



Kommissorium for evaluering af NFA i 2014

1. Baggrund og formål

Nærværende evaluering gennemføres i henhold til den gældende Bekendtgørelse om evaluering af sektorforskningsinstitutioner.

Formålet med evalueringen er primært at vurdere kvalitet, relevans og effekt af NFA's forskning, formidling og uddannelsesindsats. Det er væsentligt, at evalueringen desuden har til formål at inspirere til forbedringer og nye strategiske pejlemærker. Evaluering og anbefalinger ønskes i forhold til de enkelte forskningsområder og NFA's samlede virksomhed.

Relevanskriteriet henviser til NFA's organisatoriske og politiske rammer. Det betyder, at forskning og formidling vurderes i forhold til behovene hos Beskæftigelsesministeriets departement, Arbejdstilsynet, arbejdsmarkedets parter, arbejdsmiljørådgivere og arbejdspladser, bl.a. som de kommer til udtryk i den nationale arbejdsmiljøstrategi og NFA's strategier i perioden. Uddannelsesbidraget vurderes i forhold til universiteternes behov og relevansen for NFA's samlede forretning.

Evalueringen dækker perioden 2009-2013 dvs. perioden efter den seneste internationale forskningsevaluering, der omfattede perioden 2005-2008.

2. Evalueringsform

Evalueringen gennemføres som et uafhængigt peer review af et panel af 6 internationalt førende arbejdsmiljøforskere. Det er ønskværdigt, at mindst én fra panelet også deltog i evalueringen af NFA i 2008.

Paneldeltagerne skal tilsammen dække NFA's strategiske hovedområder og have indsigt i forskningsledelse og forskningsopgaver inden for samfundsrelevant og anvendelsesorienteret forskning.

På grund af spændvidden i NFA's faglige profil, kan forskningsgrupperne i evalueringen med fordel inddeles i et antal beslægtede faglige 'clusters', der dækkes af hver sin evaluator med fokus på forskning og bidrag til uddannelse. Disse 'clusters' kan eksempelvis være 1) psykosocialt arbejdsmiljø, inklusive ulykker og sikkerhedskultur, 2) fysisk arbejdsmiljø, 3) nanosikkerhed, inklusive toksikologi, og 4) arbejdsmiljøovervågning. Evaluatorpanelet kan desuden overveje, om en evaluator skal dedikeres til evaluering af formidling, herunder myndighedsbetjening og stakeholderrelevans.

Panetet skal være uafhængigt af Beskæftigelsesministeriet, herunder NFA.

NFA's bestyrelse udpeger panelet efter indstilling fra DSF.

Direktionen

20. december 2013

J.nr.
2013-11-1

Ref.:
PEJ/MHK

Direkte tlf:
39 16 52 10

e-post:
pej@arbejdsmiljoforskning.dk

3. Evalueringsopgaver

Evalueringen skal tage udgangspunkt i NFA's hovedopgave forskning og de tilknyttede kerneopgaver formidling og uddannelse, som alle ønskes evalueret i forhold til relevans, effekt og kvalitet.

Evalueringen skal bl.a. adressere følgende spørgsmål:

Forskning

- Er den forskningsfaglige kvalitet af høj standard og omfang i forhold til tilsvarende forskningsgrupper nationalt og internationalt?
- Er der tilstrækkeligt udbyggede forskningsfaglige netværk med stærke miljøer på universiteter og andre forskningsinstitutioner i Danmark og i udlandet?
- Er netværket tilstrækkeligt udbygget i forhold til fundraising? Er graden af eksternt finansiering passende?
- Anvendes ressourcerne i henhold til NFA's strategiske prioritering? Kan der fremadrettet skabes mere synergi på tværs af nuværende/nye forskningsområder?
- Er temaerne i forskningen relevante for arbejdsmarkedets parter, arbejdsmiljørådgivere og medarbejdere og ledere på arbejdspladserne?
- Dækker forskningen og strategierne myndighedernes behov for rådgivning?

Formidling

- Er formidlingen af NFA's forskning i tilstrækkelig grad synlig, relevant og anvendelsesorienteret for målgrupperne blandt arbejdsmarkedets parter, rådgivere og medarbejdere og ledere på arbejdspladserne?
- Er NFA's rådgivning af myndighederne i tilstrækkelig grad relevant og anvendelsesorienteret?
- Har NFA's forskning den brede offentligheds bevågenhed? Hvordan kan NFA fremadrettet styrke sin brede gennemslagskraft?

Uddannelse

- Bidrager NFA i tilstrækkelig grad til universiteternes arbejdsmiljørelaterede undervisning på uddannelserne?
- Bidrager NFA i tilstrækkeligt omfang til produktionen af kandidater og ph.d.'er på arbejdsmiljøområdet?

Baggrundsmateriale

NFA stiller det nødvendige baggrundsmateriale til rådighed, hvilket i udgangspunktet er:

- Vedtægt for Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø
- Den internationale evalueringsrapport fra 2008 og bestyrelsens redegørelse om opfølgning derpå



- Nationale arbejdsmiljøstrategier for evalueringsperioden¹
- Resultatkontrakter og strategier for evalueringsperioden²
- NFA's årsrapporter for evalueringsperioden 2009-2013
- Bibliometriske data

Procedure

En uafhængig akademisk konsulent assisterer evalueringspanelet under besøget på NFA og ved udarbejdelsen af evalueringsrapporten. Sekretariatsbetjeningen for evalueringen sker uafhængigt af NFA og Beskæftigelsesministeriet.

NFA arrangerer besøg på forskningscentret og stiller praktisk assistance til rådighed for evaluatorene. Det forudsættes, at panelet inddrager stakeholderne i vurderingen af relevans og effekt.

Færdiggørelse

Evalueringen skal foreligge på skrift senest 10. november 2014.

Den nærmere tidsplan for processen aftales med evaluatorene, når disse er udpeget.

Finansiering

Udgifterne til evalueringen afholdes af Beskæftigelsesministeriet.

¹ 'Redegørelse om fremtidens arbejdsmiljø 2010 – ny prioritering af arbejdsmiljøindsatsen' og 'En strategi for arbejdsmiljøindsatsen frem til 2020'

² Beskæftigelsesministeriets styringskoncept har ændret sig i løbet af evalueringsperioden. I 2009-2010 bestod det af separate resultatkontrakter med konkrete mål for førstkommande år som udmøntede strategien. Fra og med 2011 er de konkrete resultatkrav integreret i forretningsstrategier og strategier. De konkrete dokumenter er: Arbejdsmiljøinstituttets strategi 2006-2010, NFA's resultatkontrakt 2009-2012, NFA's resultatkontrakt 2010, Forståelsespapir til forretningsstrategi for Det Nationale Forsknings- og videncenter for Arbejdsmiljø (NFA) 2010-2014, Forretningsstrategi for Det Nationale Forsknings- og videncenter for Arbejdsmiljø (NFA) 2010-2014, Forretningsstrategi for Det Nationale Forsknings- og videncenter for Arbejdsmiljø (NFA) 2011-2015, Forretningsstrategi for Det Nationale Forsknings- og videncenter for Arbejdsmiljø (NFA) 2012-2015 og Strategi for NFA 2013-2017.