



Det Nationale Forskningscenter
for Arbejdsmiljø

Styrket fokus på impact

Årsberetning
2019

NFA Årsberetning 2019

Udgiver

Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø
Lersø Parkallé 105
2100 København Ø
www.nfa.dk

Redaktion

Kirsten Rydahl
Brian Knudsen

Grafisk tilrettelæggelse

Trine Larsen

ISBN

978-87-7904-372-5

Forord

For NFA blev 2019 et år, hvor der blev opnået nogle meget flotte resultater og skete betydelige forandringer.

Produktionen af videnskabelige artikler lå helt i top med publicering af 194 artikler i anerkendte tidsskrifter. Det svarer til 2,6 artikler pr. forskerårsværk og er fuldt ud på højde med universiteterne. Med 8 nye ph.d'er har NFA desuden bidraget væsentligt til uddannelsen af nye forskere og med udgivelsen af 10 temanyhedsbreve har NFA også opfyldt målet om at formidle sammenhængende forskningsformidling.

Det er svært at fremhæve enkelte faglige højdepunkter, men de resultater, som Dansk Center for Nanosikkerhed kunne fremlægge efter syv års forskning i sikker anvendelse af nanomaterialer i arbejdsmiljøet må være et af dem. Det kan man læse mere om i årsberetningen.

Den politiske aftale fra foråret 2019 betød, at forskning i kemi blev opprioriteret. NFA fik efterfølgende bevilliget 30 mio. kr. over tre år til forskning i kemi. Aftalen betød også, at arbejdsmiljøovervågningen fra 2020 overgik til Arbejdstilsynet, som NFA nu samarbejder med om den fremtidige overvågning. Derudover blev Videncenter for Arbejdsmiljø lukket ved udgangen af 2019, hvilket har betydet at NFA nu arbejder på at nytænke sin formidling.

For mig har den vigtigste forandring været ansættelsen af Steffen Bohni som ny direktør fra efteråret 2019. Indtil da havde Vicedirektør

Ulla W Skjøth ydet en forbilledlig indsats som konstitueret direktør. Med ansættelsen af Steffen er NFA igen oppe på fuld ledelseskraft.

Jeg ser frem til mange spændende men også udfordrende opgaver for NFA i 2020. For første gang skal der udarbejdes en national arbejdsmiljøforskningsstrategi, der også vil få stor betydning for NFA's kommende strategifornyelse. NFA skal desuden udarbejde en strategi for Research to Practice og en ny kommunikationsstrategi.

I 2020 skal NFA også gennem en international evaluering, som denne gang bliver ekstra interessant, fordi der både skal gennemføres en evaluering af den videnskabelige og den samfundsmæssige impact. Netop perspektivet med at bygge på og styrke den samfundsmæssige impact af NFA's forskning ser jeg som den vigtigste opgave for NFA i 2020.

Med de mange gode erfaringer og store arbejder, der allerede er gjort, er jeg sikker på, det nok skal lykkes.

Stina Vrang Elias,
bestyrelsesformand



Foto: Søren Svendsen



Styrket fokus på impact af NFA's forskning

Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) er en sektorforskningsinstitution under Beskæftigelsesministeriet, som udfører forskning indtil højeste internationale niveau.

Formålet er at skabe forskningsresultater, der styrker både videnskabelig og samfundsmæssig impact ved at

- udføre relevant, uafhængig og troværdig forskning, der skaber generaliserbar viden om problemstillinger i arbejdsmiljøet
- rådgive og udføre myndighedsopgaver inden for NFA's kerneområder
- udføre udviklingsarbejde med et klart samfundsmæssigt sigte
- bidrage til et bedre arbejdsmiljø ved at formidle forskningsbaseret viden til myndigheder, arbejdsmarkedets parter og arbejdsmiljørådgivere
- medvirke til at uddanne forskere og forestå undervisning på universiteterne inden for NFA's kerneområder.

Impact gennem myndighedsbetjening

Myndighedsbetjeningen omfatter mange forskellige aktiviteter fra løbende dialog, formidling og samarbejde med Arbejdstilsynet og Beskæftigelsesministeriets departement til udarbejdelse af orienteringer om nye forskningsresultater til ministeren og Be-

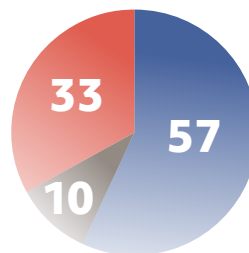
skæftigelsesudvalget og analyser, notater og dokumentationsrapporter, som bidrager til målrettede videngrundlag for politikudvikling og myndighedsudøvelsen.

Impact gennem formidling

NFA formidler resultaterne af sin forskning til arbejdsmiljøprofessionelle som fx rådgivere, myndigheder, faglige organisationer, Branchefællesskaber for Arbejdsmiljø (BFA), interesseorganisationer og arbejdsmiljøorganisationer på arbejdspladserne. Det gør vi bl.a. gennem nyheder, nyhedsbreve, faktaark, rapporter, værktøjer mm., som er frit tilgængeligt på nfa.dk og sociale medier. Derudover afholder NFA jævnligt formidlingsmøder, og svarer på henvendelser fra medier, fagpersoner, studerende og andre.

33 procent udarbejdet i samarbejde med nationale forskere

10 procent udelukkende udarbejdet af forskere fra NFA



57 procent udarbejdet i samarbejde med internationale forskere

NFA's forskning er et resultat af et omfattende nationalt og internationalt forskningssamarbejde. Samarbejdet afspejler sig i de videnskabelige artikler.



NFA har i sin forskning og formidling udviklet en vifte af samarbejdsflader og aktiviteter der understøtter dialog med interessenter og målgrupper.

Impact gennem uddannelsesaktiviteter

NFA samarbejder med universiteterne om at uddanne nye forskere. Det sker dels ved at forskere fra NFA underviser studerende på universiteterne, dels gennem vejledning af special-, bachelor- og ph.d.-studerende. I 2019 afleverede 8 ph.d.-studerende på NFA deres afhandlinger til forsvar.

Impact gennem samarbejde, netværk og partnerskaber

NFA har gennem en årrække udviklet et

omfattende og vidtrækkende samarbejde med interessenter, aktører og arbejdspladser både i sin forskning og formidling. Formålet er at styrke forskningens relevans, udbredelse og anvendelighed i praksis.

Fora for samarbejde og dialog om forskning og formidling

NFA arbejder målrettet på at styrke dialogen med arbejdspladserne og de mange forskellige aktører på arbejdsmiljøområdet.

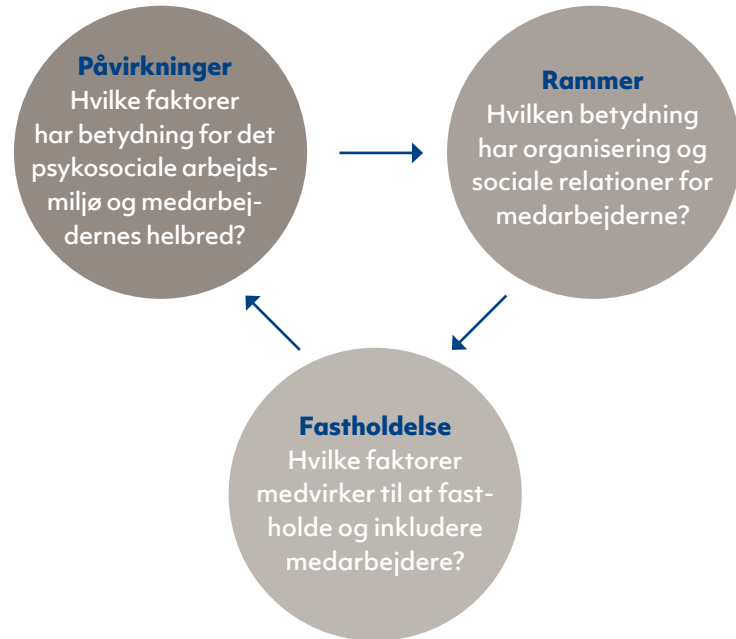


NFA forsker i, hvordan man kan mindske psykisk mistrivsel og fremme trivlsen

NFA forsker i de faktorer i arbejdsmiljøet, som har betydning for det psykosociale arbejdsmiljø og dets konsekvenser for helbred og trivsel.

Forskningen undersøger

- faktorer, som kan påvirke medarbejdernes mentale og fysiske helbred og trivsel
- sociale og organisatoriske forhold – bl.a. hvordan man gennem gode relationer kan udvikle et godt psykosocialt arbejdsmiljø, og hvordan man kan gennemføre forandringer på en måde, der ikke påvirker medarbejdernes helbred, trivsel og engagement
- faktorer der gør det muligt for særlige grupper af medarbejdere at forblive i arbejde, vende tilbage til arbejde efter fravær og blive inkluderet på arbejdsmarkedet.



16 anbefalinger om mental sundhed

I projektet Job&Sind har NFA udviklet 16 anbefalinger til arbejdspladserne om, hvordan de kan forebygge og håndtere udfordringer med mistrivsel hos medarbejdere pga. mentale sundhedsudfordringer – et problem, som mellem hver 6. og hver 10. erhvervsaktive i Danmark kommer ud for. Anbefalingerne henvender sig både til ledere og medarbejdere, som sammen skal håndtere og arbejde med de mentale sundhedsudfordringer på arbejdspladsen. Anbefalingerne er frit tilgængelige på hjemmesiden Job&Sind.

Mobning øger risikoen for førtidspension og hjertekarsygdomme

I 2019 har NFA medvirket i flere undersøgelser som viser, at personer, der har været udsat for mobning på arbejdspladsen, har 46 % højere risiko for at få tilkendt førtidspension og 59 % højere risiko for at få en hjertekarsygdom sammenlignet med personer, der ikke har været udsat for mobning. Undersøgelserne viser også, at ledelsens håndtering har betydning for, hvor alvorlige konsekvenserne af mobningen risikerer at blive.

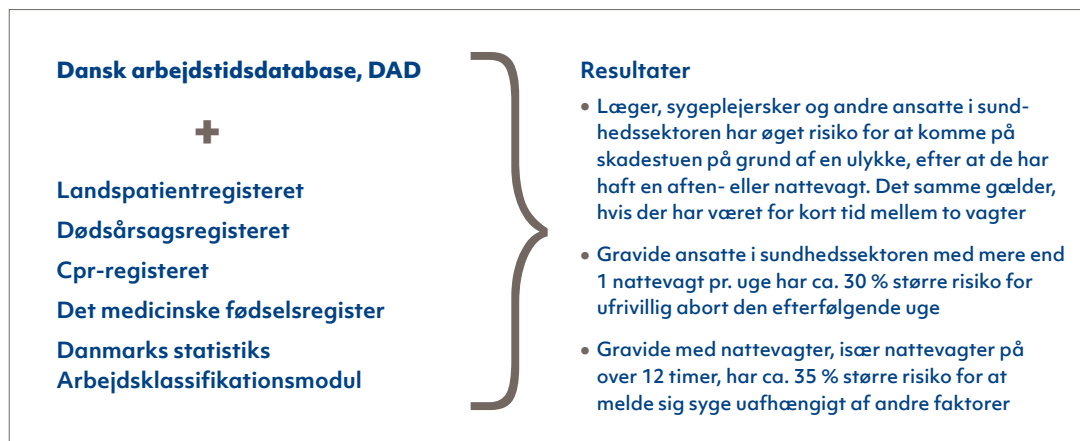
Ny viden om sammenhænge mellem arbejdstid og helbred

Tilrettelæggelse af arbejdstiden er et eksempel på et arbejdsmiljøtema, der indeholder alle de tre dimensioner i NFA's forskning – påvirkninger, rammer og fastholdelse.

Nye resultater fra NFA's forskning i 2019 viser, at natarbejde er forbundet med en øget risiko for komplikationer under graviditeten. Fx har gravide med flere end tre nattevagter i træk ca. 40 % øget risiko for forhøjet blodtryk og svangerskabsforgiftning, mens der er en øget risiko for ufrivillig abort, hvis man har mere end én nattevagt om ugen. Ansatte

i sundhedssektoren har også højere risiko for at komme ud for en ulykke efter en uge med en eller flere aften- eller nattevagter, end hvis de har haft dagarbejde. Det ser derfor ud til, at arbejdstidens tilrettelæggelse kan beskytte gravides helbred og forebygge medarbejdernes risiko for at komme ud for en ulykke både på arbejdet og i fritiden.

Undersøgelserne er gennemført ved at koble data fra Dansk Arbejdstidsdatabase (DAD) med data fra nogle af de mange andre registre, som Danmark råder over.



Kort om DAD

DAD er det største register af sin slags i Verden. Det indeholder detaljerede oplysninger om arbejdstid inklusiv daglige komme- og gåtider, arbejdssted, job, ansættelsesdato og fravær for over 250.000 ansatte i de fem danske regioner i årene 2007-15.



NFA forsker i, hvordan smerter i muskler og led kan forebygges og håndteres

NFA forsker i faktorer, der kan medvirke til at udvikle eller forværre smerter i muskler og led hos medarbejdere og i faktorer, der kan forebygge og mindske belastninger og smerter. Derudover forsker NFA i, hvordan man kan fastholde og få medarbejdere med muskel- og skeletbesvær tilbage på arbejdsmarkedet.

Forskningen undersøger bl.a.

- sammenhænge mellem graden af fysiske belastninger i arbejdet og de afledte effekter på medarbejdernes helbred
- betydelige risikofaktorer for, at medarbejdere udvikler smerter i muskler og led
- de mulige konsekvenser for medarbejdernes arbejds- evne, sygefravær og tilbagevenden til arbejde
- konkrete tiltag til effektivt at forebygge og håndtere smerter i muskler og led, som kan gennemføres på arbejdspladserne, og hvad der skal til, for at det lykkes.



Workshops om ergonomi kan mindske sygefravær pga. smerter

Tre workshops for at fremme gode ergonomiske løsninger koblet til kerneopgaven mindskede i gennemsnit medarbejdernes sygefravær med 0,4 dage om måneden i 16 vuggestuer. Det viser en undersøgelse, som NFA har gennemført. Resultaterne kan give inspiration til at forebygge sygefravær i brancher, hvor medarbejderne ofte oplever smerter.

Anbefalinger til vidensbaseret rådgivning om MSB på arbejdspladsen, PERMA

Arbejdsmiljørådgivere og forskere fra NFA har sammen udviklet anbefalinger, som rådgiverne kan bruge i deres arbejde med at forebygge og mindske muskelskeletbesvær på arbejdspladserne. Anbefalingerne egner sig bedst for indsatser på arbejdspladser, hvor der er en arbejdsmiljøorganisation. Læs mere og download pjecen med anbefalingerne på nfa.dk.

'Sundhedsmiljø' – en ny vision for arbejdsmiljøet?

I 2019 blev 'Sundhedsmiljø' introduceret som en ny tilgang til at fremme sikkerhed og sundhed på danske arbejdspladser. En tilgang som drøftes med arbejdsmarkedets parter, virksomheder, rådgivere og andre relevante aktører på arbejdsmiljø- og sundhedsområdet.

Vejen til mere sikre og sunde arbejdspladser er at gøre det til en integreret del af arbejdets indhold, organisering og tilrettelæggelse at fremme medarbejdernes sikkerhed og sund-

hed. Fx ved at indføre det såkaldte 'Guldlok-princip', hvor arbejdsopgaverne er tilrettelagt, så man får den mængde fysisk aktivitet og hvile i løbet af en arbejdsdag, som man hver især har behov. Eller at arbejdspladserne med skiftende vagter tilrettelægger arbejdet, så medarbejderne får tid til at restituere sig.

Sundhedsmiljø adskiller sig fra hvordan man hidtil har integreret sundhedsfremme på arbejdspladsen:

Integreret sundhedsfremme

Sundhedsfremme er udgangspunktet og skal samtænkes med arbejdsmiljø

Hviler på medarbejdernes motivation og ressourcer til at gøre en forskel

Arbejdspladsen som arena for sundhedsfremme

Tilbud om rygestopkursus

Tilbud om træning af medarbejdere til stresshåndtering

Tilbud om sund kost som alternativ til traditionel kost i kantinen

Tilbud om fysisk træning i arbejdstiden

Tilbud om motion for at kunne håndtere fysiske belastninger i arbejdet

Sundhedsmiljø

Arbejdsmiljøet er udgangspunktet og skal gøres sundhedsfremmende

Bliver lagt ind i arbejdets rammer og vilkår så der sikres en blivende forandring

Arbejdet bliver gjort sundhedsskabende

Røgfri arbejdstid

Arbejdspladspolitik, beredskab og lederkursus om stress

Kantinen tilbyder kun sund kost

Fysisk træning som arbejdsopgave og kompetenceudvikling

Tilrettelægge det fysiske arbejde, så det giver forbedret sundhed



NFA's forskning i kemi har især fokus på det, vi indånder

NFA forsker i nogle af de mest alvorlige og mest udbredte problemer i det kemiske arbejdsmiljø, hvor der er behov for mere viden – dvs. udsættelser for partikler, aerosoler (væskedråber) og mikroorganismer, der kan

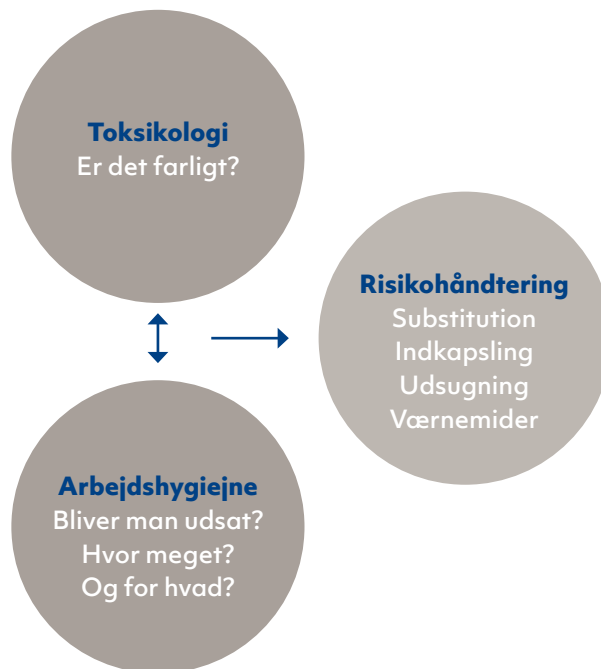
- forårsage kræft
- medføre sygdomme i lungerne
- påvirke reproduktionsevnen.

Forskningen undersøger,

- om og hvordan det er farligt (toksikologi)
- om og hvordan man bliver udsat for det på arbejdet (arbejdshygiejne)
- hvordan man kan forebygge og håndtere denne udsættelse, så den ikke er skadelig (risikohåndtering).

Forskningen har fokus på partikler i nanostørrelse

Nanopartikler og -materialer har en størrelse på mellem 1 og 100 nanometer. En nanometer er lig med en milliontedel af en millimeter.



Udsættelse for udstødning fra flymotorer

Partikler fra fly- og dieselmotorer ligner hinanden og udløser de samme helbredseffekter hos mus viser forskning fra NFA. Dieselpartikler er kræftfremkaldende for mennesker. Udsættelse for partikler bør derfor begrænses. Resultaterne har haft stor politisk opmærksomhed fra Beskæftigelsesministeren.

Bedre hygiejne godt for skraldemænd

Ny forskning fra NFA viser, at simple tiltag som adgang til håndsprit og rutinemæssig rengøring af førerhuset mindsker mængden af mikroorganismer i skraldemænds arbejdsmiljø. Resultaterne tyder på, at høj hygiejne bør være fast rutine blandt skraldemænd. Mere end 1 år efter har de skraldemænd, der deltog i undersøgelsen, stadig fokus på hygiejne.

Anbefalinger til risikoforskning på nanoområdet

Udviklingsmiljøer og virksomheder mangler generelt viden om, hvordan de kan identificere og håndtere nanomaterialer, og hvilke specifikke regler og love for nanomaterialer de skal forholde sig til. Det viser resultater fra EU-forskningsprojektet caLIBRAte, som NFA har stået i spidsen for. Forskerne anbefaler bl.a., at man

- fremmer forskning, der understøtter udvikling af viden til brug for lovgivning om et konkret nanomateriale.
- udvikler strategier til at håndtere usikkerheder i risikoanalyser og beslutningstagning.
- evaluerer og risikoanalyserer nye kemikalier eller produkter fra tidlig udvikling til lancering.

Sikkert arbejde med nanomaterialer

I 2019 afsluttede Dansk Center for Nanosikkerhed (DCN) på NFA 7 års forskning i sikker anvendelse af nanomaterialer i arbejdsmiljøet. Sammenfattet har DCN vist, at

- nanopartikler er farligere at indånde end tilsvarende større partikler
- danske arbejdspladser anvender nanomaterialer
- udsættelsen kan være høj nok til potentielt at kunne skade helbredet.

DCN har bl.a.

- udarbejdet videnskabelig dokumentation for helhedsbaserede grænseværdier i arbejdsmiljøet for tre tekniske nanomaterialer og dieseludstødningspartikler.
- udviklet en ny EU-standard til at bestemme et nanomaterials støvning til brug for risikovurdering af arbejdsprocesser.
- bidraget med viden om nanomaterialers sundhedsskadelige mekanismer, som kan identificere nanomaterialer, der kan udgøre en risiko i arbejdsmiljøet og til at designe mere sikre nanomaterialer.

DCN's formidling gennem 7 år



13

temamøder



70*

foredrag afholdt
for interessenter



10

faktaark



50*

artikler i
populærfaglige
magasiner



115

videnskabelige
artikler



77

præsentationer
på videnskabelige
konferencer

* Anslået



NFA's forskning i arbejdsulykker og sikkerhedskultur skal kunne anvendes i praksis

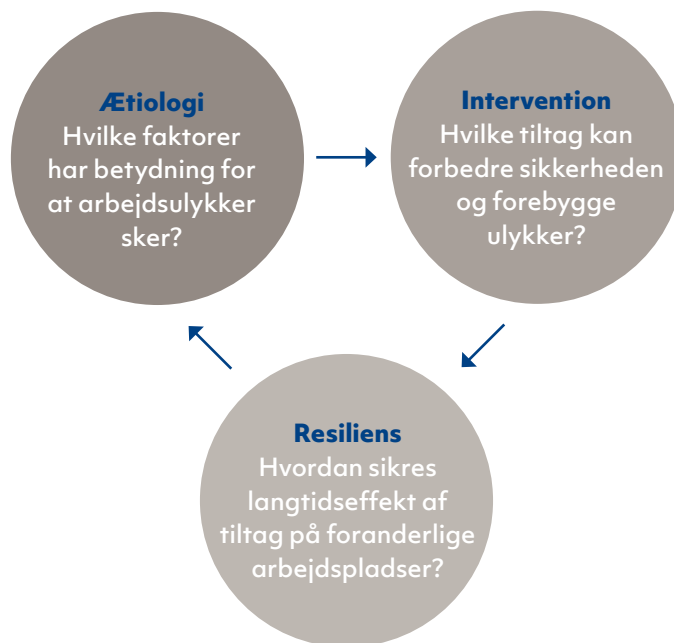
NFA tilstræber at skabe viden, der bidrager til sunde og sikre arbejdspladser med et højt sikkerhedsniveau og en proaktiv sikkerhedskultur.

NFA forsker i,

- baggrunden for og årsager til arbejdsulykker
- konkrete tiltag og indsatser
- vedvarende forebyggelse af ulykker.

Forskningen undersøger derfor,

- hvilke faktorer, der har betydning for, at der sker en arbejdsulykke
- hvorfor nogle grupper af medarbejdere har øget risiko for at komme ud for en ulykke
- hvilke tiltag der bedst kan forbedre arbejdspladsernes sikkerhedskultur og forebygge ulykker
- hvordan man på længere sigt fastholder effekterne af en forebyggelse af ulykker.



Nye teknologier kan både påvirke arbejdsmiljøet positivt og negativt

Forskning fra NFA viser, at nye teknologier, som automatiserer og digitaliserer arbejdet, både kan forandre arbejdets indhold og organisering, påvirke sikkerhedskulturen såvel som det psykosociale arbejdsmiljø og trivslen. Om den potentielle effekt er positiv og negativ afhænger fx af, hvordan og hvorfor de nye teknologier introduceres. Det kan derfor være en fordel for arbejdspladser at udvikle en strategi for og processer til at indføre ny teknologi.

Mobilisering af forskningsbaseret viden om arbejdsmiljø

NFA har med baggrund i viden fra blandt andet ulykkesområdet bidraget til en ny bog om vidensmobilisering på arbejdsmiljøområdet. Bogen introducerer vidensmobilisering som en strategi for, hvordan forskningsviden kan anvendes i praksis. Bogen opstiller 10 principper til at udvikle en ny praksis, der bedst muligt sikrer, at forskningsfaglig viden om arbejdsmiljø bliver omsat til bedre arbejdsmiljø på danske arbejdspladser.

Proaktive mål for sikkerhed, sundhed og trivsel

Arbejds miljøarbejdet bliver ofte alene opgjort ved at se på udviklingen i antallet af arbejdsulykker eller sygefraværet. NFA har forsket i at ændre fokus og i stedet opstille nogle positive og proaktive mål for de processer, der på længere sigt skal sikre en mere sikker og sund arbejdsdag, hvor medarbejderne trives. Med andre ord se på og måle på de processer, man gerne vil have, og ikke bare måle på det, der er gået galt. Det kan have stor betydning for den måde, ledelse og medarbejdere opfatter og arbejder med arbejds miljø.

Traditionel tilgang

Kontrol og overholde love og regler
– "fordi vi skal"

Formålet med vores arbejds miljøarbejde er at opnå de mål, vi har sat os – fx et mål om 0 ulykker

Sikkerhed er udformet af eksperter og forbundet med regler og papirarbejde

Vi har vedtaget planer for vores arbejde med et sikkert og sundt arbejds miljø

Et sikkert og sundt arbejds miljø er en udgift for virksomheden

Nogle af os har arbejds miljø som arbejdsopgave

Vi vurderer arbejds miljøet ud fra antallet af skader og sygdom

Arbejdsulykker og arbejdsrelaterede sygdomme er nederlag

Medarbejdere opfattes som en del af problemet

I 2019 startede et europæisk forskningsprojekt, som NFA deltager i. Forskerne skal af søge den videnskabelige litteratur og give et bud på, hvordan man kan formulere en række proaktive Key Performance Indicators (KPI'er) for arbejds miljøarbejdet på en virksomhed.

Målet er at give store og mindre arbejdspladser et godt udgangspunkt for at arbejde med de nye former for mål for sikkerhed.

Vision Zero

Engagement, der går ud over love og regler
– "fordi vi vil"

Vores arbejds miljøarbejde er en løbende proces med en tilgang om, at alle ulykker er mulige at foreby

Sikkerhed bliver skabt af alle i organisationen og er forbundet med kultur og læring

Et sikkert og sundt arbejds miljø er en integreret del af vores virksomhed

Et sikkert og sundt arbejds miljø er en investering for virksomheden

Vi har allesammen arbejds miljø som arbejdsopgave

Vi vurderer vores arbejds miljø ud fra god praksis samt proaktive og positive mål

Arbejdsulykker og arbejdsrelaterede sygdomme giver os mulighed for at lære

Medarbejdere opfattes som en del af løsningen

Forskellen på den traditionelle tilgang til sikkerhedsarbejdet og den proaktive tilgang (Vision Zero).

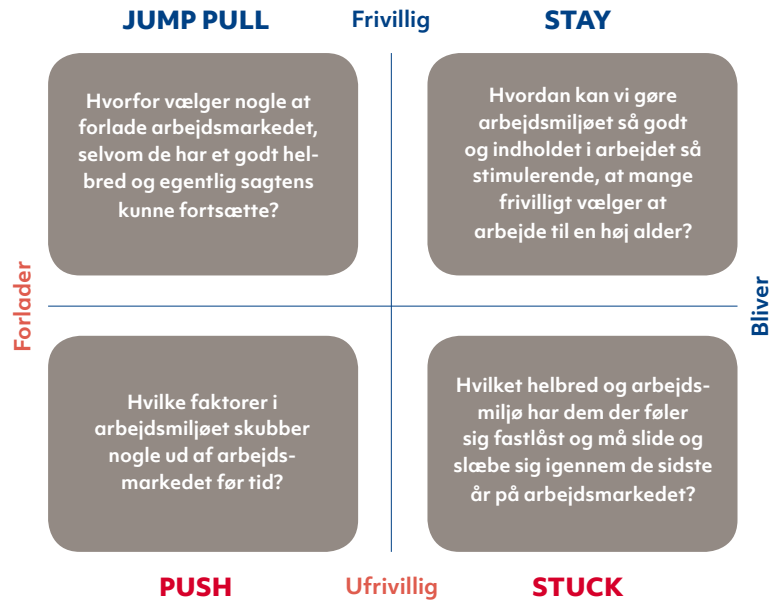


Et sundt og sikkert arbejdsliv

NFA forsker i, hvordan der kan skabes et langt og sundt arbejdsliv fra man som ung træder ind på arbejdsmarkedet og mange år efter forlader det igen for at gå på pension.

Forskningen undersøger bl.a.

- overgange i arbejdslivet
- påvirkninger, der akkumuleres gennem arbejdslivet
- faktorer der skubber seniorerne ud af arbejdsmarkedet før tid ('push'-faktorer)
- faktorer der stimulerer til at seniorerne frivilligt vælger at blive til en høj alder ('stay'-faktorer)
- faktorer, som fremmer seniorers muligheder for at forblive i arbejde.



NFA forsker i de faktorer, som har betydning for, om seniorer kan eller vil blive eller forlade arbejdsmarkedet. Andersen LL 2019, Eur J Publ Health

Tungt løftarbejde er en risikofaktor for hjertekarsygdom

Arbejdstagere på 50 år og derover, som udfører tungt løftarbejde, har forøget risiko for at udvikle forhøjet blodtryk i løbet af 10 år sammenlignet med jævnaldrende arbejdstagere, som ikke udfører tungt løftarbejde. Tilsvarende har

arbejdstagere i medicinsk behandling for en hjertekarsygdom væsentlig større risiko at blodtrykket stiger. Det er derfor relevant at overveje initiativer, der kan forebygge tunge løft – især blandt disse sårbare grupper af arbejdstagere.

Tungt løftarbejde forøger risikoen

10%

for, at arbejdstagere på 50 år og derover udvikler forhøjet blodtryk inden for 10 år



Eksempler på faktorer i arbejdsmiljøet som påvirker seniorers arbejdslivslængde



Fx har en 50-årig kvinde med høje fysiske krav i arbejdet

2,3

færre aktive år på arbejdsmarkedet



40-årige mænd med depressive symptomer har

2

færre aktive år på arbejdsmarkedet



40-årige kvinder med depressive symptomer har

3

færre aktive år på arbejdsmarkedet

SeniorArbejdsLiv

NFA har i 2019 offentliggjort de første delresultater fra projektet 'SeniorArbejdsLiv', som gennemføres i samarbejde med Aalborg Universitet og TeamArbejdsliv. Projektet er finansieret af Trygfonden. Resultaterne viser bl.a., at

- fleksible arbejdstider, seniorfridage, økonomiske incitamenter og tilpasning af kravene i arbejdet er noget af det, der kan få seniorerne til at tage et par år mere på arbejdsmarkedet.
- der findes en række muligheder på arbejdspladserne, som kan støtte seniorer i at få et

langt og sundt arbejdsliv – fx nedsat tid og ekstra fridage. Men seniorer, der har fysisk arbejde og korte uddannelser, har færre muligheder end seniorer, der har stillesiddende arbejde og længere uddannelser.

Mere viden fra NFA om seniorer og deres arbejdsliv

NFA har gennemført flere undersøgelser og analyser af seniorers arbejdsmiljø og helbred - bl.a. for regeringens Seniortænk tank. Målet er at bidrage med viden om, hvor det er relevant at sætte ind for at fastholde flere seniorer på arbejdsmarkedet.



Formidling skal skabe langsigtet effekt på danske arbejdspladser

Et tæt samarbejde med Arbejdstilsynet, arbejdsmarkedets parter og branchefællesskaberne for arbejdsmiljø (BFA'erne) skal bidrage til, at NFA's forskning forbedrer arbejdsmiljøet på danske arbejdspladser.

Derfor arbejdes der med mange forskellige måder at inddrage interessenter og målgrupper i at bringe ny viden i spil ude på arbejdspladserne.

Ud over en øget indsats i arbejdet med at styrke den samfundsmæssige impact af NFA's forskning gennem samarbejde og dialog med interessenter, aktører og arbejdsmiljøprofessionelle, formidler NFA viden om og værktøjer til at forbedre arbejdsmiljøet gennem digitale kanaler som nfa.dk, nyhedsbreve og sociale medier.

NFA's temanyhedsbreve

I 2019 har NFA udgivet 16 nyhedsbreve. 10 af dem var tematiske nyhedsbreve om

- Mobning på arbejdspladsen
- Arbejdsmiljø og fastholdelse af seniorer
- Partikler i arbejdsmiljøet
- Forskningsbaserede værktøjer
- Arbejdsmiljø og Helbred 2018
- Skiftarbejde, ulykker og helbred
- Dansk Center for Nanosikkerhed
- Sundhedsfremme på arbejdspladsen
- Medarbejderinddragelse i arbejdsmiljøarbejdet
- Arbejdsmiljøet på de regionale arbejdspladser.



369.563

Antallet af besøg på nfa.dk



3.626

Antallet af abonnenter på NFA's nyhedsbreve



2.676

Antallet af abonnenter på Magasinet Arbejdsmiljø

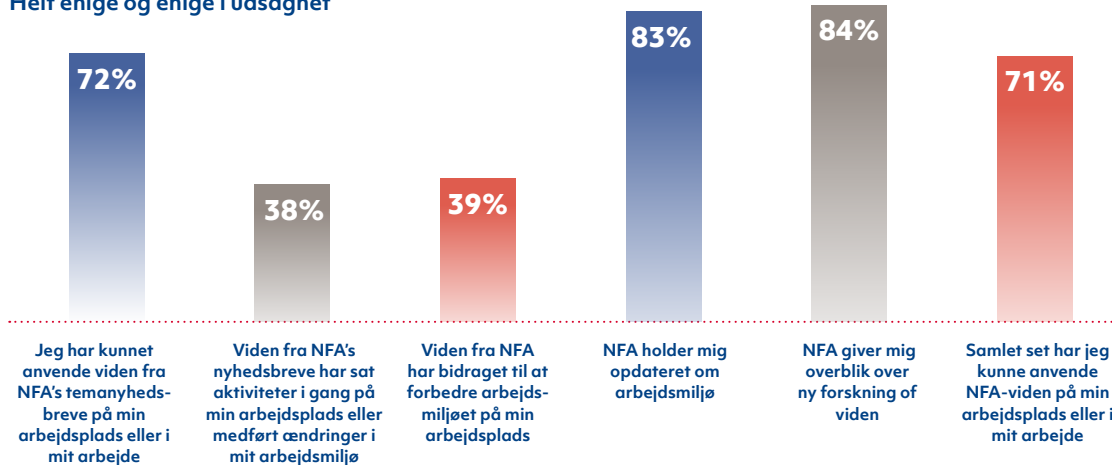


12.173

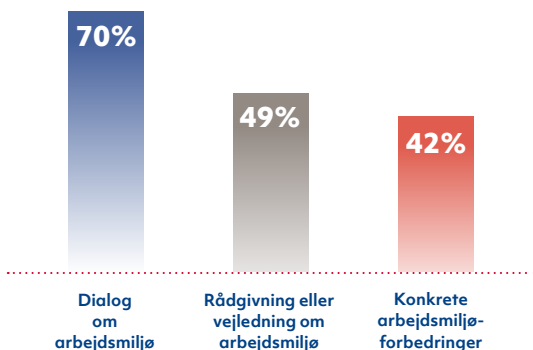
Antallet af abonnenter på VFA's nyhedsbreve

NFA gennemfører årlige undersøgelser af målgruppernes anvendelse af NFA's viden blandt abonnenterne på NFA's nyhedsbreve. Deltagerne bliver bl.a. spurgt om, hvor enige de er i en række udsagn.

Helt enige og enige i udsagnet



De tre mest hyppigt igangsatte aktiviteter



Læs mere om NFA's forskning og formidling

- NFA's hjemmeside nfa.dk
- Ny viden 2019 – rapport med omtale af væsentlige resultater og oversigt over videnskabelige udgivelser
- Temanyhedsbreve



NFA's organisation pr. 31. december 2019

NFA's bestyrelse

Adm. direktør Stina Vrang Elias, DEA, (formand)

Næstformand Morten Skov Christiansen, FH

Formand Eva Secher Mathiasen, AC

Konsulent Povl-Christian Jensen, DA

Arbejds miljøchef Lars Andersen, Lederne

Seniorkonsulent Laura Thors Calaña, Danske Regioner

Chefkonsulent Helle Brieghel Bavnhøj, DSR

Professor Torben Sigsgaard, Aarhus Universitet

Instituddirektør Christine Nellemann, DTU

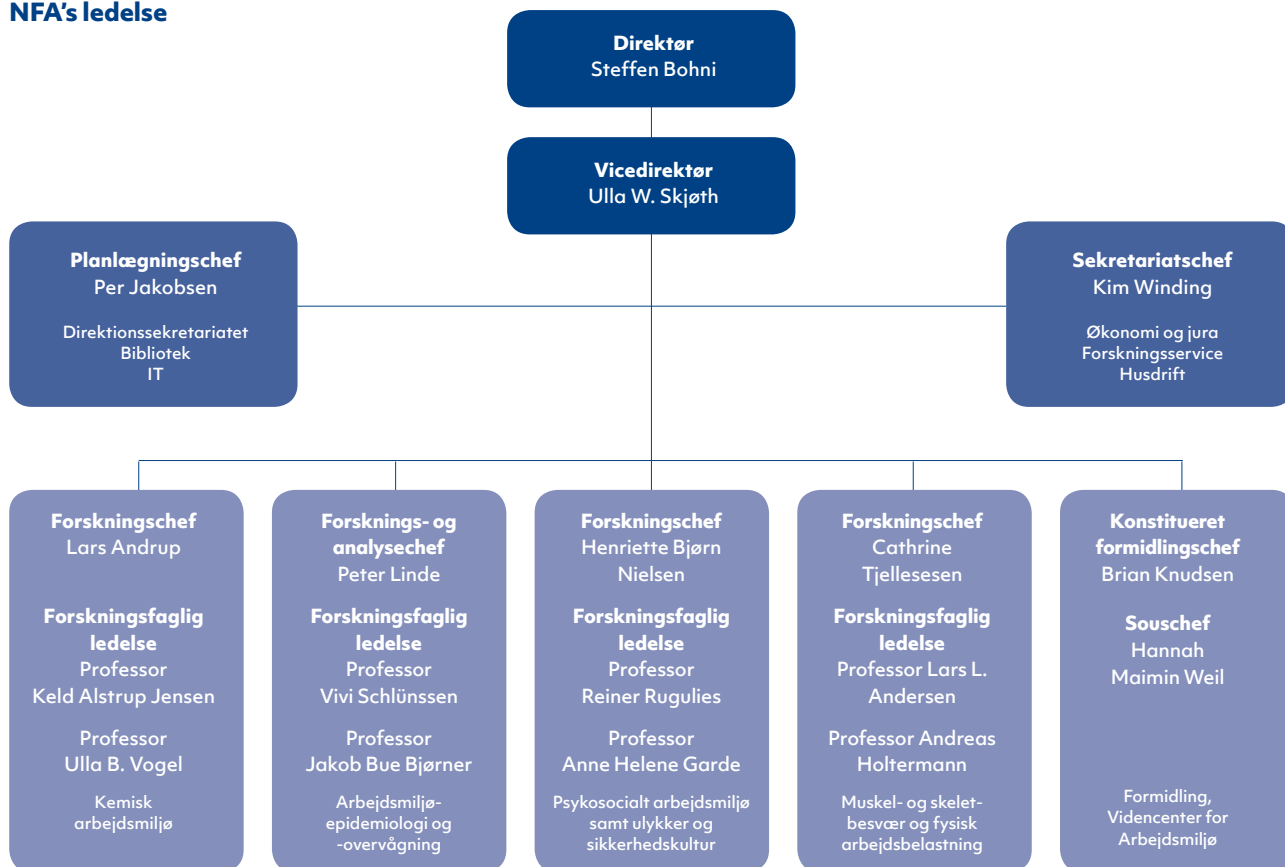
Professor Irene Jensen, Karolinska Institutet

Professor Lisbeth E. Knudsen, KU

Seniorforsker Birgit Aust, NFA

Seniorforsker Karin Sørig Hougaard, NFA

NFA's ledelse



NFA i tal

NFA's økonomi (mio. kr.)	2019
Indtægter	
Finanslovsbevilling + brug af opsparing	70,1
Ekstern bevilling	47,1
Øvrige indtægter	2,4
Indtægter i alt	119,6
Omkostninger	
Personale	77,8
Øvrige omkostninger	39,9
Omkostninger i alt	117,7

Personale (årsværk)	2019
Chefer	9
Forsknings- og forskningsrelateret personale	106
Ph.d.-studerende	10
Administrativt personale	10
Studenter	3
Forskningsformidling	3
Bred formidling (Videncenter for Arbejdsmiljø)	11
I alt	152

Forskning (antal)	2019
Artikler i internationalt anerkendte peer-reviewede tidsskrifter	194
Citationer	6.912
Citationer pr. publikation	7,8
Open acces i %	71%

Uddannelse (antal)	2019
Igangværende ph.d.-projekter	25
Afleverede ph.d.-afhandlinger	8
Igangværende specialeprojekter	18
Adjungeringer til universiteterne	11*

* Vi tæller adjungeringer – dvs. en person adjungeret to steder tæller som to

Forskningsformidling, NFA (antal)	2019
Udsendte nyhedsbreve	16
Antal abonnenter på NFA's nyhedsbrev	3.626
Antal sidevisninger på nfa.dk	631.019
Besøg på nfa.dk	369.563
Antal formidlingsmøder	13
Antal deltagere på formidlingsmøder	767

Bred formidling, VFA*	2019
Abonnenter på Magasinet Arbejdsmiljø	2.676
Abonnenter på nyhedsbrev	12.173

* Videncenter for Arbejdsmiljø (antal)

Lersø Parkallé 105
DK-2100 Copenhagen

T +45 3916 5200
F +45 3916 5201

E nfa@nfa.dk
W www.nfa.dk