

Redskab 2. Test din oplæringsansvarlige

Som landmand eller leder spiller du en vigtig rolle i at sikre en god oplæring af dine lærlinge. Ikke alle medarbejdere er lige velegnede til at have ansvar for en lærling, og erfaring viser, at den oplæringsansvarlige har stor indflydelse på, hvilke vaner lærlingen udvikler – både de gode og de dårlige.

Derfor er det afgørende, at du tænker dig grundigt om, når du vælger, hvem der skal stå for oplæringen. Vurder

både de faglige og pædagogiske kompetencer – og ikke mindst, om vedkommende kan være en god rollemodel, når det gælder sikkerhed og arbejdsmiljø.

Sørg også for at tage en tydelig snak med den oplæringsansvarlige om dine forventninger til rollen. Det er med til at skabe en god og tryk start for både lærling og oplærer.



Hvorfor?

- » God introduktion og oplæring er vigtigt for at skabe et godt lærlingeforløb for både lærepladsen og lærlingen.
- » Gode rollemodeller er den bedste måde at sikre god oplæring og forebygge problemer.
- » Den rette person til oplæringen kan sikre, at lærlingen hurtigt får de basale rutiner på plads.

Oplæringsansvarlig/leder	Tip-top! Kunne ikke være bedre	OK Men kunne godt være bedre	Ikke lige hans/hendes stærke side
Faglig dygtighed	☐	☐	☐
Tålmodighed	☐	☐	☐
Lyst til at lære fra sig	☐	☐	☐
Kan forklare arbejdsopgaver klart og tydeligt	☐	☐	☐
Har styr på det med sikkerheden	☐	☐	☐
Er god til at involvere	☐	☐	☐
Er god til samarbejde	☐	☐	☐
Er god til at vurdere, hvilke opgaver lærlinge kan lave	☐	☐	☐
God til at give feedback	☐	☐	☐
Har mindst 5 års relevant erhvervserfaring og har gennemført kursus om kvalitetssikring af elevers praktik?	☐	☐	☐