

## Vedtægt for Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø

I henhold til § 3 i Bekendtgørelse nr. 581 af 1. juni 2014 af Lov om sektorforskningsinstitutioner fastsætter beskæftigelsesministeren denne vedtægt for Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø.

### Kapitel I Navn, hjemsted og ressortministerium

#### § 1

Institutionens navn er ”Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø” (NFA).

NFA har hjemsted i København.

NFA er et selvstændigt forskningscenter under Beskæftigelsesministeriet og har forskning i arbejdsmiljø og formidling af arbejdsmiljøviden som hovedopgaver.

### Kapitel II Formål og kerneområder

#### § 2

NFA har til formål at tilvejebringe et forskningsbaseret videngrundlag for at sikre sunde og udviklende arbejdsforhold i overensstemmelse med samfundsudviklingen og behovet hos virksomhederne og arbejdsmiljøsystemet.

Det sker ved, at NFA overvåger, udreder og udforsker forhold i arbejdsmiljøet af betydning for sikkerhed og sundhed, herunder udvikling, trivsel, arbejdsevne og

fastholdelse på arbejdsmarkedet samt effekten af forebyggelses- og sundhedsfremme foranstaltninger. NFA's virksomhed tilrettelægges tværfagligt med udgangspunkt i samspillet mellem mennesket, arbejdsmiljøet og samfundsudviklingen.

NFA's forskningsfaglige kerneområder er arbejdsulykker og sikkerhedskultur, muskel- og skelet besvær og fysisk arbejdsbelastning, kemisk arbejdsmiljø, psykosocialt arbejdsmiljø og arbejdsmiljøøkonomi. ledelse og organisering i et arbejdsmiljøperspektiv samt arbejdsmiljøets samspil med arbejdsmarkedsforhold, herunder rekruttering, arbejdstid, fastholdelse, fravær, udstødning, arbejdsevne og produktivitet.

Strategien angiver den til enhver tid gældende prioritering af kerneområderne.

NFA udfører sin forskning uafhængigt af beskæftigelsesministeren og værner om videnskabsetikken.

### § 3

NFA bidrager til, at forvaltnings- og lovgivningsarbejdet i Beskæftigelsesministeriet baseres på den nyeste danske og internationale viden, og bidrager til grundlaget for de politiske beslutninger på arbejdsmiljøområdet.

NFA fungerer som nationalt forskningsfagligt samlingspunkt på arbejdsmiljøområdet ved at forestå koordinering af den samlede danske arbejdsmiljøforskning og ved at formidle viden til myndigheder, arbejdsmarkedets parter, virksomheder og arbejdsmiljørådgivere.

NFA indgår strategiske samarbejdsaftaler med Københavns Universitet, Aarhus Universitet og Danmarks Tekniske Universitet samt eventuelt andre universiteter på områder, hvor parterne herved kan realisere faglige synergier inden for forskning, uddannelse, myndighedsbetjening, erhvervssamarbejde og international gennemslagskraft.

NFA skal deltage i det internationale arbejdsmiljøforskningssamarbejde og i den internationale konkurrence om forskningsmidler.

NFA skal i samarbejde med universiteterne medvirke til at sikre, at forskningsbaseret arbejdsmiljøviden anvendes til relevant forsker- og kandidatuddannelse.

NFA kan modtage tilskud fra andre ministerier.

NFA kan modtage tilskud og gaver fra anden side end fra bevillingslovene.

NFA kan drive indtægtsdækket virksomhed og tilskudsfinansierede aktiviteter.

NFA kan afholde udgifter i forbindelse med overdragelse og beskyttelse af retten til opfindelser samt modtage betaling i form af aktier, udbytte eller ejerandele i forbindelse med nyttiggørelse af opfindelser, jf. Bekendtgørelse nr. 210 af 17. marts 2009 lov om opfindelser ved offentlige forskningsinstitutioner.

NFA kan stifte og eje ét aktieselskab og være medejer i et eller flere aktieselskaber stiftet af andre offentlige forskningsinstitutioner med det formål at fremme omsætningen af ny viden og teknologi mellem offentlige forskningsinstitutioner og erhvervslivet, jf. Bekendtgørelse nr. 753 af 17. juni 2010 af lov om teknologioverførsel m.v.

NFA skal regelmæssigt gennemføre uafhængige evalueringer af centrets forskning, myndighedsbetjening, formidling og uddannelse.

NFA offentliggør sine forskningsresultater. Reglen kan dog fraviges, når særlige hensyn, herunder samfundshensyn og datafortrolighed i forhold til oplysninger om personer, virksomheder m.v., taler herfor.

NFA afgiver én gang årligt en beretning til beskæftigelsesministeren om centrets virksomhed.

### **Kapitel III Indtægtsforhold**

#### **§ 4**

Centrets basisbevilling fastlægges hvert år på finansloven.

Centret kan modtage midler fra forskningsråd, fonde og lignende samt udføre opgaver mod betaling, jf. § 3.

Løsning af opgaver må ikke kunne anfægte centrets uafhængighed og skal udføres i

henhold til statens regler på området, herunder gældende bestemmelser om konkurrencevilkår i forhold til private virksomheder.

## **Kapitel IV**

### **Bestyrelsen**

#### *Bestyrelsens opgaver*

#### **§ 5**

Bestyrelsen varetager den overordnede ledelse af centret. Bestyrelsen fastsætter de generelle retningslinjer for NFA's mellem- og langsigtede virksomhed og udvikling.

Bestyrelsen godkender NFA's budget, herunder fordeling af de samlede ressourcer og principper for ressourcernes anvendelse inden for de af beskæftigelsesministeren fastlagte rammer.

Bestyrelsen sikrer, at NFA's midler fordeles sådan, at de bliver til størst mulig gavn for centrets formål.

Endvidere godkender bestyrelsen NFA's årsberetning og årsrapport.

Bestyrelsen afgiver indstilling til beskæftigelsesministeren om ansættelse og afskedigelse af centrets direktør.

Bestyrelsen træffer afgørelse i enkeltsager, der efter centrets forhold er af usædvanlig karakter eller af vidtrækkende betydning.

Bestyrelsen sikrer kvaliteten af den udførte forskning i centret bl.a. ved gennemførelse af uafhængige evalueringer. Bestyrelsen træffer beslutning om tidspunkt for evalueringerne og, hvorvidt evalueringerne skal omfatte andre opgaver end de nævnte i Lov om sektorforskningsinstitutioner §4 stk 3. Bestyrelsen følger op på evalueringerne.

Bestyrelsen indgår med beskæftigelsesministeren resultatkontrakt, hvori det for en nærmere fastsat årrække fastlægges, hvilke forsknings-, udviklings-, formidlings-, rådgivnings-, myndigheds-, uddannelses- og driftsopgaver, der skal udføres.

## *Bestyrelsens konstituering*

### § 6

Bestyrelsen består af 13 medlemmer inklusive bestyrelsens formand.

Bestyrelsens formand og medlemmer udpeges af beskæftigelsesministeren. Formanden og bestyrelsens medlemmer udpeges i deres personlige egenskab, skal bortset fra medarbejderrepræsentanterne komme udefra og være uafhængige af ministeren.

Bestyrelsens sammensætning:

\* én formand

\* 6 medlemmer med kendskab til arbejdsmiljøområdet efter indstilling fra Arbejds miljørådet.

\* 4 medlemmer med relevant forskningskompetence, fordelt på ét medlem fra hvert af universiteterne Københavns Universitet, Aarhus Universitet og Danmarks Tekniske Universitet samt ét medlem fra en udenlandsk forskningsinstitution, efter indstilling fra Det Frie Forskningsråd.

\* to medlemmer, der vælges af og blandt centrets medarbejdere ved direkte valg, idet de kandidater, der opnår flest stemmer er valgt til bestyrelsen. De nærmere regler herfor fastsættes af centrets samarbejdsudvalg.

Beskæftigelsesministeriets departement og Arbejdstilsynet deltager med tilforordnede uden stemmeret i bestyrelsens møder.

Bestyrelsen vælger en næstformand blandt sine medlemmer. Næstformandsposten besættes for toårige perioder og går på skift mellem medlemmer indstillet af Arbejds miljørådet og medlemmer indstillet af Det Frie Forskningsråd.

Bestyrelsesmedlemmerne udpeges for 4 år ad gangen. Bestyrelsesmedlemmer kan genudpeges. Såfremt et medlem udtræder af bestyrelsen i løbet af en udpegningsperiode, udpeges snarest et nyt medlem for den resterende del af perioden efter retningslinjerne i nærværende paragraf.

Der skal tilstræbes en ligelig fordeling af mænd og kvinder.

## § 7

Hvor der ikke kan opnås enighed, træffer bestyrelsen beslutninger ved almindeligt stemmeflertal. I tilfælde af stemmelighed er formandens stemme - eller i dennes fravær næstformandens stemme - afgørende.

Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når et flertal af dens medlemmer er til stede.

Bestyrelsen afholder møde så ofte formanden skønner det nødvendigt eller når mindst 1/3 af medlemmerne fremsætter ønske herom. Dog afholdes bestyrelsesmøde mindst én gang i kvartalet.

Der udfærdiges referat over bestyrelsens beslutninger. Referatet underskrives af bestyrelsesformanden. Sekretariatsfunktionen varetages af centret.

Bestyrelsen fastsætter i øvrigt selv sin forretningsorden.

Vederlag til formanden samt dækning af rejseudgifter mv. for bestyrelsesmedlemmerne fastsættes efter statens almindelige regler herom.

## **Kapitel V** **Direktør**

### § 8

Beskæftigelsesministeren ansætter og afskediger direktøren efter indstilling fra bestyrelsen.

Bestyrelsen ansætter og afskediger den øvrige direktion efter indstilling fra direktøren.

Direktøren varetager den daglige ledelse af centret, herunder personaleledelse og forskningsledelse, og repræsenterer centret udadtil. Den daglige ledelse udøves under ansvar over for bestyrelsen.

Direktøren orienterer løbende bestyrelsen om centrets virksomhed, herunder om opfyldelse af resultatkontrakten og de økonomiske mål.

Direktøren afgiver indstilling til bestyrelsen i de sager, som forelægges for denne.

Direktøren er over for bestyrelsen ansvarlig for, at centret administreres i overensstemmelse med gældende lovgivning, de for centret gældende administrative bestemmelser og afgørelser, herunder statens personaleadministrative regelsæt, samt kollektive overenskomster og aftaler.

Direktøren deltager og den øvrige direktion samt udvalgsmedlemmer, jf. § 9, kan deltage i bestyrelsesmøderne.

## **Kapitel VI**

### **Udvalg**

#### **§ 9**

Bestyrelsen kan nedsætte faste udvalg og ad hoc udvalg. Bestyrelsen træffer beslutning om disses sammensætning og beføjelser.

I den forbindelse kan bestyrelsen nedsætte forsknings-, formidlings- og andre rådgivende udvalg med medlemmer uden for bestyrelseskredsen. Sådanne udvalg har til formål at støtte og udvikle NFA fagligt og forretningsmæssigt på specifikke områder.

Direktøren kan nedsætte faste udvalg og ad hoc udvalg og træffer beslutning om disses størrelse, arbejdsområde og sammensætning.

**Kapitel VII**  
**Ændring af vedtægten**

**§ 10**

Ændring af vedtægten udarbejdes af bestyrelsen og godkendes af beskæftigelsesministeren.

Grundlæggende ændringer i NFA's formål sker ved ændringer i vedtægten efter en bred høring af alle interesserede parter.

**Kapitel VIII**  
**Regnskabspligt og revision**

**§ 11**

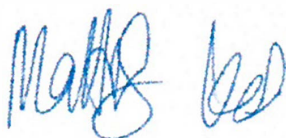
NFA's regnskab aflægges i henhold til lov om statens regnskabsvæsen m.m. og revideres i henhold til lov om revisionen af statens regnskaber m.m.

**Kapitel IX**  
**Vedtægtens ikrafttræden**

**§ 12**

Vedtægten træder i kraft den 1. januar 2022.

Dato:



Beskæftigelsesministeren

Dato:

10. nov. 2021



Bestyrelsesformanden