



Det Nationale Forskningscenter  
for Arbejdsmiljø

# Strategi

2025-2028







# Rammerne for strategien

Danmark står overfor betydelige udfordringer. Disse er såvel geopolitiske, teknologiske, demografiske og strukturelle (fx arbejdskraftmangel). Dertil kommer den grønne omstilling. Såfremt vækst og velfærd skal fastholdes i fremtiden, kræver det et bæredygtigt arbejdsmarked med et tilstrækkeligt arbejdsudbud med de fornødne kompetencer.

Dette er adresseret i Beskæftigelsesministeriets strategiske fælles mål: Flest muligt i job på et bæredygtigt arbejdsmarked.

Forskning viser, at arbejde påvirker arbejdstageres sundhed og sikkerhed positivt og negativt. Der er i dag ikke samlede økonomiske estimater i Danmark for omkostningerne ved arbejdsrelaterede ulykker og sundhedsproblemer. Estimer fra EU-OSHA peger på en samlet årlig omkostning på 3,3 procent af bruttonationalproduktet i den Europæiske Union.

I forlængelse af arbejdsmiljøforliget i april 2019 blev der i december 2020 indgået en trepartsaftale om nye nationale mål for arbejdsmiljøindsatsen.

De nationale mål er ydermere konkretiseret i specifikke brancherrettede mål i udvalgte brancher. Arbejdsmiljøaftalen fra 2023 betoner ligeledes vigtigheden af at forebygge ulykker, sygdom og nedslidning.

Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA's) forskning bidrager til realisering af verdensmålene (3 og 8), de politiske mål i trepartsaftalen, Beskæftigelsesministeriets koncernmål samt understøtter den nationale strategi for arbejdsmiljøforskning.

## De nationale mål er:

- Stærk sikkerhedskultur på arbejdspladser – færre skal udsættes for arbejdsulykker.
- Sikkert og sundt arbejde med kemi – færre skal udsættes for farlig kemi på arbejdspladsen.
- Sikkert og sundt ergonomisk arbejdsmiljø – færre skal udsættes for væsentlige fysiske belastninger.
- Sikkert og sundt psykisk arbejdsmiljø – færre skal udsættes for væsentlige psykiske belastninger.

Der er ydermere i strategiprocesen gennemført en udførlig konsultation med NFA's væsentligste interessenter om forventninger til NFA's forskning og formidling. Der er stor opbakning til den strategiske retning i den forgangne strategiperiode.

NFA fastholder derfor den strategiske retning (der blev givet i strategien for 2021-2024). Dog ændres balancen i forskningsporteføljen yderligere, så interventions-, implementerings- og økonomisk

forskning fremadrettet udgør en større andel i forhold til den epidemiologiske forskning. Ligeledes er der opbakning til at fastholde det strategiske fokus i NFA's kommunikationsindsats.

Endelig er der i 2024 gennemført internationale evalueringer af NFA's videnskabelige og samfundsmæssige aftryk (impact). Evalueringerne konkluderer, at NFA's forskning er af meget høj til fremragende kvalitet, og strategien for samfundsmæssigt aftryk er bemærkelsesværdigt gennemtænkt og velgennemført.

At fastholde den høje internationale forskningsmæssige kvalitet er fortsat afgørende for NFA's troværdighed og samfundsmæssige aftryk. Dette fordrer et fortsat samarbejde med internationalt førende forskningsmiljøer.

NFA's forskning skal balancere en række hensyn bl.a. mellem fokus på hjemtagning og produk-

tivitet, mellem kvantitet og kvalitet i publicering og mellem akademisk og samfundsmæssigt aftryk. Samtidig skal der være afvejning mellem korrekt forvaltning (fx GDPR, informationssikkerhed, økonomistyring mv.) og innovation og løsning af kerneopgaven. Balancerne fordrer en løbende organisatorisk afvejning i forhold til skiftende rammebetingelser. Strategiens målsætninger afspejler en aktuel afvejning af disse forskellige hensyn.

### Overordnet formål

NFA's institutionsstrategi kan sammenfattes som en **mission**, der bidrager til løsningen af udfordringer.

Konkret kan denne mission oversættes til en række bidrag – **effekter** – som NFA's forskning skal være rettet mod.

## Mission

NFA bidrager til et sundt og sikkert arbejdsmiljø gennem forskning, forskningsformidling, uddannelse og videnskabelig rådgivning.



## Effekter for samfundet

NFA's forskning skal identificere og udforske nuværende og fremtidige udfordringer og muligheder i arbejdsmiljøet og bidrage til at forebygge og håndtere arbejdsmiljøudfordringer gennem forskningsinformerede løsninger. NFA's forskning skal således:

- understøtte opfyldelsen af de nationale mål for arbejdsmiljøet.
- bidrage til at realisere den nationale forskningsstrategi for arbejdsmiljøet.
- skabe samfundsmæssigt aftryk i policy og praksis.
- bidrage til viden om en sund og sikker arbejdsstyrke.

**Disse bidrag ligger i direkte forlængelse af den forudgående strategiperiode.**





# En strategi med fire **overordnede** målsætninger

De strategiske mål i den kommende strategiperiode ligger i forlængelse af den forudgående strategi.

På ét punkt betones et element stærkere i den ny strategiperiode: **Digitalisering**.

Den teknologiske udvikling er intensiveret og påvirker både *hvordan* og i *hvad*, NFA bedriver sin forskning.

Derfor er der udarbejdet selvstændige målsætninger herom.

# De overordnede og specifikke målsætninger



1

## Mere innovativ forskning

NFA's forskningsområder er; kemisk, mikrobiologisk, muskelskeletbesvær, ergonomisk og psykosocialt arbejdsmiljø, ulykker og sikkerhedskultur samt de økonomiske konsekvenser heraf.

NFA's forskning er allerede af høj international kvalitet. Denne styrkeposition skal fastholdes.

Vi skal have yderligere fokus på at gennemføre mere interventions-, implementerings- og økonomisk forskning i arbejdsmiljøet.

Dertil kommer, at vi skal udnytte potentialerne i tværvideenskabelige samarbejder internt og eksternt samt i mulighederne i nye digitale teknologier.

- a. NFA's forskning skal fortsat være af højeste internationale kvalitet.
- b. Andelen af interventionsforskning i NFA's forskningsportefølje skal øges hvert år.
- c. Økonomisk evaluering skal som udgangspunkt være integreret i NFA's interventionsprojekter.
- d. Andelen af NFA's forskning, der er tværvideenskabelig, skal øges hvert år.
- e. NFA skal have en international styrkeposition i forskningen i digitale teknologiers betydning for arbejdsliv, herunder sundhed og sikkerhed.



2

## Større samfundsmæssigt aftryk

Vi skal fastholde fokus på at forske i forhold, der fremmer arbejdsstyrkens sundhed og sikkerhed gennem kontinuerlig dialog med de væsentligste interessenter og potentielle strategiske partnerskaber.

Vi skal målrettet formidle vores forskningsviden gennem relevante (digitale) kanaler og med skræddersyet indhold.

Vi skal dokumentere vores samfundsmæssige aftryk gennem metoder, der positionerer NFA som internationalt anerkendt og førende aktør (thought leader) i Knowledge Transfer and Exchange (KTE)-forskningen.

- a. NFA skal øge sin digitale gennemslagskraft på tværs af digitale platforme.
- b. NFA's samfundsmæssige aftryk skal øges med ti procent.
- c. NFA skal udvikle sin position som anerkendt international thought leader indenfor KTE-forskningen.
- d. NFA skal have publiceret impact cases for alle væsentlige virkningsveje.



3

### Udnytte digitale potentialer

Digitale teknologier forandrer i disse år samfundet, herunder hvad der foregår på arbejdspladserne, hastigt.

Nye teknologier vil forandre, hvordan vi forsker.

NFA skal identificere og udnytte digitale potentialer i en række processer i såvel forskning som støttefunktioner.

Samlet forventer vi et markant løft og forandring af NFA's opgavevaretagelse.

- a. NFA skal være digital frontløber inden for arbejdsmiljøforskningen.
- b. NFA skal stille alle relevante data til rådighed for samarbejde og forskning.
- c. Etisk ansvarlige AI-løsninger skal effektivisere og optimere processer i støttefunktionerne og i forskningen.
- d. Alle medarbejdere på NFA skal have digitale kompetencer.



4

### Styrket organisatorisk robusthed

Arbejdet på NFA skal kendetegnes ved arbejdsglæde, høj faglighed, gensidig respekt, indflydelse på eget arbejde og god ledelse.

Fokus på udvikling af medarbejdere skal forstærkes og understøttes af en infrastruktur, der understøtter organisatorisk læring.

I lyset af bevillingsudviklingen og konkurrence om hjemtagning af forskningsmidler skal vi sikre et solidt økonomisk fundament, der muliggør relevant forskning af høj international kvalitet.


- a. Den samlede jobtilfredshed skal øges.
- b. Organisatorisk læring skal styrkes.
- c. NFA skal i gennemsnit hjemtage 65 mio. kr. årligt.
- d. NFA skal videreudvikle en forvaltning af høj kvalitet.



# Bilag 1. Nøgleindikatorer for målsætninger

For hver målsætning er der opstillet en række nøgleindikatorer (bilag 1), der kan informere interessenter om strategirealiseringen.




Overordnet målsætning	Specifik målsætning	Nøgleindikatorer
 <p data-bbox="268 488 300 521">1</p> <p data-bbox="151 539 414 595"><b>Mere innovativ forskning</b></p>	<p data-bbox="475 353 691 387"><b>Målsætning 1.a.</b></p> <p data-bbox="475 421 877 477">NFA's forskning skal fortsat være af højeste internationale kvalitet.</p>	<p data-bbox="940 353 1394 409">Andelen af NFA's forskning i udvalgte toptidsskrifter årligt.</p> <p data-bbox="940 443 1378 499">Andelen af NFA's forskning i Q1 JCI-tidsskrifter årligt.</p> <p data-bbox="940 533 1390 566">TBD (jf. bibliometrisk arbejdsplan).</p>
	<p data-bbox="475 607 691 640"><b>Målsætning 1.b.</b></p> <p data-bbox="475 674 882 752">Andelen af interventionsforskning i NFA's forskningsportefølje skal øges hvert år.</p>	<p data-bbox="940 607 1437 663">Andelen af interventionsprojekter i NFA's forskningsportefølje årligt.</p> <p data-bbox="940 696 1390 752">Andel kr. til interventionsprojekter af NFA's forskningsportefølje årligt.</p>
	<p data-bbox="475 801 691 835"><b>Målsætning 1.c.</b></p> <p data-bbox="475 869 802 947">Økonomisk evaluering skal være integreret i NFA's interventionsprojekter.</p>	<p data-bbox="940 801 1433 925">Andelen af interventionsforskningsprojekter, hvor økonomiske forskningsspørgsmål indgår årligt.</p> <p data-bbox="940 958 1417 1014">Andelen af økonomitimer på interventionsforskningsprojekter årligt.</p> <p data-bbox="940 1048 1406 1104">Antal økonomårsværk, der er ansat til forskning årligt.</p>
	<p data-bbox="475 1144 691 1178"><b>Målsætning 1.d.</b></p> <p data-bbox="475 1211 861 1290">Andelen af NFA's forskning, der er tværvideenskabelig, skal øges hvert år.</p>	<p data-bbox="940 1144 1433 1200">Andelen af projekter med bemanning på tværs af NFA's forskningsområder årligt.</p> <p data-bbox="940 1234 1406 1290">Andelen af projekter med ekstern bemanning fra andre discipliner årligt.</p> <p data-bbox="940 1323 1046 1357">Afklares.</p>
	<p data-bbox="475 1397 691 1431"><b>Målsætning 1.e.</b></p> <p data-bbox="475 1464 871 1610">NFA skal have en international styrkeposition i forskningen i digitale teknologiers betydning for arbejdsliv, herunder sundhed og sikkerhed.</p>	<p data-bbox="940 1397 1369 1520">NFA har iværksat mindst fem strategiske forskningsprojekter om digitale teknologiers betydning i strategiperioden.</p> <p data-bbox="940 1554 1437 1632">Antallet af forskningsårsværk anvendt til projekter angående digitale teknologier årligt.</p>

Overordnet målsætning	Specifik målsætning	Nøgleindikatorer
 <p data-bbox="158 539 408 622"><b>Større samfundsmæssigt aftryk</b></p>	<p data-bbox="475 353 691 383"><b>Målsætning 2.a.</b></p> <p data-bbox="475 416 839 501">NFA skal øge sin digitale gennemslagskraft på tværs af digitale platforme.</p>	<p data-bbox="943 353 1046 383">Afklares.</p>
	<p data-bbox="475 551 691 580"><b>Målsætning 2.b.</b></p> <p data-bbox="475 613 852 667">NFA's samfundsmæssige aftryk skal øges med ti procent.</p>	<p data-bbox="943 551 1393 636">Indeksscore målt med NFA's impactinstrument (SII:OHSR)* årligt. – NFA samlet.</p> <p data-bbox="943 669 1393 754">Indeksscore målt med NFA's impactinstrument (SII:OHSR)* årligt. – per forskningsområde.</p>
	<p data-bbox="475 801 691 831"><b>Målsætning 2.c.</b></p> <p data-bbox="475 864 879 949">NFA skal udvikle sin position som anerkendt international thought leader indenfor KTE-forskningen.</p>	<p data-bbox="943 801 1350 864">Antal publicerede peer-reviewed artikler om KTE årligt.</p> <p data-bbox="943 898 1437 983">Antal publicerede peer-reviewed artikler om KTE i udvalgte toptidsskrifter årligt.</p>
	<p data-bbox="475 1025 691 1055"><b>Målsætning 2.d.</b></p> <p data-bbox="475 1088 871 1173">NFA skal have publiceret impact-cases for alle væsentlige virkningsveje.</p>	<p data-bbox="943 1025 1302 1088">Antal impactcases publiceret i strategiperioden.</p> <p data-bbox="943 1122 1337 1173">Antal impactcases publiceret per virkningsvej i strategiperioden.</p>

\* SII:OHSR: The Societal Impact Instrument for Occupational Health and Safety Research



Overordnet målsætning	Specifik målsætning	Nøgleindikatorer
 <p><b>Udnytte digitale potentialer</b></p>	<p><b>Målsætning 3.a.</b></p> <p>NFA skal være digital frontløber inden for arbejdsmiljøforskningen.</p>	<p>Andelen af forskningspersonale der anvender AI-løsninger i forskningsprocessen [specifik opgørelsesmetode etableres] årligt.</p> <p>Antal forskningsprojekter, der undersøger digitale teknologiers konsekvenser for arbejdsmiljøet årligt.</p>
	<p><b>Målsætning 3.b.</b></p> <p>NFA skal stille alle relevante data til rådighed for samarbejde og forskning.</p>	<p>Antal datasæt udstillet på NFA's hjemmeside (baseline 21 datasæt) i strategiperioden.</p>
	<p><b>Målsætning 3.c.</b></p> <p>Etisk ansvarlige AI-løsninger skal effektivisere og optimere processer i støttefunktionerne og i forskningen.</p>	<p>Andelen af forskningspersonale der anvender AI-løsninger i forskningsprocessen [specifik opgørelsesmetode etableres] årligt.</p> <p>Andel af forskningspersonale der angiver øget produktivitet vha. AI-løsninger i forskningsprocessen [specifik opgørelsesmetode etableres] årligt.</p> <p>Andel af forskningspersonale der angiver øget kvalitet vha. AI-løsninger i forskningsprocessen [specifik opgørelsesmetode etableres] årligt.</p> <p>Andel af støttepersonale der angiver øget produktivitet vha. AI-løsninger i opgaveløsningen [specifik opgørelsesmetode etableres] årligt.</p> <p>Andel af støttepersonale der angiver øget kvalitet vha. AI-løsninger i opgaveløsningen [specifik opgørelsesmetode etableres] årligt.</p>
	<p><b>Målsætning 3.d.</b></p> <p>Alle medarbejdere på NFA skal have digitale kompetencer.</p>	<p>Indeksscore på digital kompetencemåling årligt [specifik opgørelsesmetode etableres].</p>

Overordnet målsætning	Specifik målsætning	Nøgleindikatorer
  <b>Styrket organisatorisk robusthed</b>	<b>Målsætning 4.a.</b> Medarbejdernes jobtilfredshed skal øges.	Samlet jobtilfredshedsscore halvårligt. Samarbejde med nærmeste leder score halvårligt. Samarbejde med kolleger score halvårligt.
	<b>Målsætning 4.b.</b> Organisatorisk læring skal styrkes.	Indeksscore på organisatorisk læringsinstrument årligt [afklares].
	<b>Målsætning 4.c.</b> NFA skal i gennemsnit hjemtage 65 mio. kr. årligt.	Andel mio. kr. hjemtaget fra eksterne kilder årligt. Andel hjemtagne midler fordelt på eksterne kilder årligt.
	<b>Målsætning 4.d.</b> NFA skal videreudvikle en forvaltning af høj kvalitet.	[Antal alvorlige anmærkninger i statslige tilsyn]. Afklares.





**Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø**  
Lersø Parkallé 105  
2100 København Ø

T: 39 16 52 00  
E: [nfa@nfa.dk](mailto:nfa@nfa.dk)  
W: [nfa.dk](http://nfa.dk)