

# Mål- og resultatplan 2024

Det Nationale Forskningscenter  
for Arbejdsmiljø



# Strategisk målbillede

## Beskæftigelsesministeriets mål og hovedveje

Beskæftigelsesministeriet har et mål og tre hovedveje til, hvordan vi skal arbejde.

### Beskæftigelsesministeriets mål

Flest muligt i job på et bæredygtigt arbejdsmarked

### Beskæftigelsesministeriets tre hovedveje

- Vi samarbejder med hinanden og vores omverden for at skabe holdbare løsninger.
- Vi er i front med at bruge data og digitale muligheder og forvalter korrekt.
- Vi skaber sammen en god arbejdsplads med kompetente og ordentlige medarbejdere og ledere

## Målsætninger og strategisk sigte

Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) understøtter det koncernfælles mål ved at bidrage til et sundt og sikkert arbejdsmiljø, der er en af forudsætningerne for at fastholde flest muligt i job på et bæredygtigt arbejdsmarked.

NFA's institutionsstrategi tager afsæt i FN's verdensmål 3 om sundhed og trivsel og FN's verdensmål 8 om anstændige jobs og økonomisk vækst. Begge verdensmål fungerer således som pejlemærker for NFA's institutionsstrategi, der danner rammen om NFA's virke og indsats.

### *NFA's mission*

NFA forsker, formidler, uddanner forskere og rådgiver myndigheder for at bidrage til et sundt og sikkert arbejdsmiljø.

### *NFA's vision*

NFA tilvejebringer forskningsbaseret viden af høj international kvalitet, som kan anvendes af arbejdspladser, myndigheder og andre aktører i deres indsats for at udvikle et godt arbejdsmiljø.

### *NFA's langsigtede effektmål for samfundet*

NFA har følgende mål for den langsigtede effekt af sit arbejde:

- NFA bidrager, sammen med andre aktører, til at identificere, udforske, forebygge og håndtere nuværende og fremtidige udfordringer og muligheder i arbejdsmiljøet i Danmark.
- NFA's forskning understøtter opfyldelsen af de nationale mål for arbejdsmiljøet.
- NFA's forskning bidrager til at realisere den nationale forskningsstrategi for arbejdsmiljøet.
- NFA's forskning skaber samfundsmæssigt aftryk (impact) ved at understøtte vidensgrundlaget for udviklingen af arbejdsmiljøet i Danmark.

### *NFA's kerneopgaver*

NFA's væsentligste kerneopgave er forskning. Forskningsformidling, myndighedsbetjening og uddannelse udgør de øvrige kerneopgaver. De samlede kerneopgaver bidrager til at skabe og formidle vidensgrundlaget til at forebygge og finde holdbare løsninger på arbejdsmiljøudfordringer i Danmark. Dette er en af forudsætningerne for at fastholde flest muligt i job på et bæredygtigt arbejdsmarked. Der er dermed et grundlæggende samspil mellem det koncernfælles mål og NFA's strategi.

## **Strategiske prioriteringer for 2024**

Mål- og resultatplan 2024 afspejler de overordnede sigtelinjer i NFA's institutionsstrategi for 2021 - 2024, der fokuserer på innovativ forskning, samfundsmæssigt aftryk og organisatorisk bæredygtighed. Det er afgørende, at NFA i 2024 fortsat styrker sin hjemtagning af ekstern forskningsfinansiering for at sikre, at NFA også fremover kan løfte sine kerneopgaver og sikre høj kvalitet af forskningen, formidle viden om arbejdsmiljø og indfri institutionsstrategien i øvrigt. I 2024 vil NFA desuden understøtte kerneopgaverne ved at sikre robust administration og forvaltning indenfor sammenhængende og moden økonomistyring og styrke området for informationssikkerhed og GDPR.

NFA's forskning dækker de prioriterede områder i den nationale strategi for arbejdsmiljøforskning fra 2020: psykosocialt arbejdsmiljø, ergonomisk arbejdsmiljø, arbejdsulykker og sikkerhedskultur samt kemi. I aftale om "*Ret til tidlig pension*" fra oktober 2020 blev der afsat 24 mio. kr. i perioden 2022 - 2025 til at etablere en forskningsenhed i arbejdsmiljøøkonomi på NFA. I 2024 vil NFA udvikle og udbrede metoder til beregning af økonomiske konsekvenser af arbejdsmiljøindsatser og gennemføre økonomisk evaluering af udvalgte arbejdsmiljøforhold- og indsatser. NFA vil herudover beskrive, hvordan de arbejdsmiljøøkonomiske analyser har understøttet beslutninger og investeringer på arbejdsmiljøområdet lokalt eller nationalt. Som følge af aftale om "*Fremtidssikret arbejdsmiljøindsats og indsats mod social dumping*" fra marts 2023 vil NFA også have fortsat forøget fokus på forskning i kemisk arbejdsmiljø. I 2024 vil NFA derfor producere viden om eksponering for farlig kemi på arbejdspladser og helbredseffekter. I "*National strategi for arbejdsmiljøforskning*" fra 2020 fremgår det, at der skal opbygges et systematisk overblik over eksisterende og ny viden på arbejdsmiljøområdet. I 2024 vil NFA bidrage hertil ved at udarbejde Evidence Gap Maps (EGM), der kan anvendes til at identificere og udfylde videnshuller indenfor udvalgte områder på arbejdsmiljøområdet. NFA vil også løbende, og i tæt dialog med Beskæftigelsesministeriets departement, udarbejde policy-papirer til brug for bl.a. prioriteringer i arbejdsmiljøindsatsen.

NFA vil desuden fortsætte indsatsen for at forbedre sit samfundsmæssige aftryk ved at øge udbredelse, anvendelighed og brug af NFA's viden. Resultaterne af indsatsen opgøres gennem måling af NFA's samfundsmæssige aftryk, der dokumenterer udviklingen i NFA's lang-

sigtede aftryk. NFA vil herudover også fortsat styrke sin forskningsformidling målrettet medlemmer af arbejdsmiljøorganisationerne, der spiller en afgørende rolle som brobyggere mellem viden og praksis på arbejdspladserne.

## Mål og målsætninger 2024

Mål 2024		Målsætning
1	<b>Øget viden om arbejdsmiljøøkonomi</b> (10 pct.)	NFA vil bidrage til et evidensbaseret beslutningsgrundlag for prioriteringer i arbejdsmiljøindsatsen blandt nøgleinteressenter på området ved at udvikle og udbrede metoder til beregning af økonomiske konsekvenser samt model for økonomisk evaluering af arbejdsmiljøindsatser. NFA vil herudover gennemføre og formidle økonomiske evalueringer af udvalgte arbejdsmiljøforhold- og indsatser samt levere "use cases" på, hvordan arbejdsmiljøøkonomi har understøttet beslutninger i politik og praksis. Resultatmålet knytter sig til verdensmålene 3 og 8.
2	<b>Styrket viden om farlig kemi på arbejdspladsen</b> (15 pct.)	NFA vil indsamle og dele viden om eksponeringer for farlig kemi ved at gennemføre arbejdspladsmålinger og etablere et register for arbejdspladsmålinger. Herudover vil NFA producere viden om eksponering for farlig kemi og helbredseffekter ved at sikre fremdrift i forskningsprojekter og udgive videnskabelige artikler. Målet knytter sig til verdensmål 3.
3	<b>Forskningskvalitet</b> (30 pct.)	NFA vil fastholde og styrke sin høje forskningsfaglige kvalitet ved at publicere videnskabelige artikler og lektørbedømte rapporter samt publicere hovedparten af de videnskabelige artikler i internationalt førende tidsskrifter på arbejdsmiljøområdet.
4	<b>Opbygning af vidensoverblik</b> (5 pct.)	NFA vil bidrage til at opbygge et vidensoverblik på arbejdsmiljøområdet ved at udarbejde Evidence Gap Maps på udvalgte områder på arbejdsmiljøområdet samt informere den politiske dagsorden ved løbende at udarbejde policy-papirer til brug for bl.a. prioriteringer i arbejdsmiljøindsatsen.
5	<b>Øget samfundsmæssigt aftryk</b> (10 pct.)	NFA vil omsætte sin forskning til arbejdsmiljømæssige forbedringer på arbejdspladserne. Det sker ved, at NFA forbedrer sit samfundsmæssige aftryk, dvs. øger udbredelsen, anvendeligheden og brugen af NFA's viden blandt de

		brugere af NFA's viden, der fungerer som brobyggere mellem viden og praksis. Heri ligger også, at NFA fortsat i 2024 vil styrke sin forskningsformidling målrettet medlemmer af arbejdsmiljøorganisationerne, der spiller en afgørende rolle som brobyggere mellem viden og praksis på arbejdspladserne. Målet knytter sig til verdensmål 3.
6	<b>Styrket hjemtagning af ekstern finansiering</b> (20 pct.)	NFA vil øge sin hjemtagning af eksterne forskningsmidler for at sikre finansiering af forskningsaktiviteter.
7	<b>Konsolideret administration</b> (10 i pct.)	NFA vil understøtte forskningen ved at styrke sin organisatoriske bæredygtighed. Det sker ved at sikre robust administration og forvaltning indenfor sammenhængende og moden økonomistyring og styrke området for informationssikkerhed og GDPR.

# Påtegning

## Til- og fratrædelse, bortfald og genforhandling

Ud over de aftaler om resultater, der fremgår af mål- og resultatplanen, forudsættes det, at hver enhed har etableret et styringssystem, herunder relevant ledelsesinformation, der sikrer, at direktionen løbende kan følge op på resultater, produktion, ressourceforbrug og væsentlige projekter.

Resultatlønsaftalen er gældende fra 1. januar 2024 til og med 31. december 2024.

Såfremt der sker direktørskifte i kontraktperioden, kan aftalen genforhandles.

Fratræder direktøren i aftaleperioden, tilkommer der direktøren en forholdsmæssig andel af den opnåede resultatløn ved kontraktperiodens udløb.

Genforhandling/justering af aftalen kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå aftalen er indgået, eksempelvis i tilfælde, hvor målopfyldelsen vurderes at blive væsentligt vanskeligere end forudsat som følge af forhold, der ligger uden for direktørens eller Beskæftigelsesministeriets indflydelse. Aftalen kan genforhandles/justeres ved at lave et tillæg til kontrakten.

København den 20.12-2023



Departementschef Søren Kryhmand

København den 20.12-2023



Direktør Steffen Bohni