



# Strategi 2018-2021

# Indhold

<b>Rammer</b> .....	<b>3</b>
<b>Lovgivning</b> .....	<b>3</b>
<b>Langsigtede effekter for samfundet</b> .....	<b>4</b>
<b>Forskningskvalitet</b> .....	<b>4</b>
<b>Relevans- og anvendelsesorientering</b> .....	<b>4</b>
<b>Samarbejde</b> .....	<b>6</b>
<b>Økonomi</b> .....	<b>7</b>
<b>Forskning</b> .....	<b>9</b>
<b>Psykosocialt arbejdsmiljø</b> .....	<b>9</b>
<b>Muskel- og skeletbesvær og fysisk arbejdsbelastning</b> .....	<b>10</b>
<b>Arbejdsulykker og sikkerhedskultur</b> .....	<b>12</b>
<b>Kemisk arbejdsmiljø, toksikologi, nanosikkerhed og mikrobiologi</b> .....	<b>14</b>
<b>Arbejdsmiljø epidemiologi</b> .....	<b>15</b>
<b>Et sundt og sikkert arbejdsliv – arbejdsmiljøfaktorer betydning for fastholdelse og for seniorers arbejdsliv</b> .....	<b>17</b>
<b>Forskningsformidling</b> .....	<b>18</b>
<b>Bred formidling</b> .....	<b>18</b>
<b>Myndighedsopgaver og -betjening</b> .....	<b>20</b>
<b>Uddannelse</b> .....	<b>22</b>



# Rammer

## Lovgivning

Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) er en del af Beskæftigelsesministeriets concern. Som uafhængig sektorforskningsinstitution ledes NFA overordnet af en bestyrelse, der fastsætter de generelle retningslinjer for NFA's organisation, langsigtede virksomhed og udvikling. NFA's direktør varetager den daglige ledelse og personaleledelse. Direktøren ansættes af ministeren efter indstilling fra bestyrelsen.

NFA's forskningsområder er organiseret i følgende programmer:

- Psykosocialt arbejdsmiljø
- Muskel- og skeletbesvær og fysisk arbejdsbelastning
- Arbejdsulykker og sikkerhedskultur
- Kemisk arbejdsmiljø, toksikologi, nanosikkerhed og mikrobiologi
- Arbejdsmiljø epidemiologi

Hertil kommer det tværgående forskningstema:

- Et sundt og sikkert arbejdsliv – arbejdsmiljøfaktorerens betydning for fastholdelse og for seniorers arbejdsliv.

## Langsigtede effekter for samfundet

NFA har følgende langsigtede effektmål:

1. NFA's arbejdsmiljøovervågning og forskningsbaserede viden bidrager til opfyldelsen af målene i de nationale arbejdsmiljøstrategier.
2. NFA's forskning, videnhjemtagning og arbejdsmiljøovervågning bidrager i væsentlig grad til at skabe videngrundlaget for arbejdsmiljøindsatsen og arbejdsmiljøreguleringen i Danmark.
3. NFA bidrager til at identificere, udforske, forebygge og håndtere fremtidens arbejdsmiljøudfordringer og nye potentielle risici på arbejdspladser i Danmark og samarbejdende lande.

## Forskningskvalitet

NFA skal levere forskning, som mindst er på højde med de danske universiteters forskning. Forskningsresultater kvalitetssikres gennem publiceringen i peer reviewede videnskabelige tidsskrifter. Derudover sikres kvaliteten af NFA's forskning gennem en uafhængig evaluering af forskningscentrets virksomhed, som gennemføres af et internationalt evalueringspanel ca. hvert 5. år. Evalueringen er senest gennemført i 2014. Som forskningsinstitution værner NFA om videnskabsetikken og har tilsluttet sig Code of Conduct for Research Integrity.

## Relevans- og anvendelsesorientering

Forskningen på NFA er karakteriseret ved en høj grad af relevans- og anvendelsesorientering. Ved anvendelsesorientering forstås, at selv forskningsprojekter, som er af mere basal karakter og ikke på kort sigt fører til løsningsmuligheder, indeholder elementer, som i et længere perspektiv kan bidrage til udviklingen af et bedre arbejdsmiljø.

Det er et grundlæggende formål for NFA, at en væsentlig del af produceret viden og forskningsresultater omsættes til praksis. Et tæt samarbejde med myndigheder, arbejdsmarkedets parter, arbejdsmiljøprofessionelle, arbejdspladser, EU og andre interessenter er således en væsentlig forudsætning for at sikre, at NFA's forskning er relevant og anvendelsesorienteret.



## Mission

Vi forsker, formidler og uddanner for at bidrage til et sundt og sikkert arbejdsmiljø i Danmark.

## Vision

Vi skaber viden, som inspirerer og anvendes af arbejdspladser, myndigheder og andre aktører i deres indsats for at udvikle et godt arbejdsmiljø.





## Det er et

grundlæggende formål for NFA, at en væsentlig del af produceret viden og forskningsresultater omsættes til praksis.

## Samarbejde

NFA's forskningsbaserede viden bidrager på kort, mellemlang og lang sigt til Beskæftigelsesministeriets grundlag for policyudvikling, prioritering og planlægning af arbejdsmiljøindsatsen. NFA indgår i et koordineret samarbejde med Arbejdstilsynet for at sikre, at såvel national som international forskning anvendes aktivt i arbejdsmiljøindsatsen. Målet for det fælles systematiske arbejde er at opbygge den viden, der er forudsætningen for at kunne tilrettelægge evidensbaserede forebyggelsesindsatser på arbejdsmiljøområdet.

Som nationalt forskningscenter er NFA det centrale omdrejningspunkt for arbejdsmiljøforskningen i Danmark. De væsentligste samarbejdspartnere er: universiteter, arbejdsmedicinske klinikker, sektorforskningsinstitutioner, myndigheder, arbejdsmarkedets parter, herunder Branchefællesskaberne for Arbejdsmiljø (BFA), arbejdsmiljøprofessionelle m.fl.

Ved at samarbejde med nationale og internationale forskergrupper har NFA's forskning en stærk faglig position nationalt og internationalt, hvilket giver stærke samarbejdsmuligheder og dermed adgang til flere nationale og internationale data og forskningsresultater.

NFA indgår bl.a. i partnerskabet af europæiske arbejdsmiljøforsknings-



institutter (PEROSH) og samarbejder med en række forskningsgrupper med deltagere fra udenlandske universiteter og forskningsinstitutioner.

## **Økonomi**

Som sektorforskningsinstitution er NFA's økonomi sammensat af bevillinger fra finansloven samt eksterne forskningsbevillinger, som hjemtages alene eller i samarbejde med andre nationale eller internationale forskere gennem ansøgninger til forskningsfonde.

NFA vil fortsat aktivt arbejde på at øge hjemtagningen af eksterne bevillinger. Hjemtagningen sker i en stadig mere intensiv konkurrence med danske og udenlandske forskningsinstitutioner. Bevillinger fra Arbejdsmiljøforskningsfonden er fortsat hovedindtægtskilden for NFA, men fundraisingen rettes også mod en række nye indtægtskilder, fx pensions- og forsikringsselskaber.



## **NFA ønsker**

at skabe viden, som bidrager til sunde og sikre arbejdspladser, hvor medarbejderne undgår psykisk og psyko-fysiologisk betingede lidelser samt bibeholder en høj arbejdsevne.





# Forskning

Formålet med NFA's forskning er at skabe viden, der bidrager til at udvikle et sikkert og sundt arbejdsmiljø på de danske arbejdspladser gennem hele arbejdslivet. Der er fortsat behov for forskning om årsags-sammenhænge i de kendte nuværende arbejdsmiljøproblemer, men der er samtidigt behov for forskning i arbejdsmiljøet i det hastigt forandrede arbejdsmarked. Der vil desuden være behov for at styrke forskningen i forebyggelsesmetoder herunder forske i, hvordan den forskningsbase-rede viden kan implementeres i arbejdspladsernes arbejdsmiljøindsats. Det er herunder vigtigt at undersøge, hvad der hæmmer henholdsvis fremmer, at viden anvendes i praksis.

I det fremtidige samarbejde med andre forskningsinstitutioner vil det blive prioriteret at inddrage forskningsdiscipliner, som øger bredden i NFA's forskning. Inddragelse af forskerprofiler med kompetencer inden for arbejdsmiljøøkonomi, ledelse og organisering er eksempler på relevante nye samarbejdsprofiler.

## Psykosocialt arbejdsmiljø

Det psykosociale arbejdsmiljø er et af de prioriterede områder i den nationale arbejdsmiljøstrategi, og NFA ønsker med forskningsprogrammet om psykosocialt arbejdsmiljø at skabe viden, som bidrager til sunde og sikre arbejdspladser, hvor medarbejderne undgår psykisk og psyko-fysiologisk betingede lidelser samt bibeholder en høj arbejdsevne. Der forskes både i risikofaktorer og deres konsekvenser for helbred og trivsel samt i positive faktorer, der kan fremme et godt psykosocialt arbejdsmiljø.

NFA prioriterer forskningen i psykosocialt arbejdsmiljø inden for følgende centrale temaer:

1. Det psykosociale arbejdsmiljø og helbred
2. Organisation og sociale relationer
3. Arbejdsfastholdelse.

Et emne, der går på tværs af temaer, er også forskning i forebyggelse af mobning, vold, chikane og negative handlinger på arbejdspladsen, som NFA vil samarbejde med andre forskningsmiljøer om.

I forskningen om psykosocialt arbejdsmiljø og helbred undersøges fakto-

rer, som kan påvirke arbejdstageres fysiske og mentale helbred og trivsel. I strategiperioden vil NFA især fokusere på at udnytte de meget store datamængder, som NFA har adgang til gennem et etableret samarbejde med andre internationale forskningsinstitutioner. Dette globale samarbejde giver mulighed for at kunne gennemføre studier af meget høj kvalitet om sammenhænge mellem arbejde og helbred.

Forskningen i organisation og sociale relationer er prioriteret, fordi det er væsentligt for skabelsen af et godt psykisk arbejdsmiljø og fokuserer på de sociale og organisatoriske forhold, herunder hvordan man gennem gode relationer kan udvikle den sociale kapital på arbejdspladsen, og hvordan man kan gennemføre forandringer på en måde, der ikke påvirker medarbejdernes helbred, trivsel og engagement.

I forskningen i arbejdsfastholdelse undersøges arbejdsfastholdelse for særlige grupper på arbejdsmarkedet, herunder hvilke faktorer der gør, at grupperne fastholdes og vender tilbage til arbejde og inkluderes på arbejdsmarkedet, og hvilke faktorer der gør, at de forlader arbejdsmarkedet.

### **Muskel- og skeletbesvær og fysisk arbejdsbelastning**

Muskel- og skeletbesvær er et af de prioriterede områder i den nationale arbejdsmiljøstrategi, og NFA ønsker med forskningsprogrammet om muskel- og skeletbesvær og fysisk arbejdsbelastning at skabe viden, som bidrager til sunde og sikre arbejdspladser, hvor arbejdstagere undgår arbejdsbetinget muskel- og skeletbesvær samt bibeholder en høj arbejds-

**NFA ønsker at skabe viden,  
som bidrager til sunde og sikre  
arbejdspladser, hvor arbejdstagere  
undgår arbejdsbetinget muskel- og  
skeletbesvær samt bibeholder en  
høj arbejdsevne**



evne. Forskningen i fysiske arbejdsbelastninger omfatter både faktorer, der kan bidrage til at udvikle eller forværre MSB og faktorer, der kan forebygge og reducere belastninger.

NFA prioriterer forskningen inden for følgende centrale temaer:

1. Fysiske arbejdsbelastninger, der kan bidrage til at udvikle eller forværre MSB, og faktorer, der kan forebygge, reducere og håndtere belastninger.
2. Arbejdsfastholdelse, herunder tilbagevenden til arbejde efter langvarigt sygefravær.

Der sigtes mod at frembringe pålidelig viden om dosis-respons sammenhænge for fysiske belastninger i arbejdet samt viden om potentielt betydelige risikofaktorer for MSB og de mulige konsekvenser for arbejdstagernes arbejdsevne, sygefravær og tilbagevenden til arbejde. NFA vil desuden udvikle tekniske metoder til at måle ergonomiske faktorer og fysiske belastninger i arbejdet i tæt samarbejde med danske arbejdspladser. Forskningen i forebyggelse og håndtering af muskel- og skeletbesvær på arbejdspladser vil indebære undersøgelser af, hvilke konkrete tiltag der er effektive i forhold til at forebygge og håndtere MSB på arbejdspladser, samt hvilke tiltag der i praksis kan implementeres, og hvilke faktorer

der er væsentlige for, at de lykkes. Derudover vil forskningen undersøge, hvordan arbejde kan tilrettelægges, så det i sig selv fremmer sundhed og fysisk arbejdskapacitet (positiv ergonomi).

I forskningen om arbejdsfastholdelse vil der gennemføres registerundersøgelser med henblik på at belyse, hvilke faktorer relateret til MSB og fysiske arbejdsbelastninger, der har betydning for fravær og tilbagevenden til arbejdet, og fravær, der fører til afgang fra arbejdsmarkedet.

## **Arbejdsulykker og sikkerhedskultur**

Arbejdsulykker er et af de prioriterede områder i den nationale arbejdsmiljøstrategi, og forskningsprogrammet om Arbejdsulykker og sikkerhedskultur tilstræber at skabe viden, som bidrager til sunde og sikre arbejdspladser med et højt sikkerhedsniveau og en proaktiv sikkerhedskultur.

NFA prioriterer forskningen inden for følgende temaer:

- 1.** Baggrund for og årsager til arbejdsulykker
- 2.** Konkrete tiltag og interventioner
- 3.** Vedvarende ulykkesforebyggelse.

I forskningen, der fokuserer på baggrunden for og årsager til arbejdsulykker, undersøges, hvilke faktorer der har betydning for, at der opstår arbejdsulykker, herunder hvorfor nogle grupper af medarbejdere har en øget risiko for at komme ud for arbejdsulykker, og hvorfor der er forskel mellem sammenlignelige lande.

I forskningen om konkrete tiltag og interventioner undersøges det, hvilke tiltag der mest effektivt kan forbedre arbejdspladsernes sikkerhed og sikkerhedskultur samt forebygge arbejdsulykker. Herunder også årsager til at arbejdspladser lykkes med at undgå ulykker. Der vil være særligt fokus på brancher med høj risiko for arbejdsulykker samt fokus på særligt udsatte grupper.


Forskningen i vedvarende ulykkesforebyggelse er relativt ny og sigter mod at undersøge, hvordan effekterne af ulykkesforebyggelse fastholdes på lang sigt, selv under foranderlige og dynamiske forhold.





## **Forsknings- programmet**

tilstræber at skabe viden, som bidrager til sunde og sikre arbejdspladser med et højt sikkerhedsniveau og en proaktiv sikkerhedskultur.



**Formålet** er at afdække og kortlægge de væsentligste forekomster af kemiske og biologiske eksponeringer i arbejdsmiljøet i Danmark samt at undersøge, hvordan de påvirker lønmodtagernes helbred, og hvordan det kan forebygges.

## **Kemisk arbejdsmiljø, toksikologi, nanosikkerhed og mikrobiologi**

Introduktionen af nye teknologier, nye materialer og nye anvendelser af kendte materialer medfører behov for udvikling af nye måle- og karakteriseringsmetoder samt farlighedsvurderinger som grundlag for rådgivning af myndigheder og det politiske system. Formålet med forskningsområdet er at afdække og kortlægge de væsentligste forekomster af kemiske og biologiske eksponeringer i arbejdsmiljøet i Danmark samt at undersøge, hvordan de påvirker lønmodtagernes helbred, og hvordan det kan forebygges. Der vil blive udviklet risikovurderingsredskaber og forebyggelsesinitiativer, som er tilpasset arbejdspladserne samt etableret dokumentationsgrundlag for myndighedernes regulering af kemiske stoffer.

Forskningen i kemisk arbejdsmiljø defineres bredt som udsættelse for naturligt forekommende og menneskeskabte kemiske stoffer og blandinger af disse og omfatter væsker, partikler, røg, damp og gasser i arbejdsmiljøet og deres påvirkning af helbredet.

Nanosikkerhedsforskningen, som sigter mod at udrede helbredsrisici ved udsættelse for partikler i nanostørrelse og ved nanomaterialer i arbejdsmiljøet, vil fortsætte i regi af Dansk Center for Nanosikkerhed samt flere større EU-projekter med fokus på arbejdsmiljø og nanosikkerhed.





I Nanosikkerhedscentret er der nu også fokus på ultrafine partikler, kortlægning af anvendelsen af nanopartikler i Danmark, arbejdspladsmålinger og afdækning af toksikologiske virkningsmekanismer, hvilket muliggør, at nanomaterialer kan klassificeres i forskellige risikogrupper.

Den mikrobiologiske forskning vil fortsat arbejde med måling af eksponering, identifikation af danske arbejdsmiljøer med høj eksponering og mekanismer med betydning for helbredseffekter. En central opgave er at komme med anbefalinger til forebyggelse baseret på arbejdspladsmålinger af bioaerosoler.

### **Arbejds miljø epidemiologi**

NFA vil i forskningsprogrammet undersøge, hvordan personer kan forblive i arbejde, selv om deres arbejdsevne er reduceret på grund af én eller flere kroniske sygdomme, og hvordan man med en arbejdsmiljøindsats kan bidrage hertil. Arbejdsstyrkens voksende gennemsnitsalder øger i sig selv forekomsten af kroniske sygdomme. Desuden vil der blive fokuseret på korttids- og langtidssygefravær, herunder årsager til tilbagetrækning og arbejdsmiljømæssige incitamenter til at blive på arbejdsmarkedet og dermed bidrage til at sikre det størst mulige arbejdsudbud. Endelig vil der være et særligt fokus på at skabe ny viden





# Forskningen vil bidrage med viden om, hvordan der kan skabes et langt og sundt arbejdsliv

om omfanget af sygefravær og sammenhænge mellem arbejdsmiljø og fravær fra arbejde. NFA vil anvende epidemiologiske metoder med udgangspunkt i spørgeskemadata og registerdata.

## **Et sundt og sikkert arbejdsliv – arbejdsmiljøfaktorerets betydning for fastholdelse og for seniorers arbejdsliv**

Den demografiske udvikling og den lovbestemte hævelse af pensionsalderen har skabt et voksende behov for forskningsbaseret viden om seniorers arbejdsmiljø og fastholdelse. Der forskes i temaet på tværs af alle forskningsområder på NFA. Forskningen vil bidrage med viden om, hvordan der kan skabes et langt og sundt arbejdsliv. Der vil blive arbejdet med de unges overgang fra uddannelse til arbejde, med overgange i arbejdslivet, med at påvirkninger akkumuleres gennem arbejdslivet og med seniorers muligheder for at forblive i arbejde:

Det vil blive undersøgt, hvilke faktorer der spiller en rolle på personniveau på arbejdspladsen og i samfundet for at forebygge førtidig afgang fra arbejdsmarkedet. Seniorers arbejdskapacitet, mentale sundhed og modstandskraft overfor kemiske stoffer vil blive inddraget. Seniorers arbejds-evne er meget forskellig, idet forskellen mellem de mest raske seniorer og de mest syge er meget stor.

Der gennemføres undersøgelser af dels fysiske og psykosociale risikofaktorer, der kan hæmme tilknytningen til arbejdsmarkedet, dels positive faktorer, som fremmer fastholdelsen på arbejdsmarkedet.

Som en naturligvis konsekvens af en stigende pensionsalder og flere ældre på arbejdsmarkedet, vil der være en større andel, der forventes at gå på arbejde med en kronisk sygdom. Forskningen skal bl.a. med anvendelse af registre og eksisterende data undersøge omfanget af seniorer med kronisk sygdom, hvilke udfordringer det giver arbejdspladserne og seniorerne, og hvilke løsninger, der kan identificeres.

## Forskningsformidling

Formidlingen målrettes myndigheder, arbejdsmarkedets parter, herunder BFA'erne, arbejdsmiljøprofessionelle samt medarbejdere og ledere på arbejdspladserne.

Forskningsprojekter sættes i gang i samarbejde med interessenter og arbejdspladser, der bidrager til at videreudvikle metoder til implementering af forskningsbaseret viden i arbejdspladsernes praksis.

NFA vil inddrage interessenter og udvikle samarbejde, netværk og partnerskaber, der skal understøtte, at erfaringer og feedback fra arbejdspladserne nyttiggøres i fremtidig forskning.

Et overordnet fokus for forskningsformidlingen og for den brede formidling vil være implementeringen af en mere enstrengt, koordineret videnformidling til arbejdspladserne i et tæt samarbejde mellem NFA og Arbejdstilsynet. Særlige indsatsområder vil være at styrke den løbende formidling af viden fra alle forskningsområder og indsamling og formidling af viden om tilsyn og virkemidler. NFA udarbejder vidensoversigter over forskningsresultater, som samler viden fra egen og andres forskning til brug for myndighedsarbejdet, tilsynsindsatsen og arbejdspladserne.

## Bred formidling

Videncenter for Arbejdsmiljø (VFA) varetager NFA's brede formidling til ledere, medarbejdere og arbejdsmiljøorganisationen på danske arbejdspladser.

**NFA vil inddrage interessenter og udvikle samarbejde, netværk og partnerskaber, der skal understøtte, at erfaringer og feedback fra arbejdspladserne nyttiggøres i fremtidig forskning**



VFA vil fokusere på at omsætte og formidle forskningsresultater fra NFA og andre nationale og internationale forskningsinstitutioner til generisk viden og budskaber, som BFA'erne kan brancherette og udbrede til arbejdspladserne.

I samarbejde med NFA's forskere udvikles værdikæden fra forskningen til VFA og videre til BFA'erne og arbejdspladserne. Målet med værdikæden er at styrke udbredelse, forankring, gennemslag og effekt af formidlingen af forskningsbaseret viden. Med afsæt i erfaringerne fra eksisterende samarbejdsprojekter, netværk og partnerskaber videreudvikles formidlingssamarbejdet til at være mere målrettet, forpligtigende og kontinuerligt. Udvikling af samarbejdet med partssystemet, herunder Arbejdsmiljørådet og Dialogforum om tværgående temaer og virksomhedsrettede formidlingsaktiviteter udgør et vigtigt led heri.

Der er sammen med Arbejdstilsynet udarbejdet en strategi for en mere enstrengt og koordineret formidling og kommunikation til arbejdspladser og andre interessenter. Målgrupperne skal kunne finde viden om arbejdsmiljø ét sted uanset afsender, og arbejdspladsernes ledere og medarbejdere skal fremover tilbydes formidling, der er sammentænkt fra love og regler til forskningsbaseret viden og erfaringsbaseret god praksis. Med et nyt fælles Arbejdstilsynet/VFA-website får arbejdspladserne direkte adgang til den viden, der formidles af NFA/VFA. Realiseringen af

den enstrengede og koordinerede formidling kræver et tæt og forpligtende samarbejde med de øvrige aktører, herunder især de nye BFA'er.

NFA vil i strategiperioden udvikle en samlet strategi for systematisk interessent- og målgruppeinddragelse fra forskningsidé til anvendelse af forskningsresultaterne i arbejdspladsernes praksis.

## Myndighedsopgaver og -betjening

NFA indgår i en tæt og løbende dialog med Beskæftigelsesministeriet og især Arbejdstilsynet for at sikre at forsknings-, udrednings- og overvågningsbaseret viden udnyttes effektivt i myndighedsindsatsen. Det systematiske samarbejde om udvikling af videngrundlaget for myndighedsindsatsen styrkes. NFA giver bud på løsning af aktuelle og kommende arbejdsmiljøpolitiske problemstillinger og udarbejder med kort varsel notater og rapporter af høj faglig kvalitet om afgrænsede problemstillinger. NFA udarbejder enten selv dokumentationen eller indhenter dokumentationen fra eksterne forskere. NFA udpeger på eget initiativ væsentlige arbejdsmiljøproblemstillinger, som kræver yderligere forskning eller udredning, og varsler myndighederne om mulige arbejdsmiljørisici, som på anden måde skal håndteres.

Et væsentligt element i det faglige videnberedskab er den kortlægning, der finder sted med NFA's program for surveybaseret overvågning af danskernes arbejdsmiljø i 'Arbejds miljø og Helbred' (AH) samt 'Virksomhedernes Arbejds miljø Indsats' (VAI). Programmet giver baseret på medarbejdernes selvrapportering aktuel indsigt i arbejdstagernes arbejdsmiljø og helbred samt arbejdspladsernes arbejdsmiljøindsats. Der vil i strategiperioden blive arbejdet videre med at præsentere et samlet og sammenhængende billede af 'danskernes arbejdsmiljø' som supplement til den nuværende online statistik og analyser. Dermed skabes grundlag for at identificere forhold, der kræver særlig opmærksomhed både forskningsmæssigt, fra myndighederne og fra arbejdspladserne.

NFA's data fra AH og VAI stilles til rådighed som åben datasource for alle interessenter. NFA arbejder med let og anvendelig formidling og online data præsenteret i visualiseringsprogrammet "Tableau". En øget udbredelse af data skal bidrage til at sikre, at arbejdsmiljøaktørerne har kendskab til de væsentligste aktuelle arbejdsmiljøudfordringer.





**NFA indgår** i en tæt og løbende dialog med Beskæftigelsesministeriet og især Arbejdstilsynet for at sikre at forsknings-, udrednings- og overvågningsbaseret viden udnyttes effektivt i myndighedsindsatsen.



## Uddannelse

NFA er som sektorforskningsinstitution forpligtet til at deltage i uddannelsen af studerende og forskere inden for sine forskningsfaglige kerneområder.

For at arbejdsmiljøsystemet kan få dækket sit nuværende og fremtidige vidensbehov er det afgørende, at arbejdsmiljøforskningen vedvarende tilføres nye talentfulde forskere. Det sker ved, at forskere fra NFA:

- vejleder bachelor-, speciale- og ph.d.-studerende.
- underviser ved uddannelsen af speciallæger i arbejdsmedicin.
- medvirker til undervisning af studerende på universiteterne.
- kvalificerer sig til at blive adjungeret til et universitet.

og at NFA

- sikrer, at forskerforløbene på NFA bliver succesfulde og resulterer i en positiv seniorforskerbedømmelse.
- gennem et internationalt udvekslingsprogram for forskere sikrer en vedvarende kompetenceudvikling og tilknytter internationale gæsteprofessorer til NFA.
- bidrager til efteruddannelse af rådgivere og andre arbejdsmiljøprofessionelle.

**For at arbejdsmiljø-  
systemet kan få dækket sit  
nuværende og  
fremtidige vidensbehov  
er det afgørende, at  
arbejdsmiljøforskningen  
vedvarende tilføres nye  
talentfulde forskere**

