

LÆRING FRA CORONAKRISEN

I LÆRINGENS FODSPOR

Til lederne

Gå på opdagelse i hinandens læring fra coronakrisen og få øje på veje til et endnu bedre kollegafællesskab.



INTRODUKTION

Hvad har dine kollegaer eller medarbejdere lært om arbejdslivet under coronakrisen, og ved de, hvad du har lært og blevet opmærksom på under coronakrisen?

Projektet "Mental sundhed og arbejdsfællesskaber under coronakrisen" (MeSA) viser, at mange har lært noget om deres arbejdsliv – men at det kan være forskelligt hvilken læring, hvilke erfaringer og håb, der er opstået under coronakrisen.

"I læringens fodspor" er et redskab, I kan anvende på arbejdspladsen til at gå på opdagelse i hinandens læring og erfaringer fra coronakrisen. Benyt redskabet til at drøfte, hvordan I kan bruge denne viden til at skabe en endnu bedre arbejdsplads med fokus på trivsel og opgaveløsning.

Brug redskabets spørgsmål til at gå på tur i hinandens læring. I kan med fordel lave øvelsen som en walk'n'talk.

Sådan gør I:

- 1 Alle i teamet går på opdagelse i teksterne om læring fra coronakrisen på www.coronatrivsel.dk. Klik på "Vores arbejdsliv" og læs de tekster der passer bedst til jeres arbejdssituation.
- 2 I aftaler, at alle går sammen to-og-to i løbet af ugen. Hvert makkerpar aftaler en halv time, hvor de kan gennemføre øvelsen.
- 3 Tag afsæt i spørgeguiden. Interview hinanden på skift og byt roller efter 10 minutter. **De sidste ti minutter bruger I på at drøfte, hvad der overraskede jer i hinandens svar, og hvad I blev nysgerrige på at høre mere om.** Måske I kommer på en gode idéer, som kan være med til at forbedre trivsel og opgaveløsning i kollegafællesskabet? Noter dem ned.
- 4 På næste teammøde afsætter I 20-30 minutter, hvor hvert makkerpar på skift deler nogle refleksioner fra drøftelsen: Hvad fik de øje på hos sig selv, og hvad fik de øje på hos deres kollega? Hvis der kommer gode ideer frem, kan I overveje at udvælge læringsambassadører til at arbejde videre med nogle af ideerne i samarbejde med ledelsen.

Dette redskab udspringer af forskningsprojektet Mental sundhed og arbejdsfællesskaber under coronakrisen (MeSA). Projektet består af 116 interviews med ledere og medarbejdere om deres trivsel og opgaveløsning under coronakrisen. Interviewpersonerne blev desuden spurgt ind til deres læring, håb og erkendelser under coronakrisen i forhold til deres eget liv, arbejdsliv og samfundet generelt. Interviewene er gennemført i perioden fra d. 22 april 2020 til d. 4 juni 2020.

Læs mere på www.coronatrivsel.dk

Spørgeguide

Stil på skift nedenstående spørgsmål til hinanden. Brug de sidste 10 minutter til at drøfte, hvad der overraskede jer i hinandens svar



Genkendelse

- Hvad kunne du genkende fra teksterne under "Læring - Vores arbejdsliv" på www.coronatrivsel.dk?
- Hvad kunne du ikke genkende?



Opgaveløsning

- Var der nogle af dine arbejdsopgaver, som var nemmere at løse end normalt under coronakrisen? Hvad tror du, det skyldes?
- Var der nogle opgaver, som var vanskeligere at løse under coronakrisen? Hvad tror du, det skyldes?
- Hvad overraskede dig ved teamets samarbejde om opgaverne under coronakrisen?



Trivsel

- Har din trivsel været bedre, den samme eller mindre god under coronakrisen? Hvad tror du især, det skyldes?
- Hvad er du blevet opmærksom på er vigtigt i dit arbejdsliv for, at du trives? Er der noget af det, du gerne vil holde fast i? Hvordan kan du gøre det?
- Hvad har overrasket dig, eller hvad har du fået øje på i forhold til dine kollegaers eller medarbejders betydning for din trivsel under coronakrisen?



Relationer

- Hvad håber du, at din medarbejdere og dine kollegaer vil holde fast i eller gøre anderledes på den anden side af coronakrisen – hvad vil det betyde for din opgaveløsning og trivsel?



Makkerparrets afsluttende drøftelser

10 minutter (Husk at skrive noter i skemaet)

- Hvad blev I opmærksomme på i forhold til egne erfaringer og egen læring fra coronakrisen?
- Hvad blev I overraskede over, at den anden sagde? Hvad er I nysgerrige på at høre mere om?
- Har I evt. gode idéer til at skabe endnu bedre trivsel og opgaveløsning i kollegafællesskabet, som I vil præsentere på næste team- eller afdelingsmøde?

Noter fra jeres samtale

Hvad fik I øje på, og hvad vil I bringe med videre
til næste teammøde?

A large, empty rectangle defined by a series of small, dark grey dots, intended for taking notes.