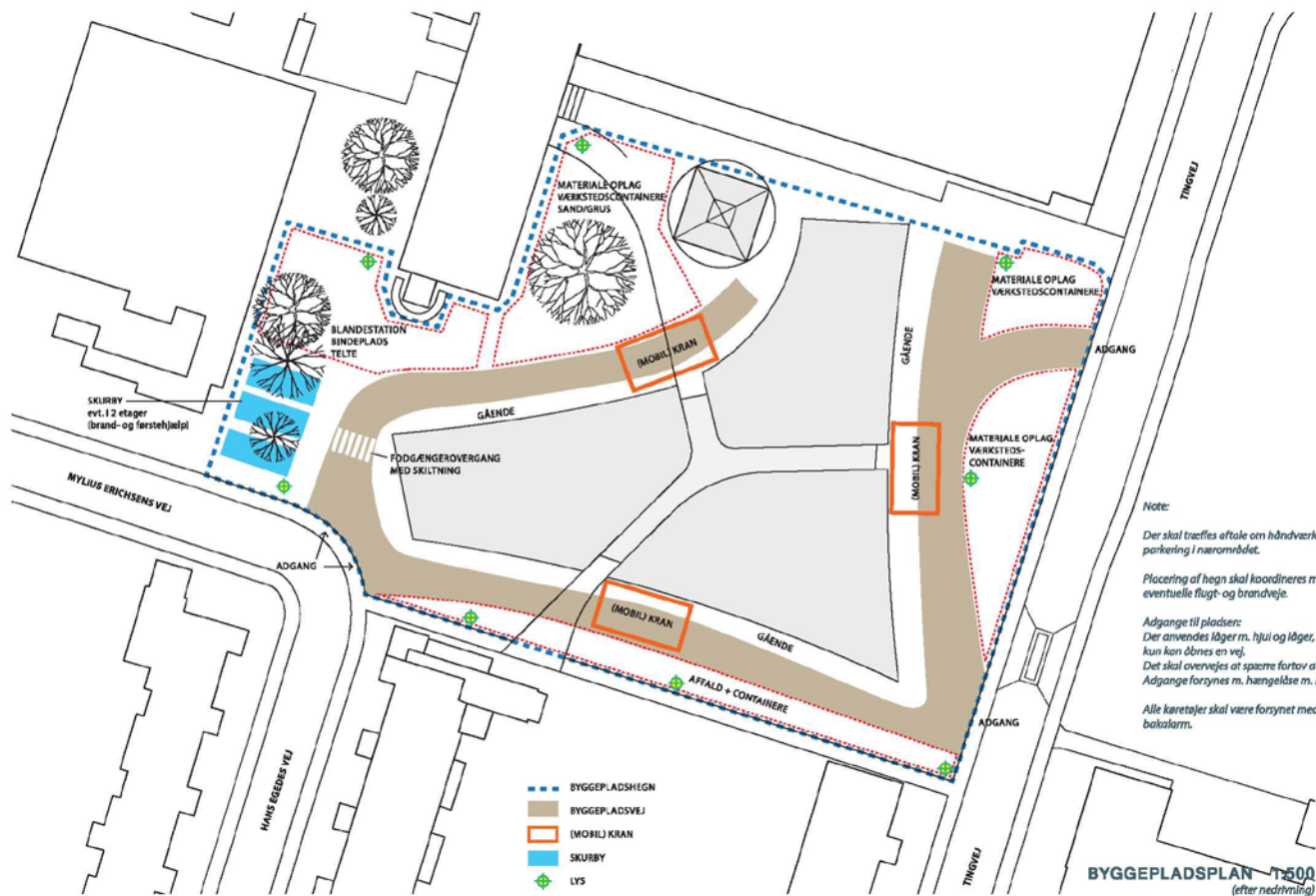


# BYGGEPLADSTEGNING



# ØVELSE



En tidlig morgen skal du informere dit sjak om en ulykke, som er sket i et søsterfirma.

Du skal tage afsæt i én farve, når du informerer.



- Blå** – Kritisk tænkende, hvad kan fungere?  
Tal og fakta
- Rød** – Fornemmelse for mennesker
- Grøn** – Praktik, detaljer, skridt for skridt
- Gul** – Overordnet perspektiv, sammenlign med andre eksempler, andre løsninger

## Trondheim i Norge – Søsterfirma

Broen braste sammen omkring kl. 14.30.

Broen var under konstruktion – cementering.

En bil kørte under broen.

Hovedentreprenøren har tidligere været involveret i et brokollaps.

# HJEMMEOPGAVE TIL DEN XXX



Overvej til næste gang, hvilke "farvetyper" du har i dit sjak.

Når du taler med dit sjak/ kolleger, skal du beskrive arbejdsopgaverne til alle de 4 farvetyper.

Næste gang samler vi op på, hvordan det er gået.

# KOMMUNIKATION MED DE 4 TYPER



Fortæl om  
tegninger,  
tekniske  
forhold og  
beregninger.

**Analytikeren**

Fortæl overordnet  
om opgaven.  
Instruér ikke for stramt.  
Lad dine folk udvikle  
og omforme.

**Opfinderen**

Fokus på personer.

Fortæl, hvem der  
skal arbejde sammen  
med hvem.

**Organisatoren**

Beskriv  
arbejdsopgaver  
skridt for skridt.

**Interpersonel  
– formidleren**

En rød kan  
instruere andre.

# DE 4 TANKESTILE



## Analytikereren



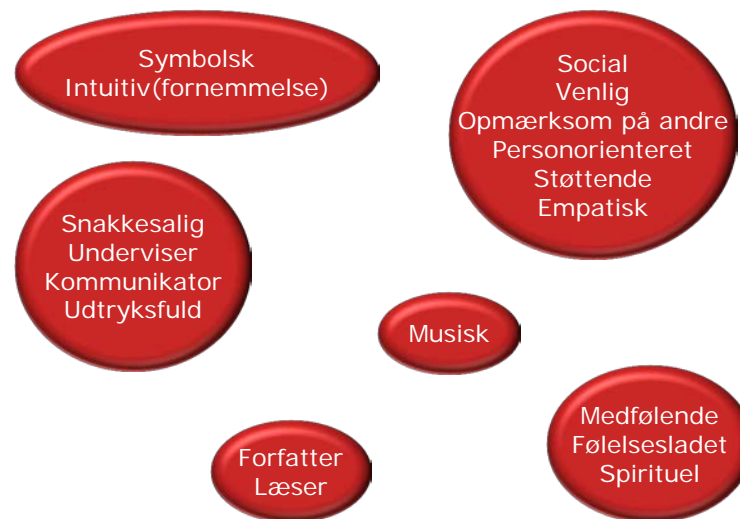
## Opfinderen



## Organisatoren



## Interpersonel - Formidleren



# JEG ER...



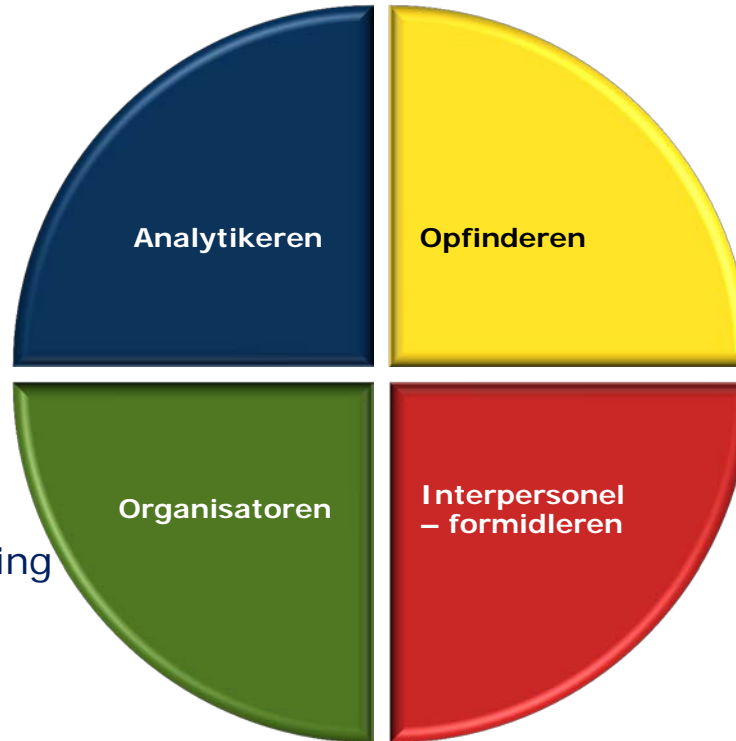
- Jeg er **analytisk**,  
Kritisk tænkende.
- Jeg er god til **administrativt** arbejde.
- Jeg bruger **kendte løsninger på nye problemer**.
- Jeg kan lide **at formidle idéer**.
- Jeg er en **problemløser**.
- Jeg er god til at udtrykke mig **skrivende**.
- Jeg forholder mig altid til **tekniske aspekter**.
- Jeg er god til at føre en plan ud i virkeligheden – **implementering**.

- Jeg er en omhyggelig **planlægger**.
- Jeg interesserer mig for, **hvad der sker mellem mennesker**. Fx kolleger og kunder.
- Jeg **kan integrere** elementer, som ikke umiddelbart hænger sammen.
- Jeg er **innovativ**, finder på nye ting.
- Jeg kan lide at instruere, lære fra mig og **undervise**.
- Jeg er god til at **organisere**.
- Jeg er **kreativ**.
- Jeg er god til økonomi, **finansielle aspekter**.

# TANKESTIL-ØVELSEN



- Analytisk
- Tekniske aspekter
- Problemløser
- Finansielle aspekter



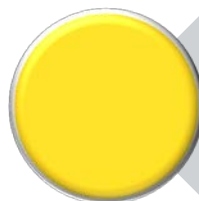
- Administrativ
- Implementering
- Planlægger
- Organiserer

- Bruger kendte løsninger på nye problemer
- Integrerer elementer
- Innovativ
- Kreativ
  
- Formidle idéer
- Skrivende
- Hvad sker der mellem mennesker
- Underviser

# ROLLESPIL



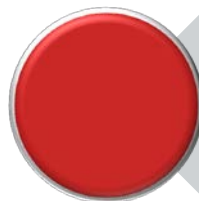
Du er blå – Stil kritiske spørgsmål til opgavens udførelse. Du har brug for konkrete tal og fakta.



Du er gul – Kom med nye idéer eller forslag til opgavens udførelse. Du kan godt lide at prøve noget nyt.  
Fortæl om tidligere erfaringer fra andre pladser – kan disse idéer bruges?



Du er grøn – Spørg ind til, hvordan opgaven skal udføres. Du har brug for en klar og konkret besked om opgavens udførelse.



Du er rød – Spørg om, hvem du skal arbejde sammen med.  
Du er god til at instruere og forklare.  
Hjælp evt. formanden med dette.  
Bland dig, kom med sjove, personlige bemærkninger.



# ROLLESPIL – DAG 3



Tag udgangspunkt i en opgave, du har udført i går – eller for nylig.

Til mødet med medarbejderne fortæller du om opgaven til de 2 typer i dit sjak.



DE 4 TANKESTILE – TOOLBOX 10'ER – DAG 3	1	X	2
<b>1. Tankestile henviser til:</b> 1) vores intelligens X) vores kompetencer 2) vores tankestile			X
<b>2. Feedforward betyder at:</b> 1) fortælle sjækket om planer i fremtiden X) reformulere negativ feedback 2) bekræfte hvad den anden sagde		X	
<b>3. Hvilken tankestil er analyserende?</b> 1) Følelse og intuition X) Organisator 2) Logikeren			X
<b>4. Hvilken tankestil er velegnet til opgaver med sociale udfordringer?</b> 1) Den kreative X) Organisator 2) Følelse og intuition			X
<b>5. Hvilken tankestil farve er god til at organisere en opgave?</b> 1) Grøn X) Blå 2) Gul	X		
<b>6. Hvad er med til at nedtrappe konflikter?</b> 1) At true X) At overdrive 2) Hold sig til kendsgerninger			X
<b>7. Hvilken tankestil farve finder på nye løsninger?</b> 1) Rød X) Gul 2) Grøn		X	
<b>8. Hvad er ikke en del af konflikttrappen?</b> 1) Jobrotation X) Polarisering 2) Personificering	X		
<b>9. Hvilken tankestil har 'fokus på facts og tal'?</b> 1) Organisator X) Logikeren 2) Følelse og intuition		X	
<b>10. Tankestile dominans: Hvor mange har firedobbelt dominans?</b> 1) 3 % X) 5 % 2) 7 %	X		



DE 4 TANKESTILE – TOOLBOX 10'ER – DAG 3	1	X	2
<b>1. Tankestile henviser til:</b> 1) vores intelligens X) vores kompetencer 2) vores tankestile			
<b>2. Feedforward betyder at:</b> 1) fortælle sjakket om planer i fremtiden X) reformulere negativ feedback 2) bekræfte hvad den anden sagde			
<b>3. Hvilken tankestil er analyserende?</b> 1) Følelse og intuition X) Organisator 2) Logikeren			
<b>4. Hvilken tankestil er velegnet til opgaver med sociale udfordringer?</b> 1) Den kreative X) Organisator 2) Følelse og intuition			
<b>5. Hvilken tankestil farve er god til at organisere en opgave?</b> 1) Grøn X) Blå 2) Gul			
<b>6. Hvad er med til at nedtrappe konflikter?</b> 1) At true X) At overdrive 2) Hold sig til kendsgerninger			
<b>7. Hvilken tankestil farve finder på nye løsninger?</b> 1) Rød X) Gul 2) Grøn			
<b>8. Hvad er <i>ikke</i> en del af konfliktrappen?</b> 1) Jobrotation X) Polarisering 2) Personificering			
<b>9. Hvilken tankestil har 'fokus på facts og tal'?</b> 1) Organisator X) Logikeren 2) Følelse og intuition			
<b>10. Tankestile dominans: Hvor mange har firedobbelt dominans?</b> 1) 3 % X) 5 % 2) 7 %			