

FOLKEMØDET
2023

Få et fagligt
indspark fra
NFA's forskere

På job uden vold og krænkelse

Vold og krænkelse på jobbet er ikke bare ubehageligt – det kan skade vores helbred og koster på bundlinjen. Det kan derfor være nødvendigt med indsatser mod vold og krænkelse på jobbet som mobning, seksuel chikane og diskrimination. Men hvordan gør vi det bedst?

Antal medarbejdere,
som efterfølgende
begår eller forsøger
selvmord:

44

ud af 100.000, hvis de er
udsat for mobning på arbejde

24

ud af 100.000, hvis de
ikke er udsat for mobning
på arbejde

Andel af medarbejdere,
som har udviklet en
behandlingskrævende
klinisk depression:

3,6%

hvis de hyppigt har
oplevet vold på arbejde



1,5%

hvis de ikke har oplevet
vold på arbejde

Andel af medarbejdere,
som har udviklet
depressive lidelser:

15,5%

hvis de har oplevet
diskrimination på arbejde



hvis de ikke har oplevet
diskrimination på arbejde

Andel af medarbejdere,
som har udviklet
depressive lidelser:

25,0%

hvis de har oplevet
seksuel chikane på jobbet



hvis de ikke har oplevet
seksuel chikane på jobbet

Kilde: Workplace bullying and risk of suicide and suicide attempts: A register-based prospective cohort study of 98 330 participants in Denmark. *Scandinavian Journal of Work, Environment and Health* 2022

Kilde: Exposure to workplace violence and threats and risk of depression: a prospective study. *Scandinavian Journal of Work, Environment and Health* 2021

Kilde: Workplace discrimination and onset of depressive disorders in the Danish workforce: A prospective study. *Journal of Affective Disorders* 2022

Kilde: Onset of workplace sexual harassment and subsequent depressive symptoms and incident depressive disorder in the Danish workforce. *Journal of Affective Disorders* 2020

NFA's forskere går nye veje for at styrke indsatsen mod vold og krænkende handlinger

Vores team, som forsker i vold og krænkende handlinger, arbejder især på at gøre viden mere konkret og udvikle brugbare redskaber i samarbejde med arbejdspladser. De vil meget gerne bidrage til debatten med deres viden.

Dét, der er svært at tale om på jobbet

Mobning, vold/trusler, seksuel chikane og andre krænkende handlinger er svært at tale om og håndtere – især når det sker mellem kolleger eller chef og medarbejder. Hvordan tager vi sammen dialogen?



Forsker Sofie
Ø. Jaspers
☎ 3916 5371
✉ soj@nfa.dk

Seksuel chikane og vold på arbejdet

Krænkelser som seksuel chikane samt vold sker oftere, end mange tror. Arbejdspladser kan bruge spørgeskemaer udviklet af NFA til at måle form og omfang, så de kan målrette deres indsats.



Professor
Reiner Rugulies
☎ 3916 5218
✉ rer@nfa.dk

Når vold og trusler bliver hverdagskost

At forebygge vold er en daglig opgave i bl.a. fængsler og psykiatrien. Det vil styrke indsatsen, hvis man aktiverer medarbejdernes erfaringer og ekspertise i arbejdet, viser forskning fra NFA.

Forsker Sofie
Ø. Jaspers
☎ 3916 5371
✉ soj@nfa.dk

