

DET GODE SAMARBEJDE

EN SPØRGEGUIDE TIL ET GODT SAMARBEJDE

INTRODUKTION

Jeres samarbejde i kollegagruppen kan være udfordret under coronakrisen, også selv om I møder ind. MESA-undersøgelsen viser, at medarbejderne under coronakrisen oftest samarbejder i mindre grupper, eller ved primært at holde sig til egen afdeling eller få tætte kollegaer. Derfor kan I have brug for at drøfte, hvordan I ønsker at skabe et godt samarbejde.

SÅDAN GØR I:

Sæt jer sammen to-og-to. Den ene interviewer – den anden svarer. Tag afsæt i følgende spørgeguide, og byt roller efter ca. 15 minutter. Sæt jer efterfølgende i en mindre gruppe, og drøft de overvejelser, der er kommet frem i interviewene.

SPØRGEGUIDE

DEN POSITIVE ERFARING

-
- Hvad er godt samarbejde i kollegafællesskabet under coronakrisen for dig?
 - Hvordan er du selv opmærksom på at bidrage til et godt samarbejde i gruppen?
 - Hvad betyder samarbejdet i gruppen for din trivsel og arbejdsglæde under coronakrisen?
 - Hvilke arbejdsopgaver er du særlig gode til at samarbejde om? Hvordan kommer det til udtryk?
-

Dette redskab udspringer af forskningsprojektet **Mental sundhed og arbejdsfællesskaber under coronakrisen (MESA)**. Projektet består af 116 interviews med ledere og medarbejdere samt indsamling af øvrig forskning om coronakrisen

Læs mere på coronatrivsel.dk

UDFORDRINGER I SAMARBEJDET

- Hvad kan særligt spænde ben for, at du kan løse dine arbejdsopgaver til en tilstrækkelig kvalitet under coronakrisen?
- Hvad kan særligt spænde ben for, at du kan nå alle dine arbejdsopgaver?
- Hvordan prioriterer du i dine arbejdsopgaver, hvis der er flere, end du kan nå?
- Hvad gør det muligt og hvad spænder ben for det gode samarbejde og sparring i gruppen under coronakrisen?

PLANER FREMADRETTET

- Hvilke arbejdsopgaver kan vi måske med fordel samarbejde mere om eller samarbejde om på en anden måde? Hvordan kan det realiseres under coronakrisen?
- Er der noget, vi i gruppen kan gøre for at fremme de gode betingelser og rammer for et godt samarbejde?
- Er der noget af det, vi har talt om, som kan være relevant at drøfte i gruppen?

OPSAMLING I PLENUM

Slut af med at drøfte i plenum, hvad I kan gøre anderledes i kollega-fællesskabet for at sikre bedst mulig samarbejde om opgaveløsningen under coronakrisen. Tag afsæt i spørgsmålene nedenfor.

- Er der noget, vi er blevet opmærksomme på i forhold til vores løsning af arbejdsopgaver under coronakrisen?
- Er der noget, vi kan gøre mere eller mindre eller blive ved med at gøre for at sikre et godt arbejdsmiljø med gode muligheder for at løse arbejdsopgaverne under coronakrisen?
- Er der noget, vi konkret kan gøre anderledes fra næste uge? Hvem gør hvad?