

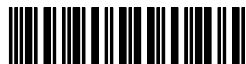


Virksomhedernes arbejds miljøindsats

Spørgeskemaundersøgelse 2017



DET NATIONALE
FORSKNINGSCENTER FOR ARBEJDS MILJØ



Kære deltager

Du kan nu gå i gang med at besvare spørgeskemaet. Dine svar vil give værdifuld viden til gavn for fremtidens arbejdsmiljøindsats.

Hvad spørger vi om

Spørgeskemaet indeholder en række spørgsmål om, hvordan I på din arbejdsplads organiserer arbejdsmiljøindsatsen og om, hvilke arbejdsmiljøindsatser I gennemfører inden for områder som psykisk arbejdsmiljø, fysiske krav i arbejdet og forebyggelse af ulykker.

Sådan gør du

Det tager ca. 20 minutter at svare på spørgeskemaet. De fleste spørgsmål kan du svare på ved blot at sætte et kryds. Ved enkelte spørgsmål skal du svare ved at skrive et tal.

Eksempel på afkrydsning

53. Er der efter lovændringen mere eller mindre tid til arbejdsmiljøarbejdet for

(Sæt kun ét kryds i hver linje)

| Mere tid | Det samme | Mindre tid | Ved ikke |
|----------|-----------|------------|----------|
|----------|-----------|------------|----------|

- | | | | | | |
|--|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|---------------------|
| 1. den enkelte arbejdsmiljørepræsentant? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Korrekt afkrydsning |
| 2. den enkelte arbejdsleder? | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Rettet afkrydsning |

Kommer du til at sætte krydset i en forkert boks, så streg hele boksen ud og sæt krydset i den rigtige boks.

Eksempel på talbesvarelse

45. Hvor mange arbejdsmiljørepræsentanter er der på arbejdspladsen?

 3

Spørgsmål til skemaet

Hvis du har spørgsmål til spørgeskemaet, så kontakt NFA på tlf. 25 47 75 39 alle hverdage kl. 9-14 eller skriv en mail til vai2017@nfa.dk.

På forhånd tak for hjælpen!



Spørgeskemaet vedrører hele den lokale arbejdsplads på den adresse, hvor arbejdet udføres til daglig. Ikke for koncernen/moderselskabet/hele kommunen etc., som arbejdspladsen eventuelt er en del af.

1. Hvor mange ansatte er der på arbejdspladsen?

Skriv antal:

Er der ingen ansatte på arbejdspladsen, skal du ikke besvare resten af spørgeskemaet, men blot svare "0" på spørgsmålet ovenfor og returnere spørgeskemaet i den vedlagte svarkuvert. Tak for din medvirken!

2. Hvem udfylder dette spørgeskema?

(Sæt evt. flere kryds)

- Ejer
- Ledelsesrepræsentant
- Arbejdsmiljørepræsentant (tidligere benævnt sikkerhedsrepræsentant)
- Tillidsrepræsentant eller anden medarbejderrepræsentant
- Andre

| | | |
|----|-----|----------|
| Ja | Nej | Ved ikke |
|----|-----|----------|

Hvis ja - ca. hvor mange ansatte?

3. Er der på arbejdspladsen ansatte, der arbejder:

- i høj støj på mere end 85 dB?
- med kemikalier (fx rengøringsmidler, opløsningsmidler, lim, maling, ukrudts- eller insektbekæmpelsesmidler, råvarer i form af væsker, pulvere og gasser)?
- i dampe eller gasser (fx i lugtende omgivelser, organiske opløsningsmidler, mados, brændstoffer)? ...
- i støv eller røg (fx ved boring, slibning, arbejde på byggepladser, ved udstødning fra maskiner, svejsning eller ved afbrænding)?
- med våde hænder en stor del af dagen?
- med biologiske materialer (fx dyr eller planter og produkter heraf, affald, mikroorganismer, spildevand eller kloak)?



APV

4. Er der gennemført en Arbejdspladsvurdering (APV) på arbejdspladsen?

- Ja *Fortsæt med spm. 5*
- Nej } *Fortsæt med spm. 10, side 6*
- Ved ikke }

5. Hvornår er der senest gennemført en APV på arbejdspladsen?

_____|_____|_____|_____|
Årstal

6. Hvad omhandlede APV-arbejdet i virksomheden?

(Sæt et kryds i hver linje)

| | Ja | Nej | Ved ikke |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Psykisk arbejdsmiljø | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Fysiske krav i arbejdet | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Støj | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Indeklima | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Sikkerhed og ulykkesforebyggelse | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Kemikalier | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Dampe eller gasser | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Støv eller røg | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Vådt arbejde | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Biologiske materialer | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |



7. Er der som følge af APV-arbejdet udarbejdet handleplan for at forbedre forholdene vedrørende ...

(Sæt et kryds i hver linje)

| Ja | Nej | Ved ikke |
|----|-----|----------|
|----|-----|----------|

| | | | |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| psykisk arbejdsmiljø? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| fysiske krav i arbejdet? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| støj? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| indeklima? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| sikkerhed og ulykkesforebyggelse? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| kemikalier? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| dampe eller gasser? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| støv eller røg? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| vådt arbejde? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| biologiske materialer? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

8. Er der som følge af APV-arbejdet iværksat konkrete aktiviteter for at forbedre forholdene vedrørende ...

(Sæt et kryds i hver linje)

| Ja | Nej | Ved ikke |
|----|-----|----------|
|----|-----|----------|

| | | | |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| psykisk arbejdsmiljø? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| fysiske krav i arbejdet? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| støj? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| indeklima? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| sikkerhed og ulykkesforebyggelse? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| kemikalier? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| dampe eller gasser? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| støv eller røg? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| vådt arbejde? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| biologiske materialer? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

9. Blev sygefraværet på arbejdspladsen inddraget i forbindelse med den seneste APV?

Ja

Nej

Ved ikke



Prioritering af arbejdsmiljø

10. I hvilken grad
(Sæt et kryds i hver linje)

| I høj grad | I nogen grad | I ringe grad | Nej | Ved ikke |
|------------|--------------|--------------|-----|----------|
|------------|--------------|--------------|-----|----------|

- | | | | | | |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| er holdningen på arbejdspladsen, at arbejdsmiljøet skal være bedre, end reglerne kræver? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| prioriterer arbejdspladsen forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer højt? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| bliver medarbejderne involveret i beslutninger, som påvirker deres arbejdsmiljø? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

| Ja | Nej | Ved ikke |
|----|-----|----------|
|----|-----|----------|

(Sæt et kryds i hver linje)

11. Har repræsentanter for medarbejdere og ledelsen inden for det seneste år afholdt den årlige arbejdsmiljødrøftelse?

| | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|

12. Er der fastlagt mål for det kommende års arbejdsmiljøarbejde?

| | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|

13. I hvilken grad ...
(Sæt et kryds i hver linje)

| I høj grad | I nogen grad | I ringe grad | Nej | Ved ikke |
|------------|--------------|--------------|-----|----------|
|------------|--------------|--------------|-----|----------|

- | | | | | | |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| får medarbejderne vejledning og instruktion i, hvordan arbejdet udføres sikkert og sundhedsmæssigt forsvarligt? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| bliver der fulgt op på, om medarbejderne udfører arbejdet sikkert og sundhedsmæssigt forsvarligt? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |



14. I hvilken grad

(Sæt et kryds i hver linje)

får nyansatte medarbejdere en særlig vejledning og instruktion i, hvordan arbejdet udføres sikkert og sundhedsmæssigt forsvarligt?

| I høj grad | I nogen grad | I ringe grad | Nej | Ved ikke | Ikke relevant |
|------------|--------------|--------------|-----|----------|---------------|
|------------|--------------|--------------|-----|----------|---------------|

| | | | | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|

bliver der fulgt særligt op på, om nyansatte medarbejdere udfører arbejdet sikkert og sundhedsmæssigt forsvarligt?

| | | | | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|

får unge medarbejdere på 18-24 år en særlig vejledning og instruktion i, hvordan arbejdet udføres sikkert og sundhedsmæssigt forsvarligt?

| | | | | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|

bliver der fulgt særligt op på, om unge medarbejdere på 18-24 år udfører arbejdet sikkert og sundhedsmæssigt forsvarligt?

| | | | | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|

15. Er der på arbejdspladsen inden for det seneste år gennemført konkrete indsatser for at

(Sæt et kryds i hver linje)

fastholde ældre medarbejdere på arbejdspladsen?

| I høj grad | I nogen grad | I ringe grad | Nej | Ved ikke | Arbejdspladsen har ingen medarbejdere, dette er aktuelt for |
|------------|--------------|--------------|-----|----------|---|
|------------|--------------|--------------|-----|----------|---|

| | | | | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|

støtte medarbejderen tilbagevenden til arbejde efter langtidssygemelding? ...

| | | | | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|

forebygge sygemeldinger ved at gennemføre en tidlig forebyggende indsats blandt medarbejderne?

| | | | | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|

16. Er der inden for det seneste år indgået individuelle aftaler med langtidssygemeldte om deres tilbagevenden til arbejdspladsen? ...

| Ja | Nej | Ved ikke | Arbejdspladsen har ingen medarbejdere, dette er aktuelt for |
|----|-----|----------|---|
|----|-----|----------|---|

| | | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|



Psykisk arbejdsmiljø

Psykisk arbejdsmiljø omhandler bl.a. forholdet mellem ledelse og ansatte, forholdet mellem de ansatte indbyrdes samt balancen mellem krav i arbejdet og medarbejdernes personlige ressourcer. Stress, trivsel, mobning, konflikter og vold er eksempler på elementer i det psykiske arbejdsmiljø.

17. Er der på arbejdspladsen inden for det seneste år gennemført konkrete indsatser for at

(Sæt et kryds i hver linje)

medarbejderne får tilstrækkelig indflydelse på, hvordan og hvornår de løser deres arbejdsopgaver?

sikre god intern kommunikation på arbejdspladsen?

forebygge stor arbejdsmængde og tidspres, der giver problemer for medarbejderne?

forebygge og håndtere mobning?

forebygge og håndtere konflikter og skænderier?

prioritere og fordele arbejdsopgaverne for at forebygge overbelastning af medarbejderne?

18. Er der på arbejdspladsen inden for det seneste år gennemført konkrete indsatser for at

(Sæt et kryds i hver linje)

støtte medarbejdere med følelsesmæssigt belastende arbejde?

forebygge og håndtere vold eller trusler om vold?

| I høj grad | I nogen grad | I ringe grad | Nej | Ved ikke | Arbejdspladsen har ingen medarbejdere, dette er aktuelt for |
|------------|--------------|--------------|-----|----------|---|
|------------|--------------|--------------|-----|----------|---|



| I høj grad | I nogen grad | I ringe grad | Nej | Ved ikke |
|------------|--------------|--------------|-----|----------|
|------------|--------------|--------------|-----|----------|

19. Bliver ledere med personaleansvar uddannet i at håndtere det psykiske arbejdsmiljø?
(Sæt kun ét kryds)

| | | | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|

| I høj grad | I nogen grad | I ringe grad | Nej | Ved ikke |
|------------|--------------|--------------|-----|----------|
|------------|--------------|--------------|-----|----------|

20. Har ledere med personaleansvar de rette kompetencer til at håndtere det psykiske arbejdsmiljø?
(Sæt kun ét kryds)

| | | | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|

21. Har arbejdspladsen
(Sæt et kryds i hver linje)

| Ja | Nej | Ved ikke |
|----|-----|----------|
|----|-----|----------|

en politik eller retningslinjer om forebyggelse eller håndtering af stress?

| | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|

en politik eller retningslinjer om forebyggelse eller håndtering af mobning?

| | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|

22. Har arbejdspladsen en politik eller retningslinjer om forebyggelse eller håndtering af vold eller trusler om vold?
(Sæt kun ét kryds)

| Ja | Nej | Ved ikke | Ikke relevant |
|----|-----|----------|---------------|
|----|-----|----------|---------------|

| | | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|



Fysiske krav

Fysiske krav i arbejdet omhandler den arbejdsmæssige belastning af kroppens muskler og led. Belastningen sker fx i forbindelse med tunge løft, hyppigt gentagede bevægelser og uhensigtsmæssige arbejdsstillinger, herunder længerevarende stillesiddende arbejde.

23. Er der på arbejdspladsen inden for det seneste år gennemført konkrete indsatser for at

(Sæt et kryds i hver linje)

forebygge overbelastninger pga. tunge løft af ting eller personer?

| | | | | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---|
| I høj grad | I nogen grad | I ringe grad | Nej | Ved ikke | Arbejdspladsen har ingen medarbejdere, dette er aktuelt for |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

forebygge overbelastninger pga. fysisk krævende træk og skub?

| | | | | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---|
| I høj grad | I nogen grad | I ringe grad | Nej | Ved ikke | Arbejdspladsen har ingen medarbejdere, dette er aktuelt for |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

forebygge overbelastninger pga. ensidigt arbejde - fx pakkearbejde eller længere tids slibe- eller polerearbejde?

| | | | | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---|
| I høj grad | I nogen grad | I ringe grad | Nej | Ved ikke | Arbejdspladsen har ingen medarbejdere, dette er aktuelt for |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

forebygge problemer med arbejdsstillinger - fx arbejde med bøjet eller vredet ryg, stående arbejde, arbejde med armen løftet over skulderhøjde eller knæliggende arbejde?

| | | | | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---|
| I høj grad | I nogen grad | I ringe grad | Nej | Ved ikke | Arbejdspladsen har ingen medarbejdere, dette er aktuelt for |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

24. Bliver medarbejderne inddraget i planlægningen og tilrettelæggelsen af deres arbejdsopgaver med henblik på at mindske fysiske belastninger mest muligt?

(Sæt kun ét kryds)

| | | | | |
|------------|--------------|--------------|-----|----------|
| I høj grad | I nogen grad | I ringe grad | Nej | Ved ikke |
|------------|--------------|--------------|-----|----------|

| | | | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|



Støj

Støj omhandler både høreskadende støj og generende støj. Generende støj kan fx være andre menneskers tale, trafik og ventilation.

25. Er der på arbejdspladsen inden for det seneste år gennemført konkrete indsatser for at

(Sæt et kryds i hver linje)

| I høj grad | I nogen grad | I ringe grad | Nej | Ved ikke | Arbejdspladsen har ingen medarbejdere, dette er aktuelt for |
|------------|--------------|--------------|-----|----------|---|
|------------|--------------|--------------|-----|----------|---|

undgå høreskadende støj (over 85dB) fra maskiner, arbejdsprocesser og værktøj?

mindske generende støj?

Indeklima

Indeklima omhandler især temperatur, træk og luftkvalitet.

26. Er der på arbejdspladsen inden for det seneste år gennemført konkrete indsatser for at

(Sæt et kryds i hver linje)

| I høj grad | I nogen grad | I ringe grad | Nej | Ved ikke | Arbejdspladsen har ingen medarbejdere, dette er aktuelt for |
|------------|--------------|--------------|-----|----------|---|
|------------|--------------|--------------|-----|----------|---|

mindske problemer med varme, kulde eller træk?

forbedre luftkvaliteten?



Sikkerhed og forebyggelse af ulykker

En arbejdsulykke er en pludselig og uventet hændelse i forbindelse med arbejdet, der kan føre til personskade.

27. Er der på arbejdspladsen inden for det seneste år gennemført konkrete indsatser for at forebygge arbejdsulykker?

I høj grad

I nogen grad

I ringe grad

Nej

Ved ikke

Ikke relevant

28. Gennemføres der sikkerhedsgennemgange på arbejdspladsen?

(Sæt kun ét kryds)

| | | | | | | |
|--|--------------------------------------|---|------------------------------|----------------|--------|-------------|
| | Mindst en gang om må- neden | Mindst en gang hvert halve år | Mindst en gang om året | Sjæld- nere | Aldrig | Ved ikke |
|--|--------------------------------------|---|------------------------------|----------------|--------|-------------|

29. Foretages der eftersyn og vedligeholdelse af lokaler, inventar og maskiner på arbejdspladsen?

(Sæt kun ét kryds)

| | | | | | |
|------|--------------|----------|--------|-------------|------------------|
| Ofte | Af og til | Sjældent | Aldrig | Ved ikke | Ikke relevant |
|------|--------------|----------|--------|-------------|------------------|



30. Hvor ofte

(Sæt et kryds i hver linje)

| Altid | Ofte | Somme- tider | Sjæld- ent | Aldrig | Ved ikke | Ikke relevant |
|-------|------|-----------------|---------------|--------|-------------|------------------|
|-------|------|-----------------|---------------|--------|-------------|------------------|

holdes arbejdspladsen ryddelig?

vurderes risikoen for ulykker, når der
indføres nye arbejdsgange, maskiner
eller materialer?.....

undersøges sikkerheden, hvis en
ulykke har været ved at ske?

31. Er der inden for det seneste år sket en arbejdsulykke på arbejdspladsen?

Ja *Fortsæt med spm. 32*

Nej } *Fortsæt med spm. 34, side 14*

Ved ikke

32. Blev arbejdsulykken anmeldt?

Ja

Nej

Ved ikke

33. Har arbejdspladsen brugt hændelsen til at forebygge fremtidige arbejdsulykker?

I høj grad

I nogen grad

I ringe grad

Nej

Ved ikke

Ikke relevant



Kemikalier, støv og vådt arbejde

'Kemikalier og støv' omhandler indånding og berøring af fx kemikalier, dampe, gasser, røg og støv i arbejdet. 'Vådt arbejde' omhandler arbejde med våde hænder en stor del af arbejdsdagen.

34. Er der på arbejdspladsen inden for det seneste år gennemført konkrete indsatser for at

(Sæt et kryds i hver linje)

| | I høj grad | I nogen grad | I ringe grad | Nej | Ved ikke | Arbejdspladsen har ingen medarbejdere, dette er aktuelt for |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---|
| forebygge problemer med dampe og gasser? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| forebygge problemer med kemikalier? .. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| forebygge problemer med støv og røg? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| forebygge problemer med vådt arbejde, hvor medarbejderne har våde hænder en stor del af dagen? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| forebygge problemer med biologiske materialer? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Arbejds miljø i arbejdspladsens strategi, drift og ledelse

35. Indgår nogle af følgende elementer/aktiviteter i organiseringen af arbejdsmiljøarbejdet på arbejdspladsen?

(Sæt et kryds i hver linje)

| | I høj grad | I nogen grad | I ringe grad | Nej | Ved ikke |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Arbejds miljø er skrevet ind i virksomhedens overordnede strategi | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Der måles systematisk på udviklingen af virksomhedens arbejdsmiljø | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Den øverste ledelse efterspørger resultater på arbejdsmiljøområdet | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Arbejds miljø er et punkt på personale-/medarbejder-/produktionsmøder | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |



Organisering af arbejdsmiljøarbejdet

36. Er der en arbejdsmiljøorganisation (AMO) på arbejdspladsen?

Ja *Fortsæt med spm. 37*

Nej } *Fortsæt med spm. 40 på denne side*

Ved ikke

Arbejdsmiljøuddannelse

| Ja, alle | Ja, mindst halv-delen | Ja, under halv-delen | Nej ingen | Ved ikke |
|----------|-----------------------|----------------------|-----------|----------|
|----------|-----------------------|----------------------|-----------|----------|

37. Har arbejdsmiljørepræsentanterne gennemført den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse?

38. Har arbejdslederne gennemført den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse?

39. Har medlemmerne af arbejdsmiljøorganisationen (AMO) deltaget i supplerende arbejdsmiljøuddannelse af minimum 1½ dags varighed inden for det seneste år?

| Ja | Nej | Ved ikke |
|----|-----|----------|
|----|-----|----------|

40. Har arbejdspladsen haft tilsyn fra Arbejdstilsynet inden for det seneste år?

41. Er der på arbejdspladsen gjort brug af ekstern vejledning om arbejdsmiljø?



42. Er arbejdspladsen omfattet af en arbejdsmiljøcertificering?

- Ja *Fortsæt med spm. 43*
- Nej *Fortsæt med spm. 44 på næste side*
- Ved ikke *Fortsæt med spm. 44 på næste side*

43. Hvad motiverede arbejdspladsen til at blive arbejdsmiljøcertificeret?

(Sæt et kryds i hver linje)

| I høj grad | I nogen grad | I ringe grad | Nej | Ved ikke |
|------------|--------------|--------------|-----|----------|
|------------|--------------|--------------|-----|----------|

Et ønske om at integrere virksomhedens arbejdsmiljøledelse med andre ledelsesprocesser og systemer (som fx kvalitets- eller miljøledelses-systemer)

| | | | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|

Et ønske om at gøre arbejdsmiljøprocesser i virksomheden mere strukturerede og gennem-sigtige

| | | | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|

Et ønske om at styrke og støtte arbejdsmiljø-bevidstheden internt i virksomheden blandt ledere og medarbejdere

| | | | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|

Et ønske om at sende signaler til kunder og samarbejdspartnere om et godt arbejdsmiljø

| | | | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|

Et ønske om at undgå tilsyn fra Arbejdstilsynet

| | | | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|



44. Hvad ser du som udfordringerne for jeres arbejdsplads i arbejdsmiljøarbejdet?

Nedenfor er anført 6 forhindringer. Du skal prioritere forhindringerne, som du vurderer dem, forskelligt: Fra 1 til 6, hvor den største forhindring prioriteres med et 1-tal, den næststørste med 2 og så videre, og endelig skal du prioritere den mindste forhindring med 6.

Du må ikke skrive samme tal ud for 2 forhindringer.

Prioriter forhindringerne
fra 1 til 6

- | | |
|---|-------|
| Forbedring af arbejdsmiljøet giver ikke økonomiske gevinster for virksomheden | _____ |
| Arbejdsmiljøarbejdet tager for lang tid | _____ |
| Vi ved ikke nok om risikofaktorerne i arbejdet | _____ |
| Vi ved ikke nok om, hvad vi skal gøre for at forbedre arbejdsmiljøet | _____ |
| Vi har ikke tilstrækkeligt kendskab til reglerne | _____ |
| Reglerne er for vanskelige at forstå | _____ |



45. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn?

(Sæt et kryds i hver linje)

| Helt enig | Enig | Hverken enig eller uenig | Uenig | Helt uenig |
|-----------|------|--------------------------|-------|------------|
|-----------|------|--------------------------|-------|------------|

Arbejdsmiljøarbejdet er ikke økonomisk fordelagtigt for arbejdspladsen

| | | | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|

Det er vanskeligt for ledelsen at finde tid til arbejdsmiljøarbejdet

| | | | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|

Det er vanskeligt for medarbejderne at finde tid til arbejdsmiljøarbejdet

| | | | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|

Det er vanskeligt at finde information om regler og bestemmelser på arbejdsmiljøområdet

| | | | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|

Det er vanskeligt at forstå regler og bestemmelser på arbejdsmiljøområdet

| | | | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|

Det er vanskeligt at efterleve regler og bestemmelser på arbejdsmiljøområdet

| | | | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|

Det er vanskeligt at finde viden og vejledning til løsning af konkrete arbejdsmiljøproblemer ..

| | | | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|

Det er vanskeligt at forstå viden og vejledning til løsning af konkrete arbejdsmiljøproblemer ..

| | | | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|

Det er vanskeligt at omsætte viden og vejledning til løsning af konkrete arbejdsmiljøproblemer

| | | | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|

43. Her til sidst: Må vi kontakte virksomheden med henblik på en eventuel medvirken i kvalitative undersøgelser af arbejdsmiljø og arbejdsmiljøindsatser?

Ja

Nej



Du er nu færdig med spørgeskemaet.

Mange tak for hjælpen.



