

# Mål- og resultatplan 2023

Det Nationale Forskningscenter for  
Arbejds miljø



# Strategisk målbillede

## Beskæftigelsesministeriets mål og hovedveje

Beskæftigelsesministeriet har ét mål og tre hovedveje til, hvordan vi skal arbejde.

### Beskæftigelsesministeriets mål

Flest muligt i job på et bæredygtigt arbejdsmarked

### Beskæftigelsesministeriets tre hovedveje

- Vi samarbejder med hinanden og vores omverden for at skabe holdbare løsninger.
- Vi er i front med at bruge data og digitale muligheder og forvalter korrekt.
- Vi skaber sammen en god arbejdsplads med kompetente og ordentlige medarbejdere og ledere.

## Målsætninger og strategisk sigte

Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) understøtter det koncernfælles mål ved at bidrage til et sundt og sikkert arbejdsmiljø, der er en forudsætning for at fastholde flest muligt i job på et bæredygtigt arbejdsmarked.

NFA's institutionsstrategi tager afsæt i FN's verdensmål 3 om sundhed og trivsel og FN's verdensmål mål 8 om anstændige jobs og økonomisk vækst. Begge verdensmål fungerer således som pejlemærker for NFA's institutionsstrategi, der danner rammen om NFA's virke og indsats.

### *NFA's mission*

NFA forsker, formidler, uddanner forskere og rådgiver myndigheder for at bidrage til et sundt og sikkert arbejdsmiljø.

### *NFA's vision*

NFA tilvejebringer forskningsbaseret viden af høj international kvalitet, som kan anvendes af arbejdspladser, myndigheder og andre aktører i deres indsats for at udvikle et godt arbejdsmiljø.

### *NFA's langsigtede effektmål for samfundet*

NFA har følgende mål for den langsigtede effekt af sit arbejde:

- NFA bidrager, sammen med andre aktører, til at identificere, udforske, forebygge og håndtere nuværende og fremtidige udfordringer og muligheder i arbejdsmiljøet i Danmark.
- NFA's forskning understøtter opfyldelsen af de nationale mål for arbejdsmiljøet.

- NFA's forskning bidrager til at realisere den nationale forskningsstrategi for arbejdsmiljøet.
- NFA's forskning skaber samfundsmæssigt aftryk (impact) ved at understøtte vidensgrundlaget for udviklingen af arbejdsmiljøet i Danmark.

### *NFA's kerneopgaver*

NFA's væsentligste kerneopgave er forskning. Forskningsformidling, myndighedsbetjening og uddannelse udgør de øvrige kerneopgaver. De samlede kerneopgaver bidrager til at skabe og formidle vidensgrundlaget for at forebygge og finde holdbare løsninger på arbejdsmiljøudfordringer i Danmark. Dette er en forudsætning for at fastholde flest muligt i job på et bæredygtigt arbejdsmarked. Der er dermed et grundlæggende samspil mellem det koncernfælles mål og NFA's strategi.

## **Strategiske prioriteringer for 2023**

Mål- og resultatplan 2023 afspejler de overordnede sigtelinjer i NFA's institutionsstrategi for 2021-2024, der fokuserer på forskning, samfundsmæssigt aftryk og organisatorisk bæredygtighed. Det er afgørende, at NFA i 2023 fortsat styrker sin hjemtagning af ekstern forskningsfinansiering for at sikre, at NFA også fremover kan løfte sine kerneopgaver, herunder sikre fortsat høj forskningskvalitet, formidle viden om arbejdsmiljø, samt indfri institutionsstrategien i øvrigt.

NFA's forskning dækker de prioriterede områder i den nationale strategi for arbejdsmiljøforskning fra 2020: psykosocialt arbejdsmiljø, muskel-skeletbesvær, arbejdsulykker og kemi. I "Aftale om ret til tidlig pension" i oktober 2020 blev der afsat 24 mio. kr. i perioden 2022-2025 til at etablere en forskningsenhed i arbejdsmiljøøkonomi på NFA. I 2023 vil NFA konsolidere forskningsprogrammet ved at igangsætte nye forskningsprojekter i samarbejde med eksterne forskningsmiljøer og sætte fokus på publicering af resultater fra forskningsområdet. I "National strategi for arbejdsmiljøforskning" fra 2020 fremgår det, at der skal opbygges et systematisk overblik over eksisterende og ny viden på arbejdsmiljøområdet. I 2023 vil NFA bidrage hertil ved at udvikle en overordnet ramme for vidensoverblikket, udarbejde Evidence Gap Maps (EGM), der kan anvendes til at identificere og udfylde videnshuller indenfor udvalgte områder på arbejdsmiljøområdet, samt udarbejde policy-papirer i relation til EGM'erne, som bl.a. bidrager med et forskningsfagligt grundlag for prioriteringer i arbejdsmiljøindsatsen. I 2023 forventer NFA også at skulle implementere initiativer fra en ny politisk arbejdsmiljøaftale, der forventes indgået i 2023.

NFA vil herudover prioritere at opbygge øget viden om kommunikationsveje til de målgrupper, der mest effektivt når ud til slutbrugerne på arbejdspladserne. Det gælder fx arbejdsmiljø-

repræsentanter og ledere med særligt arbejdsmiljøansvar. NFA vil desuden fortsætte indsatsen for at forbedre sit samfundsmæssige aftryk ved at øge udbredelse, anvendelighed og brug af NFA's viden. Resultaterne af indsatsen opgøres gennem måling af NFA's samfundsmæssige aftryk, der dokumenterer udviklingen i NFA's langsigtede aftryk.

# Mål og målsætninger 2023

<b>Mål 2023</b>		<b>Målsætning</b>
<b>1</b>	<b>Øget viden om arbejdsmiljøøkonomi</b> (10 pct.)	NFA vil i 2023 konsolidere forskningsprogrammet i arbejdsmiljøøkonomi ved at igangsætte nye forskningsprojekter og producere viden, der kan bidrage til at belyse de økonomiske effekter af arbejdsmiljøindsatser for samfundet, brancherne og de enkelte virksomheder. Målet er knyttet til verdensmål 8.
<b>2</b>	<b>Implementering af ny arbejdsmiljøaftale</b> (15 pct.)	NFA vil implementere initiativer fra den arbejdsmiljøaftale, der forventes indgået i 2023. NFA udarbejder umiddelbart efter indgåelsen en implementeringsplan med konkrete aktiviteter.
<b>3</b>	<b>Høj forskningskvalitet</b> (30 pct.)	NFA vil i 2023 fastholde og styrke sin høje forskningsfaglige kvalitet gennem publicering i internationalt anerkendte tidsskrifter med peer review og publicering i internationalt førende tidsskrifter.
<b>4</b>	<b>Opbygning af vidensoverblik</b> (10 pct.)	NFA vil i 2023 bidrage til at opbygge et vidensoverblik på arbejdsmiljøområdet ved at udvikle en overordnet ramme for overblikket, udarbejde Evidence Gap Maps på udvalgte områder på arbejdsmiljøområdet samt policy-papirer til brug for bl.a. prioriteringer i arbejdsmiljøindsatsen.
<b>5</b>	<b>Styrket formidling til arbejdsmiljøorganisationerne</b> (5 pct.)	For at øge NFA's samfundsmæssige aftryk (udbredelse, anvendelighed og brug af NFA's viden), vil NFA i 2023 styrke sin forskningsformidling målrettet medlemmer af arbejdsmiljøorganisationerne, som spiller en afgørende rolle som brobyggere mellem viden og praksis på arbejdspladserne. Målet er knyttet til verdensmål 3.
<b>6</b>	<b>Øget samfundsmæssigt aftryk</b> (10 pct.)	NFA vil i 2023 forbedre sit samfundsmæssige aftryk, dvs. øge udbredelse, anvendelighed og brug af NFA's viden, blandt de arbejdsmiljøprofessionelle, der har en afgørende rolle som brobyggere mellem viden og praksis. Dermed bidrager NFA til at omsætte sin forskning til arbejdsmiljømæssige forbedringer på arbejdspladserne. Målet er knyttet til verdensmål 3.

7	<b>Styrket hjemtagning af ekstern finansiering</b> (20 pct.)	NFA vil i 2023 øge sin hjemtagning af eksterne forskningsmidler for at sikre finansiering af forskningsaktiviteter og strategiske initiativer.
---	--	--

# Påtegning

## Til- og fratrædelse, bortfald og genforhandling

Ud over de aftaler om resultater, der fremgår af mål- og resultatplanen, forudsættes det, at hver enhed har etableret et styringssystem, herunder relevant ledelsesinformation, der sikrer, at direktionen løbende kan følge op på resultater, produktion, ressourceforbrug og væsentlige projekter.

Resultatlønsaftalen er gældende fra 1. januar 2023 til og med 31. december 2023.

Såfremt der sker direktørskifte i kontraktperioden, kan aftalen genforhandles.

Fratræder direktøren i aftaleperioden, tilkommer der direktøren en forholdsmæssig andel af den opnåede resultatløn ved kontraktperiodens udløb.

Genforhandling/justering af aftalen kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå aftalen er indgået, eksempelvis i tilfælde, hvor målopfyldelsen vurderes at blive væsentligt vanskeligere end forudsat som følge af forhold, der ligger uden for direktørens eller Beskæftigelsesministeriets indflydelse.

København den 19.4.2023



---

Departementschef Søren Kryhmand

København den 30.3.2023



---

Direktør Steffen Bohni