



NOSACQ-50-
Norway

Nordisk spørreskjema om sikkerhetsklima på arbeidsplassen



Hensikten med dette spørreskjemaet er å få ditt syn på sikkerheten på denne arbeidsplassen. Svarene dine vil bli behandlet elektronisk og håndtert konfidensielt. Ingen resultater på individnivå vil på noen måte bli presentert. Selv om vi vil du skal svare på hvert eneste spørsmål, har du rett til å la være å svare på et spesielt spørsmål, en gruppe av spørsmål eller hele spørreskjemaet.

Jeg har lest introduksjonen til spørreskjemaet og samtykker i å fylle ut spørreskjemaet under de beskrevne forhold

Ja

Spørreskjemaet er utviklet av en nordisk arbeidsgruppe av arbeidsmiljøspesialister, med finansiering fra Nordisk Ministerråd



Eksempel på hvordan du skal krysse av svarene

	Sterkt uenig	Uenig	Enig	Sterkt enig	
	Sett bare ett kryss for hvert spørsmål				
I Ledelsen oppmuntrer arbeidstakere til å arbeide i henhold til sikkerhetsregler - til og med når arbeidsplanen er stram	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Korrekt avkrysning
ii Vi som arbeider her bryter sikkerhetsregler for å fullføre arbeidet i tide	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Rettet avkrysning

Dersom du setter kryss i feil boks, fyll igjen boksen og sett nytt kryss i den korrekte boksen

Bakgrunnsinformasjon

A Fødselsår? 19 |__|__| 20 |__|__|

B Er du Mann Kvinne

C Har du lederstilling, f.eks. leder, sjef? Nei Ja. Hvilket?

I den følgende delen beskriv hvordan du oppfatter at lederne og sjefene på denne arbeidsplassen håndterer sikkerhet. Selv om noen spørsmål kan se veldig like ut, vær snill å allikevel svare på hvert enkelt av dem.

Sterkt uenig	Uenig	Enig	Sterkt enig
Sett bare ett kryss for hvert spørsmål			

- | | | | | |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1. Ledelsen oppmuntrer arbeidstakere til å arbeide i henhold til sikkerhetsregler - til og med når arbeidsplanen er stram | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. Ledelsen forvisser seg om at alle mottar nødvendig informasjon om sikkerhet | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. Ledelsen ser en annen vei når noen slurver med sikkerheten | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4. Ledelsen setter sikkerhet foran produksjon | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5. Ledelsen aksepterer at arbeidstakere tar sjanser når arbeidsplanen er stram | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 6. Vi som arbeider her har tillit til ledelsens evne til å håndtere sikkerheten | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 7. Ledelsen forsikrer seg om at sikkerhetsproblemer oppdaget under inspeksjoner korrigeres med en gang | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 8. Når en fare oppdages, ignoreres den av ledelsen | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 9. Ledelsen mangler evne til å håndtere sikkerhet på en ordentlig måte | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Selv om noen spørsmål kan se veldig like ut, vær snill å allikevel svare på hvert enkelt av dem

	Sterkt uenig	Uenig	Enig	Sterkt enig
Sett bare ett kryss for hvert spørsmål				
10. Ledelsen bestreber seg på å designe sikkerhetsrutiner som en meningsfulle og velfungerende	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Ledelsen sikrer at alle og enhver har innflytelse på sikkerheten i sitt arbeide	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. Ledelsen oppmuntrer arbeidstakere til å delta i beslutninger som påvirker deres sikkerhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. Ledelsen tar aldri i betraktning forslag fra arbeidstakerne som angår sikkerheten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. Ledelsen bestreber seg på at alle på arbeidsstedet har høy kompetanse på sikkerhet og risiko	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15. Ledelsen spør aldri arbeidstakere om deres synspunkt før beslutninger som angår sikkerheten tas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16. Ledelsen involverer arbeidstakere i beslutninger som angår sikkerhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<hr/>				
17. Ledelsen samler inn nøyaktig informasjon i forbindelse med ulykkesgranskinger	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18. Frykt for sanksjoner (negative konsekvenser) fra ledelsen, forhindrer arbeidstakere fra å rapportere nestenulykker	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19. Ledelsen lytter omhyggelig på alle som har vært involvert i en ulykkeshendelse	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Selv om noen spørsmål kan se veldig like ut, vær snill å allikevel svare på hvert enkelt av dem

	Sterkt uenig	Uenig	Enig	Sterkt enig
	Sett bare ett kryss for hvert spørsmål			
20. Ledelsen ser etter årsaker, ikke skyldige personer når en ulykke inntreffer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
21. Ledelsen beskylder alltid arbeidstakere for ulykker	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
22. Ledelsen behandler arbeidstakere involvert i en ulykke rettferdig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

I den følgende delen beskriv hvordan du oppfatter at arbeidstakere på denne arbeidsplassen håndterer sikkerhet

23. Vi som arbeider her prøver hardt å oppnå et høyt sikkerhetsnivå	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
24. Vi som arbeider her tar et felles ansvar for at arbeidsplassen alltid blir holdt ryddig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
25. Vi som arbeider her bryr oss ikke om hverandres sikkerhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
26. Vi som arbeider her unngår å håndtere farer som er oppdaget	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
27. Vi som arbeider her hjelper hverandre til å arbeide sikkert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
28. Vi som arbeider her er uinteressert i sikkerhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Selv om noen spørsmål kan se veldig like ut, vær snill å allikevel svare på hvert enkelt av dem

	Sterkt uenig	Uenig	Enig	Sterkt enig
Sett bare ett kryss for hvert spørsmål				
29. Vi som arbeider her ser på farer som uungåelig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
30. Vi som arbeider her ser på mindre ulykker som en normal del av vårt daglige arbeid	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
31. Vi som arbeider her aksepterer farlig adferd, så lenge det ikke er noen ulykker	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
32. Vi som arbeider her bryter sikkerhetsregler for å fullføre arbeidet i tide	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
33. Vi som arbeider her aksepterer aldri at det tas risiko selv om arbeidsplanen er stram	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
34. Vi som arbeider her vurderer jobben som upassende for "feiginger"	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
35. Vi som arbeider her aksepterer risikotaking i jobben	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<hr/>				
36. Vi som arbeider her prøver å finne en løsning, dersom noen påpeker et problem med sikkerheten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
37. Vi som arbeider her føler oss trygge når vi arbeider sammen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
38. Vi som arbeider her har stor tillit til hverandres evne til å ivareta sikkerheten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Selv om noen spørsmål kan se veldig like ut, vær snill å allikevel svare på hvert enkelt av dem

	Sterkt uenig	Uenig	Enig	Sterkt enig
Sett bare ett kryss for hvert spørsmål				
39. Vi som arbeider her lærer av erfaring for å forhindre ulykker	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
40. Vi som arbeider her tar hverandres meninger og forslag som angår sikkerheten alvorlig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
41. Vi som arbeider her snakker sjelden om sikkerhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
42. Vi som arbeider her diskuterer alltid sikkerhetstema når slike tema kommer opp	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
43. Vi som arbeider her kan snakke fritt og åpent om sikkerhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<hr/>				
44. Vi som arbeider her mener at et godt verneombud spiller en viktig rolle for å forebygge ulykker	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
45. Vi som arbeider her mener at sikkerhetsrunder ikke har påvirkning på sikkerheten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
46. Vi som arbeider her mener at sikkerhetstrening er bra for å forebygge ulykker	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
47. Vi som arbeider her mener at tidlig planlegging av sikkerhet er meningsløst	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
48. Vi som arbeider her mener at sikkerhetsrunder bidrar til å oppdage alvorlige farer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
49. Vi som arbeider her mener at sikkerhetstrening er meningsløst	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
50. Vi som arbeider her mener det er viktig at der er klare mål for sikkerhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Dersom du ønsker å utdype noen av svarene dine, eller dersom du har noen kommentarer i tilknytning til studien, er du velkommen til å skrive de her.

Kommentarer:

☺ Takk for at du fyller ut spørreskjemaet. Forsikre deg om at du har fylt ut boksen på forsiden som viser at du har gitt ditt informerte samtykke til å delta i studien ☺



NATIONAL RESEARCH CENTRE
FOR THE WORKING ENVIRONMENT



GÖTEBORGS UNIVERSITET



IRIS

International
Research
Institute of Stavanger



Työterveyslaitos



Nordisk Ministerråd

nfa.dk/NOSACQ