

BROBYGNING MELLEM FORSKNING OG PRAKSIS

NFA WEBINAR V/LEAN, HEALTH & SAFETY CONSULTANT ASTRID JØRGENSEN 25.06.2020

AIRCRAFT SERVICE TRUCKS

AGENDA

- BAGGRUND
- EKSEMPLER PÅ TILPASNING AF VIDEN
- HVAD KAN PRAKSIS SPILLE TILBAGE TIL FORSKNING?
- SPØRGSMÅL OG AFRUNDING



BAGGRUND

- Astrid Jørgensen
- Cand.scient.soc. 2015 fra Aalborg Universitet
- Tilknyttet NFA fra 2014-2018
- Ansat i forretningsudvikling, Vestergaard Company dec. 2018-
 - LEAN, Trivsel, Arbejdsmiljø, personprofiler, CSR etc.



VESTERGAARD I DAG – ET STÆRKT BRAND

I dag er Vestergaard verdens førende producent af afisere til fly og har mere end 50 års erfaring med fremstilling af kvalitetsudstyr til ground handling af fly



Ejet af **familien**
Vestergaard



360 ansatte,
kontorer i 5
lande



Produkter i **40**
lande og 300
lufthavne



Omsætning:
823 mio. kr.



1800 afisere
leveret





EKSEMPLER: TILPASNING AF VIDEN

1. NFA projekt: Arbejdsmiljø på LEAN tavler
2. Trivselsmåling: Opfølgning og udvikling



NFA PROJEKT: ARBEJDSMILJØ PÅ **LEAN** TAVLER

- Hvor er vi i dag?
 - Arbejds miljøstrategi, CSR rapport 2020
 - Opstartet på 4 stationer i produktionen
- Den praktiske implementering
 - Forskel på beslutningsproces og praktisk gennemførelse:
 - Involvering af de rette personer
 - Detailplanlægning af tiltaget
 - Ressourceallokering
 - Konkurrerende dagsordner

TRIVSELSMÅLING

- Baggrund:
 - LEAN
 - Konsulentvirksomheden AS3
 - Igangsat nov. 2018
- Min opgave som 'brobygger':
 - Udvikling af værktøjer til opfølgning
- Hvordan?
 - Viden og værktøjer fra NFA
 - Sparring og inspiration fra AS3
 - Input fra ledelse, ledergruppe, medarbejdere
 - Kobling til LEAN værktøjer



TRIVSELSMÅLING: VÆRKTØJER

Opfølgningsproces på trivselsmåling

Materiale og værktøjer

Nedenfor finder du ekstra materiale, skabeloner og vejledninger, der klæder dig på til at følge op på trivselsmålingen og arbejde med trivsel sammen med dine medarbejdere.

- ↓ [A3 Handleplansskema](#)
- ↓ [Fælles dialog \(Bibeholde og forbedre\)](#)
- ↓ [Præsentation til opfølgingsdialog](#)
- ↓ [Trivselsmåling på tavlen](#)

Individ

Gruppe/afdeling/station

IGLO

Leder/ledergruppe

Organisation/
AMO/SU/AMR/TR/
Ledelse

Det har været pænt at præsentere, men har ikke brugt de sidste slides. Vi har brugt de gule sedler og snakken i et kvarter, men jeg har ikke været igennem til f.eks A3, da jeg ikke har haft tid til at skulle ind og lave A3'ere på nogle af de ting der er kommet op (Leder)

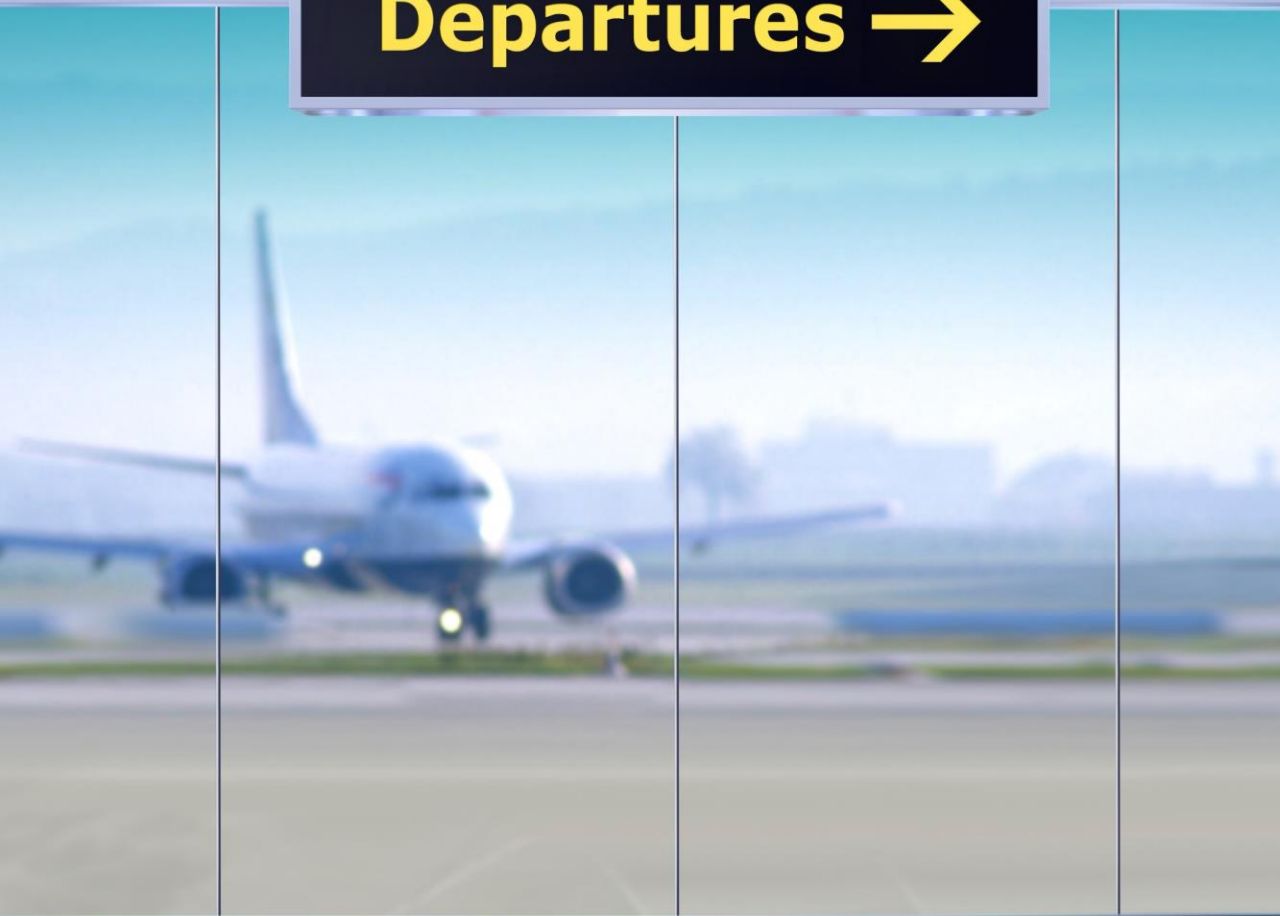
Færdige skabeloner der er nemme at bruge. Enshed på tværs (Leder)



HVAD KAN PRAKSIS SPILLE TILBAGE **TIL** FORSKNING?

- Tilpasning af viden sker i en oversættelsesproces gennem flere led
- Brobyggere kan hjælpe i denne proces og understøtte de processer, der får viden omsat til handling
- Vigtigt at tage højde for den praktiske implementering
- Vigtigt med simple forskningsbaserede værktøjer, der kan tilpasses til praksis

Departures →



TAK **FOR** OPMÆRKSOMHEDEN

- Spørgsmål?
- Vi ses til AM:2020 i Nyborg 15.-17.nov.!
 - Workshop: "Arbejdsmiljø på flere hænder: Hvordan skaber vi involvering og ejerskab for arbejdsmiljøet i praksis?"