



Cuestionario Nórdico sobre clima de seguridad en el trabajo



El propósito de este cuestionario es conocer su opinión acerca de la seguridad en este lugar de trabajo. Sus respuestas serán procesadas por una computadora y se tratarán confidencialmente. No se presentarán resultados individuales de ninguna manera. Aunque queremos que conteste todas y cada una de las preguntas, tiene el derecho de no contestar alguna pregunta en particular, grupo de preguntas o el cuestionario en su totalidad.

He leído la introducción al cuestionario y acepto completarlo de acuerdo a las condiciones descritas	<input type="checkbox"/> Si
--	-----------------------------

El cuestionario es desarrollado por un grupo de trabajo Nórdico de especialistas en ambientes de trabajo, con el financiamiento del Consejo de Ministros Nórdico



Ejemplos de cómo marcar sus respuestas

Muy en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Muy de acuerdo
-------------------	---------------	------------	----------------

Marque sólo con una X cada pregunta

- I La jefatura motiva a los trabajadores para desarrollar su trabajo de acuerdo a las normas de seguridad, incluso cuando el tiempo de trabajo es acotado Marcado correctamente
- ii Quienes trabajamos en esta empresa rompemos las normas de seguridad para poder terminar el trabajo a tiempo Marca Corregida

Si pone una X en el cuadro equivocado, rellene todo el cuadro y ponga una nueva X en el cuadro correcto

Información general

A ¿Año de nacimiento? 19 |__|__| 20 |__|__|

B Género Masculino Femenino

C ¿Tiene un puesto de jefatura? Ejemplo: Gerente, Subgerente, Jefe de Departamento, Jefe de División, Jefe de Sección o Supervisor No Sí. ¿Cuál?

En la siguiente sección, por favor, describa como percibe que la jefatura maneja la seguridad en este lugar de trabajo. Aunque algunas preguntas puedan parecer muy similares, por favor, contéste cada una de ellas.

Muy en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Muy de acuerdo
Marque sólo con una X cada pregunta			

- | | | | | | |
|----|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1. | La jefatura motiva a los trabajadores para desarrollar su trabajo de acuerdo a las normas de seguridad, incluso cuando el tiempo de trabajo es acotado | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. | La jefatura se asegura de que todos reciban la información necesaria sobre seguridad | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. | La jefatura mira hacia otro lado cuando alguien es descuidado con la seguridad | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4. | La jefatura prioriza la seguridad antes que la producción | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5. | La jefatura acepta que los trabajadores tomen riesgos cuando el tiempo de trabajo es acotado | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 6. | Quienes trabajamos aquí tenemos confianza en la capacidad de la jefatura para manejar la seguridad | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 7. | La jefatura se asegura de que los problemas de seguridad que se detectan durante las recorridas o evaluaciones de seguridad sean corregidos inmediatamente | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 8. | Cuando se detecta un riesgo, la jefatura lo ignora y no toma acción | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 9. | La jefatura no tiene la capacidad de manejar la seguridad adecuadamente | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Aunque algunas preguntas puedan parecer muy similares, por favor, contéste cada una de ellas

Muy en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Muy de acuerdo
Marque sólo con una X cada pregunta			

- | | | | | | |
|-------|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 10. | La jefatura se esfuerza para diseñar rutinas de seguridad que son significativas y que realmente funcionan | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 11. | La jefatura se asegura de que todos y cada uno puedan influir en la seguridad en su trabajo | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 12. | En esta organización, la jefatura motiva a los trabajadores a participar en las decisiones que afectan su seguridad | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 13. | La jefatura nunca tiene en cuenta las sugerencias de los empleados sobre la seguridad | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 14. | La jefatura se esfuerza para que todos en este lugar de trabajo tengan un alto nivel de competencia respecto a la seguridad y los riesgos | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 15. | La jefatura nunca le pide a los trabajadores sus opiniones antes de tomar decisiones sobre la seguridad | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 16. | La jefatura involucra a los trabajadores en las decisiones sobre la seguridad | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <hr/> | | | | | |
| 17. | La jefatura recoge información precisa en las investigaciones sobre accidentes | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 18. | El miedo a las sanciones (consecuencias negativas) de la jefatura desanima a los trabajadores a informar sobre hechos que casi han provocado accidentes (incidentes) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 19. | La jefatura escucha atentamente a todos los que han estado involucrados en un accidente | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Aunque algunas preguntas puedan parecer muy similares, por favor, contéste cada una de ellas

Muy en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Muy de acuerdo
Marque sólo con una X cada pregunta			

- | | | | | | |
|-----|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 20. | La jefatura busca las causas, no a las personas culpables, cuando ocurre un accidente | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 21. | La jefatura siempre culpa a los trabajadores de los accidentes | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 22. | La jefatura trata a los trabajadores involucrados en un accidente de manera justa | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
-

En la siguiente sección, por favor, describa como percibe que los empleados manejan la seguridad en este lugar de trabajo

- | | | | | | |
|-----|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 23. | Quienes trabajamos en esta empresa nos esforzamos conjuntamente por alcanzar un alto nivel de seguridad | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 24. | Quienes trabajamos en esta empresa aceptamos conjuntamente la responsabilidad de asegurar que nuestro lugar de trabajo siempre se mantenga ordenado | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 25. | A quienes trabajamos en esta empresa no nos importa la seguridad de los demás | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 26. | Quienes trabajamos en esta empresa evitamos afrontar los riesgos identificados | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 27. | Quienes trabajamos en esta empresa nos ayudamos mutuamente a trabajar de forma segura | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 28. | Quienes trabajamos en esta empresa no nos hacemos responsables por la seguridad de los demás | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Aunque algunas preguntas puedan parecer muy similares, por favor, contéste cada una de ellas

Muy en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Muy de acuerdo
Marque sólo con una X cada pregunta			

- | | | | | | |
|-----|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 29. | Quienes trabajamos en esta empresa consideramos que los riesgos son inevitables | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 30. | Quienes trabajamos en esta empresa consideramos los accidentes menores como una parte normal de nuestro trabajo diario | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 31. | Quienes trabajamos en esta empresa aceptamos las conductas riesgosas mientras no ocurran accidentes | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 32. | Quienes trabajamos en esta empresa rompemos las normas de seguridad para poder terminar el trabajo a tiempo | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 33. | Quienes trabajamos en esta empresa nunca aceptamos correr riesgos incluso cuando el cronograma de trabajo es ajustado | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 34. | Quienes trabajamos en esta empresa consideramos que nuestro trabajo no es apto para cobardes | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 35. | Quienes trabajamos en esta empresa aceptamos correr riesgos en el trabajo | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| | | | | | |
| 36. | Quienes trabajamos en esta empresa intentamos encontrar una solución cuando alguien nos señala un problema de seguridad | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 37. | Quienes trabajamos en esta empresa nos sentimos seguros cuando trabajamos juntos | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 38. | Quienes trabajamos en esta empresa tenemos mucha confianza en la capacidad de cada uno de garantizar la seguridad | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Aunque algunas preguntas puedan parecer muy similares, por favor, contéste cada una de ellas

	Muy en desacuerdo	En desacuerdo	De acuerdo	Muy de acuerdo
Marque sólo con una X cada pregunta				
39. Quienes trabajamos en esta empresa aprendemos de nuestras experiencias para prevenir los accidentes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
40. Quienes trabajamos en esta empresa tomamos muy en serio las opiniones y sugerencias de los demás sobre la seguridad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
41. Quienes trabajamos en esta empresa casi nunca hablamos de seguridad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
42. Quienes trabajamos en esta empresa siempre hablamos sobre los problemas de seguridad cuando éstos surgen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
43. Quienes trabajamos en esta empresa podemos hablar libre y abiertamente sobre la seguridad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<hr/>				
44. Quienes trabajamos en esta empresa consideramos que un buen representante de seguridad juega un papel importante en la prevención de accidentes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
45. Quienes trabajamos en esta empresa consideramos que las recorridas o evaluaciones de seguridad no tienen ningún efecto sobre la seguridad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
46. Quienes trabajamos en esta empresa consideramos que la capacitación en seguridad es buena para prevenir accidentes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
47. Quienes trabajamos en esta empresa consideramos que la planificación anticipada de la seguridad no tiene sentido	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
48. Quienes trabajamos en esta empresa consideramos que las recorridas o evaluaciones de seguridad ayudan a detectar riesgos importantes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
49. Quienes trabajamos en esta empresa consideramos que la capacitación en seguridad no tiene sentido	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
50. Quienes trabajamos en esta empresa consideramos que es importante que haya objetivos claros de seguridad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Si desea ampliar alguna de sus respuestas, o tiene algún comentario sobre el cuestionario puede escribirlo aquí.

Comentarios:

😊 Gracias por completar el cuestionario. Por favor, asegúrese de haber marcado el cuadro en la primera página indicando que ha dado su consentimiento para participar de este cuestionario 😊



nfa.dk/NOSACQ