

**FOLKEMØDET
2023**
Få et fagligt
indspar fra
NFA's forskere

Flere gode arbejdsår for alle

Danske arbejdspladser mangler hænder – både nu og på længere sigt. En væsentlig udfordring i arbejdsmiljøet er derfor at sikre flere gode arbejdsår for alle. Der er politisk enighed om, at vi bl.a. skal finde løsninger, så seniorer får mulighed for at arbejde, så længe de ønsker, og skabe rammerne for et langt, sundt arbejdsliv for alle. Men hvordan gør vi det bedst?

**Så meget koster muskel-
og skeletlidelser og smerter
hvert år samfundet:**

17,2 mia. kr.

(ca.) i produktionstab
og behandling



10,5 mia. kr.

til bl.a. sygedagpenge
og førtidspension.



Kilde: Danskernes sundhed 2021.

Stadig flere medarbejdere over 50 år forventer, at de må forlade arbejdsmarkedet før tid, fordi de ikke længere vil kunne klare arbejdet.

Den gode nyhed er, at en stor andel af dem sagtens kan forestille sig at arbejde til en højere alder, hvis arbejdet er mindre fysisk og/eller psykisk anstrengende.

Kilde: Seniorarbejdsliv 2021.

Top 5 jobgrupper:

Andelen af seniorer (+50 år), der forventer at forlade arbejdsmarkedet, fordi de ikke længere vil kunne klare arbejdet:



Andelen af seniorer (+50 år), der ville arbejde til en højere alder, hvis arbejdet ikke var så fysisk og/eller psykisk anstrengende:



Kilde: SeniorArbejdsliv, 2020.

NFA's forskere står klar med omfattende viden om seniorernes arbejdsliv

NFA har et stærkt hold af forskere, som har opbygget en omfattende viden om seniorer og muligheder og barrierer for, at de kan blive i arbejde, så længe de ønsker. En viden, som forskerne gerne vil bidrage med i relevante sammenhænge.

Mulighed for at arbejde til en høj alder

Stik imod politikernes ønsker, forventer hver anden +50-årig at forlade arbejdsmarkedet helt før folkepensionsalderen. Det bliver nu spændende at diskutere, hvordan vi gør arbejdsmiljøet så godt, at vi både kan og vil arbejde til en høj alder.



Professor MSO
Lars Louis Andersen
☎ 3916 5319
✉ lla@nfa.dk

Inddrag og uddan seniorerne til ny teknologi

Mulighederne for at fastholde seniorer på arbejdsmarkedet ser ud til at stige, hvis de bliver inddraget i arbejdet med at indføre ny teknologi på arbejdspladsen og får tilstrækkelig uddannelse i at bruge den nye teknologi.



Seniorforsker
Emil Sundstrup
☎ 3916 5252
✉ esu@nfa.dk

Aldersdiskrimination kan sende seniorer ud af arbejdsmarkedet

Arbejdspladser, der vil holde på gode, erfarne medarbejdere, kan med fordel sætte ind mod aldersdiskrimination. Medarbejdere, der oplever aldersdiskrimination, risikerer nemlig i højere grad at miste deres arbejde.



Forsker Annette Meng
☎ 3916 5291
✉ ame@nfa.dk