

## Oversigt over spørgsmål i de tre versioner af 'Spørgeskema om social kapital'

Nummereringen af spørgsmålene svarer til nummereringen i de tre versioner af spørgeskemaet. Spørgsmålene på samme række svarer til hinanden, også selvom formuleringen eventuelt er ændret lidt.

Form for Social Kapital	Version med 25 spørgsmål	Version med 21 spørgsmål	Version med 15 spørgsmål
<b>Spørgsmål om Social kapital i teams/arbejdsgrupper/afdelinger</b>	1. Hjælper man kolleger, der har for meget at lave?	1. I vores gruppe hjælper vi kolleger, der har for meget at lave	1. I vores gruppe hjælper vi kolleger, der har for meget at lave
	2. Bliver man i dit team anerkendt for et godt stykke arbejde?		
	3. Bidrager medlemmerne af teamet ligeligt til at løse arbejdsopgaverne?		
	4. I vores team er vi enige om, hvad der er det vigtigste i vores arbejdsopgaver	2. I vores gruppe er vi enige om, hvad der er det vigtigste i vores arbejdsopgaver	2. I vores gruppe er vi enige om, hvad der er det vigtigste i vores arbejdsopgaver
	5. Jeg har tillid til teamets evne til at gøre arbejdet godt	3. Jeg har tillid til gruppens evne til at gøre arbejdet godt	3. Jeg har tillid til gruppens evne til at gøre arbejdet godt
	6. Der er en følelse af sammenhold og samhørighed i mit team	4. Der er en følelse af sammenhold og samhørighed i min gruppe	4. Der er en følelse af sammenhold og samhørighed i min gruppe
	7. Hvis der opstår konflikter eller uoverensstemmelser mellem medarbejderne, er vi gode til at løse dem		
	8. Føler du dig som et ligeværdigt medlem af teamet?	5. Jeg føler mig som et ligeværdigt medlem af gruppen	
	9. I mit team er vi gode til at give hinanden ideer til, hvordan vi kan blive bedre til at klare arbejdsopgaverne	6. I gruppen er vi gode til at give hinanden ideer til, hvordan vi kan blive bedre til at klare arbejdsopgaverne	
<b>Spørgsmål om Social kapital i relationerne til andre teams/arbejdsgrupper/afdelinger</b>	1. Er der et godt samarbejde mellem dit eget team og de øvrige teams/afdelinger?	1. Der er et godt samarbejde mellem vores egen gruppe og de øvrige grupper/afdelinger.	1. Vores gruppe og andre grupper/afdelinger anerkender hinandens bidrag til at løse arbejdsopgaverne
	2. Vores team og andre teams/afdelinger anerkender hinandens bidrag til at løse arbejdsopgaverne	2. Vores gruppe og andre grupper/afdelinger anerkender hinandens bidrag til at løse arbejdsopgaverne	
	3. Vi er enige om de vigtigste mål med arbejdet på tværs af afdelingerne i organisationen	3. Vi er enige om de vigtigste mål med arbejdet på tværs af afdelingerne i organisationen	2. Vi er enige om de vigtigste mål med arbejdet på tværs af afdelingerne i organisationen
	4. Andre teams giver os den information, som vi har brug for, for at vi kan klare vores arbejdsopgaver godt	4. Andre grupper giver os den information, som vi har brug for, for at vi kan klare vores arbejdsopgaver godt	3. Andre grupper giver os den information, som vi har brug for, for at vi kan klare vores arbejdsopgaver godt
	5. Andre teams har stor viden om og forståelse for det arbejde, vi udfører i vores team	5. Andre grupper har stor forståelse for det arbejde, vi udfører i vores gruppe	4. Andre grupper har stor forståelse for det arbejde, vi udfører i vores gruppe
	6. Vi har tillid til de andre teams' evne til at gøre arbejdet godt	6. Vi har tillid til de andre grupperes evne til at gøre arbejdet godt	

Form for Social Kapital	Version med 25 spørgsmål	Version med 21 spørgsmål	Version med 15 spørgsmål
<b>Spørgsmål om Social kapital i relationen mellem medarbejderne i team/arbejdsgruppe/afdeling og den nærmeste leder</b>	2. Bidrager jeres nærmeste leder til, at konflikter bliver løst på en retfærdig måde?		
	4. Vores nærmeste leder tager hensyn til vores behov og synspunkter, når han eller hun træffer beslutninger	1. Vores nærmeste leder tager hensyn til vores behov og synspunkter, når han eller hun træffer beslutninger	1. Vores nærmeste leder tager hensyn til vores behov og synspunkter, når han eller hun træffer beslutninger
	5. Vores nærmeste leder forstår at rose og anerkende medarbejdere, der yder en god arbejdsindsats		
	6. Bidrager jeres nærmeste leder til at løse konkrete problemer i hverdagen?	3. Den nærmeste leder bidrager til at løse konkrete problemer i hverdagen	2. Den nærmeste leder bidrager til at løse konkrete problemer i hverdagen
	8. Vores nærmeste leder har stor viden om og forståelse for det arbejde, vi udfører	5. Vores nærmeste leder har stor forståelse for det arbejde, vi udfører	3. Vores nærmeste leder har stor forståelse for det arbejde, vi udfører
	10. Min nærmeste leder er god til at give mig og mine kolleger ideer til, hvordan vi kan blive bedre til at klare arbejdsopgaverne	6. Den nærmeste leder er god til at give mig og mine kolleger ideer til, hvordan vi kan blive bedre til at klare arbejdsopgaverne	
		2. Gruppens forhold til vores nærmeste leder er præget af gensidig respekt og anerkendelse	4. Gruppens forhold til vores nærmeste leder er præget af gensidigt respekt og anerkendelse
		4. Samarbejdet mellem vores gruppe og vores leder er et ligeligt forhold mellem at bidrage og modtage	
<b>Spørgsmål om Social kapital i relationen mellem medarbejderne og den samlede organisation og ledelse</b>	1. Bliver de ansatte involveret i beslutninger om forandringer på arbejdspladsen?	1. De ansatte bliver involveret i beslutninger om forandringer på arbejdspladsen	1. De ansatte bliver involveret i beslutninger om forandringer på arbejdspladsen
	3. Stoler ledelsen på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?		
	7. Der er en fælles forståelse mellem ledelsen og medarbejderne om, hvordan vi skal udføre opgaverne	2. Der er en fælles forståelse mellem ledelsen og medarbejderne om, hvordan vi skal udføre opgaverne	2. Der er en fælles forståelse mellem ledelsen og medarbejderne om, hvordan vi skal udføre opgaverne
	9. I teamet føler vi en stærk tilknytning til vores arbejdsplads	3. I gruppen føler vi en stærk tilknytning til vores arbejdsplads	3. I teamet føler vi en stærk tilknytning til vores arbejdsplads