

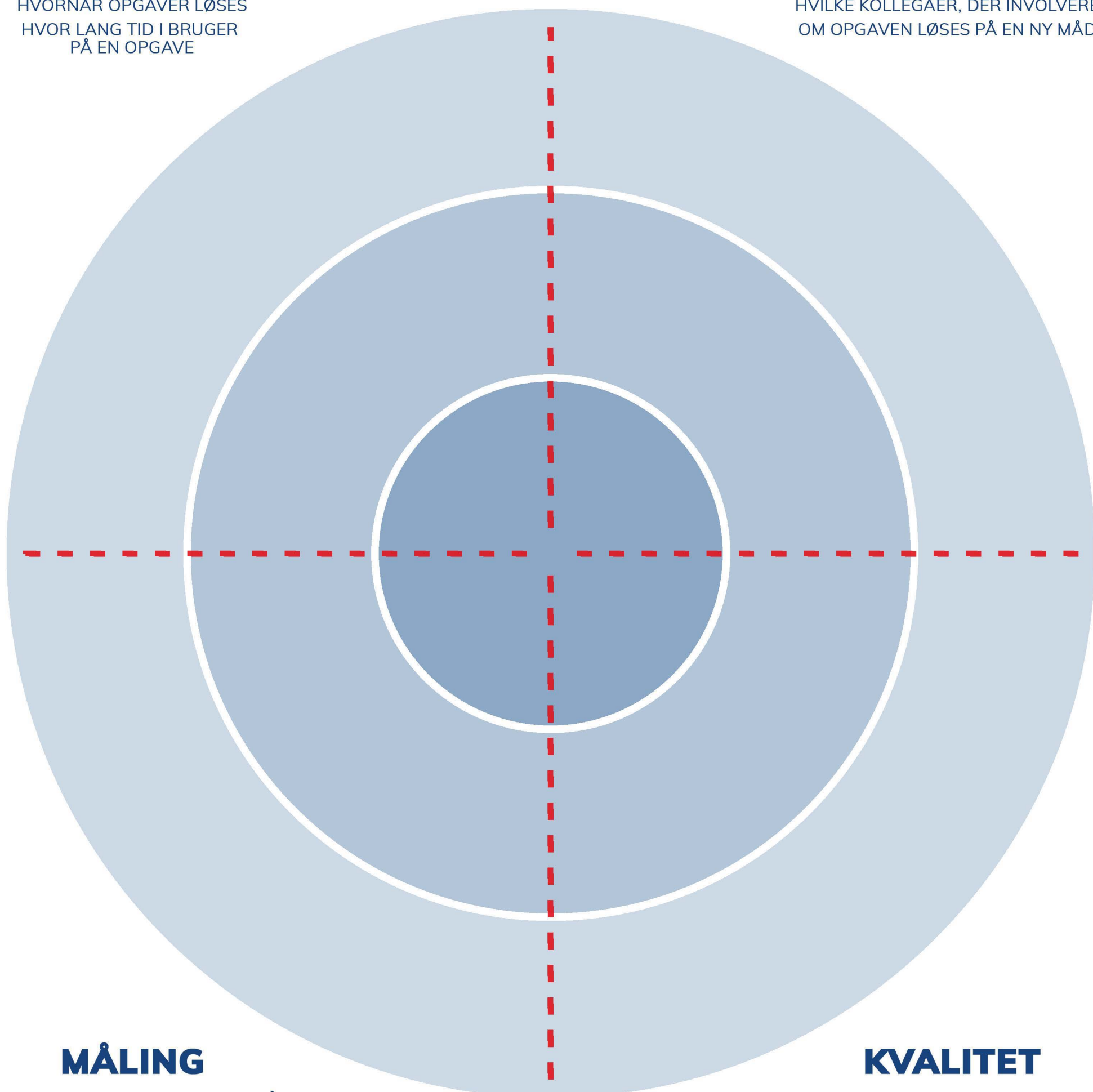
# HVOR MEGET INDFLYDELSE HAR I PÅ ?

## OPGAVER

HVILKE TYPER OPGAVER I HAR  
HVOR MANGE OPGAVER I HAR  
HVORNÅR OPGAVER LØSES  
HVOR LANG TID I BRUGER  
PÅ EN OPGAVE

## TILGANG

HVORDAN I LØSER OPGAVER  
HVILKE REDSKABER I BRUGER  
HVILKE KOLLEGAER, DER INVOLVERES  
OM OPGAVEN LØSES PÅ EN NY MÅDE



## MÅLING

HVORDAN JERES ARBEJDSINDSATS MÅLES  
HVORNÅR I ER FÆRDIGE MED EN OPGAVE  
HVORNÅR EN OPGAVE ER LØST GODT NOK  
HVOR MANGE OG HVILKE OPGAVER  
DU KAN NÅ DAGLIGT

## KVALITET

HVILKET KVALITETSLEVELU OPGAVEN LØSES I  
HVOR GRUNDIGT I LØSER OPGAVEN  
HVORDAN GOD KVALITET SKAL FORSTÅS  
OM I LØSER OPGAVEN MED DEN KVALITET,  
I MENER DER ER BRUG FOR