



RESUMÉ AF NFA'S FORSKNINGSPROGRAMMER

Sikkerhedskultur og arbejdsulykker

NFA's forskning inden for sikkerhedskultur og arbejdsulykker bidrager til det nationale mål om at mindske antallet af arbejdsulykker og fremme en stærk sikkerhedskultur, som er et centralt tema i den nationale strategi for arbejdsmiljøforskning og i trepartsaftalen om arbejdsmiljøindsatsen 2021-2030.



Overordnede mål

NFA har fire overordnede mål med sin forskning i sikkerhedskultur og arbejdsulykker:

- 1 Afdække årsager til, at arbejdsulykker sker ved at:**
 - Forske i, hvorfor nogle grupper af medarbejdere er særligt udsatte for at komme ud for en arbejdsulykke, og nogle typer af arbejdsulykker forekommer hyppigere end andre.
 - Forske i en mulig sammenhæng mellem forandringer i hhv. brancher, ledelsens kompetencer samt teknologiske og kulturelle forhold og risikoen for at komme ud for en arbejdsulykke.
- 2 Generere ny viden om sikkerhedskultur og forebyggelse af arbejdsulykker ved at:**
 - Afprøve og evaluere praktiske værktøjer til at forbedre den proaktive arbejdsmiljøindsats på arbejdspladsen ved hjælp af interventionsforskning.
 - Undersøge, hvordan virksomheder kan opbygge en stærk sikkerhedskultur bl.a. gennem udvikling af sikkerhedsklima, medarbejderinvolvering og en systematisk arbejdsmiljøindsats, og med udgangspunkt i principperne: Tidligere, Højere og Bredere.
- 3 Afdække nye risici og tendenser i arbejdsmiljøet ved at:**
 - Undersøge hvilken betydning det har for arbejdsmiljøet, at virksomheder benytter underleverandører, som enten har lange værdikæder og/eller anvender international arbejdskraft.
 - Arbejde på at etablere forskning inden for områderne inklusion, grøn omstilling, klima, nye organisationsformer og de betydninger, det kan have for sikkerhedskulturen på arbejdspladser.
- 4 Udbygge den forskningsbaserede viden om digitalisering og arbejdsmiljøarbejde ved at:**
 - Undersøge, hvordan især nye teknologier som fx AI påvirker arbejdsmiljøet både positivt og negativt, så virksomheder, arbejdsmarkedets parter og lovgivere kan forholde sig til udfordringerne.
 - Udføre interventionsforskning inden for bl.a. generativ AI, overvågningsteknologier, platformsarbejde, virtuelle designteknologier, sikkerhedsteknologier og apps (fx NFAs Safety Observer app).

Prioriterede temaer

NFA vil prioritere følgende temaer i sin forskning i perioden 2025-2028:

Tema 1 **Årsager til** **arbejdsulykker**

Gennem dette tema vil vi systematisk undersøge de dybereliggende medvirkende årsager til at arbejdsulykker sker. Målet er at komme med forslag til effektive forebyggende tiltag, som kan undersøges under Tema 2.

Vi vil undersøge, hvorfor nogle grupper af medarbejdere er særligt udsatte og nogle typer af arbejdsulykker sker hyppigere end andre. Det omfatter bl.a. forskning i sammenhænge mellem forandringer i brancher, ledelseskompetencer, teknologiske og kulturelle forhold og risici for arbejdsulykker.

Tema 2 **Sikkerhedskultur og** **forebyggelse af arbejdsulykker**

Vi vil bl.a. undersøge, hvordan interne og eksterne virkemidler i arbejdsmiljøindsatsen kan bidrage til en stærk sikkerhedskultur samt deres effekt på udfordringer i arbejdsmiljøet.

Vi vil bl.a. afprøve og evaluere praktiske værktøjer til at forbedre den proaktive arbejdsmiljøindsats og dermed sikkerheden og forebyggelsen af arbejdsulykker på arbejdspladsen.



Tema 3 **Nye risici** **og tendenser i arbejdslivet**

Grøn omstilling, digitalisering, inklusion og diversitet. Arbejdsmarkedet og arbejdslivet i Danmark er i konstant bevægelse som følge af globale og samfunds-mæssige udfordringer.

Vi vil forske i, hvordan udviklingen påvirker medarbejdernes sikkerhed og sundhed i erhverv, hvor man enten skal arbejde på nye måder eller endnu ikke har viden om konkrete risici og muligheder for regulering.

Tema 4 **Digitalisering og** **arbejds miljøarbejde**

Digitale teknologier, herunder AI vinder i stigende grad ind på danske arbejdspladser og også forskellige forestillinger om den betydning, det vil få for vores arbejde, arbejdsmarked og arbejdsmiljø.

Vi vil undersøge, hvordan især nye teknologier som AI, automation og smarte personlige værnemidler påvirker arbejdsmiljøet, så virksomheder, arbejdsmarkeds parter og lovgivere kan forholde sig til udfordringerne.

