



Det Nationale Forskningscenter  
for Arbejdsmiljø

# Årsrapport 2023

Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø



Marts 2024

# Indholdsfortegnelse

<b>1.</b>	<b>Påtegning af det samlede regnskab.....</b>	<b>3</b>
1.1.	Fremlæggelse og påtegning .....	3
<b>2.</b>	<b>Beretning.....</b>	<b>4</b>
2.1.	Præsentation af Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø.....	4
2.2.	Ledelsesberetning .....	5
2.3.	Kerneopgaver og ressourcer .....	9
2.4.	Målrapportering.....	10
2.5.	Forventninger til det kommende år .....	12
<b>3.</b>	<b>Regnskab .....</b>	<b>15</b>
3.1.	Anvendt regnskabspraksis.....	15
3.2.	Resultatopgørelse.....	15
3.3.	Balancen.....	17
3.4.	Egenkapitalforklaring .....	18
3.5.	Likviditet og låneramme.....	19
3.6.	Opfølgning på løsumsloft.....	19
3.7.	Bevillingsregnskabet.....	20
<b>4.</b>	<b>Bilag.....</b>	<b>21</b>
4.1.	Noter til resultatopgørelse og balance .....	21
4.2.	Noter til indtægtsdækket virksomhed.....	24
4.3.	Fællesstatslige ydelser .....	24
4.4.	Noter til gebyrfinansieret virksomhed.....	24
4.5.	Tilskudsfinansierede aktiviteter.....	24
4.6.	Forelagte investeringer .....	24
4.7.	It-omkostninger .....	25
4.8.	Supplerende bilag.....	25

# 1. Påtegning af det samlede regnskab

## 1.1. Fremlæggelse og påtegning

Årsrapporten for Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø er aflagt i henhold til § 39, stk. 4, i bekendtgørelse nr. 116 af 19. februar 2018 om statens regnskabsvæsen mv. (regnskabsbekendtgørelsen).

Årsrapporten giver et samlet, dækkende og pålideligt billede af Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø's økonomi og faglige resultater.

Årsrapporten omfatter de hovedkonti på finansloven, som Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, CVR-nummer 15413700, er ansvarlig for, herunder de regnskabsmæssige forklaringer, som skal tilgå Rigsrevisionen i forbindelse med bevillingskontrollen for 2023.

Det tilkendes gives hermed:

1. at årsrapporten er rigtig, dvs. at årsrapporten ikke indeholder væsentlige fejlinformationer eller udeladelser, herunder at måloppstillingen og målrapporteringen i årsrapporten er fyldestgørende,
2. at de dispositioner, som er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis, og
3. at der er etableret forretningsgange, der sikrer en økonomisk hensigtsmæssig forvaltning af de midler og ved driften af de institutioner, der er omfattet af årsrapporten.

København, den 19. marts 2024



Steffen Bohni  
Direktør

København, den 19. marts 2024



Stina Vrang Elias  
Bestyrelsesformand

København, den 21. marts 2024



Søren Kryhmand  
Departementschef

## 2. Beretning

### 2.1. Præsentation af Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø

Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) er en del af Beskæftigelsesministeriets koncern (BM). Beskæftigelsesministeriet har fastlagt et fælles mål for ministeriets strategiske ramme: Flest muligt i job på et bæredygtigt arbejdsmarked.

NFA er en uafhængig sektorforskningsinstitution med en bestyrelse, der fastsætter de generelle retningslinjer for NFA's organisation, langsigtede virksomhed og udvikling. NFA's direktør varetager den daglige ledelse og personaleledelse. NFA er beliggende på Lersø Parkallé 105, 2100 København Ø.

NFA's mission er at forske, formidle, uddanne forskere og rådgive myndigheder for at bidrage til et sundt og sikkert arbejdsmiljø. Det sker ved, at NFA:

- forsker i forhold i arbejdsmiljøet af betydning for helbred, sikkerhed og funktionsevne, herunder disse forholds betydning for arbejdstagernes udvikling, trivsel og fastholdelse på arbejdsmarkedet.
- publicerer sine forskningsresultater i videnskabelige tidsskrifter og formidler forskningsbaseret viden til myndigheder, arbejdsmarkedets parter og arbejdsmiljørådgivere m.fl.
- deltager i universiteternes kandidat- og forskeruddannelse.
- bidrager til, at Beskæftigelsesministeriets forvaltnings- og lovgivningsarbejde baseres på den bedste nye danske og internationale forskning.

NFA's vision er at tilvejebringe forskningsbaseret viden af høj international kvalitet, som kan anvendes af arbejdspladser, myndigheder og andre aktører i deres indsats for at udvikle et godt arbejdsmiljø.

NFA's virksomhed kan inddeles i fem kerneopgaver, der afspejles i finanslovens virksomhedsoversigt:

- Generelle fællesomkostninger
- Forskning
- Forskningsformidling
- Myndighedsopgaver- og betjening
- Uddannelse

Årsrapporten aflægges for hovedkonto 17.21.02. Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (Statsvirksomhed).

I forbindelse med årsregnskabet for 2023 er akkumulerede opsparinger for hhv. 17.21.03 Styrket Indsats i Videncenter for Arbejdsmiljø og 17.22.14 Videncenter for Arbejdsmiljø nulstillet ved bortfald. Disse hovedkonti indgår alene i NFA's balance og egenkapital og vil kun blive omtalt i de afsnit af årsrapporten, hvor det er relevant.

## 2.2. Ledelsesberetning

### Faglige resultater

Det overordnede fokus i 2023 var at realisere NFA's institutionsstrategi for perioden 2021-2024 og implementere NFA's forskningsprogrammer. NFA's institutionsstrategi for 2021-2024 har tre overordnede spor: 'mere innovativ forskning', 'større samfundsmæssigt aftryk' og 'styrket organisatorisk bæredygtighed' med hver sine underliggende, specifikke målsætninger. Målsætningerne er afstemt med de prioriterede nationale mål for arbejdsmiljøindsatsen<sup>1</sup> og den nationale arbejdsmiljøforskningsstrategi<sup>2</sup>.

Det er NFA's vurdering, at aktiviteterne i 2023 har leveret resultater på et højt niveau. Det ses blandt andet på niveauet af forskning med høj videnskabelig kvalitet og det øgede omfang af anvendelsesorienteret forskning. Det ses også på niveauet for hjemtagning af eksterne midler, hvor NFA hjemtog 60 mio. kr. i 2023, hvilket er historisk højt sammenlignet med tidligere år. Udviklingen er opnået gennem strategisk arbejde med key account management målrettet specifikke fonde. NFA leverede også gode resultater i forhold til rækkevidden af NFA's forskningsformidling. Resultaterne tager bl.a. udgangspunkt i et stort fokus på målrettet formidling mod relevante aktører for at understøtte en effektiv udbredelse af NFA's forskning.

Kvaliteten af NFA's forskning var samlet set meget tilfredsstillende. Den videnskabelige produktion bestod i 2023 af 146 videnskabelige artikler, der er kvalitetssikrede gennem det internationale peer review-system. Det svarer til 2,4 artikler pr. forskerårsværk, hvilket ligger over målsætningen på 2,2 artikler pr. forskerårsværk. Heraf blev 71,9 pct. af artiklerne publiceret i internationalt førende tidsskrifter, hvilket ligger over målsætningen på mindst 70 pct. Andelen af videnskabelige artikler i internationalt førende tidsskrifter inden for arbejdsmiljøområdet lå således på et særdeles tilfredsstillende niveau.

NFA har de seneste år oplevet en udvikling mod mere rekvireret forskning fra bl.a. andre myndigheder, der resulterer i lektørbedømte rapporter frem for videnskabelige artikler. De lektørbedømte rapporter er et vigtigt bidrag til mere anvendelsesorienteret forskning og øget samfundsmæssigt aftryk. Lektørbedømte rapporter vil derfor fra 2024 indgå i opgørelsen af den videnskabelige produktion på samme måde som videnskabelige artikler.

---

<sup>1</sup> De prioriterede nationale mål for arbejdsmiljøindsatsen er fastsat i forbindelse med trepartsaftale om prioriterede nationale mål for arbejdsmiljøindsatsen i december 2020. Målene dækker over områderne sikkerhedskultur, kemi, ergonomisk arbejdsmiljø og psykisk arbejdsmiljø.

<sup>2</sup> Den nationale arbejdsmiljøforskningsstrategi er udarbejdet af BM, arbejdsmarkedets parter og forskningsmiljøer. Strategien prioriterer bl.a. viden om sammenhæng mellem arbejdsmiljø og helbred, virksomhedernes arbejdsmiljøindsats samt implementering og udbredelse af interventioner og indsatser.

NFA har i 2023 forsket inden for de strategiske forskningsområder *psykosocialt arbejdsmiljø*, *kemisk arbejdsmiljø*, *arbejdsulykker og sikkerhedskultur*, *arbejdsmiljøøkonomi* og *ergonomisk arbejdsmiljø og muskel- og skeletbesvær (MSB)*. Arbejdsmiljøøkonomi har i 2023 publiceret sine første artikler om økonomiske konsekvenser af arbejdsmiljø, hvilket er tilfredsstillende set i lyset af, at det er et relativt nyt forskningsområde på NFA, hvor der samtidig er ved at blive opbygget et nyt økonomifagligt miljø.

NFA har i 2023 bidraget med forskningsbaseret viden på en lang række områder. Det gælder fx viden om et senior-venligt arbejdsmiljø, omfanget af uønsket seksuel opmærksomhed og chikane fordelt på brancher i Danmark, sammenhæng mellem løftarbejde og risiko for langtidssygefravær og ledelsens betydning for medarbejderes tilknytning til arbejdsmarkedet. NFA har også leveret myndighedsbetjening i form af analyser, orienteringssager om nye forskningsresultater og bidrag til besvarelse af folketingssspørgsmål. Som en del af Robusthedskommissionens arbejde bidrog NFA med viden om mulige faktorer til at fremme arbejdsmiljøet og fastholde medarbejdere i sundhedsvæsenet.

I forlængelse af målet om at øge udbredelsen af NFA's forskning på digitale medier er NFA's forskningsformidling udkommet på sociale medier, webinarer og podcasts. Hertil kommer, at både nfa.dk og NFA's nyhedsbrev er blevet relanceret i løbet af 2023. Endelig er der udviklet materiale om NFA og NFA's viden om forebyggelse af stress og smerter til den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse, hvor deltagerne er en vigtig målgruppe for at omsætte NFA's viden til praksis på arbejdspladserne.

På det organisatoriske plan har NFA styrket administrationen ved at opdele *Sekretariatet* og *Økonomi og HR* i to selvstændige enheder. NFA's økonomistyring og forvaltning inden for GDPR- og I-sikkerhedsområdet er styrket ved en opnormering af områderne. Konsolideringen af NFA's administration fortsætter i 2024.

### **Forskningsresultater**

På området *Ergonomisk arbejdsmiljø og Muskel- og Skeletbesvær (MSB)* har to Ph.d.-projekter om henholdsvis løftarbejde og rygsmerter og organisering af arbejdet på industri-arbejdspladser bidraget med ny viden til at fremme medarbejdernes sundhed og arbejdsmiljø. I projektet SeniorArbejdsLiv III har NFA bidraget til samfundsdebatten om et langt og sundt arbejdsliv med udgangspunkt i en rapport, der belyser selvvurderet helbred, arbejdsevne og nedslidning hos personer på efterløn, tidlig pension, seniorpension og førtidspension. NFA publicerede 47 videnskabelige artikler på området i 2023.

På området *Arbejdsmiljøøkonomi og Data & Analyse* er nye projekter blevet igangsat om økonomiske aspekter af arbejdsmiljøet bl.a. i forbindelse med sygefravær og initiativer til nedbringelse af sygefravær, luftkvalitet og virusssmitte samt ændringer i grænseværdier. De første resultater fra forskningsprogrammet er desuden blevet publiceret, herunder en undersøgelse af virksomhedernes økonomiske omkostninger i forbindelse med stress. NFA publicerede fem videnskabelige artikler på området i 2023.

På området *kemisk arbejdsmiljø* er der publiceret den første videnskabelige artikel om det samfundsmæssige aftryk af områdets forskning. Artiklen handler om, hvordan områdets forskningsresultater er blevet omsat til praksis ved at bidrage til en mere sikker håndtering af nanomaterialer og et bedre kemisk arbejdsmiljø i Danmark. Forskningsprogrammet 'Forøget fokus på forskning i kemisk arbejdsmiljø' er forlænget til 2026 med indgåelsen af den nye arbejdsmiljøaftale i 2023<sup>3</sup>. Første del af forskningsprogrammet har de seneste år resulteret i 70 videnskabelige artikler, herunder flere artikler i super-tidsskrifter som Lancet Oncology og Nature Nanotechnology. Der er også blevet udført en lang række arbejdspladsmålinger, fx inden for den grønne omstilling og genanvendelse, som er et strategisk fokus i NFA i de kommende år. NFA publicerede i alt 54 videnskabelige artikler på området i 2023.

For området *Sikkerhedskultur og Arbejdsulykker* bød 2023 på paneldeltagelse i internationale konferencer om etik og anvendelse af AI i arbejdsmiljøindsatser. Området præsenterede viden om systematisk opfølgning på sikkerhedskultur på arbejdspladserne og denne kulturs betydning for arbejdsulykker. Området gennemførte desuden en række evalueringsprojekter, hvor NFA's forskere fulgte og evaluerede tiltag igangsat for at understøtte arbejdspladsernes indsats for et mere sikkert arbejdsmiljø. Resultaterne af disse projekter er primært formidlet i danske rapporter og policynotater til baggrund for myndigheder og politikere. De danske rapporter tæller bl.a. en rapport om certificeret arbejdsmiljøledelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg og Arbejdsmiljørådet samt en rapport til Erhvervsstyrelsen om risiko for vold, trusler og seksuelle krænkelse blandt unge 15-17-årige i hotel- og restaurationsbranchen. Herudover publicerede området to videnskabelige artikler i 2023.

Fra det *psykosociale arbejdsmiljøområde* deltog NFA's forskere bl.a. på World Health Summit i Berlin, hvor NFA var ansvarlig for en session om betydningen af arbejdsmiljø for den generelle sundhed. Områdets forskere igangsatte og gennemførte desuden projekter, der skal evaluere forsøg med implementering af arbejdsmiljøværktøjer og indsatser mod vold og trusler i sundhedssektoren. Området publicerede 33 videnskabelige artikler i 2023.

Hertil kommer fem videnskabelige artikler om forskningsevaluering.

### **Økonomiske resultater**

Regnskab 2023 resulterede i et mindreforbrug på 8,0 mio. kr. i forhold til årets finanslovsbevilling 2023.

Bag dette resultat ligger hovedsageligt, at NFA har nulstillet tidligere års hensættelser til reetablering af lejemaal og pulje til overarbejde mv. Samtidig er anskaffelse af laboratorie apparatur som fejlagtigt blev driftsført i 2022, aktiveret i 2023. Disse tekniske mindreforbrug indgår i årets resultat.

---

<sup>3</sup> Den 30. marts 2023 blev der indgået en ny arbejdsmiljøaftale "Aftale om en fremtidssikret arbejdsmiljøindsats og indsats mod social dumping". Med aftalen blev forskningsprogrammet 'Forøget fokus på forskning i Kemisk arbejdsmiljø' forlænget i perioden 2023-2026 for at fastholde en solid forskningsindsats på kemiområdet. Aftalen medførte også et løft af NFA's grundbevilling i perioden 2023-2026.

Indeholdt i årets resultat indgår endvidere resultatet af en ekstern gennemgang af tidligere års tilgodehavender.

Nettobevillingen i 2023 var på 83,1 mio. kr. mod 65,6 mio. kr. i 2022. Bag dette ligger dels, at bevillingen til *Styrket indsats til kemi fra 2023* optræder som en udgiftsbevilling på finansloven og dels, at NFA's grundbevilling er hævet i perioden 2023-2026 som et led i *Aftale om en fremtidssikret arbejdsmiljøindsats og indsats mod social dumping* (marts 2023).

Hjemtagning af eksterne forskningsmidler i 2023 er stigende i forhold til niveauet for 2022. Merindtægter og overhead fra eksterne forskningsmidler bidrager også til årets resultat.

**Tabel 1: Økonomiske hoved- og nøgletal**

Hovedtal (i mio. kr.)	2022	2023	2024
<b>Resultat</b>			
Ordinære driftsindtægter	-112,2	-135,2	-135,7
Ordinære driftsomkostninger	125,5	125,2	137,8
Resultat af ordinær drift	13,3	-10,0	2,1
Resultat før finansielle poster	3,0	-10,1	2,1
Årets resultat	3,4	-8,0	2,1
<b>Balance</b>			
Anlægsaktiver	5,1	8,0	8,5
Omsætningsaktiver	51,0	34,6	34,6
Egenkapital	-59,4	-67,4	-65,4
Langfristet gæld	-5,6	-8,2	-8,2
Kortfristet gæld	-40,2	-39,5	-39,0
<b>Finansielle nøgletal</b>			
Udnyttelsesgrad af lånerammen	34,3	53,9	57,0
Bevillingsandel	58,3	61,5	61,8
<b>Personaleoplysninger</b>			
Antal årsværk	125,7	149,0	150,0
Årsværkspris (kr. pr. årsværk)	612.012	582.425	600.000

Kilde: SKS for § 17.21.02. Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø.

### Virksomhedens drift, anlæg og administrerede ordninger

NFA administrerer driftsbevillingen på § 17.21.02. Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø.

NFA administrerede tidligere § 17.21.03. Styrket Indsats og § 17.21.14. Videntcenter. Kontiene finansierede en række formidlingsaktiviteter på arbejdsmiljøområdet. Aktiviteter på de to konti er opført for år tilbage, men har afventet afklaring om, hvordan den akkumulerede opsparring på de to konti skulle håndteres. Det er nu besluttet af Beskæftigelsesministeriet, at akkumuleret opsparring på de to konti nulstilles ved bortfald ifm. årsregnskabet 2023, hvilket følger af bevillingsreglerne, da opsparringen på en konto skal bortfalde, når bevillingens formål er udtømt, jf. *budgetvejledningens pkt. 2.2.12 Videreførelse af uforbrugt bevilling til efterfølgende år*.



**Tabel 2: Virksomhedens samlede aktivitet**

(Mio. kr.)		Bevilling (FL + TB)	Regnskab	Overført overskud ultimo
Drift	Udg.	134,1	137,3	34,1
	Indt.	-51,0	-62,2	

Kilde: SKS for § 17.21.02. Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø.

Anm.: Overført overskud ovenfor vedrører 17.21.02. Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø.

## 2.3. Kerneopgaver og ressourcer

NFA forsker, formidler, uddanner forskere og rådgiver myndigheder for at bidrage til et sundt og sikkert arbejdsmiljø.

Nedenfor ses NFA's økonomi for 2023 opdelt på Finanslovsformål.

**Tabel 3: Sammenfatning af økonomi for virksomhedens opgaver**

Opgave (mio. kr.)	Bevil- ling (FL + TB)	Øvrige ind- tægter	Om- kost- ninger	Andel af årets over- skud
0. Generelle fællesomkostninger	-38,1	-9,5	39,6	-8,0
1. Forskning	-40,1	-50,8	90,8	-
2. Myndighedsopgaver og -betjening	-1,5	-	1,5	-
3. Forskningsformidling	-1,4	-	1,4	-
4. Uddannelse	-2,0	-1,7	3,7	-
<b>I alt</b>	<b>-83,1</b>	<b>-62,2</b>	<b>137,3</b>	<b>-8,0</b>

Kilde: Navision.

Anm.: Indtægter under Generelle fællesomkostninger er hovedsageligt overhead fra tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed og øvrige delbevillinger til dækning af generelle omkostninger. Bevilling under forskning vedrører hovedsageligt laboratoriedrift og medfinansiering af forskningsprojekter. I de tilfælde hvor ph.d. projekter er dele af større projekter vil indtægter typisk blive registreret på hovedprojektet under formål 1 forskning.

## 2.4. Målrapportering

NFA havde i 2023 en samlet målopfyldelse på 88 pct., hvilket vurderes at være tilfredsstillende. I tabel 4 fremgår, hvilke konkrete delmål der er delvist opfyldt.

**Tabel 4: Årets resultatopfyldelse**

Nr., mål og vægt	Opnået resultat	Målopfyldelse (pct.)
<p><b>Mål 1. Øget viden om arbejdsmiljøøkonomi (10 pct.)</b> Resultatmålet består af to delmål.</p> <p>1) Mindst 5 videnskabelige artikler med arbejdsmiljøøkonomisk fokus indsendt til tidsskrifter</p> <p>2) Mindst 6 nye projekter med arbejdsmiljøøkonomisk fokus igangsat, heraf mindst 2 i samarbejde med eksterne økonomi forskningsmiljøer.</p> <p>(Kerneopgave: Forskning)</p>	<p>Målet er delvist opfyldt.</p> <p>1) Der er indsendt 3 videnskabelige artikler med arbejdsmiljøøkonomisk fokus. Delmålet er delvist opfyldt.</p> <p>2) Der er igangsat 4 nye projekter med arbejdsmiljøøkonomisk fokus og 1 nyt projekt i samarbejde med et eksternt økonomisk forskningsmiljø hvilket er et mindre antal nye projekter end forventet bl.a. pga. fortsat udfordring med bemanning af området. Delmålet er delvist opfyldt.</p>	50 pct.
<p><b>Mål 2. Implementering af ny arbejdsmiljøaftale (15 pct.)</b> Resultatmålet består af fire delmål.</p> <p>1) Arbejdspladsmålinger af kemiske eksponeringer på tre typer virksomheder er afsluttet, og rapporter er oversendt til departementet og Arbejdstilsynet.</p> <p>2) NFA-register for arbejdspladsmålinger er etableret og tilført målinger. Plan for udrulning og offentliggørelse er oversendt til departementet og Arbejdstilsynet, og der er taget kontakt til relevante serviceudbydere.</p> <p>3) 15 videnskabelige artikler relateret til FFIKA er publiceret.</p> <p>4) Mindst 4 nye forskningsprojekter om centrale temaer inden for kemisk arbejdsmiljø er igangsat.</p> <p>(Kerneopgave: Forskning)</p>	<p>Målet er delvist opfyldt.</p> <p>1) Der er gennemført tre arbejdspladsmålinger på tre typer af virksomheder, herunder på et biologisk affaldsbehandlingsanlæg, en erhvervsskole og hos en plastproducent. Der er oversendt en rapport om resultaterne til AT og BM ultimo 2023.</p> <p>2) Selve registret er ikke etableret, men en stor del af forarbejdet er gjort i form af bl.a. opbygning af netværk og erfaringsopsamling vedrørende arbejdspladsmålingsdatabaser. Alle historiske arbejdspladsmålinger af asbest er gjort klar til registret. Delmålet er ikke opfyldt.</p> <p>3) Der er publiceret 16 videnskabelige artikler indenfor FFIKA.</p> <p>4) Der er igangsat 9 nye forskningsprojekter i FFIKA. Der er fx igangsat et projekt om eksponeringsmålinger og et projekt om støv, partikler og kemi.</p>	80 pct.
<p><b>Mål 3. Høj forskningskvalitet (30 pct.)</b> Resultatmålet består af to delmål.</p> <p>1) Mindst 2,2 videnskabelige artikler per forskerårsværk publiceret.</p> <p>2) Mindst 70 pct. videnskabelige artikler publiceret i toptidsskrifter og tilsvarende tidsskrifter.</p> <p>(Kerneopgave: Forskning)</p>	<p>Målet er opfyldt.</p> <p>1) Der er i 2024 publiceret 146 videnskabelige artikler svt. 2,4 artikler pr. forskerårsværk.</p> <p>2) 105 af de 146 artikler er publiceret i toptidsskrifter og tilsvarende, dvs. 71,9 pct.</p>	100 pct.
<p><b>Mål 4. Opbygning af vidensoverblik (10 pct.)</b> Resultatmålet består af tre delmål.</p> <p>1) Format for vidensoverblik oversendt til departementet</p> <p>2) Tre Evidence Gap Maps (EGM) oversendt til departementet</p>	<p>Målet er opfyldt.</p> <p>1) Delmålet er opfyldt, da der blev indgået aftale med departementet om format på vidensoverblik i form af EGM og policy papirer.</p> <p>2) Der er oversendt tre EGM til departementet om henholdsvis alvorlige arbejdsulykker, digi-</p>	100 pct.

Nr., mål og vægt	Opnået resultat	Målopfyldelse (pct.)
3) Tre policy-papirer oversendt til departementet.  (Kerneopgave: Forskning)	tal monitorering og overvågning på arbejdspladsen og knælende og hugsiddende arbejde.  3) Der er oversendt tre policy-papirer til departementet om henholdsvis SOSU'ernes arbejdsmiljø, tilbagevenden til arbejdet efter arbejds-skader og indspil til Robusthedskommissionen.	
<b>Mål 5. Styrket formidling til arbejdsmiljøorganisationerne (5 pct.)</b> Resultatmålet består af tre delmål.	Målet er opfyldt.	
1) Handlingsplan med konkrete formidlingsinitiativer er udarbejdet inden 1. juli 2023. 2) Aftaler med de væsentlige udbydere af de obligatoriske arbejdsmiljøuddannelser er indgået, og materiale til uddannelserne er udarbejdet. 3) Baseline for graden af kendskab til og brug af NFA's formidling af forskningsviden blandt målgruppen samt måltal for 2024 er udarbejdet.  (Kerneopgave: Forskningsformidling)	1) Der er udarbejdet handlingsplan om de formidlingsmaterialer, som NFA forventer at udarbejde til medlemmer af arbejdsmiljøorganisationerne. 2) Der er udarbejdet tre videoer og to temaark til brug på den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse. Dertil er indgået aftaler om anvendelse af disse materialer med fire af de største udbydere af uddannelsen, herunder PUF (den primære udbyder til kommuner og regioner), Dansk Arbejdsgiverforening, Apropos og Human House. 3) Der er etableret en baseline for kendskab til og brug af formidling af NFA's forskning blandt medlemmer af arbejdsmiljøorganisationerne, så NFA fremover kan måle på udviklingen i kendskab og brug af formidling blandt målgruppen. Målet indgår i mål- og resultatplanen for 2024.	100 pct.
<b>Mål 6. Øget samfundsmæssigt aftryk (10 pct.)</b>	Målet er delvist opfyldt.	
Det justerede indeks for NFA's samfundsmæssige aftryk er forbedret med mindst 5 pct. sammenlignet med 2022.  (Kerneopgave: Forskningsformidling)	Det justerede indeks for NFA's samfundsmæssige aftryk blev forbedret med 3,8 pct. fra 42,6 til 44,2. Forbedring i det justerede indeks er således mindst 3 pct.	60 pct.
<b>Mål 7. Styrket hjemtagning af ekstern finansiering (20 pct.)</b>	Målet er opfyldt.	
Hjemtagning af eksterne forskningsmidler på 60 mio. kr.  (Kerneopgave: Generelle fællesomkostninger)	NFA har pr. 31/12 hjemtaget 60 mio. kr.	100 pct.

## Uddybende analyser og vurderinger

Nedenfor gennemgås ikke-opfyldte mål (resultatmål 1, 2 og 6).

### Resultatmål 1. Øget viden om arbejdsmiljøøkonomi

Målet er delvist opfyldt. Der er indsendt tre videnskabelige artikler til tidsskrifter med arbejdsmiljøøkonomisk fokus mod et mål på fem artikler, hvilket bl.a. skyldes udfordringer med bemandingen i området. Dette betyder også, at der er blevet igangsat et mindre antal nye projekter end forventet. Der er igangsat fire nye projekter med arbejdsmiljøøkonomisk fokus og et nyt projekt i samarbejde

med et eksternt økonomisk forskningsmiljø. Der har været stort fokus på at rekruttere den nødvendige bemanning, og der forventes at være en højere produktion i 2024.

### **Resultatmål 2. Implementering af ny arbejdsmiljøaftale**

Målet er delvist opfyldt. Delmål 2 om etablering af et register for arbejdspladsmåligninger har vist sig at være en mere kompleks og tidskrævende opgave end forventet, bl.a. fordi eksterne leverandører ikke kunne etablere registret tidsnok til, at tilførsel af måligninger, oversendelse af plan for udrulning og offentliggørelse samt kontakt til serviceudbydere kunne gennemføres inden udgangen af 2023. Forventningen er, at registret kan etableres i 2024. Der er desuden publiceret 16 artikler mod et mål på 15, hvilket vurderes at være meget tilfredsstillende.

### **Resultatmål 6. Øget samfundsmæssigt aftryk**

Målet er delvist opfyldt, idet der ses en positiv udvikling i NFA's samfundsmæssige aftryk fra 2022 til 2023 på 3,8 pct. Det er dog mindre end målsætningen på 5 pct. om året, som også var det oprindelige mål i NFA's institutionsstrategi. På den baggrund nedskaleres måltallet til et ambitiøst, men mere realistisk niveau i mål- og resultatplan 2024 samt i NFA's institutionsstrategi. NFA har i dag bedre forudsætning for at kende den realistiske progression, end da målet oprindeligt blev fastsat med institutionsstrategien 2021-2024. Det skyldes bl.a., at NFA's instrument til at måle det samfundsmæssige aftryk – så vidt NFA ved – er det eneste instrument af sin art til at måle det samfundsmæssige aftryk fra en forskningsinstitution. Det har derfor ikke været muligt at hente inspiration hos andre forskningsinstitutioner til fastsættelse af måltallet.

## **2.5. Forventninger til det kommende år**

### **Udvalgte centrale arbejdsområder for NFA i 2024**

I 2024 vil NFA fortsat have fokus på at realisere institutionsstrategien i det sidste år af strategiens virkningsperiode. Der vil samtidig være fokus på at styrke den organisatoriske bæredygtighed ved at konsolidere administrationen på økonomiområdet samt inden for informationssikkerhed og GDPR. Hjemtagning af fondsmidler gennem strategisk key account management vil også fortsat være et højt prioriteret område i 2024.

NFA kommer også i 2024 til at fokusere på at bedrive og publicere forskning indtil højeste internationale niveau. Forskningskvaliteten skal udmønte sig ved publicering i internationalt førende tidsskrifter. NFA kommer desuden til at imødekomme efterspørgslen på rekvireret forskning og lektørbedømte rapporter, der afspejler det strategiske fokus på at sætte et samfundsmæssigt aftryk med forskningen. Konkret vil NFA også i 2024 styrke sin forskningsformidling målrettet den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse, hvor deltagerne er en væsentlig målgruppe for at omsætte NFA's viden til praksis på arbejdspladserne.

I forlængelse af NFA's nye digitaliseringsstrategi kommer NFA til at have et endnu større fokus på, hvordan ny teknologi og AI kan anvendes som redskab i forskningen. For eksempel vil NFA afprøve AI-transskriberingsprogrammet "Dictus" i 2024. Som led i digitaliseringsstrategien er der også blevet nedsat en task-force, der skal afsøge og dele viden om potentialerne ved at anvende

nye teknologier som AI på NFA. Herudover forsker NFA allerede i den digitale udviklings muligheder og udfordringer for arbejdsmiljøet. Dette fokus fortsætter i 2024.

Det fremgår af sektorforskningsloven, at NFA skal evalueres mindst hvert fjerde år. Den seneste evaluering fandt sted i 2020, og det betyder, at NFA skal evalueres på ny i 2024. Der er udpeget to evalueringspaneler bestående af nationale og internationale kapaciteter til at evaluere NFA's videnskabelige og samfundsmæssige aftryk. Formålet med evalueringerne er at lære og forbedre NFA's institutionelle præstationer. Evalueringerne skal afdække, hvad der fungerer, og hvor NFA kan forbedre sig i forhold til at bedrive forskning indtil højeste internationale niveau og sikre, at forskningen omsættes til praksis. Indsigterne fra begge evalueringer kommer til at indgå i arbejdet med den kommende institutionsstrategi 2025-28.

På området *Ergonomisk arbejdsmiljø og Muskel- og Skeletbesvær* (MSB) vil NFA have fokus på implementering, effektevaluering og udbredelse af sundhedsmiljøindsatser inden for en række jobgrupper som pædagoger, hjemmepleje, butikspersonale og rengøring. NFA vil derudover videreudvikle objektive målinger af ergonomisk arbejdsmiljø til anvendelse både i arbejdsmiljøovervågning og i det praktiske arbejdsmiljøarbejde. NFA vil undersøge, hvordan algoritmeledelse kan bidrage til et sundere ergonomisk arbejdsmiljø ved lagerarbejde. Algoritmeledelse betyder, at algoritmer planlægger og leder arbejdet via data og teknologi i et computerprogram. Endelig kommer NFA til at videreføre forskningen om, hvad der får seniorer til henholdsvis at blive længere på arbejdsmarkedet og forlade det før tid.

På området *Arbejdsmiljøøkonomi og Data & Analyse* vil NFA's fokus være at fortsætte opbygningen af det økonomiske forskningsmiljø og forskning med økonomiske aspekter, herunder at indsende mindst fem artikler med arbejdsmiljøøkonomisk fokus til videnskabelige tidsskrifter. Et vigtigt fokus bliver desuden at udbrede og formidle, hvordan NFA's arbejdsmiljøøkonomiske analyser har understøttet beslutninger og investeringer i arbejdsmiljø lokalt eller nationalt. Herudover er det ambitionen at fortsætte udviklingen af NFA's registerforskning og videreudvikle metoder inden for registerbaserede analyser. Det gælder *machine learning* og lignende nye tilgange.

Det *kemiske arbejdsmiljøområde* vil i 2024 have fokus på medarbejderes eksponeringer inden for en række forskellige brancher. Det gælder blandt andet inden for affaldshåndtering, grøn omstilling og nedrivningsbranchen. Kemiområdet vil også fortsætte arbejdet med etableringen af et register for arbejdspladsmålinger.

Det *psykosociale arbejdsmiljøområde* kommer i 2024 bl.a. til at fokusere på store projekter om psykosociale faktorer og helbred. NFA's forskere vil bl.a. lave analyser og forskning inden for områderne følelsesmæssige krav, ledelse og konsekvenser for arbejdsmiljøet ved arbejdsbetinget stress. 2024 byder også på et projekt om betydningen af arbejdstid, der bl.a. ser på, hvordan man implementerer anbefalinger om arbejdstid blandt medarbejdere i industrien, som arbejder om natten. Projektet igangsættes i samarbejde med en række store organisationer inden for industrien.

Området *Sikkerhedskultur og Arbejdsulykker* kommer i 2024 bl.a. til at fokusere på en række evalueringer af indsatser målrettet sikkerhedskultur på arbejdspladserne. Området fortsætter også

spredningen af Safety App, som digitalt understøtter arbejdspladserne i at gennemføre sikkerhedsrundering. Spredningen sker både i forhold til brancher og sektorer samt i forhold til typer af arbejdsmiljøudfordringer, fx kemiske og fysiske eksponeringer.

**Tabel 5: Forventninger til det kommende år**

Mio. kr.	Regnskab 2023	Budget 2024
Bevilling og øvrige indtægter	-145,3	-145,9
Udgifter	137,3	148,0
<b>Resultat</b>	<b>-8,0</b>	<b>2,1</b>

Kilde: SKS

Anm: NFA har fra Beskæftigelsesministeriets departement fået godkendt brug af 2,1 mio. kr. af NFA's opsparing i 2024 til gennemførelse af international evaluering af NFA og til opgradering af styrelsens hjemmeside.

Udgiftssiden i 2023 er præget af, at NFA bl.a. nedskrev tidligere års hensættelser til reetablering af lejemaal, *jf. afsnit 2.2*. Udgiftssiden i 2023 var således på et lavere niveau end tidligere år.

Budget 2024 rummer godkendt træk på akkumuleret opsparing fra tidligere år på i alt 2,1 mio. kr. Dette træk knytter sig til at NFA skal gennemføre en international evaluering af NFA's faglige produktion og at NFA's hjemmeside skal opgraderes og ensrettes med øvrige hjemmesider på BM's område.

Der er varslet stigning i udgifter til Statens IT og Statens Administration ligesom NFA skal overgå til Statens Facility management fra maj 2024, hvilket også forventes at øge de samlede udgifter til husdrift. Disse stigninger er indarbejdet i budget 2024.

På indtægtssiden forventes en mindre stigning ift. 2023. Samlet forventes økonomisk balance på nuværende tidspunkt for NFA's aktiviteter – ud over de nævnte tiltag, der finansieres af opsparede midler.

## 3. Regnskab

### 3.1. Anvendt regnskabspraksis

NFA aflægger regnskaber efter omkostningsbaserede principper. Regnskabspraksis er fastlagt ud fra de regnskabsprincipper, der er fastsat for regnskabsaflæggelse i staten, jf. Finansministeriets ØAV (Økonomisk Administrativ Vejledning).

Der benyttes lønfordeling på baggrund af effektiv kostpris på projekter på baggrund af tidsregistrering mellem ordinær virksomhed (underkonto 10.) og de øvrige underkonti. Lønfordelingen foretages månedligt og ved brug af individuelle effektive kostpriser som timesatser.

Forskningsprojekter finansierer en andel af de administrative omkostninger afholdt på NFA's grundbevilling i form af overheadbidrag.

Årsrapportens tal er fra Navision efter afstemning med SKS og SB. I tabellerne benyttes afrundinger til én decimal. Der aflægges alene regnskab for § 17.21.02. Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) i tabellerne nedenfor. Dog omtales nulstilling af akkumuleret opsparring vedr. § 17.21.03. Styrket Indsats og § 17.22.14. Videncenter, hvor dette er relevant.

### 3.2. Resultatopgørelse

I tabel 6 nedenfor ses resultatopgørelsen 2023 for § 17.21.02. NFA.

**Tabel 6: Resultatopgørelse**

Note	Resultatopgørelse (i mio. kr.)	2022	2023	2024
	<b>Ordinære driftsindtægter</b>			
	Bevilling	-65,4	-83,1	-85,2
	Salg af varer og tjenesteydelser	-0,5	-0,9	
	Eksternt salg af varer og tjenesteydelser	-0,3	-0,2	-
	Internt statsligt salg af varer og tjenesteydelser	-0,2	-0,7	-
	Tilskud til egen drift	-46,3	-51,2	-46,5
	Gebyrer	0,0	0,0	-
	<b>Ordinære driftsindtægter i alt</b>	<b>-112,2</b>	<b>-135,2</b>	<b>-131,7</b>
	<b>Ordinære driftsomkostninger</b>			
	Forbrugsomkostninger			
9	Husleje	9,1	9,9	10,0
	<b>Forbrugsomkostninger i alt</b>	<b>9,1</b>	<b>9,9</b>	<b>10,0</b>
	Personaleomkostninger			

Note	Resultatopgørelse (i mio. kr.)	2022	2023	2024
1	Lønninger	68,4	79,1	83,0
	Pension	10,9	12,4	13,4
	Lønrefusion	-2,9	-2,4	-3,0
	Andre personaleomkostninger	0,6	-2,3	-
	<b>Personaleomkostninger i alt</b>	<b>76,9</b>	<b>86,8</b>	<b>93,4</b>
	Af- og nedskrivninger	2,5	2,2	2,9
	Internt køb af varer og tjenesteydelser	6,8	6,3	7,0
	Andre ordinære driftsomkostninger	30,1	20,0	20,5
	<b>Ordinære driftsomkostninger i alt</b>	<b>125,5</b>	<b>125,2</b>	<b>133,8</b>
	<b>Resultat af ordinær drift</b>	<b>13,3</b>	<b>-10,0</b>	<b>2,1</b>
10	<b>Andre driftsposter</b>			
	Andre driftsindtægter	-19,2	-9,9	-10,9
	Andre driftsomkostninger	8,9	9,9	10,9
	<b>Resultat før finansielle poster</b>	<b>3,0</b>	<b>-10,1</b>	<b>2,1</b>
	<b>Finansielle poster</b>			
	Finansielle indtægter	-	-	-
	Finansielle omkostninger	0,4	0,3	-
	<b>Resultat før ekstraordinære poster</b>	<b>3,4</b>	<b>-9,7</b>	<b>2,1</b>
	<b>Ekstraordinære poster</b>			
2	Ekstraordinære indtægter	-	-0,1	-
2	Ekstraordinære omkostninger	-	1,9	-
	<b>Årets resultat</b>	<b>3,4</b>	<b>-8,0</b>	<b>2,1</b>

Kilde: SKS for § 17.21.02. Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø.

Anm: Der indgår teknisk mindreforbrug på 6,3 mio. kr. i årets resultat. Mindre forbruget skyldes bl.a. nulstilling af hensættelser til reetablering af lejemål, pulje til merarbejde samt aktivering af apparatur indkøbt i 2022. I forventningen til 2024 indgår godkendt forbrug af opsparing på i alt 2,1 mio. kr.

## Tabel 7: Resultatdisponering (hele virksomheden)

Mio. kr.	2023
Disponeret til bortfald	0,0
Disponeret til udbytte til statskassen	0,0
Disponeret til overført overskud	8,0

Kilde: SKS for § 17.21.02. Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø.

For § 17.21.03 Styrket indsats er det sket bortfald af akkumuleret opsparing på i alt 28,0 mio. kr. Herefter er hovedkontoen nulstillet i NFA's regnskab. For § 17.22.14 Videncenter er der sket bortfald af 0,025 mio. kr., hvorefter kontoen er nulstillet.



### 3.3. Balancen

Nedenfor ses balancen for NFA. Indeholdt i egenkapitalen indgår akkumuleret opsparring vedr. § 17.21.03 Styrket Indsats. Denne bortfalder i 2023, men afregnes først likvidt i 2024.

§17.22.14 Videntcenter indgår ikke i balancen. Her henstår ca. 25.000 kr. i akkumuleret opsparring. Disse bortfalder i 2023 og afregnes ligeledes likvidt i 2024.

**Tabel 8a: Balance, aktiver**

Note	Aktiver (i mio. kr.)	2022	2023
	<b>Anlægsaktiviteter</b>		
	<b>Immaterielle anlægsaktiviteter</b>		
	Færdiggjorte udviklingsprojekter	-	-
	Erhvervede koncessioner, patenter mv.	0,1	-
	Udviklingsprojekter under opførelse	-	-
3	<b>Immaterielle anlægsaktiver i alt</b>	<b>0,1</b>	<b>0,0</b>
4	<b>Materielle anlægsaktiver</b>		
	Grunde, arealer og bygninger	0,9	0,7
	Transportmateriel	0,0	0,0
	Produktionsanlæg og maskiner	4,0	7,3
	Inventar og IT-udstyr	0,1	0,0
	Igangværende arbejder for egen regning	-	-
4	<b>Materielle anlægsaktiver i alt</b>	<b>5,0</b>	<b>8,0</b>
	<b>Finansielle anlægsaktiver</b>		
	Statsforskrivninger	5,2	5,2
	<b>Finansielle anlægsaktiver i alt</b>	<b>5,2</b>	<b>5,2</b>
	<b>Anlægsaktiver i alt</b>	<b>10,3</b>	<b>13,2</b>
	<b>Omsætningsaktiver</b>		
5	Tilgodehavender	52,2	34,6
	Periodeafgrænsningsposter	-1,3	-
	<b>Omsætningsaktiver (ekskl. likvide beholdninger)</b>	<b>50,9</b>	<b>34,6</b>
	<b>Likvide beholdninger</b>		
	FF5 Uforrentet konto	57,4	51,7
	FF7 Finansieringskonto	-5,2	17,4
	Andre likvider	-	-
	<b>Likvide beholdninger i alt</b>	<b>52,2</b>	<b>69,1</b>
	<b>Omsætningsaktiver i alt</b>	<b>103,1</b>	<b>103,7</b>
	<b>Aktiver i alt</b>	<b>113,4</b>	<b>116,9</b>

Kilde: SKS for § 17.21.02. Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø.

**Tabel 8b: Balance, passiver**

Note	Passiver (i mio. kr.)	2022	2023
	<b>Egenkapital</b>		
	Reguleret egenkapital	-5,2	-5,2
8	Bortfald	-	-28,0
	Overført overskud	-54,1	-34,1
	<b>Egenkapital i alt</b>	<b>-59,3</b>	<b>-67,4</b>
6	<b>Hensatte forpligtelser</b>	<b>-8,2</b>	<b>-1,8</b>
	<b>Langfristede gældsposter</b>		
	FF4 langfristet gæld	-5,6	-8,2
	Anden langfristet gæld	-	-
	<b>Langfristede gældsposter i alt</b>	<b>-5,6</b>	<b>-8,2</b>
	<b>Kortfristede gældsposter</b>		
	Leverandører af varer og tjenester	-2,3	-4,0
	Anden kortfristet gæld	-1,4	-2,6
6	Skyldige feriepenge	-5,7	-5,9
5	Igangværende arbejder for fremmed regning	-30,8	-25,7
7	Periodeafgrænsningsposter	-	-1,3
	<b>Kortfristet gæld i alt</b>	<b>-40,2</b>	<b>-39,5</b>
	<b>Gæld i alt</b>	<b>-45,9</b>	<b>-47,8</b>
	<b>Passiver i alt</b>	<b>-113,4</b>	<b>-116,9</b>

Kilde: SKS for § 17.21.02. Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø.

Anm.: Der udestår afregning af FF4 kontoen. Statens Administration foretager dette i 1. halvår 2024. Saldo på FF4 afviger derfor fra værdien af anlægsaktiver. § 17.21.03 indgår i egenkapitalen med 28,0 mio. kr. i akkumuleret opsparing. Se endvidere note 8.

## 3.4. Egenkapitalforklaring

**Tabel 9: Egenkapitalforklaring**

(Mio. kr.)	2022	2023
Egenkapital primo R-året	-65,6	-59,4
Reguleret egenkapital primo	-5,2	-5,2
+ Ændring i reguleret egenkapital	-	-
<b>Reguleret egenkapital ultimo</b>	<b>-5,2</b>	<b>-5,2</b>
Opskrivninger primo	-	-
+ Ændring i opskrivninger	-	-
Opskrivninger	-	-

(Mio. kr.)	2022	2023
Reserveret egenkapital primo	-	-
+ Ændring i reserveret egenkapital	-	-
<b>Reserveret egenkapital ultimo</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
Overført overskud primo	-57,6	-54,2
+ Primoregulering/flytning mellem bogføringskredse	-	-
+ Ændringer overført overskud ifm. Kontoændringer	-	-
+ Regulering af det overførte overskud	-	-
+ Overført fra årets resultat	3,4	-8,0
- Bortfald af eksisterende overførte overskud	-	28,0
- Udbytte til staten	-	-
<b>Overført overskud ultimo</b>	<b>-54,2</b>	<b>-34,1</b>
<b>Egenkapital ultimo</b>	<b>-59,4</b>	<b>-39,3</b>
<b>Egenkapital ultimo, jf. balancen (tabel 8)</b>	<b>-59,3</b>	<b>-67,4</b>

Kilde: SKS for § 17.21.02. Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø.

Anm.: Forskel til tabel 8 udgøres af akkumuleret opsparing vedr. 17.21.03, som først bortfalder likvidt i løbet af 2024.

### 3.5. Likviditet og låneramme

NFA's låneramme på Finansloven er på 14,9 mio. kr. Rammen udgør den maksimale værdi af NFA's anlægsaktiver. Nedenfor sammenholdes rammen med summen af aktiver ultimo året.

**Tabel 10: Udnyttelse af låneramme**

Mio. kr.	2023
Sum af materielle og immaterielle anlægsaktiver ultimo året	8,0
Låneramme	14,9
Udnyttelsesgrad, pct.	53,9

Kilde: SKS for § 17.21.02. Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø.

### 3.6. Opfølgning på lønsumsloft

NFA er som statsvirksomhed undtaget fra lønsumsloft. Tabel 11 om opfølgning på lønsumsloft udgår derfor.

## 3.7. Bevillingsregnskabet

**Tabel 12: Bevillingsregnskab**

Hovedkonto Navn	Mio. kr.	Bevilling	Regnskab	Afvigelse	Viderefø- relse ultimo
Bevillingstype: Drift					
17.21.02. Det Nationale Forskningscenter for Ar- bejdsmiljø	Udg.	134,1	137,3	-3,2	
	Indt.	-51,0	-62,2	11,2	-34,1

Kilde: SKS for § 17.21.02. Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø.

Tabel 12 ovenfor viser alene bevillingsregnskabet for § 17.21.02 NFA. Som nævnt i tabel 9 vedr. egenkapitalforklaring ovenfor er der herudover sket bortfald for 28,0 mio. kr. vedr. §17.21.03 Styret indsats og 0,025 mio. kr. vedr. § 17.22.14 Videncenter.

## 4. Bilag

### 4.1. Noter til resultatopgørelse og balance

#### Note 1 Andre personaleomkostninger (-2,3 mio. kr.)

NFA har nulstillet tidligere års hensættelser til overarbejde og resultatløn.

#### Note 2 Ekstraordinære indtægter (-0,1 mio. kr.) og omkostninger (1,9 mio. kr.)

Revisionsfirmaet Deloitte bistod i 1. halvår 2023 NFA med afstemning af tilgodehavender og forudbetalte bevillinger fra tidligere år. Afstemningen resulterede i postering af indtægter på -0,1 mio. kr. og udgifter på 1,9 mio. kr., som skulle have været ført i tidligere finansår. NFA har fortsat afstemningen i 2. halvår 2023 med særligt fokus på modtagne forudbetalinger. NFA har dog ikke benyttet kontiene for ekstraordinære udgifter og indtægter.

**Tabel 13: Note 3. Immaterielle anlægsaktiver**

Mio. kr.	Færdiggjorte udviklingsprojekter	Erhv. koncessioner, patenter, licenser m.v.	I alt
Kostpris primo	-	3,0	3,0
Primokorrekationer og flytning ml. bogføringskredse	-	-	-
Tilgang	-	-	-
Afgang	-	-2,3	-2,3
Kostpris pr. 31.12.2023	-	0,7	0,7
Akkumulerede afskrivninger	-	-0,7	-0,7
Akkumulerede nedskrivninger	-	-	-
Akkumulerede af- og nedskrivninger pr. 31.12.2023	-	-0,7	-0,7
Regnskabsmæssig værdi pr. 31.12.2023	-	-	-
Årets afskrivninger	-	2,2	2,2
Årets nedskrivninger	-	-	-
Årets af- og nedskrivninger	-	2,2	2,2

Mio. kr.	Udviklingsprojekter under udførelse
Primosaldo pr. 1.1.2023	-
Tilgang	-
Nedskrivninger	-
Overført til færdiggjorte udviklingsprojekter	-
Kostpris pr. 31.12.2023	-

**Tabel 14: Note 4. Materielle anlægsaktiver**

Mio. kr.	Grunde, arealer og bygninger	Produktionsanlæg og maskiner	Transportmateriel	Inventar og it-udstyr	I alt
Kostpris primo	3,0	18,1	0,7	1,5	23,2
Primokorrekationer og flytning ml. bogføringskredse	-	-	-	-	-
Tilgang*	-	5,1	-	-	5,1
Afgang	-	-	-0,3	-0,2	-0,5
Kostpris pr. 31.12.2023	3,0	23,2	0,3	1,3	27,8
Akkumulerede afskrivninger	-2,2	-15,9	-0,3	-1,3	-19,8
Akkumulerede nedskrivninger	-	-	-	-	-
Akkumulerede af- og nedskrivninger pr. 31.12.2023	-2,2	-15,9	-0,3	-1,3	-19,8
Regnskabsmæssig værdi pr. 31.12.2023	0,7	7,3	-	-	8,0
Årets afskrivninger	-0,2	-1,8	0,3	0,1	-1,5
Årets nedskrivninger	-	-	-	-	-
Årets af- og nedskrivninger	-0,2	-1,8	0,3	0,1	-1,5

\*Tilgang af produktionsanlæg og –maskiner indeholder anlæg indkøbt i 2022, som først er aktiveret i 2023.

Mio. kr.	I gangværende arbejder for egen regning
Primosaldo pr. 1.1.2023	0,0
Tilgang	0,0
Nedskrivninger	0,0
Overført til færdiggjorte udviklingsprojekter	0,0
Kostpris pr. 31.12.2023	0,0

Kilde: SKS for § 17.21.02. Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø. Tabel afviger fra tabel 6 da denne ikke rummer tal for 'afgang' af aktiver.

### Note 5 Tilgodehavender og forudbetalte bevillinger

NFA's tilskudsfinansierede forskningsprojekter finansieres fra forskellige fonde og bevillingsgivere. Afhængig af bevillingsgavernes tilskudsbetingelser faktureres projekterne på baggrund af realiseret forbrug eller efter faste betalingsplaner. Disse kan indeholde forudbetaling.

Tilgodehavende indtægter for eksternt finansierede forskningsprojekter er konteret under tilgodehavender (aktiver). Modtagne forudbetalinger (prefinansiering) er registreret på kontoen for igangværende arbejde for fremmed regning (passiver). Forudbetaling af bevilling benyttes hovedsageligt af EU, men også af enkelte danske fonde.

NFA har i 2023, med bistand fra revisionsfirmaet Deloitte, nedbragt kontoen for tilgodehavender fra eksterne bevillingsgivere. Kontoen er afstemt, og der er procedurer, som mest muligt ensretter håndteringen af forskningsprojekternes afregning på tværs af bevillingsgivere.

#### **Note 6 hensættelser**

NFA havde ultimo 2022 hensættelser for i alt 8,2 mio. kr. Indeholdt heri var 4,0 mio. kr. til reetableringsudgifter vedrørende NFA's lejemål, 2,1 mio. kr. relateret til åremålskontrakter og 2,1 mio. kr. til resultatløse, overarbejde og flex-timer.

På baggrund af bemærkninger fra Rigsrevisionen vedr. regnskab 2022 hensættes der fremadrettet alene til åremål. Ovenstående hensættelser er således nulstillet i 2023 med undtagelse af 1,8 mio. kr. til åremål.

Herudover er der hensat 5,9 mio. kr. til feriepenge under kortfristet gæld.

#### **Note 7 Periodeafgrænsningsposter**

Der er ført i alt 1,3 mio. kr. på kontoen for periodeafgrænsningsposter (gæld). Beløbet omfatter fakturaer vedr. 2023, som først er betalt i 2024.

Der er ikke foretaget re-klassifikation af løn, da NFA ikke længere har nogen forudlønnede medarbejdere ansat.

#### **Note 8 Bortfald af akkumuleret opsparing vedr. § 17.21.03 Styrket indsats**

Som led i trepartsaftalen fra juni 2007 blev § 17.21.03 Styrket indsats i Videncenter for Arbejdsmiljø etableret med bevilling fra 2008 til 2015. Ordningen blev efterfølgende forlænget til og med 2018. Efterfølgende har der henstået akkumuleret opsparing på 28,0 mio. kr. fra ordningen. Opsparingen har indgået i NFA's egenkapital, da NFA er virksomhedsbærende hovedkonto. Opsparingen har ikke været til NFA's disposition, men har afventet afklaring af, hvordan opsparingen skulle håndteres. Det er nu besluttet af Beskæftigelsesministeriet, at akkumuleret opsparing på de to konti nulstilles ved bortfald ifm. årsregnskabet 2023, hvilket følger af bevillingsreglerne, da opsparingen på en konto skal bortfalde, når bevillingens formål er udtømt, jf. *budgetvejledningens pkt. 2.2.12 Videreførsel af uforbrugt bevilling til efterfølgende år*.

#### **Note 9 Husleje**

Der er i 2023 varslet markant huslejestigning. Stigningen indfases over tid. NFA har som mitigerende tiltag forsøgt at reducere lejemålets størrelse ved at udleje en etage. Fra 2024 budgetteres med lejeindtægter, som omtrent modsvarer den varslede huslejestigning.

#### **Note 10 Andre driftsposter**

Finansiering af § 17.21.02.25. Styrket fokus på kemi skete ved interne statslige overførsler i 2022 mens ordningen fra 2023 er optaget som udgiftsbevilling på finansloven. Dette forklarer faldet i andre driftsindtægter fra 2022 til 2023.

## 4.2. Noter til indtægtsdækket virksomhed

NFA har ikke haft aktiviteter vedr. indtægtsdækket virksomhed i 2023. Tabel 15 og 16 udgår derfor.

## 4.3. Fællesstatslige ydelser

NFA leverer ikke fællesstatslige ydelser. Tabel 17 udgår derfor.

## 4.4. Noter til gebyrfinansieret virksomhed

NFA har ingen gebyrfinansierede ydelser og –virksomhed. Tabel 18 og 19 udgår derfor.

## 4.5. Tilskudsfinansierede aktiviteter

**Tabel 20: Oversigt over tilskudsfinansierede aktiviteter, mio. kr.**

Tabel 20 viser NFA's indtægter og udgifter i 2023 på finanslovens underkonto 95 Tilskudsfinansierede aktiviteter fordelt på forskningsområder. Årets resultat for underkonto 95 er pr. definition nul.

Forskningstema (mio. kr.)	Medfinansiering	Årets tilskud	Årets udgifter	Årets resultat
Muskel- og skeletbesvær og fysisk arbejdsbelastning	1,0	-12,7	12,7	-
Psykosocialt arbejdsmiljø	2,0	-15,0	15,0	-
Arbejdsulykker og sikkerhedskultur	0,0	-3,5	3,5	-
Kemisk arbejdsmiljø	2,5	-14,7	14,7	-
Øvrige	0,1	-0,4	0,4	-
<b>I alt</b>	<b>5,6</b>	<b>-46,3</b>	<b>46,3</b>	<b>0,0</b>

Kilde: Navision.

Anm.: NFA's tilskudsfinansierede aktiviteter skal pr. definition balancere. Evt. merforbrug på forskningsprojekter finansieres af NFA's grundbevilling.

## 4.6. Forelagte investeringer

NFA har ikke forelagt nogen investeringer i 2023. Tabellerne 21 og 22 udgår derfor.



## 4.7. It-omkostninger

**Tabel 23: It-omkostninger (mio. kr.)**

<b>Sammensætning</b>	<b>2023</b>
Interne personaleomkostninger til it	0,9
Interne statslige køb af it, herunder fra Statens It	3,9
It-systemdrift	2,8
It-vedligehold	0,9
It-udviklingsomkostninger	0,1
Udgifter til it-varer til forbrug	1,3
<b>I alt</b>	<b>9,9</b>

Kilde: SKS for § 17.21.02. Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø og Navision.

Anm.: Interne personaleomkostninger er nettoudgifter (løn minus refusion). Køb hos Statens IT (Internt projekt 10075) er inkl. SIT's afskrivninger ifm. med transitionen fra NFA-IT til SIT.

## 4.8. Supplerende bilag

Ingen supplerende bilag