



NOSACQ-50-
Spanish-Mexico
2024

Cuestionario Nórdico sobre Clima de Seguridad en el Trabajo



El propósito de este cuestionario es conocer su opinión acerca de la seguridad en este centro de trabajo. Una computadora procesará las respuestas, las analizaremos y la información se tratará confidencialmente. No se presentarán resultados individuales de ninguna manera. El cuestionario deberá ser contestado obligatoriamente y de forma completa por el trabajador.

He leído la introducción al cuestionario y me comprometo a completarlo bajo las condiciones descritas	<input type="checkbox"/> Sí
---	-----------------------------

El cuestionario fue desarrollado por un grupo de trabajo de especialistas nórdicos en el entorno de trabajo con el soporte financiero del Consejo de Ministros Nórdico



Ejemplo de cómo registrar tus respuestas

Muy en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Muy de acuerdo
Marca solo una X para cada pregunta			

I La dirección motiva a los trabajadores para desarrollar su trabajo de acuerdo con los estándares de seguridad, incluso cuando los tiempos de trabajo son limitados

Marcado correctamente

ii Quienes trabajamos aquí incumplimos las reglas de seguridad para poder terminar el trabajo a tiempo

Marca corregida

Si marcas una X en el cuadro equivocado, rellena todo el cuadro y pon una nueva X en el cuadro correcto

Información general

A ¿Año de nacimiento? 19 20

B ¿Usted es...? Hombre Mujer

C ¿Su cargo lo hace responsable de personas o equipos de personas? Ejemplo: director, gerente, coordinador, jefe de obra, jefe frente, jefe cuadrilla. No Sí. ¿Cuál?

En la siguiente selección, por favor, describa cómo percibe que la dirección administran la seguridad en este centro de trabajo. Aunque alguna de las preguntas pudieran parecer similares, por favor, contéstelas todas.

Muy en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Muy de acuerdo
Marca solo una X para cada pregunta			

- | | | | | | |
|----|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1. | La dirección motiva a los trabajadores para desarrollar su trabajo de acuerdo con los estándares de seguridad, incluso cuando los tiempos de trabajo son limitados | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. | La dirección se asegura de que todos los trabajadores reciban la información necesaria de seguridad | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. | La dirección o ignora o minimiza las consecuencias cuando algún trabajador (incluyendo supervisores) es poco cuidadoso con la seguridad | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4. | La dirección valora más la seguridad que la producción | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5. | La dirección acepta que los trabajadores se arriesguen cuando hay poco tiempo para hacer un trabajo | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 6. | Quienes trabajamos en esta empresa confiamos en la capacidad de la dirección para administrar la seguridad | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 7. | La dirección se asegura de que todos los problemas de seguridad que se detectan durante las inspecciones o recorridos sean corregidos inmediatamente | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 8. | Cuando se detecta un riesgo, la dirección lo ignora y no hace nada por solucionarlo | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 9. | La dirección no tiene la capacidad de organizar la seguridad de buena manera | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Aunque alguna de las preguntas pudieran parecer similares, por favor, contéstelas todas

Muy en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Muy de acuerdo
Marca solo una X para cada pregunta			

- | | | | | | |
|-------|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 10. | La dirección se esfuerza en proponer actividades de seguridad que agregan valor y que realmente funcionan | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 11. | La dirección se asegura de que todos los trabajadores puedan influir en la seguridad de su trabajo | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 12. | En esta empresa la dirección motiva a los trabajadores a participar en las decisiones que afectan su seguridad | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 13. | La dirección nunca considera las recomendaciones de los trabajadores sobre la seguridad | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 14. | La dirección se esfuerza para que todos los trabajadores tengan un alto nivel de competencia, respeto por la seguridad y conciencia de los riesgos de su lugar de trabajo | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 15. | La dirección nunca le pide a los trabajadores dar sus opiniones antes de tomar decisiones sobre la seguridad | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 16. | La dirección involucra a los trabajadores en las decisiones sobre la seguridad | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <hr/> | | | | | |
| 17. | La dirección recoge información adecuada e investiga todos los aspectos que intervienen en un accidente | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 18. | Aquí, el miedo a las sanciones (consecuencias negativas) de la dirección desmotivan a los trabajadores a informar situaciones que han terminado en casi accidentes | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 19. | La dirección escucha atentamente a todos los trabajadores que han estado involucrados en un accidente | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Aunque alguna de las preguntas pudieran parecer similares, por favor, contéstelas todas

Muy en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Muy de acuerdo
Marca solo una X para cada pregunta			

- | | | | | | |
|-----|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 20. | La dirección busca las causas y no a los culpables cuando ocurren los accidentes | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 21. | La dirección siempre culpa al trabajador como causante de los accidentes | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 22. | La dirección trata de manera justa a los trabajadores involucrados en un accidente | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
-

En la siguiente selección, por favor, describa cómo percibe que los empleados administran la seguridad en este centro de trabajo

- | | | | | | |
|-----|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 23. | Quienes trabajamos aquí nos esforzamos conjuntamente en alcanzar un alto nivel de seguridad | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 24. | Quienes trabajamos aquí aceptamos en conjunto la responsabilidad de asegurar y verificar que nuestro lugar de trabajo esté siempre limpio y ordenado | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 25. | Quienes trabajamos aquí no estamos interesados en la seguridad de los demás | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 26. | Quienes trabajamos aquí evitamos solucionar los riesgos identificados | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 27. | Quienes trabajamos aquí nos apoyamos mutuamente para trabajar de forma segura | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 28. | Quienes trabajamos aquí no nos hacemos responsables de la seguridad de los demás | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Aunque alguna de las preguntas pudieran parecer similares, por favor, contéstelas todas

	Muy en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Muy de acuerdo
Marca solo una X para cada pregunta				
29. Quienes trabajamos aquí pensamos que los riesgos son algo inevitable	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
30. Quienes trabajamos aquí consideramos que los accidentes leves son algo normal en nuestro trabajo diario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
31. Quienes trabajamos aquí aceptamos las conductas de riesgo mientras no ocurran accidentes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
32. Quienes trabajamos aquí incumplimos las reglas de seguridad para poder terminar el trabajo a tiempo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
33. Quienes trabajamos aquí no aceptamos correr riesgos, incluso cuando los tiempos para hacer el trabajo son limitados	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
34. Quienes trabajamos aquí pensamos que nuestro trabajo no es para personas miedosas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
35. Quienes trabajamos aquí aceptamos correr riesgos mientras hacemos nuestro trabajo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<hr/>				
36. Quienes trabajamos aquí buscamos encontrar soluciones cuando alguien nos indica que hay un problema de seguridad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
37. Quienes trabajamos aquí nos sentimos seguros cuando trabajamos juntos en equipo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
38. Quienes trabajamos aquí tenemos mucha confianza en nuestra capacidad de garantizar un trabajo con seguridad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Aunque alguna de las preguntas pudieran parecer similares, por favor, contéstelas todas

	Muy en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Muy de acuerdo
Marca solo una X para cada pregunta				
39. Quienes trabajamos aquí aprendemos de nuestras experiencias y errores para prevenir accidentes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
40. Quienes trabajamos aquí tomamos en serio todas las opiniones y sugerencias en materia de seguridad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
41. Quienes trabajamos aquí casi nunca hablamos de seguridad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
42. Quienes trabajamos aquí siempre hablamos de seguridad cuando aparecen durante el trabajo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
43. Quienes trabajamos aquí podemos hablar libremente y abiertamente sobre seguridad sin miedo a ser cuestionados	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<hr/>				
44. Quienes trabajamos aquí consideramos que un buen líder que se preocupa de la seguridad juega un papel importante en la prevención de accidentes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
45. Quienes trabajamos aquí consideramos que las inspecciones o recorridos de seguridad no influyen en la seguridad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
46. Quienes trabajamos aquí consideramos que las capacitaciones en seguridad ayudan a prevenir accidentes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
47. Quienes trabajamos aquí consideramos que la planificación preventiva de los trabajos no tiene importancia	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
48. Quienes trabajamos aquí consideramos que las inspecciones o recorridos de seguridad ayudan a identificar riesgos de alto potencial	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
49. Quienes trabajamos aquí consideramos que las capacitaciones de seguridad no tienen importancia	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
50. Quienes trabajamos aquí consideramos que es muy importante que existan objetivos de seguridad claros	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Si desea ampliar su opinión de sus respuestas, o tiene algún comentario, puede escribirlo aquí.

Comentarios:

☺ Gracias por llenar el cuestionario. Por favor, asegurese de que ha indicado en el cuadro de la portada que da su consentimiento informado para participar en este estudio. ☺



nfa.dk/NOSACQ