

### Dimensioner og skalatemaer i DPQ Arbejdspladsskema\*

	Overordnet dimension af psykosocialt arbejdsmiljø				
	Arbejdets indhold og organisering	Krav i arbejdet	Interpersonelle relationer i arbejdet: ledelse og samarbejde	Konflikter på arbejdspladsen	Reaktioner på arbejdssituationen
<b>Temaer</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Indflydelse i arbejdet (4)</li> <li>• Udviklingsmuligheder (4)</li> <li>• Rolleklarhed (4)</li> <li>• Rollekonflikter (4)</li> <li>• Forudsigelighed i arbejdet (4)</li> <li>• Mulighederne for at løse arbejdsopgaverne (4)</li> <li>• Unødvendige arbejdsopgaver (4)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbejdsomfang (4)</li> <li>• Arbejdstempo (2)</li> <li>• Følelsesmæssige krav (3)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Relationer til nærmeste kolleger (4)</li> <li>• Tillid til kolleger (4)</li> <li>• Social støtte fra nærmeste leder (2)</li> <li>• Ledelseskvalitet (4)</li> <li>• Relationer til nærmeste leder (4)</li> <li>• Retfærdighed (4)</li> <li>• Inddragelse af medarbejderne (3)</li> <li>• Anerkendelse (1)</li> <li>• Håndtering af forandringer (4)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Trusler på arbejdspladsen (1)</li> <li>• Vold på arbejdspladsen (1)</li> <li>• Mobning på arbejdspladsen (1)</li> <li>• Seksuel chikane på arbejdspladsen (1)</li> <li>• Diskrimination på arbejdspladsen (1)</li> <li>• Chikane i forbindelse med arbejdet (1)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oplevelse af mening i arbejdet (4)</li> <li>• Involvering i arbejdspladsen (4)</li> <li>• Job tilfredshed (1)</li> <li>• Selvvurderet stress (1)</li> <li>• Konflikt mellem arbejde og privatliv (2)</li> </ul>

\* Tal i parentes angiver hvor mange spørgsmål, der anvendes til at operationalisere de enkelte temaer