



NOSACQ-50-
Greek

Σκανδιναβικό ερωτηματολόγιο για την μέτρηση του κλίματος ασφάλειας στην εργασία



Σκοπός αυτού του ερωτηματολογίου είναι να λάβουμε την άποψή σας σχετικά με την ασφάλεια σε αυτό το χώρο εργασίας. Οι απαντήσεις σας θα επεξεργαστούν σε έναν ηλεκτρονικό υπολογιστή και θα χειριστούν εμπιστευτικά. Δεν θα παρουσιαστούν ατομικά αποτελέσματα. Αν και θέλουμε να απαντήσετε σε κάθε ερώτηση, έχετε το δικαίωμα να μην απαντήσετε σε κάποια συγκεκριμένη ερώτηση, σε κάποια ομάδα ερωτήσεων ή σε ολόκληρο το ερωτηματολόγιο.

Έχω διαβάσει την εισαγωγή του ερωτηματολογίου και συμφωνώ να συμπληρώσω το ερωτηματολόγιο σύμφωνα με τους όρους που αναφέρονται.

Ναι

Το ερωτηματολόγιο αναπτύσσεται από μια σκανδιναβική ομάδα εργασίας ειδικών του εργασιακού περιβάλλοντος με οικονομική υποστήριξη από το Σκανδιναβικό Συμβούλιο Υπουργών



Παραδείγματα για τον τρόπο καταχώρησης των απαντήσεών σας

	Διαφωνώ απολύτως	Διαφωνώ	Συμφωνώ	Συμφωνώ απολύτως	
Βάλτε μόνο ένα X για κάθε ερώτηση					
i Η διοίκηση ενθαρρύνει το προσωπικό να εργασθεί σύμφωνα με τους κανόνες ασφαλείας, ακόμη και όταν το χρονοδιάγραμμα των εργασιών είναι σφιχτό	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Επισημαίνεται σωστά
ii Εμείς που εργαζόμαστε εδώ παραβιάζουμε κάποιους κανόνες ασφαλείας, προκειμένου να ολοκληρωθεί μία δουλειά στην ώρα της	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Διορθωμένη απάντηση

Εάν τοποθετήσετε ένα X σε λάθος κουτί, μαυρίστε ολόκληρο το κουτί και βάλτε ένα νέο X στο σωστό κουτί

Γενικές πληροφορίες

A Έτος γέννησης? 19 |__|__| 20 |__|__|

B Είστε Άνδρας Γυναίκα

C Έχετε επιτελική θέση, π.χ. διευθυντής, προϊστάμενος? Όχι Ναι. Ποια?

Στην επόμενη ενότητα, παρακαλούμε περιγράψτε πώς αντιλαμβάνεστε ότι οι διευθυντές και οι προϊστάμενοι σε αυτό το χώρο εργασίας αντιμετωπίζουν την ασφάλεια. Αν και κάποιες ερωτήσεις μπορεί να φαίνονται πολύ παρόμοιες, παρακαλούμε απαντήστε σε κάθε μία από αυτές.

Διαφωνώ απολύτως	Διαφωνώ	Συμφωνώ	Συμφωνώ απολύτως
Βάλτε μόνο ένα X για κάθε ερώτηση			

- | | | | | |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1. Η διοίκηση ενθαρρύνει το προσωπικό να εργασθεί σύμφωνα με τους κανόνες ασφαλείας, ακόμη και όταν το χρονοδιάγραμμα των εργασιών είναι σφιχτό | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. Η διοίκηση φροντίζει ώστε ο καθένας να λαμβάνει τις αναγκαίες πληροφορίες σχετικά με την ασφάλεια | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. Η διοίκηση παραβλέπει περιπτώσεις εργαζομένων που δεν εργάζονται με ασφάλεια | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4. Η διοίκηση θέτει την ασφάλεια σε υψηλότερη προτεραιότητα σε σχέση με την παραγωγή | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5. Όταν πιέζει ο χρόνος, η διοίκηση αποδέχεται να παίρνουν οι εργαζόμενοι ρίσκο | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 6. Εμείς που εργαζόμαστε εδώ έχουμε εμπιστοσύνη στην ικανότητα της διοίκησης να χειριστεί την ασφάλεια | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 7. Η διοίκηση εξασφαλίζει ότι, τα προβλήματα ασφαλείας που εντοπίζονται κατά τους ελέγχους διορθώνονται αμέσως | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 8. Όταν εντοπίζεται ένας κίνδυνος, η διοίκηση τον αγνοεί χωρίς να γίνεται κάποια ενέργεια | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 9. Η διοίκηση δεν έχει την ικανότητα να χειρίζεται κατάλληλα τα θέματα ασφαλείας | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Αν και κάποιες ερωτήσεις μπορεί να φαίνονται πολύ παρόμοιες, παρακαλούμε απαντήστε σε κάθε μία από αυτές

Διαφωνώ απολύτως	Διαφωνώ	Συμφωνώ	Συμφωνώ απολύτως
Βάλτε μόνο ένα Χ για κάθε ερώτηση			

- | | | | | | |
|-------|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 10. | Η διοίκηση προσπαθεί να σχεδιάσει πρακτικές ασφαλούς εργασίας που να έχουν νόημα και να λειτουργούν στην πράξη | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 11. | Η διοίκηση εξασφαλίζει ότι, ο κάθε εργαζόμενος μπορεί να επηρεάσει την ασφάλεια στην εργασία του | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 12. | Η διοίκηση ενθαρρύνει τους εργαζόμενους να συμμετέχουν στις αποφάσεις που επηρεάζουν την ασφάλειά τους | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 13. | Η διοίκηση δεν λαμβάνει υπόψη ποτέ τις προτάσεις των εργαζομένων σχετικά με την ασφάλεια | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 14. | Η διοίκηση πασχίζει ώστε όλοι να είναι πολύ ικανοί όσον αφορά τα θέματα ασφάλειας και τους κινδύνους στην εργασία | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 15. | Η διοίκηση ποτέ δεν ζητά την άποψη των εργαζομένων πριν από τη λήψη αποφάσεων σχετικά με την ασφάλεια | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 16. | Η διοίκηση εμπλέκει τους εργαζομένους στη λήψη αποφάσεων σχετικά με την ασφάλεια | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <hr/> | | | | | |
| 17. | Η διοίκηση συγκεντρώνει ακριβείς πληροφορίες κατά τη διερεύνηση των ατυχημάτων | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 18. | Ο φόβος των διοικητικών κυρώσεων αποθαρρύνει τους εργαζόμενους από την αναφορά των «παρ' ολίγον» ατυχημάτων | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 19. | Η διοίκηση ακούει προσεκτικά όλους όσους έχουν εμπλακεί σε περιστατικά ατυχημάτων | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Αν και κάποιες ερωτήσεις μπορεί να φαίνονται πολύ παρόμοιες, παρακαλούμε απαντήστε σε κάθε μία από αυτές

Διαφωνώ απολύτως	Διαφωνώ	Συμφωνώ	Συμφωνώ απολύτως
---------------------	---------	---------	---------------------

Βάλτε μόνο ένα X για κάθε ερώτηση

- | | | | | |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 20. Όταν συμβεί ατύχημα, η διοίκηση αναζητά τις πραγματικές αιτίες του και δεν εξαντλείται στην αναζήτηση ενόχων | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 21. Η διοίκηση κατηγορεί πάντα τους εργαζόμενους για τα ατυχήματα | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 22. Η διοίκηση αντιμετωπίζει δίκαια τους εργαζόμενους που εμπλέκονται σε ατύχημα | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
-

Στην επόμενη ενότητα παρακαλούμε περιγράψτε πώς αντιλαμβάνεστε ότι οι εργαζόμενοι σε αυτό το χώρο εργασίας χειρίζονται την ασφάλεια.

- | | | | | |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 23. Εμείς που εργαζόμαστε εδώ προσπαθούμε σκληρά όλοι μαζί, να επιτύχουμε ένα υψηλό επίπεδο ασφάλειας | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 24. Εμείς που εργαζόμαστε εδώ αναλαμβάνουμε από κοινού την ευθύνη για να εξασφαλιστεί ότι, ο χώρος εργασίας διατηρείται πάντα τακτοποιημένος και καθαρός | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 25. Εμείς που εργαζόμαστε εδώ δεν νοιαζόμαστε ο ένας για την ασφάλεια του άλλου | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 26. Εμείς που εργαζόμαστε εδώ αποφεύγουμε να αντιμετωπίσουμε τους κινδύνους που ανακαλύπτουμε | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 27. Εμείς που εργαζόμαστε εδώ βοηθάμε ο ένας τον άλλο να εργάζεται με ασφάλεια | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 28. Εμείς που εργαζόμαστε εδώ δεν έχουμε καμία ευθύνη ο ένας για την ασφάλεια του άλλου | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Αν και κάποιες ερωτήσεις μπορεί να φαίνονται πολύ παρόμοιες, παρακαλούμε απαντήστε σε κάθε μία από αυτές

	Διαφωνώ απολύτως	Διαφωνώ	Συμφωνώ	Συμφωνώ απολύτως
Βάλτε μόνο ένα X για κάθε ερώτηση				
29. Εμείς που εργαζόμαστε εδώ θεωρούμε τους κινδύνους ως αναπόφευκτο μέρος της δουλειάς τους	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
30. Εμείς που εργαζόμαστε εδώ θεωρούμε τα ήσσονος σημασίας ατυχήματα ως ένα φυσιολογικό μέρος της καθημερινότητάς μας	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
31. Εμείς που εργαζόμαστε εδώ αποδεχόμαστε κάποιες επικίνδυνες συμπεριφορές, εφ' όσον αυτές δεν προκαλούν ατυχήματα	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
32. Εμείς που εργαζόμαστε εδώ παραβιάζουμε κάποιους κανόνες ασφαλείας, προκειμένου να ολοκληρωθεί μία δουλειά στην ώρα της	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
33. Εμείς που εργαζόμαστε εδώ δεν αποδεχόμαστε ποτέ την ανάληψη ρίσκου, ακόμη και αν το χρονοδιάγραμμα των εργασιών είναι πιεστικό	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
34. Εμείς που εργαζόμαστε εδώ θεωρούμε ότι, η δουλειά μας δεν είναι για δειλά άτομα	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
35. Εμείς που εργαζόμαστε εδώ αποδεχόμαστε την ανάληψη ρίσκου κατά την εργασία	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<hr/>				
36. Εμείς που εργαζόμαστε εδώ προσπαθούμε να βρούμε λύση, όταν κάποιος επισημαίνει ένα πρόβλημα ασφαλείας	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
37. Εμείς που εργαζόμαστε εδώ αισθανόμαστε ασφαλείς όταν εργαζόμαστε μαζί	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
38. Εμείς που εργαζόμαστε εδώ έχουμε μεγάλη εμπιστοσύνη ο ένας στην ικανότητα του άλλου να διασφαλίσει την ασφάλεια στην εργασία	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Αν και κάποιες ερωτήσεις μπορεί να φαίνονται πολύ παρόμοιες, παρακαλούμε απαντήστε σε κάθε μία από αυτές

	Διαφωνώ απολύτως	Διαφωνώ	Συμφωνώ	Συμφωνώ απολύτως
Βάλτε μόνο ένα Χ για κάθε ερώτηση				
39. Εμείς που εργαζόμαστε εδώ μαθαίνουμε από τις εμπειρίες πρόληψης των ατυχημάτων	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
40. Εμείς που εργαζόμαστε εδώ λαμβάνουμε σοβαρά υπόψη τις γνώμες και τις προτάσεις των υπολοίπων συναδέλφων, όσον αφορά την ασφάλεια	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
41. Όσοι εργάζονται εδώ σπάνια μιλάμε για τα θέματα ασφαλείας	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
42. Εμείς που εργαζόμαστε εδώ πάντα συζητάμε τα θέματα ασφαλείας όταν αυτά προκύπτουν	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
43. Εμείς που εργαζόμαστε εδώ μπορούμε να μιλήσουν ελεύθερα και ανοιχτά για τα θέματα ασφαλείας	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<hr/>				
44. Εμείς που εργαζόμαστε εδώ θεωρούμε ότι οι αρμόδιοι για την ασφάλεια παίζουν σημαντικό ρόλο στην πρόληψη των ατυχημάτων	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
45. Εμείς που εργαζόμαστε εδώ θεωρούμε ότι οι επιθεωρήσεις και έλεγχοι ασφαλείας που γίνονται, δεν έχουν τελικά κανένα ουσιαστικό αποτέλεσμα στην ασφάλεια	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
46. Εμείς που εργαζόμαστε εδώ θεωρούμε ότι, η κατάρτιση-εκπαίδευση σε θέματα ασφαλείας είναι απαραίτητη για την πρόληψη ατυχημάτων	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
47. Εμείς που εργαζόμαστε εδώ θεωρούν ότι ο έγκαιρος προγραμματισμός για τα θέματα ασφαλείας δεν έχει νόημα	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
48. Εμείς που εργαζόμαστε εδώ θεωρούμε ότι οι επιθεωρήσεις και οι έλεγχοι ασφαλείας βοηθηθούν στον εντοπισμό σοβαρών κινδύνων	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
49. Εμείς που εργαζόμαστε εδώ θεωρούμε ότι η εκπαίδευση σε θέματα ασφαλείας δεν έχει νόημα	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
50. Εμείς που εργαζόμαστε εδώ θεωρούμε ότι, είναι σημαντικό να υπάρχουν σαφείς στόχοι για την ασφάλεια	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Εάν επιθυμείτε να σχολιάσετε σε κάποιες από τις απαντήσεις σας, ή έχετε σχόλια σχετικά με τη μελέτη, μπορείτε να τα γράψετε εδώ.

Σχόλια:

☺ Σας ευχαριστούμε που συμπληρώσατε το ερωτηματολόγιο.
Βεβαιωθείτε ότι έχετε επιλέξει το κουτί στην πρώτη σελίδα που δείχνει ότι έχετε δώσει τη συγκατάθεσή σας για να συμμετάσχετε στη μελέτη ☺



NATIONAL RESEARCH CENTRE
FOR THE WORKING ENVIRONMENT



GÖTEBORGS UNIVERSITET



IRIS

International
Research
Institute of Stavanger



Työterveyslaitos



Σκανδιναβικό Συμβούλιο Υπουργών

nfa.dk/NOSACQ