



4 GODE RÅD

Til dig som leder, der primært møder ind under coronakrisen

SÅDAN KAN DU UNDERSTØTTE DIN EGEN OG DINE MEDARBEJDERES OPGAVELØSNING

De gode råd udspringer af forskningsprojektet **Mental sundhed og arbejdsfællesskaber under coronakrisen (MESA)**. Projektet består af 116 interviews med ledere og medarbejdere samt indsamling af viden øvrig forskning om coronakrisen.

Læs mere på coronatrivsel.dk

- 1** Prioriter at være synlig for dine medarbejdere. Når dine medarbejdere møder ind på arbejde under coronakrisen, har det en positiv effekt på deres opgaveløsning, hvis du som leder også møder ind sammen med dine medarbejdere - også selvom dine arbejdsgaver reelt kan løses hjemmefra. På den måde sender du et signal om, at de ikke står alene, men at du er der til at støtte dem.
- 2** Inddrag medarbejderne i, hvordan I bedst muligt løser arbejdsopgaver så sikkert som muligt. Evaluer løbende på retningslinjerne og ikke mindst – hvad der kan spænde ben for, at de bliver overholdt. Husk at du som leder er rollemodel.
- 3** Spørg ind til dine medarbejderes opgaveløsning – er der nogle arbejdsopgaver som er vanskeligere eller mere tidskrævende at løse under coronakrisen? Når du har viden om dette, kan du bedre hjælpe dine medarbejdere med at opretholde driften og ned- eller opprioritere arbejdsopgaver.
- 4** Kommuniker ofte og tydeligt. Det er vigtigt, at medarbejderne ved, hvad der foregår i virksomheden i forhold til drift, økonomi og opgaver, så de føler sig oplyste og involveret. Vær opmærksom på at få alle vigtige informationer ud til alle medarbejdere, så du ikke risikerer, at medarbejderne oplever forskellige informationsniveauer.