejdspladser, myndighederne, arbejdsmarkedets parter og arbejdsmiljørådgivere er en del af NFA's mission og en forudsætning for at indfri de langsigtede effekter for samfundet på området.

Bred formidling af viden om arbejdsmiljø

NFA's brede formidling er forankret i Videncenter for Arbejdsmiljø (VFA). VFA forventer at anvende i alt ca. 10 mio. kr. incl. indtægter til bred formidling i FFL 2016 (jf. bilag 1). VFA har til formål at indsamle og formidle national og international arbejdsmiljøviden og at skabe én indgang til arbejdsmiljørelevant information og kvalitetssikret viden med fokus på brugerkredsen for dermed at bidrage til arbejdsmiljøindsatsen på såvel private som offentlige arbejdspladser. Indsatsen vil i 2016-2018 primært koncentrere sig om den forsk-

ningsbaserede formidling inden for de tre prioriterede temaer i 2020-strategien suppleret med et antal emneindgange på portalen arbejdsmiljøviden.dk.

Uddannelse

NFA deltager i samarbejde med universiteterne i uddannelse inden for sine forskningsfaglige kerneområder af fremtidens forskere gennem vejledning af ph.d.-studerende og deltagelse i forskerskoler. Desuden stiller NFA forelæsere til rådighed for universiteterne og stiller laboratorier, data og vejledere til rådighed for bachelor- og specialestuderende, ligesom forskerne er censorer og bedømmere ved en række uddannelsesinstitutioner. I indeværende strategiperiode vil NFA undersøge muligheder for at styrke og udvikle uddannelsesopgaven, herunder afdække mulighederne for at bidrage yderligere til efteruddannelse af rådgivere og andre arbejdsmiljøprofessionelle. NFA forventer at anvende 4,5 mio. kr. på kerneområdet uddannelse (tabel 1). Dette svarer til 3,6 procent af NFA's bruttobevilling på FFL16, da uddannelse er en af NFA's faglige prioriteringer.

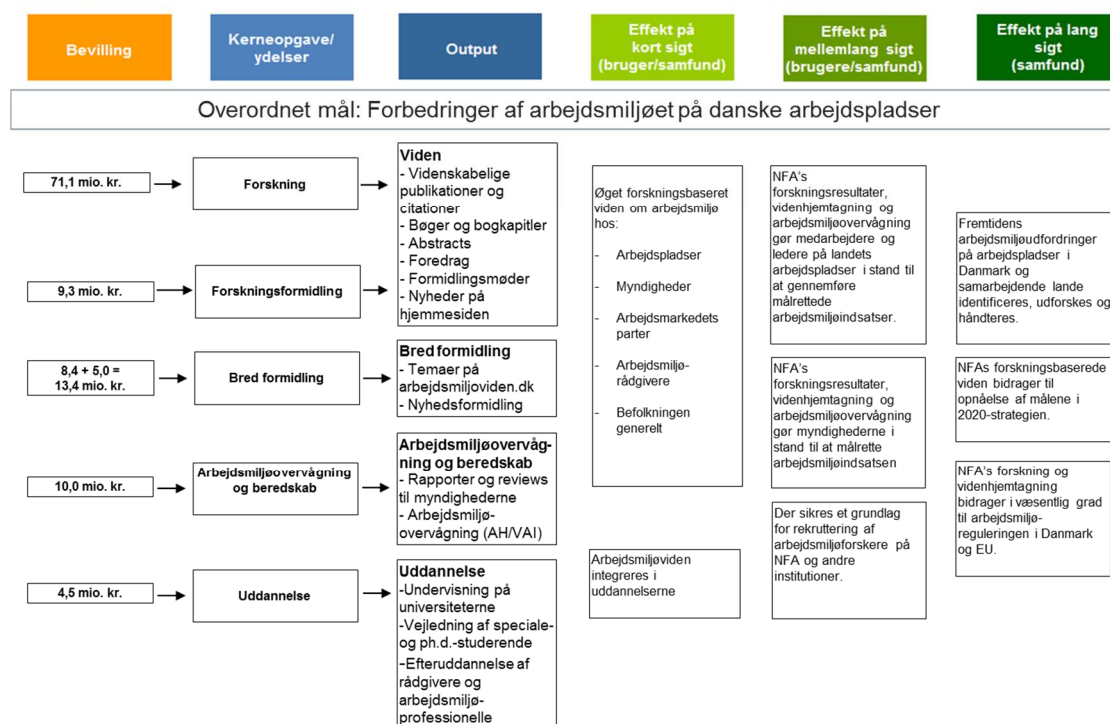
Myndighedsbetjening - overvågning og beredskab

NFA's videnberedskab på arbejdsmiljøområdet skal sikre, at Beskæftigelsesministeriets forvaltnings- og lovgivningsarbejde baseres på den nyeste danske og internationale viden. NFA's rådgivning er baseret på et generelt beredskab, som muliggøres gennem forskning samt videnhjemtagning bredt på alle arbejdsmiljøområder.

NFA's survey- og registerbaserede overvågning af udviklingen i arbejdsmiljøet og det arbejdsmiljørelaterede helbred er et væsentligt led i centrets videnberedskab og anvendes bl.a. i opfølgningen på den nationale arbejdsmiljøstrategi. NFA forventer at anvende 10,0 mio. kr. på kerneområdet arbejdsmiljøovervågning og beredskab (tabel 1). Dette svarer til 8,1 procent af NFA's bruttobevilling på FFL16.

3.2 Forandringsteori for kerneopgaverne

Figur 1. Forandringsteori for NFA – alle kerneopgaver



Forandringsteori for NFA's samlede kerneopgaver

NFA's kerneopgaver er meget forskelligartede, men leder alle hen mod de langsigtede effektmål.

Det primære output af kerneopgaverne er viden formidlet gennem fx videnskabelige publikationer og citationer, bøger og bogkapitler, abstracts, foredrag, formidlingsmøder, bred formidling, nyheder på portalen og i Magasinet, beredskab i form af rapporter, reviews, resultater af arbejdsmiljøovervågning (ØArbejdsmiljø og HelbredØ(AH) og ØVirksomhedernes ArbejdsmiljøindsatsØ(VAI). Endelig deltager NFA i uddannelse herunder undervisning og vejledning af studerende.

På kort sigt er effekten af disse outputs, at kendskabet til NFA's forskning og kendskabet til arbejdsmiljøviden generelt øges ó hos arbejdspladser, myndighederne, arbejdsmarkedets parter, hos arbejdsmiljørådgiverne og generelt i befolkningen.

På mellemlangt sigt er effekten af øget kendskab dels, at medarbejdere og ledere på landets arbejdspladser bliver i stand til at gennemføre målrettede arbejdsmiljøindsatser, dels at myndighederne bliver i stand til at målrette arbejdsmiljøindsatsen og politikudviklingen inden for arbejdsmiljøområdet.

På lang sigt forventes aktørernes øgede viden at bidrage til, at fremtidens arbejdsmiljøudfordringer identificeres, udforskes og håndteres, at målene i 2020-strategien opnås samt at NFA's egne forskningsresultater og videnhjemtagning bidrager til arbejdsmiljøregulering i Danmark og EU.

Forandringsteori for forskning

NFA's forskningsområder er organiseret i følgende programmer:

1. Forskningsprogrammet for øpsykosocialt arbejdsmiljøø
2. Forskningsprogrammet for ømuskel-skeletbesvær og fysisk arbejdsbelastningø
3. Forskningsprogrammet for øtoksikologi, nanosikkerhed og mikrobiologiø
4. Forskningsprogrammet for øarbejdsulykker og sikkerhedskulturø
5. Forskningsprogrammet for øepidemiologi og arbejdsmiljøovervågningø

NFA ønsker med forskningsprogrammet om øpsykosocialt arbejdsmiljøø at skabe viden, som bidrager til sunde og attraktive arbejdspladser, hvor medarbejderne, undgår psykisk og psyko-fysiologisk betingede lidelser, og udvikler samt beholder en høj arbejdsevne. NFA prioriterer forskningen i psykosocialt arbejdsmiljø inden for følgende temaer: 1) Det psykosociale arbejdsmiljø og helbred, 2) Organisation og sociale relationer, 3) Arbejdsfastholdelse og inklusion. Hertil kommer et vedvarende fokus på metodeudvikling.

Derudover ønsker NFA at arbejde systematisk med fremskaffelse af dokumentation for effektive indsatser, der kan forbedre det psykosociale arbejdsmiljø. Endeligt vil NFA samarbejde med andre forskningsmiljøer om forskning i forebyggelse af vold og chikane på arbejdspladsen.

NFA ønsker med forskningsprogrammet om ømuskelskeletbesvær og fysisk arbejdsbelastningø at skabe viden, som både teoretisk og praktisk bidrager til at forebygge og reducere de store arbejdsmiljøudfordringer, der er relateret til det fysiske arbejdsmiljø. Forskningsprogrammet skal bidrage til at fremme helbred og muligheder for et langt og produktivt arbejdsliv for arbejdstagere på det danske arbejdsmarked. Følgende emner vil blive prioriteret: 1) Reduktion af risikofaktorer i det fysiske arbejdsmiljø; 2) Muskel-skeletbesvær ó årsagssammenhænge, konsekvenser og handlemuligheder; 3) Arbejdsfastholdelse og inklusion. Hertil kommer et vedvarende fokus på metodeudvikling. Risikofaktorer for muskel-

skeletbesvær findes såvel i det fysiske som i det psykosociale arbejdsmiljø og undersøges i vid udstrækning på tværs af de to forskningsfaglige kerneområder

NFA ønsker med forskningsprogrammet om økotoxikologi, nanosikkerhed og mikrobiologi at udrede, om udsættelse for nanomaterialer og nanomateriale-baserede produkter i arbejdsmiljøet udgør en særlig helbredsrisiko. Der vil blive fokuseret på de mest relevante eksponeringer for nanomaterialer for det danske arbejdsmiljø og på de eksponeringer, som er mest sandsynlige eller som kan være forbundet med de største helbredsrisici. Hovedparten af forskningsaktiviteterne vil ske i regi af Dansk Center for Nanosikkerhed samt større EU-projekter med fokus på arbejdsmiljø og nanosikkerhed. Andre vigtige områder under programmet er den klassiske toksikologi og mikrobiologi. Udsættelse for kemiske stoffer, støv og biologiske risikofaktorer er et væsentligt arbejdsmiljøproblem som er højt prioriteret i EU, og som NFA i samarbejde med internationale forskningsmiljøer vil sætte fornyet fokus på.

Forskningsprogrammet om Arbejdsulykker og sikkerhedskultur tilstræber at skabe viden om, hvordan organisationers evne til at forudsige og tilpasse sig foranderlige risikosituationer, kan udvikles gennem en proaktiv tilgang til sikkerhed. NFA prioriterer forskning, der kan 1) belyse baggrund for og årsager til arbejdsulykker, 2) klargøre hvilke konkrete tiltag eller interventioner, som kan bidrage til at forbedre sikkerhedsklima og sikkerhedskultur på danske arbejdspladser og 3) undersøge, hvordan et højt og langsigtet sikkerhedsniveau kan opretholdes under fleksible og dynamiske forhold. Som led i opfølgningen på den internationale evaluering i 2014 styrkes forskningsområdet gennem en organisatorisk tilknytning til chefområdet for forskning i psykosocialt arbejdsmiljø og muskelskeletbesvær og fysisk belastning. Herudover udbygges samarbejdet med førende internationale eksperter inden for forskningsområdet arbejdsulykker og der gennemføres en generel faglig og personale-mæssig opprioritering.

NFA ønsker med forskningsprogrammet om epidemiologi og arbejdsmiljøovervågning at fokusere på arbejdsmedicinske problemstillinger samt epidemiologisk forskning med udgangspunkt i surveydata og registerdata. Eksempelvis vil mulighederne for at personer med forskellige kroniske sygdomme kan forblive i arbejde, selvom arbejdsevnen kan være reduceret blive undersøgt, ligesom der vil være særlig fokus på at skabe ny viden om omfanget af sygefravær og sammenhænge mellem arbejdsmiljø og fravær fra arbejde. Der fokuseres bl.a. på korttids- og langtidsfravær, men programmet omfatter også årsager til tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet og incitamenter til at forblive i arbejde.

Ved at publicere i videnskabelige tidsskrifter med peer review og med høj gennemslagskraft inden for de pågældende forskningsområder og ved at samarbejde med nationale og internationale forskergrupper, herunder deltage i konsortier finansieret af EU-midler, vil NFA's forskning opnå en stærk faglig position nationalt og internationalt, hvilket vil give adgang til flere nationale og internationale data og forskningsresultater.

Dermed kan NFA levere bedre rådgivning af myndighederne og det politiske system. Desuden opnår NFA større synlighed og både blandt andre forskergrupper, forskningsinstitutioner og blandt NFA's interessenter. En større synlighed af NFA's forskningsresultater må forventes at føre til øget kendskab og øget anvendelse på arbejdspladserne af NFA's forskningsbaserede viden.

Forandringsteori for forskningsformidling

NFA formidler systematisk egne forskningsresultater og resultaterne af den surveybaserede overvågning om Arbejdsmiljø og Helbred i Danmark og om Virksomhedernes Arbejdsmiljøindsats. Data fra undersøgelsen findes på hjemmesiden www.arbejdsmiljoforskning.dk.

NFA's forskningsformidling omfatter nyheder om videnskabelige artikler, rapporter og faktaark samt om nye og igangværende forskningsprojekter. Alle omtaler sendes ud med NFA's nyhedsbrev. Desuden præsenterer forskerne deres forskningsresultater og generelle viden om udvalgte temaer på formidlingsmøder face-to-face med interessenterne. Ved at gøre kommunikationen hyppig, brugermårettet og modtagerorienteret øges gennemslagskraften af forskningsformidlingen, og kendskabet til NFA's forskning forventes dermed at blive forøget, både i offentligheden og blandt interessenter. Et øget kendskab til forskningsbaseret viden om arbejdsmiljø er en forudsætning for, at NFA's forskning kan bidrage til en målrettet og effektiv arbejdsmiljøindsats på landets arbejdspladser.

NFA vil integrere sociale medier og andre digitale tjenester i forbindelse med både forskningsformidling og bred formidling i endnu højere grad end i dag.

Forandringsteori for bred formidling

NFA's brede formidling til ledere og medarbejdere på danske arbejdspladser varetages af Videncenter for Arbejdsmiljø (VFA). Virksomhedernes arbejdsmiljøorganisation er en vigtig målgruppe for Videncentrets formidling. VFA har til formål at være én indgang til viden om arbejdsmiljø. VFA samler og formidler gennem portalen www.arbejdsmiljoviden.dk, Magasinet Arbejdsmiljø, nyhedsbreve national og international viden om arbejdsmiljø og arbejdsmiljøforskning, herunder NFA's forskning. VFA overvåger og formidler nyheder fra hele arbejdsmarkedet og samarbejder med arbejdsmarkedets parter, herunder branchearbejdsmiljørådene om formidling til arbejdspladserne.

Gennem en målrettet formidling og anvendelse af innovative formidlingsmetoder medvirker VFA til at skabe øget viden om arbejdsmiljø på arbejdspladserne. Målgruppernes kendskab til den formidlede viden, deres anvendelse og handling effektmåles.

VFA's formidlingsaktiviteter forventes på kort og mellemlangt sigt at styrke virksomhedernes arbejdsmiljøindsats og på længere sigt at bidrage til opnåelse af målene i 2020-strategien, herunder reduktionsmålene. I 2016 vil indsatserne i VFA være baseret på samarbejde, dialog og partnerskaber med arbejdsmarkedets parter, herunder branchearbejdsmiljørådene og andre aktører.

Formidlingsindsatsen vil være en kombination af digital og face-to-face kommunikation tilpasset rammevilkårene. De kampagnesites og webbaserede materialer, der er udviklet i forbindelse med Østlystet Indsats, søges indarbejdet i VFA's kommunikationsindsats fra 2016. Der oprettes 3 nye temasites på portalen arbejdsmiljoviden.dk om de prioriterede temaer og der etableres samarbejde og netværksaktiviteter. Formidlingsindsatsen målrettes fra 2016 hele arbejdsmarkedet. Gennem en målrettet formidling og anvendelse af sociale medier og innovative formidlingsmetoder medvirker VFA til at skabe øget viden om arbejdsmiljø på arbejdspladserne. Målgruppernes kendskab til den formidlede viden, deres anvendelse og handling effektmåles.

VFA's formidlingsaktiviteter forventes på kort og mellemlangt sigt at bidrage til at styrke virksomhedernes arbejdsmiljøindsats og på længere sigt at medvirke til opnåelse af målene i 2020-strategien.

Forandringsteori for uddannelse

NFA er som sektorforskningsinstitution forpligtet til at deltage i uddannelsen af studerende og forskere inden for sine forskningsfaglige kerneområder.

For at arbejdsmiljøsystemet kan få dækket sit nuværende og fremtidige vidensbehov er det afgørende, at arbejdsmiljøforskningen vedvarende tilføres nye talentfulde forskere. Det sker ved, at forskere fra NFA:

- yder vejledning af speciale- og ph.d.-studerende
- deltager i undervisning af studerende på universiteterne
- kvalificerer sig til at blive adjungeret til et universitet

og at NFA

- sikrer, at post.doc.- og forskerforløbene på NFA bliver succesfulde og resulterer i en god forskerbedømmelse
- tiltrækker professorer, og uddanner talentfulde forskere til professorniveau
- bidrage til efteruddannelse af rådgivere og andre arbejdsmiljøprofessionelle.

Forandringsteori for myndighedsbetjening - overvågning og beredskab

NFA skal som sektorforskningsinstitution stille den nyeste danske og internationale forskningsbaserede viden om arbejdsmiljø til rådighed for Beskæftigelsesministeriets forvaltnings- og lovgivningsarbejde og yde forskningsfaglig rådgivning til Arbejdstilsynet, Arbejdsskadestyrelsen og andre ministerier og offentlige myndigheder.

NFA skal med kort varsel kunne udarbejde notater og rapporter af høj faglig kvalitet om afgrænsede problemstillinger enten ved selv at udarbejde dokumentationen eller ved at lade dokumentationen udarbejde af eksterne forskere. NFA skal også på eget initiativ kunne pege på væsentlige arbejdsmiljøproblemstillinger, som kræver yderligere udforskning eller udredning, og NFA skal kunne varsle myndighederne om mulige arbejdsmiljørisici, som på anden måde skal håndteres.

Ved at levere rådgivning af høj relevans og faglig og formidlingsmæssig kvalitet forventes NFA's forskningsbaserede viden at blive inddraget i myndighedernes forvaltnings- og lovgivningsarbejde.

Et væsentligt element i videnberedskabet er den kortlægning, der finder sted med NFA's program for surveybaseret overvågning af danskernes arbejdsmiljø: Arbejdsmiljø og Helbred (AH) 2012 - 2020 samt Virksomhedernes Arbejdsmiljøindsats (VAI) 2012-2020. Programmet giver aktuel indsigt i tilstand og tendenser i arbejdstagernes arbejdsmiljø og helbred samt virksomhedernes arbejdsmiljøindsats. Der vil i strategiperioden blive arbejdet med at præsentere et samlet og sammenhængende billede af danskernes arbejdsmiljø som supplement til den nuværende online statistik og faktaark. Dermed skabes grundlag for at identificere forhold, der kræver særlig opmærksomhed fra myndighederne og primært Arbejdstilsynet. Den langsigtede effekt heraf forventes for det første at være, at arbejdsmiljøovervågningen bidrager til, at målene i 2020-strategien nås, og herunder at det bliver synliggjort, om målene nås. For det andet forventes det, at arbejdsmiljøovervågningen kan bidrage til at identificere fremtidens arbejdsmiljøudfordringer.

4. Resultatkrav

Nr.	Resultatkrav	Vægt	2016	2017	2018	2019	2020
1	Faglig kvalitetssikring af forskningen ved publicering af mindst 2,0 artikler pr. forskerårsværk i internationale anerkendte tidsskrifter med peer-review.	40	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
2a	Nye resultater fra NFAø forskning og arbejdsmiljømonitorering skal spredes hurtigt og effektivt til brugere af arbejdsmiljøviden gennem elektronisk nyhedsbrev, nyheder på NFAø website, www.arbejdsmiljoforskning.dk , og formidlingsmøder	5	Mindst 20 nyhedsbreve	Mindst 20 nyhedsbreve	Mindst 20 nyhedsbreve	Mindst 20 nyhedsbreve	Mindst 20 nyhedsbreve
2b		5	Mindst 60 forskningsnyheder	Mindst 60 forskningsnyheder	Mindst 60 forskningsnyheder	Mindst 60 forskningsnyheder	Mindst 60 forskningsnyheder
2c		5	Udvikling af effektivitetssystem for forskningsformidlingen	Resultatkrav om effekten af forskningsformidlingen	Resultatkrav om effekten af forskningsformidlingen	Resultatkrav om effekten af forskningsformidlingen	Resultatkrav om effekten af forskningsformidlingen
3	Højt besøgstal på Videncentrets portal, Arbejdsmiljøviden.dk, der skal fastholde sin position som den mest anvendte portal for viden om arbejdsmiljø.	15	500.000 besøg	400.000 besøg	400.000 besøg	400.000 besøg	400.000 besøg
4	Rekrutteringsgrundlaget for fremtidens forskere skal sikres ved, at mindst 5 ph.d.-studerende årligt uddannes (treårige rullende gennemsnit).	15	5	5	5	5	5

5a	Gennemførelse af dataindsamling til Arbejds miljø og Helbred (AH) stilet til 50.000 beskæftigede.	7,5	Dataindsamling for AH2016 afsluttet		Dataindsamling for AH2018 afsluttet		Dataindsamling for AH2020 afsluttet
5b	Formidling af resultaterne til AT i 2016 og offentliggørelse af resultaterne af AH2016 senest i 1. kvartal 2017.*	7,5	AH2016 formidlet til AT	AH2016 offentliggjort senest i 1. kvartal	AH2018 formidlet til AT	AH2018 offentliggjort senest i 1. kvartal	AH2020 formidlet til AT

* AH2020 offentliggøres senest i 1. kvartal 2021.

Resultatkrav 1 er et outputmål af afgørende betydning for NFA som forskningsinstitution. En høj publikationsrate i tidsskrifter med peer review er en væsentlig indikator for, at NFA kan levere forskning af høj kvalitet, hvilket er en forudsætning for, at NFA kan vedblive med at levere troværdig forskningsbaseret viden til myndigheder, parter mv.

Resultatkrav 2 er et outputmål rettet mod brugere af arbejdsmiljøviden. Målet er væsentligt, da ny viden fra NFA's virksomhed først kan give merværdi for samfundet, når den er tilgængelig for brugerne i en anvendelig form.

Resultatkrav 3 effektmål på mellemlangt sigt. Det er af stor strategisk betydning, at den brede formidling om arbejdsmiljø når ud til så mange private og offentlige arbejdspladser som muligt, og at arbejdspladser, der har behov for det, tager den formidlede viden i anvendelse i forbindelse med deres arbejdsmiljøarbejde.

Resultatkrav 4 er et effektmål på kort til mellemlangt sigt. For at arbejdsmiljøsystemet kan få dækket sit nuværende og fremtidige videnbehov er det afgørende, at arbejdsmiljøforskningen vedvarende tilføres nye talentfulde forskere. NFA påtager sig sin del af ansvaret herfor ved at sørge for, at et større antal ph.d.-studerende gennemfører deres studie med NFA-forskere som vejledere.

Resultatkrav 5 er et internt aktivitetsmål, der vedrører en meget ressourcekrævende logistisk opgave. Dataindsamlingen og rapporten om danskernes arbejdsmiljø og helbred er et omdrejningspunkt for NFA's videnberedskab og forskning og anvendes bl.a. til opfølgning på efterlevelsen af reduktionsmålene i den nationale arbejdsmiljøstrategi.

Bilag 1 ó VFA's bevillinger i 2016

På finanslovsforslaget for 2016 er der til VFA afsat bevillinger på 6,9 mio. kr. i 2016 og 6,4 mio. kr. i henholdsvis 2017 og 2018. I 2019 er der opført en bevilling på 1,9 mio. kr., jf. nedenstående bevillingsoversigt.

Med de pt. kendte bevillinger vil indsatsen i 2016-2018 primært koncentrere sig om den forskningsbaserede formidling inden for de tre prioriterede temaer i 2020 strategien suppleret med et antal emneindgange på portalen arbejdsmiljøviden.dk.

Tabel 1. Bevillingsoversigt

	F	B01	B02	B03
	2016	2017	2018	2019
Bruttobevilling i alt, mio. kr.	15,4	14,9	14,9	10,4
17.22.14 Videncenter, bevilling	1,9	1,9	1,9	1,9
17.22.14 Videncenter, indtægter	8,5	8,5	8,5	8,5
17.21.03 Styrket Indsats i Videncenter, bevilling	5,0	4,5	4,5	0,0
Nettobevilling (bruttobevilling Æ indtægter)	6,9	6,4	6,4	1,9

I finanslovsforslaget for 2016 indgår bevillinger til VFA på to hovedkonti. Dels VFA's konto under arbejdsmarkedsparternes arbejdsmiljøindsats (tabel 2), dels kontoen, der i perioden 2008-2015 rummede bevillingerne til Styrket Indsats (tabel 3).

På VFA's konto (tabel 2) indgår endvidere forventede indtægter og tilhørende udgifter på 8,5 mio. kr. fra Magasinet Arbejdsmiljø og Arbejdsmiljøbutikken. Efter finanslovsforslagets fremsættelse er butikken imidlertid besluttet afviklet, og indtægterne og udgifterne for 2016 og frem forventes derfor at falde til 5 mio. kr.

VFA forventer i FFL 2016 at anvende i alt 13,4 mio. kr. incl. indtægter til bred formidling i 2016 (tabel 2 og 3). Med afviklingen af Arbejdsmiljøbutikken forventes anvendt ca. 10 mio. kr.

Tabel 2. Specifikation af udgifter pr. opgave for VFA

	R	R	B	F	BO1	BO2	BO3
Mio. kr.	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Udgift i alt	14,9	12,9	14,0	10,4	10,4	10,4	10,4
0. Hjælpefunktioner samt generel ledelse og administration	1,4	1,3	2,4	2,0	2,0	2,0	2,0
1. Bred formidling af viden om arbejdsmiljø	13,5	11,6	11,6	8,4	8,4	8,4	8,4

Kilde: FFL16, Tabel 6, 17.22.14. Tabel 6's tal afviger fra nettobevillingen da den ikke indeholder indtægter fra VFA's Magasin og Arbejdsmiljøbutik. På kontoen budgetteres desuden indtægter og afledte udgifter på ± 8,5 mio. kr. fra VFA's udgivelse af Magasinet Arbejdsmiljø og drift af Arbejdsmiljøbutikken. Efter fremsættelsen af FFL 2016 er det besluttet at afvikle Arbejdsmiljøbutikken og indtægterne og de tilhørende udgifter på kontoen forventes at falde til ±5,0 mio. kr.

Tabel 3. Specifikation af udgifter pr. opgave for Styrket Indsats

	R	R	B	F	BO1	BO2	BO3
Mio. kr.	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Udgift i alt	27,1	22,7	28,7	5,0	4,5	4,5	0,0
0. Hjælpefunktioner samt generel ledelse og administration	2,7	3,3	3,1	0,0	0,0	0,0	0,0
1. Bred formidling af viden om arbejdsmiljø	24,4	19,4	25,6	5,0	4,5	4,5	0,0

Kilde: FFL16, Tabel 6 17.21.03.