



# ØNSKELISTE

- til et godt samarbejde på distancen

## INTRODUKTION TIL LEDER

Medarbejderne kan have nogle andre behov for støtte fra lederen under coronakrisen end under normale forhold, viser MESA-undersøgelsen. Behov der også kan ændre sig i takt med coronakrisens udvikling.

Derfor kan det være en god ide at spørge den enkelte medarbejder direkte, hvad du som leder bedst kan gøre for at understøtte hans eller hendes opgaveløsning og trivsel.

Ønskelisten er et redskab, du kan bruge til at få medarbejderens ønsker frem i lyset. Du kan bruge den som forberedelse til et teammøde eller individuelle samtaler.

Du kan anvende redskabet direkte sammen med dine medarbejdere, eller du kan overveje at inddrage fx en tillidsvalgt eller en medarbejder, så I sammen samler op og kommer med bud på mulige løsninger på medarbejdernes ønsker. Find den form der passer bedst til dig og dine medarbejdere.

---

På næste side finder du *Ønskelisten*.

Du kan printe den ud og bruge den i papirformat, eller du kan sende den rundt som pdf via mail. Dine medarbejdere kan krydse af i pdf'en, derefter gemme den og sende den retur til dig eller en tillidsrepræsentant.



# ØNSKELISTE

- til et godt samarbejde på distancen

**Under coronakrisen er arbejdsforholdene forandret og nye behov opstået. Fælles for både medarbejdere og ledere er, at ingen har prøvet det før. Derfor har din leder brug for at vide, hvad han eller hun bedst kan gøre for at understøtte din opgaveløsning og trivsel.**

**Sæt kryds ved de 2-3 tiltag, som du kunne ønske dig, at der bliver skruet lidt mere op for**

Jeg ønsker mig...

- at få sendt ugentlige statusopdateringer, fx nyhedsbreve eller mails
- at jeg i højere grad fik hjælp til hvilke arbejdsopgaver, der skal prioriteres
- at der oftere bliver fulgt op på mine arbejdsopgaver end under normale omstændigheder
- at der igangsættes og afholdes check-in møder, fx dagligt eller ugentligt
- at min leder i højere grad hjælper mig med at sætte rammer for min arbejdsdag, fx undgå overarbejde
- at min leder forsøger at kommunikere via flere kanaler, fx gennem videoer og/eller sociale medier
- at min leder også kommunikerer med mig på andre måder end mail, fx ved at ringe til mig
- at der igangsættes sociale aktiviteter for at understøtte teamets relationer og trivsel
- at der er ekstra opmærksomhed på at anerkende, at jeg arbejder under ekstraordinære forhold
- at min leder giver mig mere frihed til at træffe beslutninger
- at min leder oftere afholder 1:1 samtaler omkring min trivsel under coronakrisen
- at arbejdspladsen kommunikerer mere åbent om bekymringer og udfordringer vedr. virksomhedens økonomi og drift
- at arbejdspladsen udsender en Q&A med svar på de vigtigste spørgsmål i relation til arbejde under coronakrisen
- at der lægges op til, at vi taler mere om trivsel i kollegafællesskabet
- at min leder tager særligt hensyn, hvis jeg har individuelle behov
- at arbejdspladsen er særligt opmærksom på smitterisiko og sikrer, at retningslinjer overholdes