



Beskæftigelses-
ministeriet

Mål- og resultatplan 2026

Det Nationale Forskningscenter
for Arbejdsmiljø

Strategisk målbillede

BM-mål og hovedveje

Beskæftigelsesministeriet har et mål og tre hovedveje til, hvordan vi skal arbejde.

BM-mål

Flest muligt i job på et bæredygtigt arbejdsmarked

Beskæftigelsesministeriets tre hovedveje

- Vi samarbejder med hinanden og vores omverden for at skabe holdbare løsninger.
- Vi er i front med at bruge data og digitale muligheder og forvalter korrekt.
- Vi skaber sammen en god arbejdsplads med kompetente og ordentlige medarbejdere og ledere

Målsætninger og strategisk sigte

Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) er en uafhængig sektorforskningsinstitution under Beskæftigelsesministeriet. NFA's mål er at skabe forskningsbaseret viden, der bidrager til et sundt og sikkert arbejdsmiljø i Danmark. NFA's viden understøtter dermed BM-målet om flest muligt i job på et bæredygtigt arbejdsmarked.

NFA's kerneopgaver er forskning, forskningsformidling, myndighedsbetjening og uddannelse. Samlet bidrager kerneopgaverne til at skabe et solidt vidensgrundlag, der kan forebygge og håndtere både nuværende og fremtidige arbejdsmiljøudfordringer og –muligheder i Danmark. Hertil skal NFA's forskning bidrage til, at der kan skabes forskningsinformerede løsninger på arbejdsmiljøområdet.

NFA's forskning skal:

- understøtte opfyldelsen af de nationale mål for arbejdsmiljøet.
- bidrage til at realisere den nationale forskningsstrategi for arbejdsmiljøet.
- skabe samfundsmæssigt aftryk i policy og praksis.
- bidrage til viden om en sund og sikker arbejdsstyrke.

Strategiske prioriteringer for 2026

Mål- og resultatplanen afspejler den overordnede retning i NFA's institutionsstrategi 2025-2028, der fokuserer på mere innovativ forskning, større samfundsmæssigt aftryk, udnyttelse af digitale potentialer og større organisatorisk robusthed. NFA har særligt fokus på at udnytte de nye digitale potentialer, som kunstig intelligens åbner for, både i forskning og i staben med henblik på at effektivisere og optimere arbejdet. Hertil vil NFA fortsat prioritere hjemtagning af eksterne midler for at sikre finansiering af forskningsaktiviteter og styrke NFA's position som en vigtig aktør inden for viden om sunde arbejdsliv.

NFA's forskning dækker de prioriterede områder i *National strategi for arbejdsmiljøforskning* fra 2020: psykosocialt arbejdsmiljø, ergonomisk arbejdsmiljø, arbejdsulykker og sikkerhedskultur samt kemisk arbejdsmiljø. NFA's forskning dækker også strategiens ambition om øget viden om økonomiske aspekter af arbejdsmiljø samt mere forskning i implementering og interventioner.

NFA vil fastholde et forøget fokus på forskning i kemisk arbejdsmiljø gennem ny viden om eksponering for farlig kemi på arbejdspladser og helbredseffekter. Arbejdet følger af aftale om *Fremtidssikret arbejdsmiljøindsats og indsats mod social dumping* fra marts 2023.

Det er højt prioriteret at styrke NFA's samfundsmæssige aftryk i policy og praksis. Gennem videnskabelig rådgivning og myndighedsbetjening vil NFA bidrage til at skabe vidensgrundlag, så forskningsviden omsættes til reelle forandringer i samfundet. Indsatsen er forankret i NFA's strategi for overførsel til og udveksling af forskningsviden med policy og praksis (KTE-strategi 2025-2028). I forlængelse af NFA's institutionsstrategi understøtter KTE-strategien, at NFA's viden når ud til dem, der bygger bro mellem viden og praksis, samt at praksis bliver inddraget i forskningen. På den måde sikres det, at forskningen er relevant og anvendelsesorienteret.

Kommunikationsstrategien for 2025-2028 sætter retningen for NFA's forskningsformidling, hvor der arbejdes målrettet på at omsætte NFA's øgede tilstedeværelse på digitale medier til større digital gennemslagskraft. Det skal sikre, at NFA's forskning bliver omsat til praksis og forbedringer i arbejdsmiljøet. Kommunikationsstrategien understøtter dermed også arbejdet med at styrke NFA's samfundsmæssige aftryk.

Nr.	Resultatmål	Målbeskrivelse	Kriterier for opfyldt	Kriterier for delvist opfyldt
1.	Øget viden om arbejdsmiljøøkonomi	NFA vil videreudvikle forskningsområdet arbejdsmiljøøkonomi. NFA vil levere forskningsbaseret viden, der kan danne grundlag for prioriteringer i arbejdsmiljøindsatsen ved at udvikle og udbrede metoder og modeller til beregning af både konsekvenser samt gevinster ved investeringer i arbejdsmiljøet.	- Der er publiceret mindst 6 videnskabelige artikler og lektørbedømte rapporter med arbejdsmiljøøkonomisk fokus bl.a. gennem økonomisk evaluering integreret i tværfaglige projekter. - For at sikre, at viden omsættes til policy og praksis og dermed skaber samfundsmæssigt aftryk er forskningsprogrammets arbejde delt med væsentlige nøgleinteressenter, herunder bl.a. Arbejdstilsynet, arbejdsmarkedets parter og ministerier.	- Der er publiceret mindst 4 videnskabelige artikler og lektørbedømte rapporter med arbejdsmiljøøkonomisk fokus bl.a. gennem økonomisk evaluering integreret i tværfaglige projekter. - For at sikre, at viden omsættes til policy og praksis og dermed skaber samfundsmæssigt aftryk er forskningsprogrammets arbejde delt med væsentlige nøgleinteressenter, herunder bl.a. Arbejdstilsynet, arbejdsmarkedets parter og ministerier.
2.	Styrket viden om farlig kemi	NFA vil som en del af forskningsprogrammet 'Forøget fokus på forskning i kemisk arbejdsmiljø' (FFIKA) indsamle og dele viden om eksponeringer for farlig kemi og helbredseffekter ved at publicere videnskabelige artikler og sikre fortsat fremdrift i forskningsprojekter.	- Der er publiceret mindst 15 videnskabelige publikationer fx med fokus på mikrobiologiske og kemiske eksponeringer. - For at sikre, at viden omsættes til policy og praksis og dermed skaber samfundsmæssigt aftryk er forskningsprogrammets resultater delt med væsentlige interessenter herunder Arbejdstilsynet og arbejdsmarkedets parter gennem mindst to årlige følgegruppemøder, hvor programmets fremdrift og resultater præsenteres. Hertil er departementet præsenteret for de primære resultater fra FFIKA2.	- Der er publiceret mindst 10 videnskabelige publikationer fx med fokus på mikrobiologiske og kemiske eksponeringer. - For at sikre, at viden omsættes til policy og praksis og dermed skaber samfundsmæssigt aftryk er forskningsprogrammets resultater delt med væsentlige interessenter herunder Arbejdstilsynet og arbejdsmarkedets parter gennem mindst et årligt følgegruppemøde, hvor programmets fremdrift og resultater præsenteres. Hertil er departementet præsenteret for de primære resultater fra FFIKA2.

3.	Høj forskningskvalitet	NFA vil fastholde en høj forskningsfaglig kvalitet ved at publicere videnskabelige artikler med peer review og forskningsrapporter med lektørbedømmelse samt publicere hovedparten af de videnskabelige artikler i internationalt førende tidsskrifter på arbejdsmiljøområdet.	- NFA fastholder sin høje forskningsproduktion af videnskabelige artikler og lektørbedømte rapporter på mindst 3,0 publikationer per forskerårsværk. - NFA fastholder sin høje forskningskvalitet ved at mindst 70 pct. af alle artikler er publiceret i internationalt førende tidsskrifter.	- NFA har en forskningsproduktion af videnskabelige artikler og lektørbedømte rapporter på mindst 2,8 publikationer per forskerårsværk. - Mindst 65 pct. af alle artikler er publiceret i internationalt førende tidsskrifter.
4.	Hjemtagning af ekstern finansiering	NFA vil sikre finansiering af forskningsaktiviteter ved hjemtagning af eksterne forskningsmidler.	NFA har hjemtaget mindst 65 mio. kr. i eksterne forskningsmidler opgjort som et årligt gennemsnit over en femårig periode (2024-2028). Ved opgørelse af målopfyldelsen korrigeres for det akkumulerede resultat for hjemtagning for foregående år.	NFA har hjemtaget mindst 60 mio. kr. i eksterne forskningsmidler som årligt gennemsnit over en femårig periode (2024-2028).

Påtegning

Til- og fratrædelse, bortfald og genforhandling

Ud over de aftaler om resultater, der fremgår af mål- og resultatplanen, forudsættes det, at hver enhed har etableret et styringssystem, herunder relevant ledelsesinformation, der sikrer, at direktionen løbende kan følge op på resultater, produktion, ressourceforbrug og væsentlige projekter.

Mål- og resultatplanen er gældende fra 1. januar 2026 til og med 31. december 2026.

Genforhandling/justering af aftalen kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå aftalen er indgået, eksempelvis i tilfælde, hvor målopfyldelsen vurderes at blive væsentligt vanskeligere end forudsat som følge af forhold, der ligger uden for direktørens eller Beskæftigelsesministeriets indflydelse.

København den 15.12 2025



Departementschef Sine Frederiksen

København den 16.12.2025



Direktør Steffen Bohni