

Integreret Voldsforebyggelse

Talepapir til medarbejderseminar*

Indledning

Kære alle

I dag sætter vi gang i Integreret Voldsforebyggelse.

Formålet med Integreret Voldsforebyggelse er at forbedre voldsforebyggelsen på arbejdspladsen via systematik, samarbejde og konkrete løsninger på aktuelle udfordringer.

Integreret Voldsforebyggelse er en voldsforebyggende indsats, som er udviklet og afprøvet i Kriminalforsorgen og Psykiatrien og som har vist flere positive effekter.

* Dette talepapir er udarbejdet som hjælp til leder/AMR, og kan anvendes på medarbejderseminar i forbindelse med Powerpoint-præsentation om gruppearbejde

Om Integreret Voldsforebyggelse

Integreret Voldsforebyggelse indebærer:

- Kortlægning af aktuelle udfordringer via et (dette) medarbejderseminar.
- Udarbejdelse og igangsættelse af konkrete handleplaner og konkrete tiltag.
- Der nedsættes en styregruppe, som har ansvar for handleplaner og tiltag.
- Løbende opfølgning og evaluering af tiltag i styregruppen.

Integreret Voldsforebyggelse bygger på en tilgang, hvor

- inddragelse af medarbejderne er fundamentet for at identificere de mest relevante udfordringer og finde passende løsninger.
- medarbejdere og ledere arbejder sammen, og begge parter påtager sig opgaver i arbejdet med at forbedre voldsforebyggelsen.
- der løbende iværksættes tiltag og følges op på konkrete initiativer, som tilpasses situationen på den enkelte arbejdsplads.

I praksis

I praksis består Integreret Voldsforebyggelse af

- tre timers medarbejderseminar for alle medarbejdere og den lokale ledelse.
- tre styregruppemøder af en time, hvor den lokale leder, arbejdsmiljørepræsentant og 2-3 medarbejdere deltager.
- igangsættelse af konkrete tiltag mellem styregruppemøder.

Tænk allerede nu over, hvem der skal med i styregruppen. Styregruppen skal bestå af leder, arbejdsmiljørepræsentant og tre medarbejdere (overvej også, om der er behov for suppleanter). Deltagelse i styregruppen kræver deltagelse i tre møder, udarbejdelse af handleplaner og en indsats i forhold til at integrere konkrete tiltag i praksis samt aktiv formidling til kolleger undervejs og efter forløbet.

Styregruppen skal nedsættes i slutningen af dette seminar, som varer tre timer.

Dagens dagsorden

Dagens dagsorden er:

1. Om Integreret Voldsforebyggelse (30 min.)

- Kort introduktion til tilgangen Integreret Voldsforebyggelse.
- Introduktion til gruppearbejde.

2. Gruppearbejde (60 min.)

- Medarbejdere inddeles i grupper og diskuterer udfordringer og løsninger i voldsforebyggelsesarbejdet.

Pause (30 min.)

3. Fælles opsamling og etablering af styregruppe (60 min.)

- Grupperne fremlægger for hinanden, ledelse eller arbejdsmiljørepræsentant tager udførlige noter, og en styregruppe bestående af tre medarbejdere og nærmeste leder (og suppleanter), etableres.

Introduktion til gruppearbejde

Nu er det tid til gruppearbejde, hvor I skal diskutere udfordringer og forbedringsmuligheder for voldsforebyggelse.

Som deltagere bidrager I med vigtige input til styregruppen, som efter seminaret skal udarbejde og iværksætte konkrete handleplaner på baggrund af forslag og input fra seminaret.

Gruppernes opgave er at diskutere, hvordan voldsforebyggelsen kan forbedres samt at komme med specifikke løsningsforslag, som efterfølgende skal bruges i styregruppen.

Der vises nu en PowerPoint-præsentation med fem forskellige emner. Efter en introduktion af disse emner, fordeles disse imellem grupperne til en diskussion af udfordringer og løsningsforslag. Nogle grupper kan arbejde med det samme emne. Der kan også tilføjes andre emner, hvis gruppen mener, at de er relevante for voldsforebyggelsen. Bliver en gruppe færdig før tid, kan den vælge at diskutere et andet emne på listen eller andre emner, gruppen mener kan forbedre voldsforebyggelsen.

I har 60 minutter til gruppearbejdet. Efter pausen samles der op på jeres diskussioner i grupperne. Vælg derfor allerede nu en, som vil notere og præsentere, hvad I diskuterede under gruppearbejdet.

Fælles opsamling

Nu er det tid til at fremlægge udfordringer og løsninger, som hver gruppe har talt om. Der skrives notater, så alle input kan overdrages til styregruppen, som skal arbejde videre med de udfordringer og løsningsforslag, der kommer frem.

Hver gruppe skal altså skiftevis fremlægge, hvad de har talt om ift. det emne/de emner, de har diskuteret.

- Hvilke udfordringer diskuterede I relateret til det/de specifikke emne/emner?
- Hvilke løsningsforslag diskuterede I i relation til det/de specifikke emne/emner?

Er der kommentarer til gruppens diskussioner og løsningsforslag?

(AMR/leder noterer gruppernes input i notatark: Gruppernes input til styregruppen).

Nedsættelse af styregruppe

Nu skal der nedsættes en styregruppe.

Styregruppens opgave er at tage afsæt i de udfordringer og løsningsforslag, som er kommet frem her på seminaret og udvikle handleplaner og integrere konkrete tiltag i praksis.

Deltagelse i styregruppen indebærer, at man deltager i tre styregruppemøder med ca. fire ugers mellemrum og udarbejder og integrerer konkrete tiltag i praksis samt formidler om

arbejdet til kollegaer undervejs i forløbet, så alle ved hvilke indsatser, der fokuseres på for at forbedre voldsforebyggelsen.

Hvem melder sig?

Styregruppen skal bestå af lokal leder, arbejdsmiljørepræsentant og tre medarbejdere. Det er også en god idé at vælge 2-3 suppleanter, som kan deltage i styregruppemøder, hvis de andre ikke kan, og som også kan hjælpe med at orientere de øvrige medarbejdere om, hvilke indsatser styregruppen beslutter at fokusere på for at forbedre voldsforebyggelsen.

Navne på medarbejderrepræsentanter i styregruppen

1.

2.

3.

Navne på suppleanter til medarbejderrepræsentanter i styregruppen

1.

2.

3.

Det videre forløb

Her til sidst skitseres det videre forløb. Der vil blive afholdt tre styregruppemøder.

1. Styregruppemøde

På det første møde gennemgår styregruppen listen med idéer og udvælger ét eller flere indsatsområder.

De udarbejder herefter en handleplan, og konkrete tiltag igangsættes inden det næste styregruppemøde ca. fire uger senere.

Alle medarbejdere vil blive mundligt eller skriftligt orienteret om, hvilke tiltag der skal igangsættes fx via mail eller på fælles opslagstavle. Medarbejdere er opfordret til at melde deres erfaringer med tiltag tilbage til deltagerne i styregruppen, så styregruppen kan vurdere, om tiltag har ført til de forventede forbedringer, eller om der er brug for tilpasning.

2. Styregruppemøde

På det andet styregruppemøde evalueres handleplanen og de igangsatte tiltag. Der laves evt. justeringer.

Der udarbejdes en ny handleplan på baggrund af listen fra medarbejderseminaret, og konkrete tiltag igangsættes inden det næste styregruppemøde ca. fire uger senere. Alle medarbejdere vil igen blive orienteret om, hvilke tiltag der skal igangsættes. Medarbejdere er opfordret til at melde deres erfaringer med tiltag tilbage til deltagerne i styregruppen, så styregruppen kan vurdere om, tiltag har ført til de forventede forbedringer, eller om der er brug for tilpasning.

3. Styregruppemøde

På det tredje og sidste styregruppemøde følges der igen op på handleplaner og konkrete tiltag. Derudover evalueres Integreret Voldsforebyggelse, dvs. der samles op på hvad styregruppens arbejde og medarbejdernes indsats har medført, og hvad der

blev opnået ift. at forbedre voldsforebyggelsen på arbejdspladsen. Derudover lægges der en plan for, hvordan Integreret Voldsforebyggelse fremover kan indgå som en del af det systematiske arbejdsmiljøarbejde.

Alle medarbejdere er velkomne til at komme og spørge ind til styregruppens arbejde og løbende give feedback. Integreret Voldsforebyggelse integrerer medarbejderinvolvering og ledelsesengagement i voldsforebyggelse, dvs. der lægges meget vægt på, at der samarbejdes om at finde konkrete løsninger som passer til arbejdspladsen. Medarbejdernes og ledernes bidrag er derfor afgørende.

Afrunding

Det kan godt virke som en stor mundfuld at skulle i gang med ovenstående. Men erfaringer fra Psykiatrien og Kriminalforsorgen viser, at der kan være mange positive ting ved at anlægge en systematisk og integreret tilgang til voldsforebyggelse.

Dette seminar var første skridt på vej mod at arbejde mere proaktivt og systematisk med voldsforebyggelse!

Tak for nu!