



NOSACQ-50-
Slovene

Anketa o varnosti pri delu, ki jo je pripravila Nordijska delovna skupina



Namen te ankete je pridobiti vaše mnenje o varnosti na tem delovnem mestu. Vaši odgovori bodo obdelani računalniško in bodo ostali zaupni. Posameznih odgovorov ne bomo v nobenem primeru objavili. Čeprav želimo, da odgovorite na vsako vprašanje, imate pravico, da odgovore na posamezna vprašanja, skupine vprašanj ali anketo zavrnete.

Prebral/a sem uvod v anketo in se strinjam, da jo bom izpolnil/a pod navedenimi pogoji

Da

Anketo je sestavila Nordijska delovna skupina strokovnjakov s področja delovnega okolja s finančno podporo Nordijskega sveta ministrov



Primeri vnašanja odgovorov

Sploh se ne strinjam	Se ne strinjam	Se strinjam	Povsem se strinjam
----------------------	----------------	-------------	--------------------

Za vsako vprašanje vstavite samo en X

- I Uprava spodbuja, da zaposleni upoštevajo varnostne predpise pri delu – tudi kadar so zabasani z delom Pravilno označeno
- ii Zaposleni v tem podjetju kršimo varnostne predpise, da bi delo opravili pravočasno Popravljena oznaka

Če znak X vstavite v napačen okvirček, izpolnite ta okvirček, nato v pravilni okvirček označite X

Vaši podatki

A Leto rojstva 19 |__|__| 20 |__|__|

B Ali ste Moški Ženska

C Ali zasedate vodilni položaj, npr. ste direktor, vodja enote, oddelka, nadzornik? Ne Da. Kateri?

V naslednjem razdelku opišite, kako po vašem mnenju direktorji in nadrejeni v tem podjetju zagotavljajo varnost pri delu. Čeprav se vam bodo nekatera vprašanja morda zdela zelo podobna, vseeno odgovorite nanje.

Sploh se ne strinjam	Se ne strinjam	Se strinjam	Povsem se strinjam
Za vsako vprašanje vstavite samo en X			

- | | | | | |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1. Uprava spodbuja, da zaposleni upoštevajo varnostne predpise pri delu– tudi kadar so zabasani z delom | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. Uprava zagotavlja, da je vsak zaposleni seznanjen s potrebnimi informacijami o varnosti pri delu | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. Uprava se ne meni za to, če zaposleni ne delajo varno | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4. Uprava daje varnosti prednost pred proizvodnjo | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5. Uprava “zamiži” pred tveganjem, ko zaposleni ne dela varno, ker je zabasan z delom | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 6. Zaposleni v tem podjetju zaupamo v sposobnost uprave, pri zagotavljanju varnosti pri delu | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 7. Uprava zagotavlja, da se nevarno opravljanje dela, odkrito med ocenjevanjem varnosti pri delu, takoj odpravi | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 8. Kadar je ugotovljeno tveganje, ga uprava namenoma prezre | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 9. Uprava ni sposobna zagotavljati varnosti pri delu | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Čeprav se vam bodo nekatera vprašanja morda zdela zelo podobna, vseeno odgovorite nanje

	Sploh se ne strinjam	Se ne strinjam	Se strinjam	Povsem se strinjam
Za vsako vprašanje vstavite samo en X				
10. Uprava si prizadeva uvesti pravila varnega dela, ki so pomembna in koristna	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Uprava spodbuja zaposlene, da varno delajo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. Uprava spodbuja zaposlene, da sodelujejo pri odločitvah, povezanih z varnostjo pri delu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. Uprava nikoli ne upošteva predlogov zaposlenih o varnosti pri delu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. Uprava si prizadeva, da je vsak zaposleni dobro poučen o varnosti in tveganju pri delu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15. Uprava pri sprejemanju odločitev o varnosti pri delu nikoli ne vpraša zaposlenih za njihovo mnenje	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16. Uprava pri sprejemanju odločitev o varnosti pri delu upošteva mnenje zaposlenih	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<hr/>				
17. Uprava natančno raziskuje primere nezgod	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18. Zaposleni zaradi strahu, da bi jih uprava kaznovala ali zmerjala, ne prijavljajo okoliščin, ki bi lahko vodile v nezgodo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19. Uprava prisluhne vsakomur, ki je bil vpleten v nezgodo pri delu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Čeprav se vam bodo nekatera vprašanja morda zdela zelo podobna, vseeno odgovorite nanje

	Sploh se ne strinjam	Se ne strinjam	Se strinjam	Povsem se strinjam
Za vsako vprašanje vstavite samo en X				
20. V primeru nezgode uprava razišče vzroke zanjo in ne išče krivcev	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
21. Uprava vselej krivi zaposlene za nezgodo, nastalo pri delu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
22. Uprava z zaposlenimi, vpletenimi v nezgodo pri delu, ravna pošteno	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

V naslednjem razdelku opišite, kako po vašem mnenju vaši sodelavci delajo varno ?

23. Vsi zaposleni v tem podjetju si močno prizadevamo za visoko raven varnosti pri delu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
24. Vsi zaposleni v tem podjetju si skupno in odgovorno prizadevamo za urejenost na delovnem mestu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
25. Zaposleni v tem podjetju se ne menimo za varnost drug drugega	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
26. Zaposleni v tem podjetju se izogibamo odpraviti tveganja za nezgodo, ko se odkrijejo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
27. Zaposleni v tem podjetju pomagamo drug drugemu, da delo poteka varno	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
28. Zaposleni v tem podjetju ne prevzemamo odgovornosti za varnost drug drugega	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Čeprav se vam bodo nekatera vprašanja morda zdela zelo podobna, vseeno odgovorite nanje

	Sploh se ne strinjam	Se ne strinjam	Se strinjam	Povsem se strinjam
Za vsako vprašanje vstavite samo en X				
29. Zaposleni v tem podjetju menimo, da je tveganje za nezgode neizogibno	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
30. Zaposleni v tem podjetju menimo, da so manjše nezgode pri delu del vsakdana	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
31. Zaposleni v tem podjetju toleriramo nevarno vedenje, če se zaradi tega ne dogajajo nezgode	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
32. Zaposleni v tem podjetju kršimo varnostne predpise, da bi delo opravili pravočasno	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
33. Zaposleni v tem podjetju nikoli ne tvegamo pri delu, četudi smo zabasani z delom	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
34. Zaposleni v tem podjetju menimo, da je naše delo neprimerno za strahopetce	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
35. Zaposleni v tem podjetju se vedemo tvegano pri delu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<hr/>				
36. Zaposleni v tem podjetju poskušamo najti rešitev, če nekdo opozori na nevarnost	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
37. Zaposleni v tem podjetju se počutimo varne če delamo skupaj	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
38. Zaposleni v tem podjetju močno zaupamo drug drugemu glede zagotavljanja varnosti pri delu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Čeprav se vam bodo nekatera vprašanja morda zdela zelo podobna, vseeno odgovorite nanje

	Sploh se ne strinjam	Se ne strinjam	Se strinjam	Povsem se strinjam
Za vsako vprašanje vstavite samo en X				
39. Zaposleni v tem podjetju se učimo iz izkušenj, da bi preprečili nezgode pri delu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
40. Zaposleni v tem podjetju resno upoštevamo mnenje in predloge drug drugega o varnosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
41. Zaposleni v tem podjetju redko govorimo o varnosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
42. Zaposleni v tem podjetju se v primeru nevarnosti vedno pogovorimo o vprašanjih, povezanih z varnostjo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
43. Zaposleni v tem podjetju se svobodno in odprto pogovarjamo o varnosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<hr/>				
44. Zaposleni v tem podjetju menimo, da ima varnostni inženir ali oseba za varnost pomembno vlogo pri preprečevanju nezgod pri delu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
45. Zaposleni v tem podjetju menimo, da ocenjevanje varnosti pri delu ne vpliva na varnost samo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
46. Zaposleni v tem podjetju menimo, da usposabljanje za varnost pri delu prispeva k preprečevanju nezgod	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
47. Zaposleni v tem podjetju menimo, da je preventivno načrtovanje ukrepov za varno delo nesmiselno	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
48. Zaposleni v tem podjetju menimo, da ocenjevanje varnosti pri delu pomaga pri odkrivanju nevarnosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
49. Zaposleni v tem podjetju menimo, da je usposabljanje za varnost pri delu nesmiselno	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
50. Zaposleni v tem podjetju menimo, da je pomembno imeti jasno zastavljene cilje o varnosti pri delu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Če želite svoj odgovor dopolniti ali pripisati komentar, lahko to tukaj storite.

Komentarji:

😊 Hvala, da ste izpolnili anketo. Prosimo, prepričajte se, da ste obkljukali okvirček na prvi strani, kjer potrjujete, da ste privolili v izpolnjevanje te ankete



NATIONAL RESEARCH CENTRE
FOR THE WORKING ENVIRONMENT



GÖTEBORGS UNIVERSITET



IRIS

International
Research
Institute of Stavanger



Työterveyslaitos



Nordijski svet ministrov

nfa.dk/NOSACQ