



NOSACQ-50-
Dutch - Belgian

Vragenlijst: Veiligheidsklimaat op de werkvloer



Deze vragenlijst heeft als doel meer te weten te komen over uw mening over de veiligheid bij u op de werkplek. De antwoorden worden met een computer verwerkt en zullen vertrouwelijk behandeld worden. Individuele resultaten worden nooit apart naar buiten gebracht. Graag hadden we uw antwoord op elke vraag, maar natuurlijk heeft u het recht een vraag of een groep van vragen over te slaan of de gehele vragenlijst niet in te vullen.

Ik heb de inleiding gelezen en ik ga ermee akkoord de vragenlijst in te vullen onder de beschreven voorwaarden	<input type="checkbox"/> Ja
--	-----------------------------

De vragenlijst is ontwikkeld door een werkgroep van Scandinavische experts, gespecialiseerd in veiligheid en gezondheid op het werk, met de financiële steun van de Scandinavische overheden.
De vragenlijst is vertaald door Prevent, Instituut voor Preventie en Welzijn op het Werk.



Voorbeelden van hoe u moet antwoorden

	Helemaal niet akkoord	Niet akkoord	Akkoord	Helemaal akkoord	
	Plaats slechts één kruisje voor elke vraag				
I De leiding moedigt werknemers hier aan om te werken volgens de veiligheidsregels - zelfs bij tijdsdruk	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Op de juiste manier aangekruist
ii Wij, werknemers, overtreden veiligheidsregels om het werk op tijd af krijgen	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Het verbeteren van een vergissing

Wanneer u een fout antwoord aangekruist hebt, kleurt u het ganse vakje en kruist u daarna het correcte antwoord aan

Achtergrondinformatie

A Geboortejaar? 19 |__|__| 20 |__|__|

B Bent u een Man Vrouw

C Heeft u een leidinggevende functie zoals bv. manager, direct leidinggevende, ploegbaas, meestergast? Neen Ja. Welke?

In dit deel van de vragenlijst wordt nagegaan hoe de leiding (zowel het management als de direct leidinggevenden) volgens u veiligheid op deze werkplek aanpakt. Hoewel sommige vragen op elkaar kunnen lijken, vragen wij u toch elke vraag te beantwoorden.

Helemaal niet akkoord	Niet akkoord	Akkoord	Helemaal akkoord
Plaats slechts één kruisje voor elke vraag			

- | | | | | |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1. De leiding moedigt werknemers hier aan om te werken volgens de veiligheidsregels - zelfs bij tijdsdruk | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. De leiding zorgt ervoor dat iedereen de nodige informatie rond veiligheid ontvangt | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. De leiding kijkt de andere kant op wanneer iemand onveilig bezig is | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4. De leiding plaatst veiligheid boven productie | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5. De leiding aanvaardt dat werknemers hier risico's nemen in geval van tijdsdruk | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 6. Wij, werknemers, hebben vertrouwen in het vermogen van de leiding om met veiligheid om te gaan | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 7. De leiding zorgt ervoor dat veiligheidsproblemen die tijdens veiligheidsrondgangen ontdekt worden onmiddellijk aangepast worden | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 8. Wanneer een risico wordt ontdekt, negeert de leiding dit en wordt geen actie ondernomen | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 9. De leiding is niet in staat om correct om te gaan met veiligheid | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Hoewel sommige vragen op elkaar kunnen lijken, vragen wij u toch elke vraag te beantwoorden

Helemaal niet akkoord	Niet akkoord	Akkoord	Helemaal akkoord
-----------------------------	--------------	---------	---------------------

Plaats slechts één kruisje voor elke vraag

- | | | | | |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 10. De leiding spant zich in om zinvolle en bruikbare veiligheidsregels en -procedures op te stellen | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 11. De leiding zorgt ervoor dat iedereen de veiligheid in zijn werk kan beïnvloeden | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 12. De leiding moedigt werknemers hier aan om mee beslissingen te nemen die hun veiligheid beïnvloeden | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 13. De leiding neemt nooit suggesties van werknemers over veiligheid in overweging | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 14. De leiding streeft ernaar dat iedereen op de werkplek goed opgeleid en op de hoogte is voor wat betreft veiligheid en risico's | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 15. De leiding vraagt werknemers nooit om hun mening voordat zij beslissingen nemen over veiligheid | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 16. De leiding betreft werknemers bij beslissingen over veiligheid | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <hr/> | | | | |
| 17. De leiding verzamelt juiste informatie tijdens ongevalsonderzoeken | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 18. Werknemers worden hier ontmoedigd om bijna-ongevallen te rapporteren uit schrik voor sancties (negatieve gevolgen) door de leiding | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 19. De leiding luistert aandachtig naar iedereen die betrokken was bij een ongeval | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Hoewel sommige vragen op elkaar kunnen lijken, vragen wij u toch elke vraag te beantwoorden

Helemaal niet akkoord	Niet akkoord	Akkoord	Helemaal akkoord
Plaats slechts één kruisje voor elke vraag			

20. Bij een ongeval zoekt de leiding naar oorzaken en niet naar schuldigen
21. De leiding geeft werknemers altijd de schuld van ongevallen
22. De leiding behandelt werknemers die bij een ongeval betrokken zijn op een rechtvaardige manier
-

In dit deel van de vragenlijst wordt nagegaan hoe werknemers op deze werkplek volgens u omgaan met veiligheid

23. Wij, werknemers, doen samen ons best om een hoog veiligheidsniveau te bereiken
24. Wij, werknemers, zorgen er samen voor dat de werkplek altijd opgeruimd en netjes is.
25. Wij, werknemers, geven niets om elkaars veiligheid
26. Wij, werknemers, vermijden om vastgestelde risico's aan te pakken
27. Wij, werknemers, helpen elkaar om veilig te werken
28. Wij, werknemers, nemen geen verantwoordelijkheid voor elkaars veiligheid

Hoewel sommige vragen op elkaar kunnen lijken, vragen wij u toch elke vraag te beantwoorden

Helemaal niet akkoord	Niet akkoord	Akkoord	Helemaal akkoord
-----------------------------	--------------	---------	---------------------

Plaats slechts één kruisje voor elke vraag

- | | | | | |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 29. Wij, werknemers, beschouwen risico's als onvermijdelijk | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 30. Wij, werknemers, beschouwen kleine ongevallen als een normaal onderdeel van ons dagelijks werk | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 31. Wij, werknemers, aanvaarden gevaarlijk gedrag zolang er zich geen ongevallen voordoen | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 32. Wij, werknemers, overtreden veiligheidsregels om het werk op tijd af krijgen | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 33. Wij, werknemers, aanvaarden het nemen van risico's nooit - zelfs niet in het geval van tijdsdruk | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 34. Wij, werknemers, vinden ons werk ongeschikt voor bangeriken | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 35. Wij, werknemers, aanvaarden dat er risico's worden genomen op het werk | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <hr/> | | | | |
| 36. Wij, werknemers, proberen een oplossing te vinden als iemand ons wijst op een veiligheidsprobleem | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 37. Wij, werknemers, voelen ons veilig als we samen aan het werk zijn | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 38. Wij, werknemers, hebben veel vertrouwen in elkaars vermogen om veiligheid te garanderen | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Hoewel sommige vragen op elkaar kunnen lijken, vragen wij u toch elke vraag te beantwoorden

Helemaal niet akkoord	Niet akkoord	Akkoord	Helemaal akkoord
Plaats slechts één kruisje voor elke vraag			

- | | | | | | |
|-------|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 39. | Wij, werknemers, leren uit onze ervaringen om ongevallen te voorkomen | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 40. | Wij, werknemers, nemen elkaars meningen en voorstellen over veiligheid ernstig | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 41. | Wij, werknemers, praten zelden over veiligheid | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 42. | Wij, werknemers, bespreken altijd veiligheidskwesaties als die zich voordoen | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 43. | Wij, werknemers, kunnen hier vrij en open over veiligheid praten | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <hr/> | | | | | |
| 44. | Wij, werknemers, vinden dat een goede afgevaardigde (van het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk) een belangrijke rol speelt in het voorkomen van ongevallen | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 45. | Wij, werknemers, vinden dat veiligheidsrondgangen geen effect hebben op veiligheid | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 46. | Wij, werknemers, vinden dat veiligheidstraining goed zijn om ongevallen te voorkomen | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 47. | Wij, werknemers, vinden tijdig plannen met het oog op veiligheid nutteloos | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 48. | Wij, werknemers, vinden dat veiligheidsrondgangen helpen om ernstige gevaren op te sporen | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 49. | Wij, werknemers, vinden dat veiligheidstraining zinloos is | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 50. | Wij, werknemers, vinden het belangrijk dat er duidelijke doelen voor veiligheid zijn | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Als u toelichting wilt geven bij sommige van uw antwoorden, of u heeft commentaar op deze studie, dan kunt u deze hier schrijven.

Opmerkingen:

☺ Hartelijk dank voor het invullen van de vragenlijst. Kijkt u nog even na of u op de eerste pagina het vakje heeft aangekruist waarmee u aangeeft in te stemmen met deelname aan deze studie ☺



nfa.dk/NOSACQ