

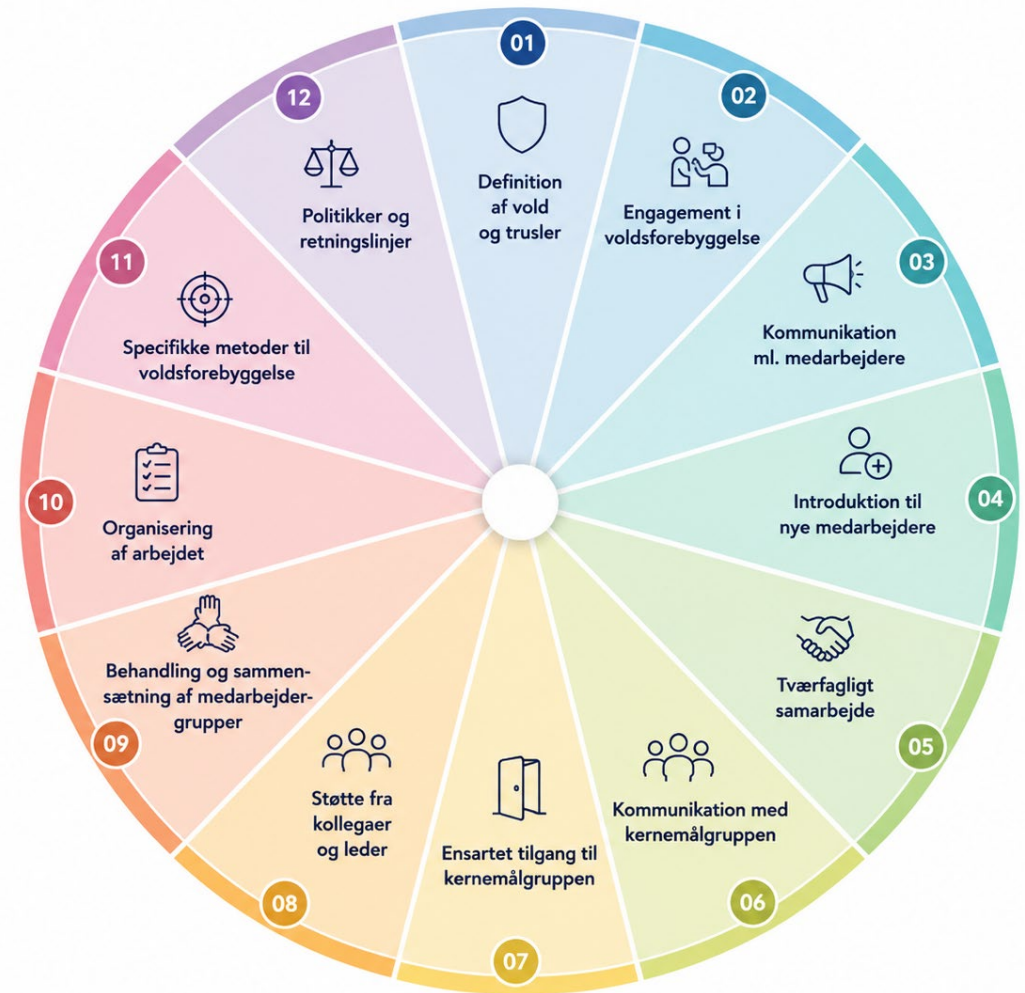
Beskyttelseshjulet

I kan bruge 'Beskyttelseshjulet' til løbende at arbejde med jeres indsats for at forebygge vold. Hjulet er udviklet på baggrund af et tidligere dansk forskningsprojekt om forebyggelse af vold i højrisikobrancher (Karlsen et al., 2023).

Det kan som udgangspunkt ske i samarbejde mellem leder, tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant (også kaldet AMO- eller TRIO-gruppen). I kan bruge beskyttelseshjulet til at kortlægge (med rød, gul, grøn) status i forhold til de 12 områder, som fremgår af hjulet.

Farvelægningen giver et godt udgangspunkt for at tale om jeres eksisterende praksis med at forebygge vold på arbejdspladsen. Herefter kan I udvælge 1-3 områder, som I vil arbejde med at forbedre, indtil de bliver hhv. gule og grønne. Herefter fortsætter I med at udvælge 1-3 andre områder og køre samme proces for dem - ideelt set indtil alle 12 områder er grønne.

Værktøjet er tænkt som hjælp til understøtte og strukturere jeres lokale arbejdsmiljøarbejde. Det kan også bruges til at følge udviklingen i forebyggelsen af vold over tid og til at sammenligne indsatserne med andre afdelinger.



Eksempel på et udfyldt beskyttelseshjul

Ud fra kortlægningen vælger arbejdspladsen at arbejde med deres politikker og retningslinjer, sikre at alle nye medarbejdere har været på de specifikke kurser vedrørende voldsforebyggelse (for eksempel deeskalering) og ser på organiseringen af arbejdet.

Altså punkt 10, 11 og 12 i beskyttelseshjulet, som er henholdsvis to røde og et gult område.

Det passer til afdelingens overskud på det pågældende tidspunkt og ligger for eksempel godt i forlængelse af eksisterende indsatser.

Der lægges op til, at man arbejder kontinuerligt med hjulet i AMO-gruppen.

På næste side er et blankt beskyttelseshjul, som I kan printe og farvelægge.

