

Dimensioner og skalatemaer i DPQ Forskningskema*

	Overordnet dimension af psykosocialt arbejdsmiljø				
	Arbejdets indhold og organisering	Krav i arbejdet	Interpersonelle relationer i arbejdet: ledelse og samarbejde	Konflikter på arbejdspladsen	Reaktioner på arbejdssituationen
Skala-temaer	<ul style="list-style-type: none"> • Indflydelse i arbejdet (4) • Indflydelse på arbejdstider (3) • Udviklingsmuligheder (4) • Rolleklarhed (4) • Rollekonflikter (4) • Forudsigelighed i arbejdet (4) • Mulighederne for at løse arbejdsopgaverne (4) • Unødvendige arbejdsopgaver (4) 	<ul style="list-style-type: none"> • Arbejdsomfang (4) • Arbejdstempo (2) • Følelsesmæssige krav (4) • Krav om at skjule følelser (2) • Krav til koncentration og fordybelse (4) • 'Grænseløst' arbejde (4) 	<ul style="list-style-type: none"> • Social støtte fra kolleger (4) • Relationer til nærmeste kolleger (4) • Tillid til kolleger (4) • Social støtte fra nærmeste leder (4) • Ledelseskvalitet (4) • Relationer til nærmeste leder (4) • Retfærdighed (4) • Inddragelse af medarbejderne (3) • Håndtering af forandringer (4) • Anerkendelse (1) 	<ul style="list-style-type: none"> • Trusler på arbejdspladsen (1) • Vold på arbejdspladsen (1) • Mobning på arbejdspladsen (1) • Seksuel chikane på arbejdspladsen (1) • Diskrimination på arbejdspladsen (1) • Chikane i forbindelse med arbejdet (1) 	<ul style="list-style-type: none"> • Oplevelse af mening i arbejdet (4) • Involvering i arbejdspladsen (4) • Engagement i arbejdet (9) • Usikkerhed i arbejdet (3) • Selvrapporeret stress (1) • Job tilfredshed (1) • Overordnet vurdering af psykisk arbejdsmiljø (1) • Konflikt mellem arbejde og privatliv (3)

* Tal i parentes angiver hvor mange spørgsmål, der anvendes til at operationalisere de enkelte temaer